



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

26 августа 2024 г.

№ 98

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Губернатора Ульяновской области

П о с т а н о в л я ю:

1. Внести в Положение об Ульяновской региональной комиссии по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, утверждённое указом Губернатора Ульяновской области от 29.05.2019 № 46 «О мероприятиях по реализации в Ульяновской области Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации», следующие изменения:

1) пункт 1.1 раздела 1 после слов «в целях» дополнить словом «обеспечения»;

2) в разделе 3:

а) в пункте 3.1:

в абзаце первом слово «выполнения» заменить словом «решения»;

в абзаце четвёртом слова «по объёму» заменить словами «об объёме»;

в абзацах шестом и седьмом слово «рамках» заменить словом «ходе»;

б) в абзаце пятом пункта 3.2 слово «работе» заменить словами «участию в деятельности»;

3) в разделе 4:

а) в пункте 4.2 слова «Губернатором Ульяновской области» заменить словами «председателем региональной комиссии»;

б) в абзаце первом пункта 4.6 слова «, но не реже одного раза в год» исключить.

2. Внести в Положение о резерве управленческих кадров Ульяновской области, утверждённое указом Губернатора Ульяновской области от 04.03.2021 № 20 «О резерве управленческих кадров Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) пункт 2.1 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«В резерв управленческих кадров включаются граждане, достигшие возраста 18 лет. Предельный возраст пребывания в резерве управленческих кадров – 60 лет включительно.»;

б) в пункте 2.2:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«2.2. Для включения в резерв управленческих кадров граждане, являющиеся специалистами, подготовленными в процессе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, и сдавшие итоговые испытания только на «хорошо» и «отлично», или участники ежегодного областного конкурса «Региональные лидеры», занявшие в рейтинге, сформированном по итогам второго этапа данного конкурса, с первого по тридцатое место (далее также – специалисты), представляют в управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области (далее – Управление) заявление, составленное в произвольной форме, и документы (копии документов), указанные в подпунктах 1, 2 и 7 пункта 2.6 раздела 2 Положения о конкурсном отборе, с учётом вида (уровня) резерва управленческих кадров, на включение в который они претендуют, а также анкету участника конкурсного отбора, указанную в подпункте 4 пункта 2.6 раздела 2 Положения о конкурсном отборе. При этом документы (копии документов), указанные в подпункте 7 пункта 2.6 раздела 2 Положения о конкурсном отборе, не представляются специалистами, подготовленными в процессе реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области.

Указанные документы (копии документов) представляются на бумажном носителе или в электронной форме и регистрируются Управлением в день их поступления в журнале регистрации.»;

в абзаце четвёртом слова «официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<https://ulgov.ru/>)» заменить словами «в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://rezerv.ulgov.ru/>)»;

в) в пункте 2.3:

в подпункте 1:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) наличие у них не менее четырёх лет стажа службы (работы) на руководящих должностях, относящихся к должностям высшего звена управленческих должностей;»;

дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) отсутствие сведений о них в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия;»;

в подпункте 2:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) наличие у них не менее двух лет службы (работы) на руководящих должностях, относящихся к должностям высшего и (или) среднего звена управленческих должностей;»;

дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) отсутствие сведений о них в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия;»;

в подпункте 3:

дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) отсутствие сведений о них в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия;»;

2) пункт 5.1 раздела 5 дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) достижение предельного возраста пребывания в резерве управленческих кадров, установленного пунктом 2.1 раздела 2 настоящего Положения.»;

3) в графе 3 таблицы приложения № 1 слово «перспективного» заменить словом «базового»;

4) в приложении № 2:

а) в разделе 2:

в пункте 2.3 слова «на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://ulgov.ru/> (далее – официальный сайт)» заменить словами «в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://rezerv.ulgov.ru/>) (далее – сайт)»;

подпункт 8 пункта 2.6 признать утратившим силу;

б) пункты 3.3 и 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Для оценки конкурсных проектов, представленных участниками конкурсного отбора, членами Совета по кадровой политике применяется балльная система, предполагающая, что в случае соответствия конкурсного проекта критерию его оценки выставляется 1 балл, а в случае несоответствия – 0 баллов.

Результаты оценки конкурсных проектов, представленных участниками конкурсного отбора, отражаются членами Совета по кадровой политике в оценочном листе, форма которого установлена приложением № 7 к настоящему Положению. Заполненные оценочные листы подписываются членами Совета по кадровой политике.

