



МИНИСТЕРСТВО  
ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И СТРОИТЕЛЬСТВА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

28.08.2024

№ 44-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

**О внесении изменений в отдельные приказы  
Министерства энергетики, жилищно-коммунального комплекса  
и городской среды Ульяновской области**

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Министерства энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области от 14.03.2019 № 14-од «Об утверждении Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области и включение в кадровый резерв Министерства жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области следующие изменения:

1) в пункте 1 слова «энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды» заменить словами «жилищно-коммунального хозяйства и строительства»;

2) в Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области и включение в кадровый резерв Министерства жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области:

а) пункт 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7. По итогам рассмотрения документов конкурсной комиссией принимается решение о допуске гражданина (гражданского служащего) к участию во втором этапе Конкурса либо об отказе в допуске.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию во втором этапе Конкурса:

в связи с несвоевременным представлением документов, представлением их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины;

000173

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

в связи с наличием у гражданского служащего дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57, либо взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 59.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (при проведении конкурса на включение в кадровый резерв).»;

б) в разделе 4:

пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. На втором этапе Конкурса для оценки профессионального уровня кандидатов используются не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв), в соответствии с методами оценки, определенными приложением № 4 к настоящей Методике и описанием методов оценки, определенным приложением № 5 к настоящей Методике.»;

абзац первый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Конкурсная комиссия оценивает профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.»;

в) приложение № 4 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4  
к Методике

## МЕТОДЫ

**оценки профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Ульяновской области), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области и включение в кадровый резерв Министерства жилищно-коммунального хозяйства и строительства ульяновской области**

Категории должностей	Группы должностей	Основные должностные обязанности	Методы оценки
Руководители	высшая главная ведущая	планирование и организация деятельности государственного органа, его структурного подразделения (определение целей, задач, направлений деятельности), организация служебного времени подчиненных, распределение обязанностей между подчиненными, создание эффективной системы коммуникации, а также благоприятного психологического климата, контроль за профессиональной деятельностью подчиненных	тестирование  индивидуальное собеседование  подготовка проекта документа  написание реферата  анкетирование  проведение групповых дискуссий

Специалисты	высшая главная ведущая старшая	самостоятельная деятельность по профессиональному обеспечению выполнения государственными органами установленных задач и функций	тестирование  индивидуальное собеседование  подготовка проекта документа  написание реферата  анкетирование  решение практических задач
Обеспечивающие специалисты	главная	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово- экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование  индивидуальное собеседование  подготовка проекта документа  анкетирование  решение практических задач
	ведущая старшая младшая	выполнение организационного, информационного, документационного, финансово- экономического, хозяйственного и иного обеспечения деятельности государственных органов	тестирование  индивидуальное собеседование  анкетирование

г) в разделе 2 приложения № 5:

наименование изложить в следующей редакции:

**«2. Решение практических задач»;**

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией (далее – ситуационное интервью), изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей.»;

в наименовании приложения № 2 к Описанию методов оценки слова **«ситуационного интервью»** заменить словами **«решения практических задач»**.

2. Внести в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области и урегулированию конфликта интересов, утверждённое приказом Министерства энергетики, жилищно-коммунального комплекса и городской среды Ульяновской области от 16.04.2019 № 25-од «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства жилищно-коммунального хозяйства и строительства Ульяновской области и урегулированию конфликта интересов» следующие изменения:

1) в пункте 23 слова «подпунктом «б»» заменить словами «подпунктами «б» и «е»»;

2) в абзаце втором пункта 24 слова «подпунктом «б»» заменить словами «подпунктами «б» и «е»».

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр



Р.Н.Хайрудинов