



ГУБЕРНАТОР ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.02.2023 г. № 16
Челябинск

Об организации и проведении в
2023 - 2025 годах конкурса
«Лучший глава поселения
Челябинской области»

В соответствии с государственной программой Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.12.2019 г. № 555-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения», в целях выявления и поддержки глав городских и сельских поселений, достигших высоких результатов в развитии местного самоуправления,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое положение об организации и проведении в 2023 – 2025 годах конкурса «Лучший глава поселения Челябинской области».
2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.



А.Л. Текслер

Положение об организации и проведении в 2023 - 2025 годах
конкурса «Лучший глава поселения Челябинской области»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об организации и проведении в 2023 - 2025 годах конкурса «Лучший глава поселения Челябинской области» (далее именуется – Положение) определяет цели, порядок организации и проведения в 2023 – 2025 годах конкурса «Лучший глава поселения Челябинской области» (далее именуется – Конкурс), номинации Конкурса и категории в номинациях Конкурса, а также методику оценки участников Конкурса и определения его победителей.

2. Целями Конкурса являются:

выявление и поддержка глав городских и сельских поселений Челябинской области (далее именуются – главы поселений), достигших высоких результатов в развитии местного самоуправления;

стимулирование к повышению профессионализма, служебной и деловой активности глав поселений;

формирование положительного общественного мнения о деятельности органов местного самоуправления Челябинской области и содействие повышению престижа должностных лиц указанных органов местного самоуправления Челябинской области (далее именуются – органы местного самоуправления).

3. Исходя из типа муниципального образования Челябинской области, в котором высшим должностным лицом является глава поселения (городское поселение или сельское поселение), численности населения в нем, Конкурс проводится в следующих номинациях и категориях:

1) в номинации «Лучший глава городского поселения» в следующих категориях:

городское поселение с численностью населения до 5 тысяч человек;

городское поселение с численностью населения от 5 до 10 тысяч человек;

городское поселение с численностью населения от 10 до 20 тысяч человек;

городское поселение с численностью населения от 20 тысяч человек;

2) в номинации «Лучший глава сельского поселения» в следующих категориях:

сельское поселение с численностью населения до 1,5 тысячи человек;

сельское поселение с численностью населения от 1,5 до 5 тысяч человек;

сельское поселение с численностью населения от 5 до 10 тысяч человек;

сельское поселение с численностью населения от 10 тысяч человек.

4. Конкурс проводится в рамках реализации мероприятий, предусмотренных государственной программой Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19.12.2019 г. № 555-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения».

5. Конкурс проводится не позднее III квартала текущего года. Конкретные сроки проведения Конкурса устанавливаются распоряжением Губернатора Челябинской области.

Информация о сроках проведения Конкурса размещается во вкладке «Лучший глава поселения Челябинской области» на официальном сайте Управления государственной службы Правительства Челябинской области «Государственная гражданская служба Челябинской области» (www.gosslujba74.ru) в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее именуется – сайт госслужбы).

II. Организатор Конкурса и конкурсная комиссия

6. Организатором Конкурса является Управление государственной службы Правительства Челябинской области (далее именуется - Управление).

7. Управление осуществляет следующие функции:

обеспечивает подготовку и проведение организационных и информационных мероприятий, связанных с проведением Конкурса;

осуществляет организационное и документационное обеспечение деятельности конкурсной комиссии;

осуществляет проверку конкурсных материалов, представленных претендентами на участие в Конкурсе (далее именуются – претенденты), на соответствие требованиям, указанным в пункте 20 настоящего Положения;

осуществляет оценку информационной карты муниципального образования участника Конкурса с учетом сведений, представленных исполнительными органами Челябинской области;

готовит проекты распоряжений Губернатора Челябинской области о создании конкурсной комиссии и утверждении ее состава, о сроках проведения Конкурса;

организует торжественную церемонию награждения победителей Конкурса;

осуществляет иные функции, предусмотренные настоящим Положением.

8. В целях объективной оценки участников Конкурса и определения победителей Конкурса создается конкурсная комиссия, состав которой утверждается распоряжением Губернатора Челябинской области.

9. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов конкурсной комиссии.

В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

10. В состав конкурсной комиссии входят представители органов государственной власти Челябинской области, а также независимые эксперты - представители образовательных, научных организаций, общественных объединений и других организаций, являющиеся специалистами в области оценки персонала, составляющие экспертную группу конкурсной комиссии (далее именуется – экспертная группа).

Количество независимых экспертов должно составлять не менее одной четвертой от числа членов конкурсной комиссии.

