



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.07.2023 г. № 400-П
Челябинск

О внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 27.10.2010 г. № 198-П

Правительство Челябинской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Главному управлению лесами Челябинской области, утвержденное постановлением Правительства Челябинской области от 27.10.2010 г. № 198-П «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Главному управлению лесами Челябинской области» (Южноуральская панорама, 24 ноября 2010 г., № 280, спецвыпуск № 64; 5 июля 2012 г., № 99; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 13 августа 2015 г.; 22 декабря 2017 г.; 9 октября 2019 г.; 4 сентября 2020 г.; 30 декабря 2020 г.; 7 декабря 2021 г.; 8 декабря 2022 г.), следующие изменения:

1) раздел IV изложить в следующей редакции:

« IV. Виды выплат стимулирующего характера

20. К выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников Учреждения;
выплаты за наличие ученой степени, почетного звания;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
надбавка молодым специалистам.

21. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в областных государственных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику Учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Главного управления лесами Челябинской области.

22. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником Учреждения (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником Учреждения).

23. Премияльные выплаты работникам Учреждения по итогам работы устанавливаются в виде премии за месяц, премии за квартал, премии за полугодие, премии за девять месяцев, премии за год и премии за выполнение особо важных и ответственных работ на основании положения о премировании, утвержденного руководителем Учреждения. Премирование осуществляется на основании решения руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам Учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

В Учреждении одновременно могут быть установлены несколько видов премий (за разные периоды).

Перечень особо важных и ответственных работ определяется коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с участием профсоюзного органа или иного представительного органа работников.

24. Выплаты, учитывающие особенности деятельности Учреждения и отдельных категорий работников Учреждения:

выплаты за профессиональное мастерство устанавливаются водителям автомобилей и трактористам при наличии стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста от трех до пяти лет, безаварийной работы и содержании автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии - 10 процентов к окладу, ставке заработной платы; стажа работы по профессиям водителя автомобиля и тракториста свыше пяти лет, безаварийной работы и содержании автомобилей и тракторов в надлежащем техническом состоянии - 25 процентов к окладу, ставке заработной платы;

выплата к профессиональному празднику День работника леса производится в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере;



выплата работникам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами, указанными в пункте 26-1 настоящего Положения, производится в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере;

выплата работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в отрасли лесного хозяйства, производится в процентном отношении к окладу (должностному окладу) либо в абсолютном размере;

единовременная выплата денежного вознаграждения работнику Учреждения, награжденному государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой Федерального агентства лесного хозяйства или Главного управления лесами Челябинской области;

единовременная выплата денежного вознаграждения работнику Учреждения за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа отрасли лесного хозяйства;

работникам Учреждения, которым в соответствии с Положением об установлении лесничим классных званий в учреждениях, подведомственных Главному управлению лесами Челябинской области, утвержденным приказом Главного управления лесами Челябинской области от 09.11.2009 г. № 643 «Об утверждении Положений о классности лесничим и помощникам лесничим», присвоено классное звание «Лесничий I класса», устанавливается выплата в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), «Лесничий II класса» - устанавливается выплата в размере 15 процентов от оклада (должностного оклада).

25. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания производятся работникам Учреждения, у которых имеется ученая степень или которым в установленном порядке присвоено звание по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

при наличии ученой степени устанавливается надбавка кандидату наук в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), доктору наук - в размере 20 процентов от оклада (должностного оклада);

работникам Учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный лесовод Российской Федерации», устанавливается надбавка в размере 30 процентов от оклада (должностного оклада).

26. Работникам Учреждений выплачивается ежемесячная надбавка за выслугу лет в зависимости от стажа работы в отрасли лесного хозяйства:

Стаж	Размер выплаты за выслугу лет, процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 до 3 лет	10
от 3 лет до 5 лет	15
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
более 15 лет	30

26-1. В целях настоящего Положения используется следующее понятие: молодые специалисты – лица в возрасте до 35 лет включительно, завершившие

обучение в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, впервые устраивающиеся на работу в Учреждение в соответствии с полученной квалификацией в отрасли лесного хозяйства.

Со дня завершения обучения в указанных образовательных организациях должно пройти не больше года.

Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с даты их трудоустройства в Учреждение.

Размер надбавки молодым специалистам составляет 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы молодого специалиста.»;

2) приложения 4, 8, 9, 10, 20 к указанному Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Председатель
Правительства Челябинской области



А.Л. Текслер

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 21.07. 2023 г. № 400-П)

Размеры должностных окладов по должностям служащих,
не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей,
утвержденные федеральным органом исполнительной власти,
осуществляющим функции по выработке государственной политики
и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Помощник лесничего	15904
Главный экономист	18394
Начальник территориального отдела	22596
Заместитель начальника территориального отдела	20542
Заместитель начальника юридического отдела	15407
Заместитель начальника участка	14314
Инженер-механик	10526
Инженер-механик II категории	11562
Инженер-механик I категории	12644
Ведущий инженер-механик	13685

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 21.07.2023 г. № 400-П)

Размеры окладов по профессиям
обрубщик сучьев, обрубщик сучьев 3-го разряда, лесоруб, лесоруб 2-го разряда,
лесоруб 3-го разряда, обрубщик сучьев 4-го разряда, лесоруб 4-го разряда,
вальщик леса 6-го разряда

Уровень квалификации	Оклад (рублей)
1 уровень квалификации	11562
2 уровень квалификации	13685

Примечание: наименование профессий и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022 г. № 535н «Об утверждении профессионального стандарта «Вальщик леса».

ПРИЛОЖЕНИЕ 9
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 21.07. 2023 г. № 400-П)

Размеры окладов по профессиям
станочник-распиловщик 2-го разряда, станочник-распиловщик 3-го разряда,
станочник-распиловщик лесоматериалов, станочник-распиловщик
лесопильного цеха, окорщик 4-го разряда, окорщик 5-го разряда, станочник
окорочных станков

Уровень квалификации	Оклад (рублей)
2 уровень квалификации	12644
3 уровень квалификации	13685

Примечание: наименование профессий и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 октября 2022 г. № 620н «Об утверждении профессионального стандарта «Станочник лесобработывающего оборудования».

ПРИЛОЖЕНИЕ 10
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 21.07. 2023 г. № 400-П)

Размеры окладов

по профессиям тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса
5-го разряда, тракторист-машинист лесного трактора, тракторист на подготовке
лесосек, трелевке и вывозке леса 6-го разряда, тракторист по подготовке
лесосек, трелевке и вывозке леса

Уровень квалификации	Оклад (рублей)
3 уровень квалификации	7933
4 уровень квалификации	10526

Примечание: наименование профессий и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 октября 2022 г. № 598н «Об утверждении профессионального стандарта «Тракторист (машинист) лесного трактора со сменным рабочим оборудованием».

ПРИЛОЖЕНИЕ 20
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных учреждений,
подведомственных
Главному управлению лесами
Челябинской области
(в редакции постановления
Правительства Челябинской области
от 21.07. 2023 г. № 400-П)

Размер должностного оклада
по должностям контрактный управляющий, специалист по закупкам,
старший специалист по закупкам, консультант по закупкам, заместитель
руководителя подразделения, руководитель контрактной службы

Уровень квалификации	Должностной оклад (рублей)
5 уровень квалификации	11562
6 уровень квалификации	13685
7 уровень квалификации	17118

Примечание: должность и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».