



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20 декабря 2016 года

№ 473

г. Чита

О внесении изменений в подпрограмму «Дополнительные мероприятия в сфере занятости, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году» государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, Порядком принятия решений о разработке, формировании и реализации государственных программ Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 30 декабря 2013 года № 600, в связи с возникшей необходимостью Правительство Забайкальского края **постановляет:**

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в подпрограмму «Дополнительные мероприятия в сфере занятости, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году» государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457 (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 23 декабря 2014 года № 702, от 13 октября 2015 года № 518, от 13 ноября 2015 года № 553, от 31 декабря 2015 года № 654, от 06 апреля 2016 года № 124, от 27 мая 2016 года № 208, от 08 июля 2016 года № 293).

Исполняющий обязанности председателя
Правительства Забайкальского края



А.С.Кулаков

УТВЕРЖДЕНЫ



постановлением Правительства
Забайкальского края
от 20 декабря 2016 года № 473

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в подпрограмму «Дополнительные мероприятия в сфере занятости, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году» государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01 августа 2014 года № 457

1. В пункте 1 позиции «Ожидаемые значения показателей конечных результатов реализации подпрограммы» слова «, в том числе принятых» заменить словами «, а также принятых».

2. Таблицу раздела 1 изложить в следующей редакции:

«

| № п/п | Наименование предприятия-участника | Информация о ситуации на предприятиях, участвующих в дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда |
|-------|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | ПАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» (среднесписочная численность – 5440 чел., численность работников, предполагаемых к увольнению, – 952 чел.) | Градообразующее предприятие, расположенное в монопрофильном населенном пункте. В 2014 году на ПАО «ППГХО» вследствие падения мировых цен на уран была реализована программа оптимизации, в результате которой с предприятия уволено 3 124 человека, из них по сокращению штата – 277 человек, по соглашению сторон – 393 человека, в связи с уходом на пенсию – 468 человек, по другим причинам – 1696 человек. ПАО «ППГХО» разработан план мероприятий по трудоустройству увольняемых работников, план взаимодействия с работодателями г. Краснокаменска о приоритетном трудоустройстве увольняемых работников ПАО «ППГХО» и предоставлении вакансий. Организовано переобучение востребованным профессиям уволенных работников, в целях выхода на безубыточный уровень подготовлена программа развития на 2015-2019 годы, в том числе за счет дальнейшей диверсификации |

| | | |
|---|--|--|
| | | <p>производства. В планах ПАО «ППГХО» строительство подземного уранового рудника № 6, а также реализация проектов с целью модернизации и повышению эффективности основного производства: развитие уранового рудника № 8 (завершение проходческих работ в 2016 года); улучшение качества продукции угольного разреза «Уртуйский» (установка нового дробильно-сортировочного комплекса); реконструкция хвостохранилища (увеличение полезного объема хвостохранилища до 7,5 млн. куб.м при соблюдении всех экологических норм); техническое перевооружение схемы подготовки руды для переработки (запуск в эксплуатацию оборудования додраблывания концентрата рентгенорудообогатительной фабрики производственной мощностью 1,5 млн.т руды/год). Отсутствие квалифицированных кадров для реализации проектов по модернизации производства ПАО «ППГХО» ставит под угрозу дальнейшее развитие производства и, как следствие, повышается риск проведения неизбежной оптимизации численности работников и ухудшения в целом социально-экономической ситуации в г. Краснокаменск.</p> |
| 2 | <p>АО «Завод горного оборудования» (среднесписочная численность – 282 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, – 178 чел.)</p> | <p>Предприятие производственной сферы, находящееся в трудном финансовом положении в результате применения санкций (производимая продукция ориентирована на экспорт). Несмотря на тяжелое финансовое положение, ведется разработка и изготовление новых видов продукции. В 2015 г. выпущена машина ПКШМ, не имеющая аналогов в России. В настоящее время разрабатывается и изготавливается станок бурильный Дарасунский (СБД 100), промприбор для золотодобывающей промышленности. На заводе ведется программа оптимизации: если в 2014 году средняя численность составляла 300 человек, в 2015 году 285 человек, то в настоящий момент 270 человек. Предприятие в течение двух лет работает в режиме неполного рабочего времени (трехдневный режим).</p> |
| 3 | <p>АО «103 Бронетанковый</p> | <p>103 Бронетанковый ремонтный завод — одно из крупнейших оборонных предприятий Сибири и</p> |

