



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.09.2022 г. № 501-п
Челябинск

Об утверждении Положения об оплате труда работников Областного государственного казенного учреждения «Представительство Челябинской области при Правительстве Российской Федерации»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений»

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Областного государственного казенного учреждения «Представительство Челябинской области при Правительстве Российской Федерации».
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Челябинской области
от 09.09. 2022 г. № 501-п

Положение
об оплате труда работников Областного государственного казенного
учреждения «Представительство Челябинской области при Правительстве
Российской Федерации»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Областного государственного казенного учреждения «Представительство Челябинской области при Правительстве Российской Федерации» (далее именуется - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об установлении систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений», и определяет порядок и условия оплаты труда работников Областного государственного казенного учреждения «Представительство Челябинской области при Правительстве Российской Федерации», в отношении которых Правительство Челябинской области осуществляет функции и полномочия главного распорядителя средств областного бюджета (далее именуется - Учреждение).

2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти Челябинской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

3. Настоящее Положение устанавливает:

- 1) порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждения;
- 2) виды выплат компенсационного характера;
- 3) виды выплат стимулирующего характера;
- 4) порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения.

II. Порядок формирования системы оплаты труда работников Учреждения

4. Оплата труда работников Учреждения включает:

оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

5. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее именуются - ПКГ) согласно приложениям 1, 2 к настоящему Положению.

6. Работникам Учреждения могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) (далее именуются - персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локальных нормативных актов Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и в соответствии с приказом руководителя Учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в Учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника Учреждения на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику Учреждения.

7. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

8. Работникам Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

III. Виды выплат компенсационного характера

9. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при совмещении

профессий (должностей), при разъездном характере работы, при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни).

10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников Учреждения по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Челябинской области.

11. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения).

12. Выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель Учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в абзаце втором пункта 9 настоящего Положения выплаты отменяются.

13. Выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при совмещении профессий (должностей), при разъездном характере работы, при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер выплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер выплаты за совмещение профессий (должностей) и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры выплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения, принимаемого с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, трудовым договором.

IV. Виды выплат стимулирующего характера

14. К выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников.

15. Размер и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника Учреждения не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, с учетом рекомендаций Правительства Челябинской области.

16. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

17. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам Учреждения с учетом показателей и критериев эффективности работы, установленных локальными нормативными актами Учреждения.

18. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения с учетом показателей и критериев эффективности работы, установленных локальными нормативными актами Учреждения.

19. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются работникам Учреждения, которым присвоены ученая степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание, в следующем размере:

до 10 процентов от оклада (должностного оклада) за ученую степень кандидата наук;

до 20 процентов от оклада (должностного оклада) за ученую степень доктора наук, за почетное звание.

Выплаты за наличие ученой степени устанавливаются работникам Учреждения со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

Выплаты за наличие почетного звания устанавливаются работникам Учреждения со дня присвоения почетного звания.

При наличии у работника одного и более почетных званий выплата производится по одному из них.

20. Выплата работникам Учреждения за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа, дающего право на данную выплату.

Размер выплаты за выслугу лет установлен в таблице 1.

Таблица 1

Стаж работы	Размер выплаты за выслугу лет, процентов от оклада (должностного оклада)
От 3 лет до 8 лет	10
От 8 лет до 13 лет	15
От 13 лет до 18 лет	20
От 18 до 23 лет	25
От 23 лет	30

Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты к окладу (должностному окладу) за выслугу лет, производится в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

21. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются за определенный период (месяц, квартал, иной период текущего года).

Порядок, условия и размеры премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам могут быть снижены размеры премий, и причины непредставления работника к премированию) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым руководителем Учреждения, по согласованию с представительным органом работников Учреждения.

22. Выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников Учреждения, устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения

23. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

24. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Учреждения. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

25. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором.

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения) определяется Правительством Челябинской области в кратности от 1 до 7.

27. При установлении условий оплаты труда руководителю Учреждения Правительство Челябинской области исходит из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 26 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

28. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или Челябинской области.

29. Правительство Челябинской области устанавливает руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Правительством Челябинской области, за соответствующий период.

30. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя

Учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителю Учреждения.

VI. Заключительные положения

31. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) Учреждения.

32. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций казенных учреждений и лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

33. В пределах фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику Учреждения принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника Учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю Учреждения на основании его письменного заявления принимает Правительство Челябинской области.

34. Средства, предусмотренные в бюджете Челябинской области на увеличение фонда оплаты труда работников Учреждения, направляются на увеличение размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения в пределах выделенных средств.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению
об оплате труда работников
Областного государственного
казенного учреждения
«Представительство
Челябинской области при
Правительстве Российской
Федерации»

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей)
2 квалификационный уровень	32 200

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей)
4 квалификационный уровень	34 500

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению
об оплате труда работников
Областного государственного
казенного учреждения
«Представительство
Челябинской области при
Правительстве Российской
Федерации»

Размеры
окладов по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	32 200