



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 июня 2015 года

№ 295

г. Чита

О внесении изменений в Положение о Государственной службе занятости населения Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 25 февраля 2014 года № 91

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, учитывая Федеральный закон от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», Федеральный закон от 22 декабря 2014 года № 425-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», с целью приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о Государственной службе занятости населения Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 25 февраля 2014 года № 91 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 24 октября 2014 года № 609, от 17 февраля 2015 года № 63).

2. Подпункт 9.3.14 Положения о Государственной службе занятости населения Забайкальского края вступает в силу с 01 января 2016 года.

Губернатор Забайкальского края



К.К.Ильковский



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства
Забайкальского края
от 09 июня 2015 года № 295

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о Государственной службе занятости населения Забайкальского края, утвержденное постановлением Правительства Забайкальского края от 25 февраля 2014 года № 91

Дополнить подпунктами 9.3.10-9.3.14 следующего содержания:

«9.3.10. заключает с работодателями соглашения об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов;

9.3.11. осуществляет контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом на привлечение трудовых ресурсов и заключенным с работодателем соглашением об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, в том числе посредством анализа информации о поступивших страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

9.3.12. принимает информацию о поступивших страховых взносах в порядке, установленном соглашениями об информационном обмене, заключаемыми с Пенсионным фондом Российской Федерации и его территориальными органами, Фондом социального страхования Российской Федерации и его территориальными органами;

9.3.13. обеспечивает гражданам и работодателям бесплатный доступ к информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

9.3.14. осуществляет обмен сведениями с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке, по форме и в сроки, которые установлены уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;».