11. Функциями конкурсной комиссии являются:

оценка конкурсных материалов по критериям, показателям и их значениям, указанным в приложении 3 к настоящему Положению;

оценка лично-профессиональных и управленческих компетенций участников Конкурса по критериям, показателям и их значениям, указанным в приложении 4 к настоящему Положению;

подведение итогов Конкурса и определение победителей Конкурса;

выполнение иных функций, предусмотренных настоящим Положением.

12. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании конкурсной комиссии, путем открытого голосования. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

13. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколами, которые подписываются всеми членами конкурсной комиссии.

III. Участники Конкурса

14. Участниками Конкурса могут быть главы поселений, имеющие стаж работы на руководящих должностях в органах местного самоуправления не менее трех лет, прошедшие регистрацию для участия в Конкурсе в порядке, предусмотренном пунктом 16 настоящего Положения, и представившие конкурсные материалы, предусмотренные пунктом 20 настоящего Положения.

15. Глава поселения, ставший победителем Конкурса, может принять в нём повторное участие не ранее чем через 3 года.

IV. Условия и порядок проведения Конкурса

16. Главам поселений, претендующим на участие в Конкурсе, необходимо зарегистрироваться для участия в Конкурсе, пройдя по ссылке во вкладке «Лучший глава поселения Челябинской области» на сайте госслужбы, и представить конкурсные материалы, предусмотренные пунктом 20 настоящего Положения.

17. Своей регистрацией на сайте госслужбы глава поселения подтверждает ознакомление с настоящим Положением, участие в Конкурсе в

порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением, а также дает согласие на обработку и передачу его персональных данных в целях, связанных с проведением Конкурса.

18. В случае если на участие в Конкурсе в конкретной категории номинаций, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 3 настоящего Положения, зарегистрировано менее 2 претендентов, Конкурс в указанных категориях не проводится.

19. После регистрации для участия в Конкурсе на сайте госслужбы информация, связанная с проведением Конкурса, в том числе о сроках прохождения конкурсных испытаний, участникам Конкурса будет направляться на электронную почту, указанную ими в анкете при регистрации для участия в Конкурсе.

20. При регистрации для участия в Конкурсе на сайте госслужбы претендент в личном кабинете размещает конкурсные материалы:

1) заполняет анкету участника Конкурса «Лучший глава поселения Челябинской области» в номинации и категории, в которых намерен принять участие в Конкурсе (далее именуется – анкета), по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Все поля анкеты должны быть заполнены корректно и по сути вопроса.

Претенденты обязаны указывать достоверную и актуальную информацию;

2) размещает информационную карту муниципального образования по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) размещает конкурсную работу (эссе) на тему «Стратегические направления развития поселения в условиях нестабильной внешней среды» в электронном виде (объем эссе – 3 - 4 страницы, формат PDF, шрифт Times New Roman, размер шрифта – 14, интервал – 1,5);

4) размещает видеопрезентацию на тему «Моя мотивация на участие в конкурсе» (длительность видеопрезентации не должна превышать 1,5 минуты, создание и размещение видеофайла осуществляется в соответствии с рекомендациями, указанными в личном кабинете участника Конкурса).

21. Претенденты, зарегистрированные на сайте госслужбы и разместившие в личном кабинете указанного сайта конкурсные материалы, указанные в пункте 20 настоящего Положения, становятся участниками Конкурса.

Если конкурсные материалы, предусмотренные пунктом 20 настоящего Положения, представлены с нарушением требований настоящего Положения и (или) не в полном объеме, претенденты к участию в Конкурсе не допускаются.

Уведомление о недопуске к участию в Конкурсе направляется претенденту на адрес электронной почты не позднее 14 календарных дней с даты регистрации претендента на участие в Конкурсе.

22. Расходы, связанные с участием в Конкурсе (командировочные, питание, проживание и другие расходы), участники Конкурса несут самостоятельно.

23. Конкурс проводится в очной и заочной форме в 2 этапа:

1 этап (заочный) - оценка конкурсных материалов, указанных в пункте 20 настоящего Положения, конкурсной комиссией;

2 этап (очный) – оценка личностно-профессиональных и управленческих компетенций участников Конкурса (далее именуется – оценка компетенций) экспертной группой.

24. Оценка конкурсных материалов, указанных в пункте 20 настоящего Положения, осуществляется по критериям, показателям и их значениям, указанным в приложении 3 к настоящему Положению.

25. Оценка компетенций осуществляется в соответствии с критериями, показателями и их значениями, указанными в приложении 4 к настоящему Положению.

