



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 февраля 2018 года

№ 47

г. Чита

Об утверждении условий трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, и внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 28 февраля 2017 года № 77

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях стимулирования роста производства продукции животноводства и растениеводства, производства пищевых продуктов, включая напитки, и приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством Правительство Забайкальского края **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки.

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 28 февраля 2017 года № 77 «Об утверждении Порядка предоставления из бюджета Забайкальского края государственной поддержки в виде субсидий на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края» (с изменениями, внесенными постановлением Правительства Забайкальского края от 26 октября 2017 года № 450).

Губернатор Забайкальского края



Н.Н.Жданова



УТВЕРЖДЕНЫ

Постановлением Правительства
Забайкальского края
от 08 февраля 2018 года № 47

УСЛОВИЯ

трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки

1. Общие положения

1. Настоящие условия трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края (далее - АПК) в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, регламентируют порядок и условия подведения итогов трудового соперничества в АПК в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки (далее – трудовое соперничество), по итогам предыдущего года, порядок и условия награждения и поощрения граждан, внесших весомый вклад в развитие АПК.

2. Целью подведения итогов трудового соперничества является стимулирование роста производства продукции животноводства и растениеводства, пищевых продуктов, включая напитки, выявление лучших участников трудового соперничества и их поощрение.

3. Итоги трудового соперничества подводятся ежегодно посредством оценки результатов работы в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, за предыдущий год следующих участников трудового соперничества (далее – участники):

1) муниципальных районов Забайкальского края (далее – муниципальные районы);

2) сельских поселений Забайкальского края (далее – сельские поселения);

3) сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности Забайкальского края (далее – сельхозпредприятия) и крестьянских (фермерских) хозяйств Забайкальского края (далее – КФХ);

4) организаций по племенному животноводству Забайкальского края по соответствующим направлениям (скотоводство, овцеводство, коневодство);

5) государственных учреждений – ветеринарных лабораторий Забайкальского края (далее – ветеринарные лаборатории);

6) государственных бюджетных учреждений Забайкальского края по борьбе с болезнями животных (далее – станции по борьбе с болезнями

животных);

7) подразделений сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством зерна;

8) подразделений сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством картофеля, овощей открытого грунта, овощей закрытого грунта;

9) работников сельхозпредприятий и КФХ: дояров, животноводов по уходу за телятами профилактического периода, животноводов по уходу за поголовьем крупного рогатого скота, животноводов по обслуживанию маточного поголовья крупного рогатого скота мясного направления продуктивности, оленеводов, коневодов, чабанов, операторов по искусственному осеменению животных, свиноводов, комбайнеров, механизаторов, работников зернового тока, водителей, агрономов, инженеров, бригадиров;

10) пчеловодов, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей (далее – пчеловоды);

11) организаций пищевой и перерабатывающей промышленности всех форм собственности, в том числе индивидуальных предпринимателей;

12) сельскохозяйственных потребительских кооперативов.

4. На торжественной церемонии награждения победителей трудового соперничества, кроме победителей трудового соперничества, награждаются граждане, внесшие весомый вклад в развитие АПК, по представлению их руководителей, отобранные в соответствии с показателями, определенными в разделе 6 настоящих Условий.

5. Руководители участников, граждан, внесших весомый вклад в развитие АПК, руководители общественных организаций ветеранов муниципального района, городского округа представляют в Министерство сельского хозяйства Забайкальского края (далее – Министерство) в срок до 20 февраля текущего года по адресу: Российская Федерация, 672010, г. Чита, ул. Амурская, 13, заявки, содержащие:

1) для участия в трудовом соперничестве:

а) показатели, оцениваемые в соответствии с настоящими Условиями (в произвольной форме, с приложением подтверждающих документов);

б) данные руководителей, специалистов участника (Ф.И.О., должность, реквизиты счетов, открытых в российских кредитных организациях (далее – счета) на которые подлежат перечислению денежные премии), представляемых к награждению в случае признания участника победителем трудового соперничества;

в) реквизиты счетов участников, на которые в случае признания их победителями, подлежат перечислению денежные премии;

2) для награждения и поощрения граждан, внесших весомый вклад в развитие АПК:

а) показатели, оцениваемые в соответствии с настоящими Условиями (в произвольной форме, с приложением подтверждающих документов);

б) реквизиты счетов граждан, внесших весомый вклад в развитие АПК, на которые подлежат перечислению денежные премии.

