



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.08.2022 г. № 470-П
Челябинск

О Порядке предоставления
единовременной выплаты
медицинским работникам

В соответствии с Законом Челябинской области «О единовременной выплате медицинским работникам»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременной выплаты медицинским работникам.
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Челябинской области
от 11.08. 2022 г. № 470-П

Порядок
предоставления единовременной выплаты
медицинским работникам

1. Настоящий Порядок предоставления единовременной выплаты медицинским работникам (далее именуются соответственно – Порядок, единовременная выплата) разработан в соответствии с Законом Челябинской области от 07.06.2022 г. № 604-ЗО «О единовременной выплате медицинским работникам».

2. Единовременная выплата предоставляется медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, в текущем календарном году получившим среднее медицинское образование и принятым на должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшера, акушерки или медицинской сестры фельдшерско-акушерского пункта, заведующего фельдшерским пунктом - фельдшера, медицинской сестры фельдшерского пункта, фельдшера или медицинской сестры скорой медицинской помощи, медицинской сестры участковой врачебной амбулатории, медицинской сестры врача общей практики (семейного врача) центра общей врачебной практики (семейной медицины) в структурные подразделения государственных медицинских организаций Челябинской области, расположенные в сельских населенных пунктах, либо в поселках городского типа (рабочих поселках), либо городах с населением до 50 тысяч человек (далее именуются – медицинские работники), заключившим в текущем календарном году договор о предоставлении единовременной выплаты с Министерством здравоохранения Челябинской области (далее именуется – Министерство).

Министерство заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной выплаты в случае, если данный медицинский работник заключил в текущем календарном году трудовой договор с государственной медицинской организацией Челябинской области на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, и выполнения трудовой функции по соответствующей должности в указанной медицинской организации, не включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в текущем календарном году (программный реестр должностей), утвержденный Министерством.

3. Единовременная выплата предоставляется Министерством медицинскому работнику на основании договора о предоставлении единовременной выплаты, заключенного между медицинским работником и Министерством (далее именуется – договор о предоставлении единовременной выплаты), предусматривающего следующие обязательства медицинского работника:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты в государственной медицинской организации Челябинской области по должности в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с указанной медицинской организацией, при этом нахождение медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком не включается в указанный период;

возвратить в областной бюджет часть единовременной выплаты в случае прекращения трудового договора с государственной медицинской организацией Челябинской области до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную со дня прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

4. Единовременная выплата предоставляется медицинскому работнику, заключившему договор о предоставлении единовременной выплаты, в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет указанного медицинского работника, открытый в кредитной организации и указанный в договоре о предоставлении единовременной выплаты.

5. Единовременная выплата предоставляется в размере 500 000 рублей.

6. Единовременные выплаты предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на реализацию указанного мероприятия на текущий календарный год.

7. Для заключения договора о предоставлении единовременной выплаты медицинский работник представляет в Министерство следующие документы:

заявление о получении единовременной выплаты с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации;

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;

копии документов об образовании;

копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой государственной медицинской организации Челябинской области, или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации;

копию трудового договора, заверенную кадровой службой государственной медицинской организации Челябинской области;

копию документа, подтверждающего наличие счета, открытого в кредитной организации, указанного в заявлении о получении единовременной выплаты.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

8. Министерство в течение 20 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, принимает решение о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты или решение об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной выплаты по основаниям, указанным в пункте 9 настоящего Порядка.

9. Основания для отказа в заключении договора о предоставлении единовременной выплаты:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Порядка;

2) несоответствие представленных медицинским работником документов требованиям, указанным в пункте 7 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

3) недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах.

10. Министерство уведомляет медицинского работника о принятом решении о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты или решении об отказе в заключении договора о предоставлении единовременной выплаты в форме соответствующего уведомления, направленного на адрес медицинского работника, указанный в заявлении о получении единовременной выплаты, в течение 3 рабочих дней со дня принятия указанного решения.

11. На основании принятого решения о заключении договора о предоставлении единовременной выплаты между Министерством и медицинским работником заключается договор о предоставлении единовременной выплаты в трех экземплярах.

Один экземпляр договора о предоставлении единовременной выплаты направляется Министерством работодателю медицинского работника. Работодатель медицинского работника, заключившего договор о предоставлении единовременной выплаты, обязан в течение 5 рабочих дней уведомить Министерство о прекращении трудового договора с данным медицинским работником до истечения пятилетнего срока.

12. Министерство представляет в Министерство финансов Челябинской области не позднее 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной выплаты заявку на оплату расходов и (или) реестр заявок для зачисления денежных средств на счета получателей единовременной выплаты.

13. Министерство, получив информацию о прекращении трудового договора с медицинским работником, заключившим договор о предоставлении единовременной выплаты (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81, пунктами 1, 2, 5 - 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), принимает меры по возврату части единовременной выплаты, рассчитанной со дня прекращения

трудоого договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.