



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 марта 2017 года

№ 81

г. Чита

**О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях**

В соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 6 статьи 140 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 44 Устава Забайкальского края, пунктом 3 части 1 статьи 1 Закона Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования», в целях урегулирования некоторых вопросов обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :**

1. Определить нормативы финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося (прилагаются).

2. Утвердить прилагаемую методику расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного

образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося.

3. Утвердить прилагаемую методику расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

4. Утвердить прилагаемый порядок расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях.

5. Действие пунктов 1, 2, 3 настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

6. Пункт 4 настоящего постановления вступает в силу с 01 апреля 2017 года.

7. Министерству образования, науки и молодежной политики Забайкальского края в срок до 01 апреля 2017 года подготовить предложения о внесении соответствующих изменений в государственную программу Забайкальского края «Развитие образования Забайкальского края на 2014 - 2020 годы», утвержденную постановлением Правительства Забайкальского края от 24 апреля 2014 года № 225.

Губернатор Забайкальского края



Н.Н.Жданова

## ПРИЛОЖЕНИЕ



к постановлению Правительства  
Забайкальского края  
от 02 марта 2017 года № 81

**НОРМАТИВЫ**

**финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося**

**1. Муниципальные районы и городские округа Забайкальского края (за исключением муниципальных районов «Каларский район», «Могочинский район», «Тунгиро-Олёкминский район», «Тунгокоченский район» и «Чернышевский район»)**

№ п/п	Основания введения норматива финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации	Норматив финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации (в рублях) в год		
		в городе	в поселках городского типа (рабочих поселках)	в сельских населенных пунктах
1	2	3	4	5
<b>1. Начальное общее образование</b>				
1	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	41 590	51 988	51 988
2	Индивидуальное обучение на дому	146 398	182 997	182 997
3	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	20 449	25 561	28 160
4	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			95 311
<b>2. Основное общее образование</b>				
5	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	30 500	38 124	47 222
6	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	62 385	77 982	77 982
7	Индивидуальное обучение на дому	186 324	232 905	232 905
8	Основное общее образование в соответствии с федеральным	30 500	38 124	42 890

1	2	3	4	5
	государственным образовательным стандартом			
9	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			116 973
<b>3. Среднее общее образование</b>				
10	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	34 659	43 323	53 721
11	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	70 703	88 379	88 379
12	Индивидуальное обучение на дому	222 924	278 655	278 655
13	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			138 634

## 2. Муниципальный район «Каларский район»

№ п/п	Основания введения норматива финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации	Норматив финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации (в рублях) в год		
		в городе	в поселках городского типа (рабочих поселках)	в сельских населенных пунктах
1	2	3	4	5
<b>1. Начальное общее образование</b>				
1	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		67 277	67 277
2	Индивидуальное обучение на дому		236 816	236 816
3	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом		33 078	36 442
4	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			123 342
<b>2. Основное общее образование</b>				
5	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		49 337	61 110
6	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		100 916	100 916
7	Индивидуальное обучение на дому		301 403	301 403
8	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом		49 337	55 504

1	2	3	4	5
9	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			151 374
<b>3. Среднее общее образование</b>				
10	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		56 064	69 520
11	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		114 372	114 372
12	Индивидуальное обучение на дому		360 607	360 607
13	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			179 406

**3. Муниципальные районы «Тунгиро-Олёкминский район»  
и «Тунгокоченский район»**

№ п/п	Основания введения норматива финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации	Норматив финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации (в рублях) в год		
		в городе	в поселках городского типа (рабочих поселках)	в сельских населенных пунктах
1	2	3	4	5
<b>1. Начальное общее образование</b>				
1	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		61 164	61 164
2	Индивидуальное обучение на дому		215 296	215 296
3	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом		30 072	33 130
4	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			112 133
<b>2. Основное общее образование</b>				
5	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		44 853	55 557
6	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		91 745	91 745
7	Индивидуальное обучение на дому		274 013	274 013
8	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом		44 853	50 460
9	В условиях малокомплектных			137 618

1	2	3	4	5
	общеобразовательных организаций			
<b>3. Среднее общее образование</b>				
10	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		50 970	63 202
11	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		103 978	103 978
12	Индивидуальное обучение на дому		327 837	327 837
13	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			163 103