| | | |
|---|---|---|
| | ремонтный завод» (среднесписочная численность – 709 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, – 700 чел.) | Дальнего Востока. На заводе освоен ремонт всех образцов бронетанковой техники, состоящей на вооружении российской армии. Заводские мощности позволяют выпускать на базе БМП пожарные машины и другую хозяйственную технику. С 22 февраля 2016 года в связи с производственной необходимостью для всех работников установлен 3-дневный режим работы. Ведется подготовительная работа для заключения долгосрочного контракта гособоронзаказа, для обеспечения которого требуется переподготовка кадров. |
| 4 | ОАО «Новоширокинский ГОК» (среднесписочная численность – 1179 чел., численность работников, предполагаемых к увольнению, – 0 чел.) | Горнорудное предприятие по добыче и обогащению золотополиметаллических руд Новоширокинского полиметаллического месторождения. Является развивающимся предприятием с перспективой дальнейшего развития и увеличения объемов добычи. |
| 5 | ООО «Мир» (среднесписочная численность – 198 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, – 30 чел.) | Современное предприятие, работающее с 2006 года и выпускающее керамический кирпич. На заводе создана своя лаборатория строительной керамики, обеспечивающая ежедневный контроль качества глинистого сырья и конечной продукции. В 2010 году строительная лаборатория ООО «Мир» была аккредитована; выдан аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра) №РОСС RU.0001.22СА52. Производительность завода составляет 40 млн. штук условного кирпича в год. Находится в режиме простоя. |
| 6 | ЗАО «Новоорловский горно-обогатительный комбинат» (среднесписочная численность – 482 чел., численность работников, | Градообразующее предприятие, расположенное в монопрофильном населенном пункте, осуществляющее разработку Спокойнинского вольфрамowego месторождения с 1967 года. В настоящее время на предприятии заканчиваются монтажные работы по техническому перевооружению секции переработки вольфрамowych руд, которое проводится согласно стратегии развития Новоорловского ГОКа в 2014 - 2016 годах. Прогнозная потребность в |

| | | |
|---|--|---|
| | находящихся в режиме неполной занятости, – 30 чел.) | квалифицированных рабочих кадрах и специалистов на ЗАО «Новоорловский ГОК» в 2016 году составляет 183 человека. Реализуется программа повышения производительности труда, программа мероприятий по повышению эффективности, снижению и оптимизации расходов. |
| 7 | ООО «Мясокомбинат «Даурский» (среднесписочная численность – 320 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, – 0 чел.) | Расположен в монопрофильном населенном пункте г. Краснокаменск. В 2011 году открыт современный цех по первичной обработке сырья, равному которому нет за Уралом. Мясо используется не только для производства колбас и деликатесов, но и поставляется предприятиям глубокой переработки, а также в магазины, школы, детсады города. Мясокомбинат выпускает под собственной маркой «Даурия» более 50 наименований продукции: ветчины, деликатесы, вареные, варено-копченые, полукопченые колбасы, сардельки, сосиски, замороженные полуфабрикаты. В планах мясокомбината на 2016-2018 г. увеличение мощностей по объему производства до 4 000 т в месяц, выпуск новых видов продукции, ввод нового оборудования. Продукции в 2015 году выпущено на 1 695 млн. руб. |
| 8 | ЗАО «Забайкалагро» (среднесписочная численность – 112 чел., численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, – 40 чел.) | Недавно созданное предприятие по производству молочной продукции на современном новейшем оборудовании, является инвестиционным проектом края. Выпуск продукции в 2015 году составил более 50 млн. руб. На текущий год запланировано увеличение объема производства на 110 %. Специфика отрасли приводит к недостатку специалистов с профильным образованием. |
| 9 | АО «Аэропорт-Чита» (среднесписочная численность – 383 чел., численность работников, | Относится к аэропортам федерального значения и имеет статус международного аэропорта. Наличие терминалов: терминал внутренних воздушных линий, терминал международных, грузовой терминал. Возможности аэродрома позволяют обслуживать до 240 рейсов в сутки на воздушных судах типа Boeing и Airbus. В период 2016-2019 |

| | |
|---|---|
| предполагаемых к увольнению, – 36 чел.) | <p>годов планируется увеличение объемов грузопассажирских перевозок в среднем на 5%. На предприятии реализуются: Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и Программа энергосбережения. Технические возможности аэропорта позволяют принимать практически все современные воздушные суда, а развитая инфраструктура обеспечивает выполнение полного спектра услуг для авиакомпаний и пассажиров, что является существенным конкурентным преимуществом в отношении аэропортов соседних регионов. Ввиду сокращения объемов работ и предоставляемых услуг с 2015 года проводятся мероприятия по высвобождению работников. Стратегической целью аэропорта Чита в области авиационной коммерции на период с 2015 по 2019 год является получение максимального эффекта от открытия внутреннего и международного авиационного сообщения.</p> |
|---|---|

».