Заявки подписываются руководителями участников, граждан, внесших весомый вклад в развитие АПК, руководителями общественных организаций ветеранов муниципального района, городского округа, которые несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представленной заявке, и заверяются печатью (при ее наличии).

6. Министерство регистрирует заявки в день поступления, рассматривает их в срок до 28 февраля текущего года и в первом квартале текущего года подводит итоги трудового соперничества, отбирает граждан, внесших весомый вклад в развитие АПК, в соответствии с настоящими Условиями, что оформляется правовым актом Министерства (далее – правовой акт).

7. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня принятия правового акта направляет победителям трудового соперничества и лицам, подлежащим награждению, приглашения на торжественные мероприятия.

8. Торжественные мероприятия проводятся в первом квартале текущего года с приглашением представителей органов государственной власти, средств массовой информации, общественных организаций.

9. Проведение торжественных мероприятий и перечисление денежных премий (далее – мероприятия по подведению итогов трудового соперничества) осуществляет отобранная Министерством некоммерческая организация (за исключением государственных и (муниципальных) учреждений) (далее – некоммерческая организация).

10. Некоммерческие организации в срок до 20 февраля текущего года представляют в Министерство заявки на участие в отборе некоммерческих организаций для проведения мероприятий по подведению итогов трудового соперничества, которые регистрируются Министерством в системе электронного документооборота в порядке их поступления.

11. Министерство в срок до 28 февраля текущего года рассматривает поступившие в соответствии с пунктом 10 настоящих Условий заявки и осуществляет выбор некоммерческой организации (далее – организатор) в зависимости от опыта (количества) проведенных торжественных мероприятий в АПК. При равных условиях организатором признается некоммерческая организация, заявка которой подана в Министерство ранее других.

12. Организатор проводит мероприятия по подведению итогов трудового соперничества за счет собственных средств. Понесенные затраты подлежат возмещению в соответствии с Порядком определения объема и предоставления из бюджета Забайкальского края некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, субсидий на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 28 февраля 2017 года № 77.

13. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня принятия правового акта направляет его организатору с приложением реквизитов счетов, на которые подлежат перечислению денежные премии.

14. В течение двадцати рабочих дней со дня принятия правового акта денежные премии перечисляются организатором на счета лиц, подлежащих награждению. В случае награждения физических лиц денежные премии перечисляются с удержанием соответствующих налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

15. Размеры денежных премий, предусмотренные в разделах 2–5 настоящих Условий, указаны с учетом всех налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

16. Размеры денежных премий, предусмотренных в разделе 6 настоящих Условий, устанавливаются Министерством с учетом всех налогов, сборов и других обязательных платежей, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Поощрение денежной премией в соответствии с настоящим пунктом осуществляется в пределах средств, предусмотренных на эти цели в законе Забайкальского края о бюджете на текущий финансовый год и плановый период, за вычетом средств, направленных на поощрение победителей трудового соперничества. В случае отсутствия денежных средств после поощрения победителей трудового соперничества, иные лица денежной премией не поощряются.

17. Министерство обеспечивает освещение хода трудового соперничества на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Условия трудового соперничества в АПК среди муниципальных районов, сельских поселений

18. Победителем трудового соперничества среди муниципальных районов на приз имени Героя Социалистического Труда Андрея Петровича Десятника признается муниципальный район, на территории которого в рамках мероприятий Государственной программы Забайкальского края «Устойчивое развитие сельских территорий (2014-2020 годы)», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 30 октября 2013 года № 480, введено (приобретено) наибольшее количество жилых домов, реализован общественно значимый проект с участием граждан, проживающих в сельской местности, и использованы средства местного бюджета в наибольшем объеме. Победитель награждается кубком, дипломом и поощряется подарочным сертификатом на сумму 100 000 рублей.