#### 4. Муниципальные районы «Могочинский район» и «Чернышевский район»

№ п/п	Основания введения норматива финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации	Норматив финансового обеспечения оплаты труда работников муниципальной общеобразовательной организации (в рублях) в год		
		в городе	в поселках городского типа (рабочих поселках)	в сельских населенных пунктах
1	2	3	4	5
<b>1. Начальное общее образование</b>				
1	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	44 036	55 045	55 045
2	Индивидуальное обучение на дому	155 006	193 757	193 757
3	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	21 651	27 064	29 816
4	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			100 915
<b>2. Основное общее образование</b>				
5	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	32 293	40 366	49 999
6	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	66 054	82 567	82 567
7	Индивидуальное обучение на дому	197 280	246 600	246 600
8	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	32 293	40 366	45 412
9	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			123 851

1	2	3	4	5
<b>3. Среднее общее образование</b>				
10	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	36 696	45 871	56 879
11	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	74 861	93 576	93 576
12	Индивидуальное обучение на дому	236 032	295 039	295 039
13	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			146 786

Норматив финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося определяется в соответствии с нормативом финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях на одного обучающегося, определенным постановлением Правительства Забайкальского края.

УТВЕРЖДЕНА



Установлением Правительства  
Забайкальского края  
от 02 марта 2017 года № 81

**МЕТОДИКА**  
**расчета норматива финансового обеспечения**  
**государственных гарантий реализации прав на получение**  
**общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего,**  
**основного общего, среднего общего образования в муниципальных**  
**общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного**  
**образования детей в муниципальных общеобразовательных**  
**организациях на одного обучающегося**

1. Настоящая Методика определяет правила расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося (далее - норматив).

2. Норматив складывается из нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе работников муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в должности педагогических работников (далее – педагогические работники), работников муниципальных общеобразовательных организаций, работающих в должностях руководителей и должностях учебно-вспомогательного персонала (далее – непедагогические работники), и нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в процентном отношении к нормативу финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций.

3. Норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на одного обучающегося ( $N_{\text{ФОТ}}$ ) определяется по формуле:

$$N_{\text{ФОТ}} = \text{Wer}_{\text{уч}} \times K_{\text{п}} \times 12 \times K1 \times K2 \times K3 \times k_{\text{п}}, \text{ где:}$$

$\text{Wer}_{\text{уч}}$  – среднемесячная заработная плата педагогических работников, фактически сложившаяся в текущем году;



$K_n$  – поправочный коэффициент, учитывающий рост средней заработной платы педагогических работников.

Данный коэффициент ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, определяющим перспективные направления развития и осуществляющим управление в сфере образования, по согласованию с финансовым органом Забайкальского края;

12 – количество месяцев в году;

$K_1$  – коэффициент целевого значения численности обучающихся в расчете на одного педагогического работника, определенный в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования», утвержденным распоряжением Правительства Забайкальского края от 27 февраля 2013 года № 93-р;

$K_2$  – коэффициент удорожания, учитывающий соотношение фондов оплаты труда педагогических и непедагогических работников, равный 1,25.

Структура фонда оплаты труда непедагогических работников приведена в таблице 3 настоящей Методики;

$K_3$  – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, равный 1,302;

$k_n$  – поправочный коэффициент расчетных расходов; значения коэффициента приведены в таблице 4 настоящей Методики.

Среднемесячная заработная плата педагогических работников определяется по формуле:

$$Wer_{yч} = ОП_i \times K_{гс} \times K_{стим} \times K_{рр},$$

где:

$ОП_i$  –  $i$ -й размер должностного оклада педагогических работников, определяемый в соответствии с таблицей 1 настоящей Методики;

$K_{гс}$  – коэффициент увеличения  $i$ -го размера должностного оклада педагогических работников, учитывающий категорию населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация; значения коэффициента приведены в таблице 2 настоящей Методики;

$K_{сн}$  – коэффициент увеличения заработной платы педагогических работников на величину надбавок и доплат; структура стимулирующих надбавок и доплат приведена в таблице 1 настоящей Методики;

$K_{рр}$  – коэффициент районного регулирования, учитывающий: районные коэффициенты к заработной плате, установленные решениями федеральных органов государственной власти, а также органов государственной власти Забайкальского края;

процентную надбавку к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, установленную органами государственной власти Забайкальского края.

Значения коэффициента по районам приведены в таблице 1 настоящей Методики.