3. В разделе 5:

- 1) в абзаце втором слова «, в том числе принятых» заменить словами «, а также принятых»;
- 2) в абзаце одиннадцатом после слов «в период профессионального обучения» дополнить словами «в виде сохраненной заработной платы»;
- 3) в абзаце восемнадцатом после слов «При прохождении» дополнить словами «опережающего профессионального обучения.»;
- 4) дополнить новым абзацем двадцатым следующего содержания:
«Наименования профессий могут меняться, что не требует внесения изменений в подпрограмму.».

4. В приложении № 1:

- 1) в наименовании приложения № 1 слова «, в том числе принятых» заменить словами «, а также принятых»;
- 2) в таблице:
 - а) в разделе «Добыча полезных ископаемых»:
 - в графе 7 позиции 1 цифры «164,75» заменить цифрами «214,54»;
 - в графе 7 позиции «Всего» цифры «10 189,01» заменить цифрами «10 238,76»;
 - б) в разделе «Производство машин и оборудования»:
 - в графе 2 позиции 2 слова «ОАО Завод горного оборудования» заменить словами «ЗАО «Новоорловский ГОК»;
- в позиции 3:
 - в графе 2 слова «ОАО «103 БТРЗ» заменить словами «АО «103

Бронетанковый ремонтный завод»;

в графе 7 цифры «398,77» заменить цифрами «376,75»;

графу 8 дополнить словами «и др.»;

в графе 7 позиции «Всего» цифры «641,26» заменить цифрами «591,51».

5. Приложение № 2 изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере
занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда
Забайкальского края в 2016 году»

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу; в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу

| № п/п | Наименование предприятия участника | ОКВЭД | Основание участия | Численность, выпускников профессиональных образовательных организаций, человек | Средний период участия, месяцев | Затраты на мероприятие, тыс. рублей | Профессия, по которой будет трудоустроен гражданин на данное предприятие |
|-------|------------------------------------|-------------|---|--|---------------------------------|-------------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | ОАО «Новоширокинский рудник» | добыча руды | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 12 | 3 | 377,16 | мастер-взрывник, машинист погрузочной машины и др. |

| | | | | | | | |
|---|------------------------------|---------------------------------|---|-----------|---|---------------|---|
| 2 | ОАО «Мир» | производство кирпича | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | станочник, оператор сушильных установок и др. |
| 3 | ОАО «Мясокомбинат «Даурский» | производство мясной продукции | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | обвальщик мяса и др. |
| 4 | ЗАО «Забайкалагро» | производство молочной продукции | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | технолог и др. |
| 5 | АО «Аэропорт-Чита» | деятельность терминалов | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 2 | 3 | 62,86 | механик, контролер и др. |
| 6 | ПАО «ППГХО» | добыча руды | Предприятие, имеющее программу развития, в том числе программу развития персонала | 4 | 3 | 125,72 | водитель погрузчика, машинист буровой установки и др. |
| | | | | 24 | | 754,32 | |

».

6. Приложение № 3 изложить в новой редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Забайкальского края в 2016 году»

Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)

| № п/п | Наименование организаций | Среднесписочная численность работников, человек | | Работники организаций, находящиеся под риском увольнения, трудоустроенные на временные работы, человек | Период участия, месяцев | Сумма возмещения работодателю, тыс. рублей | Эффективность мероприятия |
|---------------|--|---|-----|--|-------------------------|--|--|
| 1 | АО «Завод горного оборудования» | 314 | 178 | 19 | 4 | 1885,80 | Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации |
| 2 | АО «103 Бронетанковый ремонтный завод» | 709 | 700 | 25 | 4 | 1 047,67 | Сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, в рамках программы развития производства для предприятий, имеющих точки роста, но находящихся временно в тяжелой финансовой ситуации |
| Всего: | | 1 321 | | 70 | | 2 933,476 | |

7. Дополнить приложением № 4 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия в
сфере занятости населения, направленные на
снижение напряженности на рынке труда
Забайкальского края в 2016 году»

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

| Всего трудоустроенных инвалидов, человек | в том числе: | | | Затраты на реализацию мероприятия (тыс.руб.) | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|--|
| | количество инвалидов, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры | количество инвалидов 1 и 2 группы, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество | количество инвалидов 1 и 2 групп, для трудоустройства которых планируется создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество | всего | в том числе: | | |
| | | | | | возмещение затрат на создание инфраструктуры | возмещение затрат за наставничество инвалидов 1 и 2 группы и средним периодом в 6 мес. | возмещение затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптации на рабочем месте и наставничество |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 6 | 2 | 2 | 2 | 509,53 | 200,00 | 88,60 | 220,93 |

».