



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 ноября 2024 г.

654-П

№ \_\_\_\_\_

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 18.12.2019 № 731-П

Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного учреждения «Ульяновская государственная аптека», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 18.12.2019 № 731-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Ульяновская государственная аптека», следующие изменения:

1) в разделе 1 слово «по» заменить словами «, направленных на обеспечение»;

2) в пунктах 3.1 и 3.4 раздела 3 слово «производятся» заменить словом «устанавливаются»;

3) в разделе 4:

а) в пункте 4.5 слова «отработанному времени и выплата предоставляется при окончательном расчёте» заменить словами «продолжительности отработанного им времени»;

б) в пункте 4.6:

в абзаце первом слово «производятся» заменить словом «устанавливаются»;

в абзаце втором слово «правовым» заменить словами «локальным нормативным»;

в) пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж) устанавливается работникам учреждения при назначении на должность, переводе на другую должность и в других случаях на основании локального нормативного акта учреждения.

Размер выплаты за стаж исчисляется пропорционально продолжительности отработанного работником учреждения времени и с учётом продолжительности общего стажа работы, дающего право на получение данной выплаты.

В общий стаж работы, дающий работнику учреждения право на получение выплаты за стаж, включаются периоды:

работы (службы) работника учреждения в органах государственной власти Ульяновской области и других субъектов Российской Федерации;

работы работника учреждения в государственных (муниципальных) учреждениях, основные виды деятельности которых аналогичны основным видам деятельности, осуществляемым учреждением;

обучения работника учреждения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, по программам переподготовки и (или) повышения квалификации;

нахождения работника учреждения в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет и (или) в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

осуществления работником учреждения трудовой деятельности в других организациях, в течение которых им были получены опыт и знания, необходимые для исполнения должностных (трудовых) обязанностей по должности, замещаемой в учреждении.

Продолжительность общего стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж, определяется комиссией, порядок деятельности и состав которой утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

Выплата за стаж устанавливается в форме процентной доплаты к окладу (должностному окладу) работника учреждения, если иное не установлено настоящим пунктом:

в случае если продолжительность общего стажа работы, дающего право на получение выплаты за стаж, составляет от трёх до пяти лет включительно, – в размере 10 процентов размера оклада (должностного оклада) работника учреждения;

в случае если продолжительность указанного стажа превышает пять лет, – в размере 20 процентов размера оклада (должностного оклада) работника учреждения.

Выплата за стаж работникам учреждения, относящимся к квалификационным группам, предусмотренным таблицей, устанавливается в следующих размерах:

Таблица

№ п/п	Наименование квалификационной группы	Размер выплаты за стаж, в случае если продолжительность общего стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты, составляет от трёх до пяти лет, рублей	Размер выплаты за стаж, в случае если продолжительность общего стажа работы, дающего право на получение указанной выплаты, превышает пять лет, рублей
1	2	3	4
1.	Средний медицинский и фармацевтический персонал	1300	2600
2.	Врачи и провизоры	1600	3200

1	2	3	4
3.	Руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, руководители структурных подразделений, заведующий отделом (аптекой, аптечным пунктом) с высшим медицинским и фармацевтическим образованием	2000	4000

г) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Работникам, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, устанавливается доплата к окладу (должностному окладу) за наличие такой категории в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности работника учреждения	Доплата за наличие высшей категории, рублей	Доплата за наличие 1 категории, рублей	Доплата за наличие 2 категории, рублей
1	2	3	4	5
1.	Руководитель учреждения, заместитель руководителя учреждения, заведующий отделом (аптекой, аптечным пунктом) учреждения, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Управление и экономика фармации»	4000	3200	1600
2.	Провизор, руководитель структурного подразделения – провизор, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Фармация»			
3.	Работник учреждения, относящийся к категории среднего медицинского или фармацевтического персонала, которому присвоена квалификационная категория по специальности «Сестринское дело» или «Фармация»	2600	2000	1300

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) работника учреждения за наличие квалификационной категории исчисляется пропорционально продолжительности отработанного им времени.»;

4) абзац первый пункта 6.2 раздела 6 после слов «Международным женским днём,» дополнить словами «а также Днём фармацевтического работника,»;

5) приложение изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению

**РАЗМЕРЫ**

**базовых окладов (базовых должностных окладов)  
медицинских и фармацевтических работников, а также работников,  
осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым  
профессиям рабочих или должностям служащих, и повышающих  
коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы,  
работников государственного учреждения  
«Ульяновская государственная аптека»**

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 10647 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
3 квалификационный уровень	К = 0,18
5 квалификационный уровень	К = 0,3

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 14882 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
2 квалификационный уровень	К = 0,1
4 квалификационный уровень	К = 0,15

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 17172 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 5724 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,05

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 5958 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,5
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 6775 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 9254 рубля.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,3
3 квалификационный уровень	К = 0,45

Профессии, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 5388 рублей.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1	2
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,0 2 разряд ЕТКС – К = 0,07 3 разряд ЕТКС – К = 0,14
2 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ:

1	2
	1 разряд ЕТКС – К = 0,05 2 разряд ЕТКС – К = 0,12 3 разряд ЕТКС – К = 0,19

Профессии, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) – 6371 рубль.

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,2
4 квалификационный уровень	К = 0,4

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением пунктов 4.7 и 4.12 раздела 4 и пункта 6.2 раздела 6 Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Ульяновская государственная аптека», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 18.12.2019 № 731-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Ульяновская государственная аптека», и приложения к нему (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области Министерству здравоохранения Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности государственного учреждения «Ульяновская государственная аптека».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие приложения к Положению об оплате труда работников государственного учреждения «Ульяновская государственная аптека», утверждённому постановлением Правительства Ульяновской области от 18.12.2019 № 731-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного учреждения «Ульяновская государственная аптека» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.

Исполняющий обязанности  
Председателя  
Правительства области



Г.С.Спирчагов