Таблица 1

Структура заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
1.	Оклад (должностной оклад) с учетом ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей:	руб.
1.1.	инструктора по труду; инструктора по физической культуре; старшего вожатого	7 000
1.2.	социального педагога; педагога-организатора; педагога дополнительного образования; концертмейстера	7 100
1.3.	методиста; педагога-психолога; старшего педагога дополнительного образования	7 200
1.4.	педагога-библиотекаря; преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности; преподавателя; тьютора; руководителя физического воспитания; старшего методиста; учителя; учителя-дефектолога; учителя-логопеда (логопеда)	7 300
2.	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
2.1.	выплата за специфику работы:	
2.1.1.	педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по предметам технического или естественно-научного профиля, образовательные программы основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие углубленную подготовку обучающихся по предметам гуманитарного профиля	15
2.1.2.	работникам, оказывающим психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации	20
2.1.3.	работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, а также работникам в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20
2.1.4.	за наличие квалификационной категории:	
	соответствие занимаемой должности	5
	1 категория	10
	высшая категория	15
2.2.	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
2.3.	надбавка молодым специалистам	20
2.4.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание:	
2.4.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20
2.4.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный»	10
2.4.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа	5
2.5.	выплата за интенсивность:	
2.5.1.	за классное руководство*	20 – 25
2.5.2.	за руководство методическим объединением (предметно-цикловой комиссией):	
	внутришкольным	5
	краевым, районным	10
2.5.3.	за заведование кабинетами:	
	мастерская, спортивный зал, кабинет информатики	10
	другие кабинеты	5
2.5.4.	за проверку письменных работ:	
	по предметам начальной школы	15
	по русскому языку, математике, иностранному языку	10
	по другим предметам	5
2.5.5.	за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	10
2.5.6.	за индивидуальное обучение на дому **	20
2.5.7.	за участие в психолого-медико-педагогической комиссии	15
2.6.	выплата за высокие результаты работы***	до 100
2.7.	система премирования****	до 100
3	Компенсационные выплаты:	
3.1.	коэффициент районного регулирования ( $K_{pp}$ ):	коэффициент к заработной плате
3.1.1.	муниципальный район «Каларский район»	2,2
3.1.2.	муниципальные районы «Тунгиро-Олёкминский район», «Тунгокоченский район»,	2,0
3.1.3.	муниципальные районы «Могочинский район», «Чернышевский район»	1,8
3.1.4.	другие муниципальные районы и городские округа	1,7

\* в классах с наполняемостью не менее 25 человек в городской местности, 14 человек и более в сельской местности. Размер надбавки за классное руководство в классах, наполняемость которых меньше указанной величины, уменьшается пропорционально численности обучающихся;

\*\* при наличии соответствующего медицинского заключения;

\*\*\* не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается на определенный срок в пределах фонда оплаты труда и выплачивается в целях поощрения за работу, требующую максимально качественного и своевременного выполнения, инициативных решений в соответствии с критериями, установленными локальными актами;

\*\*\*\* не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Таблица 2

Коэффициенты удорожания  $K_{гс}$ 

Категория населенного пункта	Значение коэффициента
Поселок городского типа (рабочий поселок), сельский населенный пункт	1,25
Город	1,00

Таблица 3

## Структура фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
I	Должности руководителей	
1.	Оклад (должностной оклад):	руб.
1.1	руководителя (директора, заведующего, начальника)*	9 900 – 20 625
1.2.	заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника)**	8 415 – 17 531
1.3.	руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения:	
1.3.1	в образовательных организациях, расположенных в городской местности и поселках городского типа (рабочих поселках)	7 300
1.3.2	в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	9 125
2.	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
2.1.	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
2.2.	надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание:	
2.2.1.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Народный»	20
2.2.2.	за почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающиеся со слова «Заслуженный»	10
2.2.3.	за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа	5
2.3.	система премирования***	до 100
3	Компенсационные выплаты:	
3.1.	коэффициент районного регулирования:	коэффициент к