19. Для объективной оценки результатов работы муниципальные районы подразделяются на три группы согласно объемам производства сельскохозяйственной продукции (далее – группы муниципальных районов):

1 группа муниципальных районов – муниципальные районы «Калганский район», «Город Краснокаменск и Краснокаменский район», «Могойтуйский район», «Нерчинский район», «Нерчинско-Заводский район», «Приаргунский

район», «Чернышевский район»;

2 группа муниципальных районов – муниципальные районы «Агинский район», «Александрово-Заводский район», «Борзинский район», «Карымский район», «Красночикойский район», «Улётовский район», «Сретенский район», «Читинский район», «Шилкинский район»;

3 группа муниципальных районов – муниципальные районы «Акшинский район», «Балейский район», «Газимуро-Заводский район», «Дульдургинский район», «Забайкальский район», «Кыринский район», «Ононский район», «Оловянинский район», «Петровск-Забайкальский район», «Хилокский район», «Шелопугинский район».

20. Муниципальные районы (по одному от каждой группы муниципальных районов), достигшие наивысших показателей в обеспечении бюджетных потребителей продукцией, произведенной местными сельскохозяйственными товаропроизводителями, в которых большинство сельхозпредприятий и КФХ обеспечили максимальные показатели по производству и реализации сельскохозяйственной продукции, наибольший процент прироста поголовья сельскохозяйственных животных (в условных головах) к уровню года, предшествующего предыдущему году, неснижение посевных площадей к уровню года, предшествующего предыдущему году, лучшие показатели по производству зерна, картофеля, овощей, кормов, своевременную уборку урожая, засыпку 100 % кондиционных семян, выполнение задания по подготовке паров и зяби под урожай будущего года, заготовку кормов не менее 20 центнеров кормовых единиц на 1 условную голову скота, наивысшую урожайность зерновых культур с посевной площади, наибольший доход от реализации продукции животноводства (на 1 условную голову) и растениеводства (на 1 гектар посевной площади) награждаются кубком, дипломом и поощряется подарочным сертификатом на сумму 50 000 рублей каждый.

Каждый руководитель управления (отдела, комитета) сельского хозяйства указанных муниципальных районов и один специалист управления (отдела, комитета) сельского хозяйства указанных муниципальных районов (по представлению руководителя управления (отдела, комитета) сельского хозяйства) награждаются Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Забайкальского края (далее – Почетная грамота) и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей.

21. Сельские поселения (по одному от каждой группы муниципальных районов), на территории которых привлечено наибольшее количество инвестиционных проектов в сфере АПК, зарегистрировано и действует наибольшее количество КФХ, произведен наибольший объем сельскохозяйственной продукции, числится наибольшее количество поголовья сельскохозяйственных животных, в том числе в личных подсобных хозяйствах, обеспечен наибольший процент идентификации сельскохозяйственных животных методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, – по представлению глав (руководителей администраций) соответствующих муниципальных районов награждаются кубком, дипломом и

поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждое.

Каждый глава (руководитель администрации) указанных сельских поселений награждается Почетной грамотой.

3. Условия трудового соперничества в АПК в отрасли животноводства

22. Для объективной оценки результатов работы в отрасли животноводства сельхозпредприятия и КФХ подразделяются на три группы по наличию поголовья скота:

1 группа – сельхозпредприятия и КФХ с поголовьем от 1000 и более условных голов;

2 группа – сельхозпредприятия и КФХ с поголовьем от 500 до 999 условных голов;

3 группа – сельхозпредприятия и КФХ с поголовьем от 150 до 499 условных голов.

23. Победителем трудового соперничества среди сельхозпредприятий и КФХ на приз имени Героя Социалистического Труда Анатолия Ивановича Поливина признается сельхозпредприятие или КФХ, обеспечившее наибольший процент прироста поголовья сельскохозяйственных животных (в условных головах) к уровню года, предшествующего предыдущему году, наибольший доход от реализации продукции животноводства (на 1 условную голову), 100 % сохранность поголовья скота и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, добившееся наивысшей продуктивности в отрасли животноводства. Победитель награждается кубком, дипломом и поощряется денежной премией в размере 300 000 рублей.

Руководитель указанного сельхозпредприятия или КФХ награждается Благодарственным письмом Министерства сельского хозяйства Забайкальского края (далее – Благодарственное письмо) и поощряется денежной премией в размере 15 000 рублей.