26. Оценка компетенций проводится по результатам выполнения участниками Конкурса практических заданий (профессионального тестирования, стратегических сессий, решения кейсов под наблюдением экспертной группы), разрабатываемых экспертной группой.

V. Подведение итогов Конкурса и определение победителей

27. По итогам проведения всех этапов Конкурса, указанных в пункте 23 настоящего Положения, и оценки их результатов в соответствии с пунктами 24, 25 настоящего Положения конкурсная комиссия подсчитывает общее количество баллов, набранных каждым участником Конкурса (далее именуется – общий балл участника Конкурса).

Общий балл участников Конкурса формирует рейтинг участников Конкурса от наивысшего к наименьшему значению общего балла в каждой категории номинации Конкурса.

28. Победителями Конкурса с присвоением призовых мест (первого места, второго места, третьего места) в каждой категории номинации признаются участники Конкурса, занимающие первые три позиции рейтинга участников Конкурса (от большего значения общего балла к меньшему значению общего балла соответственно).

В случае если два или более участника Конкурса набрали одинаковое количество общих баллов, победители определяются простым большинством голосов от общего числа присутствующих членов конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии об определении победителей Конкурса оформляется протоколом, который содержит рейтинг участников Конкурса в каждой категории номинации с указанием на общий балл каждого участника Конкурса и присвоенные призовые места.

29. Победителям Конкурса в каждой категории номинации вручаются дипломы Губернатора Челябинской области и денежное вознаграждение:

за первое место – в размере 35 тысяч рублей;

за второе место – в размере 25 тысяч рублей;

за третье место – в размере 15 тысяч рублей.

30. Не позднее 10 рабочих дней после принятия конкурсной комиссией решения об определении победителей Конкурса Управление готовит проект

распоряжения Губернатора Челябинской области об утверждении победителей Конкурса с указанием размера причитающегося им денежного вознаграждения.

31. Денежное вознаграждение перечисляется на счета победителей Конкурса, открытые в кредитных организациях.

32. Победители в течение 5 рабочих дней со дня их утверждения распоряжением Губернатора Челябинской области по запросу Управления представляют Управлению следующие документы:

- 1) заявление на перечисление;
- 2) копию паспорта;
- 3) реквизиты счета победителя или призера Конкурса, открытого в кредитной организации, для перечисления денежной выплаты;
- 4) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства победителя или призера Конкурса на территории Российской Федерации;
- 5) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 6) письменное согласие на обработку персональных данных, оформленное в соответствии с законодательством Российской Федерации.

33. В течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 32 настоящего Положения, Управление представляет в Министерство финансов Челябинской области заявку и копию распоряжения Губернатора Челябинской области об утверждении победителей Конкурса.

34. В течение 5 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 33 настоящего Положения, Министерство финансов Челябинской области организует перечисление средств на счета победителей Конкурса.

35. Информация об итогах Конкурса размещается на официальных сайтах Губернатора Челябинской области и Правительства Челябинской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в течение 20 рабочих дней со дня утверждения распоряжением Губернатора Челябинской области победителей Конкурса.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об
организации и проведении
в 2023 - 2025 годах
конкурса «Лучший глава
поселения Челябинской
области»

Анкета участника конкурса
«Лучший глава поселения Челябинской области»

Место для фотографии

Фамилия

Имя

Отчество

Контактные данные: телефон, адрес электронной почты (e-mail)	
Дата рождения	
Наименование муниципального образования, должность	
Опыт профессиональной деятельности (место работы за последние 3 года до регистрации для участия в Конкурсе)	
Повышение уровня профессиональных компетенций в области муниципального управления за последние 3 года до регистрации для участия в Конкурсе (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, участие в семинарах, стажировках, название образовательной организации, наименование программы, год окончания)	
Наличие поощрений (государственных и иных наград, почетных званий, почетных грамот, благодарностей, знаков отличия), полученных за период нахождения в должности главы поселения	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об
организации и проведении
в 2023 - 2025 годах
конкурса «Лучший глава
поселения Челябинской
области»

