



**АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО
ПОТЕНЦИАЛА И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

Заведующий отделом

№ 14-П

г. Ульяновск

О внесении изменений в приказ Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 28.11.2018 № 22-п и признании утратившим силу отдельного положения приказа Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 22.09.2020 № 17-п

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Порядок представления работодателями информации о сокращении численности или штата работников или введении режима неполной занятости, утверждённый приказом Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 28.11.2018 № 22-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о сокращении численности или штата работников или введении режима неполной занятости», следующие изменения:

1) в пункте 1.1 раздела 1 слова «от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости» заменить словами «от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;

2) в пункте 2.2 раздела 2 слова «формам согласно приложению №1 к настоящему Порядку, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников в организации может привести к массовому увольнению работников, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку» заменить словами «форме согласно приложению №1 к настоящему Порядку»;

3) пункт 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Информация о сокращении численности или штата работников или введении режима неполной занятости организации представляется работодателями в ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» нарочно,

либо посредством почтовой связи, а также на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

4) приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку
Форма

Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров

на _____ 20__ год

(дата, на которую представляются сведения)

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.
2. Организационно-правовая форма юридического лица.
3. Форма собственности.
4. ОГРН/ОГРНИП.
5. Дата регистрации.
6. ИНН.
7. КПП.
8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД).
9. Адрес места нахождения юридического лица.
10. Адрес фактического нахождения юридического лица.
11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя.
12. Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица¹.
13. Номер контактного телефона.
14. Адрес электронной почты.
15. Место предоставления сведений².
- 15.1. субъект Российской Федерации.
- 15.2. государственное учреждение службы занятости населения.
16. Причины принятия решения об увольнении работников.
17. Основание для увольнения работников (ликвидация организации/прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращение численности или штата работников организации/сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя).
18. Среднесписочная численность работников (без совместителей), чел.
- 18.1. в том числе иностранных работников.

¹ Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

² Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в орган службы занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

19. Численность работников, предполагаемых к увольнению, чел., из них:

19.1. женщины.

19.2 граждане в возрасте от 16 до 29 лет.

19.3. пенсионеры.

19.4. граждане предпенсионного возраста.

19.5. инвалиды.

19.6. иностранные граждане.

20. Дата начала мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя.

21. Дата окончания мероприятий по ликвидации организации/прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/сокращению численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников).

22. Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, чел., из них:

22.1. иностранных работников.

22.2 работников предпенсионного возраста.

23. Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел.

24. Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, чел.

25. Сведения о работниках, подлежащих увольнению³.

25.1. фамилия, имя, отчество (при наличии)

25.2 пол

25.3. дата рождения

25.4. должность, профессия, специальность

25.5. квалификационные требования

25.6. условия оплаты труда, средний размер заработной платы (за последние три месяца)

25.7. особые категории работников (выбрать значение: инвалиды, граждане предпенсионного возраста, пенсионеры)»:

³ Заполняется по каждому работнику, подлежащему увольнению».

- 5) приложение № 2 признать утратившим силу;
- 6) приложение № 3 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку
Форма

**Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или)
неполной рабочей недели, о приостановке производства,
а также об организации дистанционной (удалённой) работы**

на _____ 20__ года

(дата, на которую представляются сведения)

1. Полное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя.
2. Организационно-правовая форма юридического лица.
3. Форма собственности.
4. ОГРН/ОГРНИП.
5. Дата регистрации.
6. ИНН.
7. КПП.
8. Вид экономической деятельности (по ОКВЭД).
9. Адрес места нахождения юридического лица.
10. Адрес фактического нахождения юридического лица.
11. Адрес места жительства индивидуального предпринимателя.
12. Адрес нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица¹.
13. Номер контактного телефона.
14. Адрес электронной почты.
15. Место предоставления сведений²:
 - 15.1. субъект Российской Федерации.
 - 15.2. государственное учреждение службы занятости населения.
16. Мероприятия, проводимые по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (введен режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели) либо принято решение о приостановке производства или решение об организации дистанционной (удаленной) работы).

¹ Заполняется, если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица.

² Если мероприятие осуществляется в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении юридического лица, сведения представляются в службу занятости населения по месту нахождения филиала, представительства либо иного обособленного подразделения юридического лица.

17. Причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства.

18. Среднесписочная численность работников на момент введения режима неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели), чел.

19. Среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства, чел.

20. Численность работников, работающих неполное рабочее время по инициативе работодателя, чел.:

20.1. в том числе иностранных работников

21. Численность работников, не работающих в связи с приостановкой производства, чел.:

21.1. в том числе иностранных работников

22. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, чел.:

22.1. в том числе иностранных работников

23. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

23.1. в том числе иностранных работников

24. Численность работников, находящихся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

24.1. в том числе иностранных работников

25. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

25.1. в том числе иностранных работников

26. Численность работников, находящихся на дистанционной (удаленной) работе, чел.:

26.1. в том числе иностранных работников

27. Численность работников, находящихся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), чел.:

27.1. в том числе иностранных работников

28. Численность работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением санкций, чел.:

28.1. в том числе иностранных работников

29. Продолжительность неполной рабочей недели

30. Продолжительность неполного рабочего дня (смены)

31. Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо

указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

32. Размер задолженности по заработной плате, руб.».

2. Признать утратившим силу пункт 3 приказа Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области от 22.09.2020 № 17-п «О внесении изменений в отдельные нормативно правовые акты Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области».

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



Е.Н.Иванов