Три специалиста указанного сельхозпредприятия или КФХ (по представлению руководителя сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

24. Каждое из сельхозпредприятий или КФХ (по одному от каждой группы, за исключением сельхозпредприятия или КФХ, победившего в рамках условий, установленных пунктом 23 настоящих Условий), обеспечивших наибольший процент прироста поголовья сельскохозяйственных животных (в условных головах) к уровню года, предшествующего предыдущему году, наибольший доход от реализации продукции животноводства (на 1 условную голову), 100 % сохранность поголовья скота и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, добившееся наивысшей продуктивности в отрасли животноводства, награждается кубком, дипломом и поощряется денежной премией в размере:

1 группа – 200 000 рублей;

2 группа – 150 000 рублей;

3 группа – 100 000 рублей.

Каждый руководитель указанных сельхозпредприятий или КФХ награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 15 000 рублей.

По три специалиста от указанных сельхозпредприятий или КФХ по представлению руководителя сельхозпредприятий или КФХ награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

25. Среди организаций по племенному животноводству по соответствующим направлениям (скотоводство, овцеводство, коневодство) победителями признаются три лучшие организации по племенному животноводству (по одной от каждого направления), обеспечившие увеличение численности маточного поголовья сельскохозяйственных животных не менее чем на 5 % к уровню года, предшествующего предыдущему году, увеличение или сохранение достигнутых показателей продуктивности, воспроизводства и реализации племенного поголовья не ниже уровня года, предшествующего предыдущему году, ежегодную оценку (бонитировку) и 100 % идентификацию поголовья сельскохозяйственных животных методом чипирования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, принявшие участие в выставках-выводках племенных животных, прошедшие испытания и оценку племенных животных и внедрившие компьютерный учет в племенном животноводстве. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 20 000 рублей.

Каждый руководитель указанных организаций по племенному животноводству награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 5 000 рублей.

26. Среди ветеринарных лабораторий победителем признается лучшая ветеринарная лаборатория, обеспечившая 100 % выполнение плана ветеринарных исследований, своевременное составление отчета за предыдущий год, проведение наибольшего количества исследований, соблюдение плана доставки проб для мониторинговых исследований на вирусные болезни, поддерживающая уровень подготовки и квалификации специалистов, осваивающая новые методы и методические указания по лабораторным исследованиям. Победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 15 000 рублей.

27. Среди станций по борьбе с болезнями животных победителем признается лучшая станция по борьбе с болезнями животных, выполнившая годовой план по противоэпизоотическим и диагностическим мероприятиям (государственное задание) на 100 %, обеспечившая на закрепленной территории наибольший процент идентификации сельскохозяйственных животных методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, увеличение доходов от внебюджетной деятельности не менее чем на 10 % к уровню года, предшествующего предыдущему году, а также обеспечившая оснащение рабочих мест по оформлению ветеринарно-

сопроводительных документов в электронном виде, в том числе на ветеринарных пунктах, ветеринарных участках, в ветеринарных лечебницах (за исключением станций по борьбе с болезнями животных, у которых отсутствует доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»).

Победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 15 000 рублей.

28. Среди дояров победителями признаются три лучших дояра, обеспечивших наивысший показатель молочной продуктивности коров в год, но не менее 2500 кг, при условии роста продуктивности к уровню года, предшествующего предыдущему году, 100 % сохранность поголовья коров и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. При равных показателях двух и более дояров победителем признается дояр, за которым закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

29. Среди животноводов по уходу за телятами профилакторного периода победителями признаются три лучших животновода по уходу за телятами профилакторного периода, получившие наивысший среднесуточный прирост живой массы, но не менее 700 граммов от каждой головы в закрепленной группе телят, обеспечившие 100 % сохранность поголовья телят. При равных показателях двух и более животноводов победителем признается животновод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

30. Среди животноводов по уходу за поголовьем крупного рогатого скота победителями признаются три лучших животновода по уходу за поголовьем крупного рогатого скота, получившие наивысший среднесуточный прирост живой массы от каждой закрепленной головы, но не менее 600 граммов, и обеспечившие 100 % сохранность поголовья скота и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. При равных показателях двух и более животноводов победителем признается животновод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

31. Среди животноводов по обслуживанию маточного поголовья крупного рогатого скота мясного направления продуктивности численностью не менее 100 коров победителями признаются три лучших животновода по обслуживанию маточного поголовья крупного рогатого скота мясного направления продуктивности, обеспечившие наивысшие показатели получения