Информационная карта муниципального образования Челябинской области

Сведения о муниципальном образовании Челябинской области	Значение / описание
1. Общая информация о муниципальном образовании Челябинской области	
Площадь муниципального образования Челябинской области	га
Количество населенных пунктов в муниципальном образовании Челябинской области	единиц
Численность населения муниципального образования Челябинской области	человек
Фактическая численность работников органов местного самоуправления	человек
2. Реализация кадровой политики	
Доля работников органов местного самоуправления, прошедших обучение (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, участие в семинарах, стажировках) с выдачей документа образовательной организации, подтверждающего прохождение указанного обучения, от общей фактической численности работников органов местного самоуправления за год, предшествующий году регистрации для участия в Конкурсе	процентов
Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в году, предшествующем году регистрации для участия в Конкурсе	процентов
3. Реализация бюджетной политики	
Отсутствие неурегулированной задолженности по расходным обязательствам местного бюджета за год, предшествующий году регистрации для участия в Конкурсе	да/нет
Соблюдение нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления Челябинской области за год, предшествующий году регистрации для участия в Конкурсе	да/нет
Доля фактического поступления налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет по итогам финансового года, предшествующего году регистрации для участия в Конкурсе, от показателей, утвержденных муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования Челябинской области о местном бюджете (далее именуется -	процентов

решение о бюджете), за год, предшествующий году регистрации для участия в Конкурсе	
4. Контрольно–надзорная деятельность	
Размещение на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений, предусмотренных частью 3 статьи 46 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее именуются – сведения для контролируемых лиц)	да/нет, адрес сайта
5. Информационная открытость	
Использование платформы обратной связи (далее именуется – ПОС) для проведения опросов по оценке удовлетворенности жителей поселения деятельностью администрации/главы поселения (далее именуется – опрос)	опрос проводится с использованием ПОС /без использования ПОС /не проводится
6. Проектная деятельность	
Участие во Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика»	да/нет
Решение о допуске к конкурсному отбору инициативных проектов	да/нет

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Положению об
организации и проведении
в 2023 - 2025 годах
конкурса «Лучший глава
поселения Челябинской
области»

**Критерии оценки конкурсных материалов конкурса «Лучший глава поселения
Челябинской области», показатели и их значения**

№ п/п	Критерии	Показатель	Значение показателя
1. Оценка анкеты участника Конкурса			
1.	Повышение уровня профессиональных компетенций в области муниципального управления (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, участие в семинарах, стажировках) за последние 3 года	скан документа образовательной организации, подтверждающего повышение уровня профессиональной компетенции в области муниципального управления (далее именуется – документ об образовании)	1 балл за каждый скан документа об образовании
2.	Наличие поощрений (государственных и иных наград, почетных званий, почетных грамот, благодарностей, знаков отличия), полученных за период нахождения участника Конкурса в должности главы поселения	скан документа о наличии поощрений	1 балл за каждый скан документа о наличии поощрений
2. Оценка информационной карты муниципального образования			
3.	Доля работников органов местного самоуправления, прошедших обучение (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, участие в семинарах, стажировках) с выдачей документа образовательной организации, подтверждающего прохождение указанного обучения, от общей фактической численности работников органов местного самоуправления за год,	0 процентов	0 баллов
		0 - 10 процентов	1 балл
		10 - 20 процентов	2 балла
		20 и более процентов	3 балла

	предшествующий году регистрации на Конкурс		
4.	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в году, предшествующем году регистрации на Конкурс	менее 80 процентов	0 баллов
		80 – 90 процентов	1 балл
5.	Отсутствие неурегулированной задолженности по расходным обязательствам местного бюджета за год, предшествующий году регистрации на Конкурс	есть задолженность	0 баллов
		нет задолженности	1 балл
6.	Соблюдение нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления Челябинской области за год, предшествующий году регистрации на Конкурс	отклонения от нормативов	0 баллов
		соблюдение нормативов	1 балл
7.	Качество прогнозирования налоговых и неналоговых доходов исходя из доли фактического поступления налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет по итогам финансового года, предшествующего году регистрации для участия в Конкурсе, от показателей, утвержденных решением о бюджете за год, предшествующий году регистрации для участия в Конкурсе (далее именуется – доля фактического поступления налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет по итогам финансового года)	доля фактического поступления налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет по итогам финансового года - менее 95 процентов	0 баллов
		доля фактического поступления налоговых и неналоговых доходов в местный бюджет по итогам финансового года - от 95 процентов и выше	1 балл

8.	Размещение на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений для контролируемых лиц	размещение на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений для контролируемых лиц в полном объеме	1 балл
		неразмещение на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений для контролируемых лиц или размещение указанных сведений не в полном объеме	0 баллов
9.	Использование ПОС для проведения опросов	не проводился	0 баллов
		опрос проводился без использования ПОС	1 балл
		опрос проводился с использованием ПОС	2 балла
10.	Участие во Всероссийском конкурсе «Лучшая муниципальная практика»	не участвовал	0 баллов
		участник регионального этапа конкурса	1 балл
		победитель регионального этапа и участник федерального этапа конкурса	2 балла
		победитель федерального этапа конкурса	3 балла
11.	Решение о допуске инициативного проекта, выдвигаемого для получения финансовой поддержки за счет межбюджетных трансфертов из областного бюджета (далее именуется - проект)	не допущено ни одного проекта	0 баллов
		допущен хотя бы один проект	1 балл
3. Оценка конкурсной работы (эссе)			
12.	Инновационные предложения и обоснование возможности их практической реализации	конкурсная работа (эссе) содержит инновационные предложения и обоснование возможности их практической реализации	5 баллов
		конкурсная работа (эссе) не содержит инновационных предложений и (или) обоснование возможности их практической реализации	0 баллов