№ п/п	Наименование, показатель	Размер
		заработной плате
3.1.1.	муниципальный район «Каларский район»	2,2
3.1.2.	муниципальные районы «Могочинский район», «Тунгиро-Олёкминский район», «Тунгокоченский район», «Чернышевский район»	2,0
3.1.3.	другие муниципальные районы и городские округа	1,7
II.	Должности учебно-вспомогательного персонала	
4.	Оклад (должностной оклад):	руб.
4.1.	вожатого; секретаря учебной части	3 855
4.2.	диспетчера образовательного учреждения	4 055
5.	Стимулирующие выплаты:	% к окладу
	надбавка за выслугу лет:	
	стаж работы от 1 года до 5 лет	5
5.1.	стаж работы от 5 до 10 лет	10
	стаж работы от 10 до 15 лет	15
	стаж работы от 15 и более лет	25
5.2.	надбавка молодым специалистам	20
5.3.	выплата за интенсивность	до 20
5.4.	система премирования***	до 100
6	Компенсационные выплаты:	
6.1.	коэффициент районного регулирования:	коэффициент к заработной плате
6.1.1.	муниципальный район «Каларский район»	2,2
6.1.2.	муниципальные районы «Тунгиро-Олёкминский район», «Тунгокоченский район»,	2,0
6.1.3.	муниципальные районы «Могочинский район», «Чернышевский район»	1,8
6.1.4.	другие муниципальные районы и городские округа	1,7

\*должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательной организации (но не более указанных значений) с учетом отнесения организации к группе по оплате труда с применением кратности оклада руководителя муниципальной образовательной организации к окладу рабочего первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», в размере 3 300 руб. Группы по оплате труда определяются в соответствии со среднесписочной численностью обучающихся муниципальных образовательных организаций;

\*\* величина должностного оклада заместителя руководителя на 15 процентов ниже оклада руководителя;

\*\*\*не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Таблица 4

Поправочные коэффициенты расчетных расходов (к<sub>п</sub>)

№ п/п	Основания для введения поправочных коэффициентов расчетных расходов	Поправочные коэффициенты расчетных расходов		
		в городе	в поселках городского типа (рабочих поселках)	в сельских населенных пунктах

1	2	3	4	5
<b>I</b>	<b>Муниципальные районы и городские округа Забайкальского края (за исключением муниципальных районов «Каларский район», «Могочинский район», «Тунгиро-Олёкминский район», «Тунгокоченский район» и Чернышевский район)</b>			
<b>1. Начальное общее образование</b>				
1	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,8860177	1,107522	1,107522
2	Индивидуальное обучение на дому	3,1187824	3,898478	3,898478
3	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	0,4356254	0,544532	0,599908
4	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,030457
<b>2. Основное общее образование</b>				
5	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	0,6497463	0,812183	1,005999
6	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	1,3290266	1,661283	1,661283
7	Индивидуальное обучение на дому	3,9693594	4,961699	4,961699
8	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	0,6497463	0,812183	0,913706
9	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,491925
<b>3. Среднее общее образование</b>				
10	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	0,7383481	0,922935	1,144440
11	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	1,5062301	1,882788	1,882788
12	Индивидуальное обучение на дому	4,7490550	5,936319	5,936319
13	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,953392
<b>II</b>	<b>Муниципальный район «Каларский район»</b>			
<b>1. Начальное общее образование</b>				
14	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		1,433244	1,433244
15	Индивидуальное обучение на дому		5,045020	5,045020
16	Начальное общее образование в соответствии с федеральным		0,704679	0,776341

1	2	3	4	5
	государственным образовательным стандартом			
17	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,627615
<b>2. Основное общее образование</b>				
18	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		1,051046	1,301864
19	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		2,149867	2,149867
20	Индивидуальное обучение на дому		6,420935	6,420935
21	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом		1,051046	1,182427
22	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			3,224800
<b>3. Среднее общее образование</b>				
23	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		1,194370	1,481019
24	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		2,436516	2,436516
25	Индивидуальное обучение на дому		7,682190	7,682190
26	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			4,471723
III	<b>Муниципальные районы «Тунгиро-Олёкминский район» и «Тунгокоченский район»</b>			
<b>1. Начальное общее образование</b>				
27	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		1,303000	1,303000
28	Индивидуальное обучение на дому		4,586559	4,586559
29	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом		0,640642	0,705792
30	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,388833
<b>2. Основное общее образование</b>				
31	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		0,955533	1,183558