деловых телят на 100 коров, но не менее чем 80 голов, 100 % сохранность поголовья коров и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. При равных показателях двух и более животноводов победителем признается животновод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

32. Среди оленеводов победителем признается оленевод, обеспечивший наивысшее получение приплода от 100 голов маток оленей, но не менее 70 голов, сохранность поголовья оленей не менее чем на 90 % и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. Победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

33. Среди коневодов победителями признаются три лучших коневода, обеспечивших наивысшее получение приплода от 100 голов конематок, но не менее 88 голов, 100 % сохранность поголовья лошадей и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. При равных показателях двух и более коневодов победителем признается коневод, за которым закреплено наибольшее количество поголовья. Победителям присуждаются 1, 2 и 3 места.

Победители награждаются медалями и дипломами 1, 2 и 3 степени и поощряются денежной премией в размере 12 000 рублей, 10 000 рублей и 8 000 рублей соответственно.

34. Среди пчеловодов победителем признается пчеловод, получивший наивысшие показатели производства продукции (меда), но не менее 40 кг на 1 пчелосемью, и обеспечивший прирост пчелосемей к уровню года, предшествующего предыдущему году, не менее чем на 10 %. Победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

35. Одному чабану по обслуживанию маточных отар овец численностью не менее 350 голов, обеспечившему наивысших показателей получения деловых ягнят на 100 овцематок, но не менее 100 голов, 100 % сохранность поголовья овец и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, наивысшие показатели настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 4,1 кг – для тонкорунной породы, не менее 2,0 кг – для грубошерстной породы, вручается лента «Лучший чабан», Почетная грамота и денежная премия в размере 50 000 рублей.

36. Среди чабанов (за исключением указанных в пункте 35 настоящих Условий) по обслуживанию маточных отар овец численностью не менее 350 голов, победителями признаются девять лучших чабанов, обеспечивших наивысшие показатели получения деловых ягнят на 100 овцематок, но не менее 100 голов, 100 % сохранность поголовья овец и их идентификацию методом

чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года, наивысшие показатели настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 4,1 кг – для тонкорунной породы, не менее 2,0 кг – для грубошерстной породы. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

37. Среди чабанов по обслуживанию отар баранов-производителей победителями признаются три лучших чабана, обеспечивших наивысшие показатели настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 10 кг – для тонкорунной породы, не менее 3,5 кг – для грубошерстной породы, 100 % сохранность поголовья баранов-производителей и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

38. Среди чабанов по обслуживанию отар молодняка численностью не менее 450 голов, победителями признаются девять лучших чабанов, обеспечивших наивысшие показатели настрига шерсти в физическом весе с одной головы, но не менее 3,9 кг – для тонкорунной породы, не менее 1,8 кг – для грубошерстной породы, 100 % сохранность поголовья молодняка и их идентификацию методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

39. Среди операторов по искусственному осеменению животных победителями признаются:

два лучших оператора, обеспечивших наибольший охват искусственным осеменением коров и телок, соблюдение технологий искусственного осеменения сельскохозяйственных животных, соблюдение требований техники безопасности, добившихся наивысшего получения телят от 100 коров и нетелей, но не менее 90 голов, ведущих надлежащий учет на пунктах искусственного осеменения;

два лучших оператора, обеспечивших наибольший охват искусственным осеменением овцематок и переярок, соблюдение технологий искусственного осеменения сельскохозяйственных животных, соблюдение требований техники безопасности, добившихся наивысшего получения ягнят от 100 овцематок и переярок, но не менее 100 голов, ведущих надлежащий учет на пунктах искусственного осеменения.

Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

40. Среди свиноводов победителями признаются:

свиновод по обслуживанию маточного поголовья свиней, обеспечивший наибольший выход приплода в расчете на 100 закрепленных маток, но не менее 1500 голов, сохранность поголовья свиней не менее 95 % и их идентификацию путем чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года;

свиновод по обслуживанию поголовья свиней на дорастивании и откорме, обеспечивший наивысший среднесуточный прирост от каждой

головы, но не менее 500 граммов, сохранность поголовья свиней не менее 95 % и их идентификацию путем чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года.

Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

4. Условия трудового соперничества в АПК в отрасли растениеводства

41. Для объективной оценки результатов работы в отрасли растениеводства сельхозпредприятия и КФХ подразделяются на три группы согласно объемам производства продукции растениеводства (далее – группы сельхозпредприятий и КФХ):

1 группа сельхозпредприятий и КФХ – сельхозпредприятия и КФХ, имеющие посевные площади зерновых культур от 1500 га и более;

2 группа сельхозпредприятий и КФХ – сельхозпредприятия и КФХ, имеющие посевные площади зерновых культур от 1000 до 1499 га;

3 группа сельхозпредприятий и КФХ – сельхозпредприятия и КФХ, имеющие посевные площади зерновых культур от 200 до 999 га.

42. Победителем трудового соперничества на приз памяти Героя Социалистического Труда, почетного гражданина Агинского Бурятского автономного округа и Читинской области Бальжинимы Мажиевича Мажиева признается лучшее сельхозпредприятие или КФХ:

1) имеющее посевные площади зерновых культур более 1500 га;

2) выполнившее уборку урожая зерновых культур на 100 %;

3) получившее наибольший валовой сбор зерновых культур при урожайности не менее 25 ц/га;

4) подготовившее пары под урожай будущего года отличного качества на всей площади паров;

5) подготовившее чистые пары не менее 30 % от общей площади пашни в обработке;

6) обеспечившее засыпку семян под посев будущего года на 100 % от потребности под посев будущего года;

7) получившее наибольший доход от реализации продукции растениеводства на 1 гектар посевной площади.

Победитель награждается кубком, дипломом и поощряется денежной премией в размере 300 000 рублей.

Руководитель указанного сельхозпредприятия или КФХ награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 15 000 рублей.

Три специалиста указанного сельхозпредприятия или КФХ (по представлению руководителя указанного сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

43. Среди сельхозпредприятий и КФХ победителями признаются три

лучших сельхозпредприятия или КФХ (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ, за исключением сельхозпредприятия или КФХ, победившего в рамках условий, установленных пунктом 42 настоящих Условий), которые:

- 1) обеспечили уборку урожая зерновых культур на 100 %;
- 2) подготовили чистые пары не менее 30 % от общей площади пашни в обработке;
- 3) обеспечили засыпку семян под посев будущего года на 100 % от потребности под посев будущего года;
- 4) получили наивысшую урожайность зерновых культур с посевной площади не менее 18 ц/га;
- 5) получили наибольший доход от реализации продукции растениеводства на 1 гектар посевной площади.

При равенстве показателей, достигнутых сельхозпредприятиями или КФХ, победителем признается сельхозпредприятие или КФХ, обеспечившее выполнение следующих дополнительных условий:

- 1) внесение минеральных удобрений под посев зерновых культур;
- 2) посев элитными семенами зерновых культур;
- 3) своевременная и качественная засыпка семян под посев текущего года.

Победители награждаются кубком, дипломом (каждое) и поощряются денежной премией в размере:

- 1 группа сельхозпредприятий и КФХ – 200 000 рублей;
- 2 группа сельхозпредприятий и КФХ – 150 000 рублей;
- 3 группа сельхозпредприятий и КФХ – 100 000 рублей.

Руководители указанных сельхозпредприятий или КФХ награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 15 000 рублей каждый.

По три специалиста от указанных сельхозпредприятий или КФХ (по представлению руководителя указанного сельхозпредприятия или КФХ) награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

44. Среди подразделений сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством зерна, обрабатывающих не менее 500 га посевных площадей, победителями признаются три лучших подразделения сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством зерна (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ), своевременно закончивших уборку урожая, достигших показателей согласно приложению № 1 к настоящим Условиям. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

45. Среди сельхозпредприятий и КФХ по заготовке кормов победителями признаются сельхозпредприятия или КФХ, заготовившие наибольший объем кормов на 1 условную голову (центнеров кормовых единиц), но не менее 20 центнеров кормовых единиц на 1 условную голову.

Для объективной оценки результатов работы сельхозпредприятия и КФХ подразделяются на три группы по наличию поголовья скота (в условных

головах):

- 1 группа – поголовье от 800 и более условных голов;
- 2 группа – поголовье от 300 до 799 условных голов;
- 3 группа – поголовье от 150 до 299 условных голов.