13.	Грамотность последовательность изложения мысли конкурсной работе (эссе)	и	конкурсная работа (эссе) отвечает критерию, указанному в настоящем пункте, в полном объеме	5 баллов
		в	конкурсная работа (эссе) не отвечает критерию, указанному в настоящем пункте	0 баллов

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об
организации и проведении
в 2023 - 2025 годах
конкурса «Лучший глава
поселения Челябинской
области»

Критерии оценки личностно-профессиональных и управленческих компетенций участников конкурса «Лучший глава поселения Челябинской области», показатели и их значения

№ п/п	Наименование компетенции	Критерии оценки компетенции	Показатели	Значение показателя
1.	Лидерство	проявление следующих поведенческих индикаторов компетенции: умение видеть перспективу, образ будущего, понимать цели и доносить их до других; умение убеждать, мотивировать, вдохновлять личным примером и вести за собой; умение оказывать поддержку единомышленникам и создать условия для их самореализации	все поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, проявляются всегда, когда это необходимо, и в полном объеме	3 балла
			проявляется больше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	2 балла
			проявляется меньше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	1 балл
			поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, не проявляются или проявляются редко	0 баллов
2.	Стратегическое мышление	проявление следующих поведенческих индикаторов компетенции: умение целостно видеть ситуацию, прогнозировать развитие событий; умение выявлять и обосновывать стратегические приоритеты; умение видеть риски и новые возможности	все поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, проявляются всегда, когда это необходимо, и в полном объеме	3 балла
			проявляется больше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	2 балла
			проявляется меньше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	1 балл
			поведенческие индикаторы, указанные в настоящем	0 баллов

			пункте, не проявляются или проявляются редко	
3.	Принятие управленческих решений	проявление следующих поведенческих индикаторов компетенции: умение находить альтернативные пути решения проблемы и определять оптимальные; умение оценивать влияние или последствия решений, прежде чем их принять; умение оперативно принимать решения на своем уровне ответственности, соблюдая установленные процедуры	все поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, проявляются всегда, когда это необходимо, и в полном объеме	3 балла
			проявляется больше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	2 балла
			проявляется меньше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	1 балл
			поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, не проявляются или проявляются редко	0 баллов
4.	Персональная ответственность	проявление следующих поведенческих индикаторов компетенции: умение нести ответственность за свои действия независимо от условий и обстоятельств; умение планировать свою работу с ориентацией на конечный результат; умение определять и расставлять приоритеты в своей деятельности	все поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, проявляются всегда, когда это необходимо, и в полном объеме	3 балла
			проявляется больше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	2 балла
			проявляется меньше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	1 балл
			поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, не проявляются или проявляются редко	0 баллов
5.	Командное взаимодействие	проявление следующих поведенческих индикаторов компетенции: умение устанавливать и поддерживать долгосрочные отношения; умение слушать, понимать другого, излагать мысли и факты ясным доходчивым способом;	все поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, проявляются всегда, когда это необходимо, и в полном объеме	3 балла
			проявляется больше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	2 балла
			проявляется меньше половины поведенческих индикаторов, указанных в	1 балл

		умение эффективно разрешать негативные эмоциональные ситуации, устранять разногласия, делить ответственность за успехи и неудачи команды	настоящем пункте поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, не проявляются или проявляются редко	0 баллов
6.	Гибкость и готовность к изменениям	проявление следующих поведенческих индикаторов компетенции: умение адаптировать традиционные и разрабатывать новые подходы, концепции, методы, процессы, технологии, системы и прочее; умение инициировать либо с готовностью и бесконфликтно воспринимать изменения; умение учиться, постоянно расширять собственный опыт, совершенствовать свои способности	все поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, проявляются всегда, когда это необходимо, и в полном объеме	3 балла
			проявляется больше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	2 балла
			проявляется меньше половины поведенческих индикаторов, указанных в настоящем пункте	1 балл
			поведенческие индикаторы, указанные в настоящем пункте, не проявляются или проявляются редко	0 баллов