



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14 августа 2024г.

№ 12

Экз. №

г. Ульяновск

О внесении изменений в приказ
Министерства просвещения и воспитания
Ульяновской области от 17.01.2022 № 1

Приказываю:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве просвещения и воспитания Ульяновской области и включение в кадровый резерв Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, утверждённую приказом Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 17.01.2022 № 1 «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве просвещения и воспитания Ульяновской области и включения в кадровый резерв Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 3:

а) в пункте 3.1:

в подпункте «б» подпункта 4 слова «о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования,» заменить словами «(или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии»;

в подпункте 5 слово «документ» заменить словами «заключение медицинской организации»;

б) в пункте 3.7:

абзац четвёртый изложить в следующей редакции:

«несоответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки»;

дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«несоответствие квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупнённым группам специальностей и

000100

направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и её прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе;»;

абзацы пятый и шестой считать соответственно абзацами седьмым и восьмым;

2) в разделе 4:

а) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. На втором этапе Конкурса для оценки профессионального уровня кандидатов в ходе конкурсных процедур используются не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки, определёнными приложением № 4 к настоящей Методике и описанием методов оценки, определёнными приложением № 5 к Методике.»;

б) в подпункте 4.2.4 пункта 4.2 цифру «6» заменить цифрой «5»;

в) абзац первый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

г) в абзаце первом пункта 4.8 цифру «7» заменить цифрой «6» и в нём цифру «8» заменить цифрой «7»;

3) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Методике

МЕТОДЫ

оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Ульяновской области), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в

**Министерстве просвещения и воспитания Ульяновской области и
включение в кадровый резерв Министерства просвещения и воспитания
Ульяновской области**

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование проведение групповых дискуссий
Специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа написание реферата анкетирование решение практических задач

Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование индивидуальное собеседование подготовка проекта документа анкетирование решение практических задач
	ведущая старшая младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово-экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование индивидуальное собеседование анкетирование

»;

4) в приложении № 5:

а) в абзаце втором раздела 1 слова «порядке и на условиях, предусмотренных» заменить словами «соответствии с»;

б) в абзаце пятом раздела 4 слова «Times New Roman» заменить словами «PT Astra Serif»;

в) раздел 5 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидатов.»;

г) раздел 7 дополнить абзацем шестнадцатым следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению её члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

д) дополнить разделом 8 следующего содержания:

«8. Решение практических задач

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.».

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр просвещения и воспитания
Ульяновской области



Н.В.Семенова