3.4. По итогам оценки конкурсных проектов, представленных участниками конкурсного отбора, секретарь Совета по кадровой политике формирует рейтинг указанных конкурсных проектов в порядке убывания значений сумм присвоенных им баллов, вносимых в графу 3 сводного оценочного листа, форма которого установлена приложением № 9 к настоящему Положению.»;

в) в пункте 4.4 раздела 4:

во втором предложении абзаца первого слова «Указанные решения оформляются распоряжениями» заменить словами «В случае принятия решения о включении гражданина в резерв управленческих кадров это решение оформляется распоряжением»;

в абзаце втором слово «официальном» исключить;

г) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению о конкурсном отборе
в резерв управленческих кадров
Ульяновской области

АНКЕТА

участника конкурсного отбора для включения в резерв
управленческих кадров Ульяновской области

Место
для
фотографии

1. Фамилия: _____

2. Имя: _____

3. Отчество (в случае его наличия): _____

4. Дата рождения: _____
(число, месяц, год)

5. Гражданство: _____

6. Место рождения: _____

7. Паспорт или документ, его заменяющий: _____
(номер, серия, кем и когда выдан)

8. Адрес места жительства (по паспорту, фактический): _____

9. Общее время проживания в Ульяновской области (лет): _____

10. Контактные данные (контактный абонентский номер телефонной связи, адрес электронной почты): _____

11. Ваши супруга (супруг), несовершеннолетние дети. В случае если менялись фамилия, имя, отчество, необходимо также указать их прежние фамилию, имя, отчество:

Степень родства	Фамилия, имя, отчество (последнее – в случае его наличия)	Год, число, месяц и место рождения	Место работы (службы) (наименование и адрес организации, органа), наименование работодателя – физического лица (фамилия, имя, отчество) (последнее – в случае его наличия), наименование должности (профессия, специальность)
1	2	3	4

12. Какими языками владеете:

Язык	Степень владения		
	владею свободно	владею свободно	читаю и перевожу со словарем
1	2	3	4

13. Сведения об образовании:

Характеристика полученного образования	Последовательность получения образования		
	впервые	второе	последующее
1	2	3	4
Наименование образовательной организации (с указанием адреса)			
Год окончания обучения			
Номер и серия диплома, дата выдачи диплома			
Уровень профессионального образования			
Форма обучения (очная, очно-заочная, заочная)			
Факультет (при наличии)			
Квалификация			
Специальность и (или) направление подготовки			
Тема выпускной квалификационной работы (диссертации)			
Учёная степень (при наличии)			
Учёное звание (при наличии)			
Научные труды и разработки, изобретения (при наличии)			

14. Сведения о дополнительном профессиональном образовании (за последние 3 года):

Характеристика дополнительного профессионального образования	Последовательность получения		
	впервые	второе	последующее
1	2	3	4
Наименование образовательной организации (с указанием адреса)			
Год окончания обучения			
Вид освоенной дополнительной профессиональной программы (программа повышения квалифи-			

кации, программа профессиональной переподготовки) и форма обучения			
Предметная область освоенной дополнительной профессиональной программы			
Номер и серия удостоверения о повышении квалификации (диплома о профессиональной переподготовке), дата выдачи			

15. Сведения о службе в вооруженных силах, органах безопасности и правопорядка (период прохождения службы, вид службы, должность/звание):

16. Наличие опыта участия в проектной деятельности с указанием проектных ролей (руководящая, координирующая):

17. Сведения о трудовой (служебной) деятельности начиная с первого места работы (службы):

Месяц и год		Должность с указанием наименования организации, органа	Адрес организации, органа (фактический, юридический)	Число лиц, находящихся в подчинении (при наличии)	Основные обязанности
по- ступ- ления	окон- чания				
1	2	3	4	5	6

Стаж работы (службы) (лет):

общий стаж работы (службы) _____ лет _____ мес.;

стаж работы (службы) на руководящих должностях _____ лет _____ мес.;

стаж государственной гражданской службы, военной службы или государственной службы иных видов _____ лет _____ мес.