1	2	3	4	5
32	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		1,954500	1,954500
33	Индивидуальное обучение на дому		5,837439	5,837439
34	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом		0,955533	1,074975
35	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,931750
<b>3. Среднее общее образование</b>				
36	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом		1,085833	1,346433
37	Для детей с ограниченными возможностями здоровья		2,215100	2,215100
38	Индивидуальное обучение на дому		6,984079	6,984079
39	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			3,474666
<b>IV</b>	<b>Муниципальные районы «Могочинский район» и «Чернышевский район»</b>			
<b>1. Начальное общее образование</b>				
40	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,9381156	1,172644	1,172644
41	Индивидуальное обучение на дому	3,3021668	4,127708	4,127708
42	Начальное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	0,4612402	0,576550	0,635182
43	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,149848
<b>2. Основное общее образование</b>				
44	Основное общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	0,6879514	0,859939	1,065152
45	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	1,4071733	1,758967	1,758967
46	Индивидуальное обучение на дому	4,2027577	5,253447	5,253447
47	Основное общее образование в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом	0,6879514	0,859939	0,967432
48	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			2,638450



1	2	3	4	5
<b>3. Среднее общее образование</b>				
49	Среднее общее образование в соответствии с государственным образовательным стандартом	0,7817630	0,977204	1,211733
50	Для детей с ограниченными возможностями здоровья	1,5947965	1,993496	1,993496
51	Индивидуальное обучение на дому	5,0282994	6,285374	6,285374
52	В условиях малокомплектных общеобразовательных организаций			3,127052

4. Норматив финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек устанавливается в размере 3 процентов от нормативов финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций.

---

УТВЕРЖДЕНА



Постановлением Правительства  
Забайкальского края  
02 марта 2017 года № 81

**МЕТОДИКА**  
расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

1. Настоящая Методика определяет правила расчета размера субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях путем финансирования расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг).

2. Расчет общего объема субвенций для *i*-го муниципального района, городского округа Забайкальского края ( $C_{\text{общ}}^i$ ) производится по формуле:

$$C_{\text{общ}}^i = C_{\text{от}}^i + C_{\text{уч}}^i, \text{ где:}$$

$C_{\text{от}}^i$  – общий объем субвенций на финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций для *i*-го муниципального района, городского округа Забайкальского края;

$C_{\text{уч}}^i$  – общий объем субвенций на финансирование расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) для *i*-го муниципального района, городского округа Забайкальского края.

3. Общий объем субвенций на финансирование расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций для *i*-го муниципального района, городского округа Забайкальского края ( $C_{\text{от}}^i$ ) рассчитывается по формуле:

$$C_{\text{от}}^i = \sum_j N_{\text{фот}}^i \times a_j^i, \text{ где:}$$

$N_{\text{фот}}$  – норматив финансового обеспечения расходов на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на одного обучающегося в соответствии с методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением;

$a_j^i$  – количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях  $i$ -го муниципального района, городского округа Забайкальского края.

4. Общий объем субвенций на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) для  $i$ -го муниципального района, городского округа Забайкальского края составляет 3 процента от общего объема субвенций на финансирование расходов на оплату труда для  $i$ -го муниципального района, городского округа.

---

УТВЕРЖДЕН



Постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 02 марта 2017 года № 81

**ПОРЯДОК**  
**расходования субвенций, выделяемых из бюджета**  
**Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских**  
**округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий**  
**реализации прав на получение общедоступного и бесплатного**  
**дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего**  
**образования в муниципальных общеобразовательных организациях,**  
**обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных**  
**общеобразовательных организациях**

1. Настоящий Порядок определяет правила расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях (далее - субвенции).

2. Субвенции предоставляются бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края в целях реализации образовательных программ дошкольного, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, дополнительных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных организациях.

3. Субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края направляются на финансирование следующих расходов муниципальных общеобразовательных организаций:

на оплату труда педагогических работников, перечень должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (за исключением воспитателей групп продленного дня и воспитателей в интернатах при муниципальных общеобразовательных организациях, осуществляющих присмотр и уход за детьми);

на оплату труда непедагогических работников, перечень и количество ставок которых приведены в приложениях № 1 и 2 к настоящему Порядку;

на приобретение учебников, учебных пособий и средств обучения в соответствии с перечнем, приведенным в приложении № 3 к настоящему Порядку.

4. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края (далее – органы местного самоуправления) ежемесячно за 10 календарных дней до начала месяца, в котором осуществляется финансирование, подают заявки на финансирование субвенций в Министерство образования, науки и молодежной политики Забайкальского края (далее – Министерство) по форме, устанавливаемой Министерством.

5. Министерство на основании заявок органов местного самоуправления ежемесячно не позднее 5-го числа месяца, в котором осуществляется финансирование, представляет в Министерство финансов Забайкальского края сводную заявку на финансирование субвенций по форме, устанавливаемой Министерством финансов Забайкальского края.

