



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 июня 2017 года

№ 244

г. Чита

Об утверждении Положения о компенсации на санаторно-курортное лечение Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, статьей 11 Закона Забайкальского края от 04 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края», статьей 8 Закона Забайкальского края от 05 октября 2009 года № 227-33К «О некоторых вопросах обеспечения деятельности Губернатора Забайкальского края», статьей 11 Закона Забайкальского края от 14 декабря 2016 года № 1421-33К «Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края», в целях обеспечения предоставления государственных гарантий Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края Правительство Забайкальского края **постановляет**:

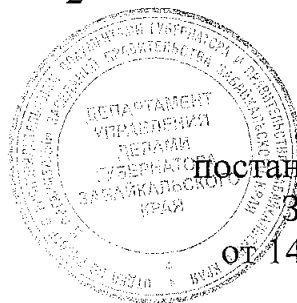
1. Утвердить прилагаемое Положение о компенсации на санаторно-курортное лечение Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края.

2. Признать утратившими силу постановления Правительства Забайкальского края согласно прилагаемому перечню.

Губернатор Забайкальского края



Н.Н.Жданова



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 14 июня 2017 года № 244**ПОЛОЖЕНИЕ****о компенсации на санаторно-курортное лечение
Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим
государственные должности Забайкальского края, и государственным
гражданским служащим Забайкальского края**

1. Настоящим Положением устанавливаются порядок и размер компенсации на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях) Губернатору Забайкальского края, лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края (далее – работники) в целях обеспечения государственных гарантий, установленных Законом Забайкальского края от 04 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 05 октября 2009 года № 227-33К «О некоторых вопросах обеспечения деятельности Губернатора Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 14 декабря 2016 года № 1421-33К «Об отдельных вопросах обеспечения деятельности лиц, замещающих государственные должности Забайкальского края».

2. Работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях), расположенных на территории Российской Федерации, независимо от их форм собственности (далее – медицинские организации) один раз в два года одновременно по основному месту работы в размере 80 % фактической стоимости санаторно-курортного лечения, но не свыше 21000 рублей.

3. Компенсации, установленной пунктом 2 настоящего Положения, подлежат:

1) расходы на оплату стоимости:
путевок (курсовок) в медицинские организации;
работ (услуг), выполненных (оказанных) медицинскими организациями;

2) расходы на платные медицинские услуги, полученные в рамках санаторно-курортного лечения, не входящие в стоимость путевки (курсовки).

4. Для получения компенсации, установленной пунктом 2 настоящего Положения, работники представляют следующие документы:

1) личное заявление;

2) обратный (отрывной) талон к путевке (курсовке) либо копию путевки (курсовки), выписанной на соответствующего работника и заверенной подписью руководителя и печатью медицинской организации (при ее наличии). При отсутствии обратного (отрывного) талона к путевке

(курсовке) либо копии путевки (курсовки) – копию договора, заключенного медицинской организацией с соответствующим работником;

3) копии договоров на оказание платных медицинских услуг, полученных в рамках санаторно-курортного лечения, не входящих в стоимость путевки (курсовки) (при их наличии);

4) копию лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданной медицинской организации лицензирующим органом и подтверждающей право данной медицинской организации на выполнение (оказание) работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении;

5) документы, подтверждающие оплату работником путевки (курсовки) либо выполненных (оказанных) медицинской организацией работ (услуг) при оказании медицинской помощи при санаторно-курортном лечении согласно договору (договорам).

В случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, соответствующим работником предоставляется справка, содержащая информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

5. Документы, указанные в пункте 4 настоящего Положения, представляются:

Губернатором Забайкальского края, а также лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, – в кадровую службу государственного органа Забайкальского края или органа государственной власти Забайкальского края (далее – государственные органы Забайкальского края), осуществляющего обеспечение деятельности Губернатора Забайкальского края либо соответствующего лица, замещающего государственную должность Забайкальского края;

государственными гражданскими служащими Забайкальского края – в кадровую службу соответствующего государственного органа Забайкальского края.

6. Работнику, не реализовавшему право на получение компенсации на санаторно-курортное лечение в течение 2-летнего рабочего периода, выплачивается денежная компенсация в размере 10 000 рублей.