18. Сведения о работе на выборных должностях: _____

19. Сведения об участии в работе коллегиальных, совещательных органов, членстве в общественных организациях: _____

20. Классный чин, квалификационный разряд, дипломатический ранг, воинское звание, специальное звание (кем и когда присвоены): _____

21. Сведения о наличии (отсутствии) судимости: _____

22. Сведения об оформленных допусках к государственной тайне (если имеются): _____

23. Государственные и ведомственные награды, награды субъектов Российской Федерации, знаки отличия, иные виды поощрений: _____

Дата	Подпись	Фамилия, имя, отчество (последнее – в случае его наличия)
------	---------	--

д) в приложении № 8: _____»;

в разделе 1:

абзац пятый признать утратившим силу;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Результаты тестов вносятся секретарём Совета при Губернаторе Ульяновской области по вопросам кадровой политики (далее – Совет по кадровой политике) в ведомость оценки результатов тестирования участников конкурсного отбора для включения в резерв управленческих кадров, форма которой установлена приложением № 1 к Методам оценки. Указанная ведомость подписывается председателем Совета по кадровой политике и секретарём Совета по кадровой политике.»;

раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Практические испытания

Практические испытания проводятся в форме решения практических и аналитических задач определённой тематики. Тематика задач определяется в зависимости от области и вида профессиональной (профессиональной служебной, трудовой) деятельности по должности, включённой в перечень должностей, для замещения которых формируется резерв управленческих кадров, и должна предусматривать подготовку участником конкурсного отбора ответов на вопросы, направленные на выявление его управленческих способностей.

По итогам практических испытаний определяется профессиональный уровень участника конкурсного отбора и уровень его управленческих компетенций, необходимые для замещения соответствующей должности.

По итогам практических испытаний выставляется оценка:

4 балла – если участник конкурсного отбора последовательно, в полном объёме, глубоко и правильно раскрыл содержание задачи, показал наличие знаний в соответствующей сфере и аналитических способностей, умения аргументированно отстаивать собственную точку зрения, а также умения обоснованно и самостоятельно принимать решения;

3 балла – если участник конкурсного отбора последовательно, в полном объёме раскрыл содержание задачи, показал наличие знаний в соответствующей сфере, но допустил незначительные ошибки, показал наличие аналитических способностей и умения аргументированно отстаивать собственную точку зрения, а также умения самостоятельно принимать решения;

2 балла – если участник конкурсного отбора последовательно, но не в полном объёме раскрыл содержание задачи, показал наличие знаний в соответствующей сфере, но допустил значительные ошибки, показал отсутствие аналитических способностей и умения аргументированно отстаивать собственную точку зрения, а также отсутствие умения самостоятельно принимать решения;

0 баллов – если участник конкурсного отбора не раскрыл содержание задачи, показал отсутствие знаний в соответствующей сфере и аналитических способностей, отсутствие умения аргументированно отстаивать собственную точку зрения и умения самостоятельно принимать решения.

Результаты оценки практических испытаний каждого участника конкурсного отбора вносятся членами Совета по кадровой политике в ведомость оценки результатов решения практических задач участниками конкурсного отбора, форма которой установлена приложением № 2 к Методам оценки (далее – ведомость). Ведомость подписывается членами Совета по кадровой политике.

Секретарь Совета по кадровой политике определяет для каждого участника конкурсного отбора общее количество баллов, присвоенных ему членами Совета по кадровой политике по каждому критерию, а также итоговую сумму баллов по всем критериям и вносит их в ведомость, которая подписывается председателем Совета по кадровой политике и секретарём Совета по кадровой политике.»;

в абзаце первом раздела 3 слова «кадровым вопросам» заменить словами «кадровой политике»;

приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Методам оценки

Форма

ВЕДОМОСТЬ
оценки результатов тестирования участников конкурсного отбора для включения
в резерв управленческих кадров Ульяновской области

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее – в случае его наличия) участника конкурсного отбора	Результаты тестирования на определение уровня владения					Среднеарифметическое количество баллов
		государственным языком Российской Федерации	знаниями основ Конституции Российской Федерации	знаниями и умениями в сфере информационно-телекоммуникационных технологий	знаниями основ истории Отечества и краеведения	управленческими компетенциями	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.							

Наименование должности

Подпись

Фамилия, имя, отчество
(последнее – в случае его наличия)

_____»;

приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Методам оценки

Форма

ВЕДОМОСТЬ
оценки результатов практических испытаний участников конкурсного отбора
для включения в резерв управленческих кадров Ульяновской области

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее – в случае его наличия) участника конкурсного отбора	Оценка соответствия участника конкурсного отбора критериям					Итоговая сумма баллов
		умение раскрыть содержание задачи	наличие знаний в соответствующей сфере	наличие аналитических способностей	умение аргументированно отстаивать собственную точку зрения	умение обоснованно и самостоятельно принимать решения	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.							

Наименование должности

Подпись

Фамилия, имя, отчество
(последнее – в случае его наличия)

_____»;

е) в графе 5 таблицы приложения № 9 слово «задач» заменить словом «испытаний».

3. Настоящий указ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.Ю.Русских