6. Министерство финансов Забайкальского края в течение 10 рабочих дней со дня получения сводной заявки перечисляет средства субвенций на лицевой счет Министерства.

7. Субвенции в течение 5 рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет перечисляются Министерством в бюджеты муниципальных районов и городских округов на счета, открытые для кассового обслуживания исполнения соответствующих бюджетов, исходя из сумм субвенций, предусмотренных в бюджете Забайкальского края на текущий год.

8. Органы местного самоуправления ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство отчеты об использовании субвенций по форме, устанавливаемой Министерством.

9. Министерство ежеквартально до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Министерство финансов Забайкальского края отчет о расходовании субвенций, выделенных из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов.

10. Органы местного самоуправления несут ответственность за нецелевое использование средств, выделенных из бюджета Забайкальского края на финансирование субвенций, в соответствии с действующим законодательством.

11. Использование средств субвенции на финансирование расходов, не предусмотренных методикой расчета норматива финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях на одного обучающегося, утвержденной настоящим постановлением, не допускается. Перераспределение средств

фонда оплаты труда между видами выплат допускается только с учетом предельных размеров негарантированных стимулирующих выплат.

12. Не использованные по состоянию на 1 января текущего года субвенции (далее – неиспользованные субвенции) подлежат возврату в доход бюджета Забайкальского края в течение первых 15 рабочих дней текущего года.

13. Министерство принимает решение о наличии потребности в неиспользованной субвенции в соответствии с порядком принятия главным администратором бюджетных средств Забайкальского края решения о наличии потребности в межбюджетных трансфертах, полученных из бюджета Забайкальского края, в форме субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, не использованных в отчетном финансовом году, устанавливаемом Правительством Забайкальского края.

14. В случае если неиспользованная субвенция не перечислена в доход бюджета Забайкальского края, указанные средства подлежат взысканию в доход бюджета Забайкальского края в соответствии с требованиями действующего законодательства.

15. Контроль за целевым использованием субвенций осуществляется Министерством и соответствующими органами государственного финансового контроля Забайкальского края.

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

**Перечень непедагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется за счет средств субвенции**

№ п/п	Наименование должности
1. Должности руководителей	
1.1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения
1.2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения
1.3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения*
2. Должности учебно-вспомогательного персонала	
2.2.	Вожатый
2.3.	Секретарь учебной части
2.4.	Диспетчер образовательного учреждения

\* структурным подразделением образовательной организации является часть организации, деятельность которой связана с выполнением образовательных функций.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

**Максимальное количество ставок непедагогических работников, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции**

Наименование должности	Численность обучающихся, чел.					
	до 150	151-250	251-500	501-1000	1001-1500	1500 и более
Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) образовательного учреждения*, всего:	1,5	2,0	4	4,5	5	6
в т.ч. по учебной работе	0,5	0,5	1	1,5	2	3
по воспитательной работе	0,5	0,5	1	1	1	1
по научно-методической работе	0	0	1	1	1	1
по административно-хозяйственной работе	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
по безопасности	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Секретарь учебной части	0	0	1	1	1	1
Диспетчер образовательного учреждения	0	0	0	1	1	1
Вожатый	1	1	0	0	0	0

\* руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательной организации самостоятельно распределяет ставки заместителей руководителя (директора, заведующего, начальника) между должностями, не превышая максимального количества, указанного в таблице



## ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Порядку расходования субвенций, выделяемых из бюджета Забайкальского края бюджетам муниципальных районов и городских округов Забайкальского края на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях

**Перечень учебников, учебных пособий и средств обучения, приобретаемых за счет средств субвенции**

№ п/п	Наименования
1.	Учебники (в соответствии с федеральным перечнем учебников, рекомендованные к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность)
2.	Учебные пособия (в соответствии с федеральным перечнем учебных пособий, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования организациями, осуществляющими образовательную деятельность)
3.	Средства обучения
3.1.	учебно-лабораторное оборудование
3.2.	учебно-практическое оборудование
3.3.	спортивное оборудование и инвентарь
3.4.	музыкальные инструменты
3.5.	учебная мебель
3.6.	аудиовизуальные пособия
3.7.	учебно-наглядные пособия, в т. ч. модели, макеты и муляжи
3.8.	аппаратно-программные средства
3.9.	компьютер и комплектующие материалы к нему
3.10.	печатное устройство и копировально-множительная техника, расходные материалы и комплектующие к ним
3.11.	канцелярские расходы