7. При определении права на выплату компенсации, предусмотренной пунктами 2 и 6 настоящего Положения, учитывается время нахождения в отпуске по уходу за ребенком и время нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания в течение рабочего периода, дающего право на выплату данной компенсации, и не учитывается время, когда гражданин не замещал должность государственной гражданской службы Забайкальского края, государственную должность Забайкальского края в случае, предусмотренном абзацем вторым пункта 12 настоящего Положения.

8. Для получения компенсации, предусмотренной пунктом 6 настоящего Положения, работник представляет личное заявление, а также, в

случае если работнику в соответствии с действующим законодательством могут быть предоставлены социальные гарантии на оплату санаторно-курортного лечения по иным основаниям за счет средств федерального бюджета или бюджета Забайкальского края, – справку, содержащую информацию о том, что указанными гарантиями данный работник не воспользовался.

9. Документы, указанные в пункте 8 настоящего Положения, представляются:

Губернатором Забайкальского края, а также лицами, замещающими государственные должности Забайкальского края, – в кадровую службу государственного органа Забайкальского края, осуществляющего обеспечение деятельности Губернатора Забайкальского края либо соответствующего лица, замещающего государственную должность Забайкальского края;

государственными гражданскими служащими Забайкальского края – в кадровую службу соответствующего государственного органа Забайкальского края.

10. Денежная компенсация, предусмотренная пунктом 2 настоящего Положения, выплачивается работнику в течение месяца после подачи им соответствующего заявления, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения, – в течение трех месяцев.

11. По результатам рассмотрения документов кадровой службой соответствующего государственного органа Забайкальского края готовится проект правового акта о предоставлении компенсаций, предусмотренных пунктами 2 или 6 настоящего Положения.

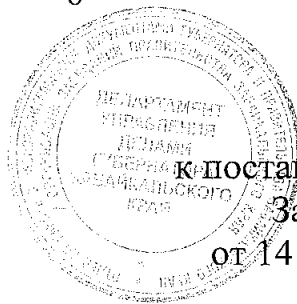
12. При увольнении с государственной гражданской службы Забайкальского края либо освобождении от государственной должности без последующего замещения должности государственной гражданской службы Забайкальского края, государственной должности компенсация, предусмотренная пунктом 6 настоящего Положения, работнику не выплачивается, если соответствующий 2-летний рабочий период не истек.

При увольнении с государственной гражданской службы Забайкальского края либо освобождении от государственной должности и последующем поступлении на государственную гражданскую службу Забайкальского края либо замещении государственной должности перерыв между увольнением с государственной гражданской службы Забайкальского края либо освобождением от государственной должности и последующим поступлением на государственную гражданскую службу Забайкальского края либо замещением государственной должности не должен превышать 3 месяцев.

13. В случае если работник имеет право на компенсацию на санаторно-курортное лечение с учетом стажа работы в другом государственном органе Забайкальского края либо замещения государственной должности выплата компенсации в соответствии с пунктами 2 или 6 настоящего Положения производится на основании справки, содержащей информацию о том, что

компенсацией на санаторно-курортное лечение по предыдущему месту работы данный работник не воспользовался.

14. Выплата денежной компенсации не суммируется в случае, если работник не воспользовался своим правом на получение компенсации в течение 2-летнего рабочего периода.



ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Забайкальского края
от 14 июня 2017 года № 244

ПЕРЕЧЕНЬ**утративших силу постановлений Правительства Забайкальского края**

1. Постановление Правительства Забайкальского края от 02 декабря 2008 года № 106 «О компенсации на санаторно-курортное лечение».
 2. Постановление Правительства Забайкальского края от 09 июня 2009 года № 236 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 02 декабря 2008 года № 106».
 3. Постановление Правительства Забайкальского края от 18 мая 2010 года № 196 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 02 декабря 2008 года № 106 «О компенсации на санаторно-курортное лечение».
 4. Постановление Правительства Забайкальского края от 15 мая 2012 года № 204 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 02 декабря 2008 года № 106».
 5. Постановление Правительства Забайкальского края от 06 июля 2012 года № 295 «О внесении изменений в Положение о компенсации на санаторно-курортное лечение лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края, и государственным гражданским служащим Забайкальского края».
 6. Пункт 1 постановления Правительства Забайкальского края от 11 февраля 2014 года № 42 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края, регулирующие вопросы предоставления государственных гарантий лицам, замещающим государственные должности Забайкальского края».
 7. Постановление Правительства Забайкальского края от 25 августа 2015 года № 416 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 02 декабря 2008 года № 106 «О компенсации на санаторно-курортное лечение».
-