Победители по одному от каждой указанной в настоящем пункте группы награждаются и поощряются:

- в 1 группе – дипломом и денежной премией в размере 150 000 рублей;
- во 2 группе – дипломом и денежной премией в размере 100 000 рублей;
- в 3 группе – дипломом и денежной премией в размере 50 000 рублей.

46. Среди сельхозпредприятий и КФХ по сортосмене и сортообновлению победителем признается сельхозпредприятие или КФХ, обеспечившее подготовку качественного семенного материала, на основании информации специализированной организации по обеспечению качества семенного материала. Победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей.

47. Среди подразделений сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством картофеля, овощей открытого грунта, овощей закрытого грунта, победителями признаются по одному лучшему подразделению от каждого направления (подразделение, занятое производством картофеля; подразделение, занятое производством овощей открытого грунта; подразделение, занятое производством овощей закрытого грунта), достигшему наивысших показателей, но не менее показателей согласно приложению № 2 к настоящим Условиям. Каждый победитель награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей.

48. Одному комбайнеру, занятому на уборке зерновых культур, добившемуся наивысшей выработки на комбайн, выполнившему сезонную норму не менее чем на 180 %, вручается лента «Чемпион жатвы», Почетная грамота и денежная премия в размере 50 000 рублей.

49. Среди комбайнеров победителями признаются три лучших комбайнера (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ, предусмотренной пунктом 41 настоящих Условий), занятых на уборке зерновых, кормовых культур, добившихся высокой выработки на комбайн, выполнивших сезонную норму не менее чем на 150 %. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

50. Среди механизаторов победителями признаются три лучших механизатора (по одному от каждой группы сельхозпредприятий и КФХ, предусмотренной пунктом 41 настоящих Условий), занятых подготовкой паров под посев будущего года, обеспечивших наивысшие показатели по выполнению задания по подготовке паров отличного качества под урожай будущего года, но не менее чем на 150 %. Каждый победитель награждается медалью, дипломом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

51. Пять лучших работников зернового тока по представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются медалью, дипломом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

52. Три лучших водителя, занятых на перевозке сельскохозяйственной

продукции, выполнивших задание по перевозке грузов на 100 % при условии экономии запасных частей и горюче-смазочных материалов, по представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются медалью, дипломом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

53. Лучший агроном, лучший инженер и лучший бригадир сельхозпредприятий или КФХ за производственные достижения в отрасли растениеводства, добившиеся наилучших результатов по производственным показателям в отрасли растениеводства за предыдущий год, по представлению руководителей сельхозпредприятий или КФХ награждаются медалью, дипломом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

5. Условия трудового соперничества в отрасли пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки

54. Победителями трудового соперничества среди организаций мясоперерабатывающей, молокоперерабатывающей, хлебопекарной, кондитерской, пивобезалкогольной промышленности, организаций по выпуску пищевых продуктов (производство продуктов из рыбы, рыбных и овощных консервов, переработка дикоросов и выпуск другой пищевой продукции), а также организаций, занимающихся заготовкой сельскохозяйственного сырья, направляемого на производство пищевой продукции, всех форм собственности, в том числе индивидуальных предпринимателей (далее – организации), признаются организации, добившиеся наилучших результатов в увеличении объемов производства по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в расширении ассортимента выпускаемой продукции, в увеличении объемов заготовленного сырья, в техническом перевооружении, обеспечившие и достигшие показателей согласно приложению № 3 к настоящим Условиям.

Для объективной оценки результатов работы в отрасли пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки, организации подразделяются на три группы:

1 группа – численность промышленно-производственного персонала свыше 100 человек;

2 группа – численность промышленно-производственного персонала от 51 до 100 человек;

3 группа – численность промышленно-производственного персонала до 50 человек.

Награждение проводится отдельно по каждой группе.

При равенстве показателей, достигнутых организациями, победителем признается организация, обеспечившая выполнение дополнительных условий: создание новых или сохранение действующих рабочих мест, активное участие в краевых мероприятиях в АПК.

Каждая организация, занявшая по итогам трудового соперничества:

1) первое место, награждается кубком, дипломом 1 степени и

поощряется денежной премией в размере 100 000 рублей:

- в 1 группе – одна организация;
- во 2 группе – одна организация;
- в 3 группе – одна организация.

Руководители указанных организаций награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 20 000 рублей каждый.

Специалисты указанных организаций по представлению руководителя организации награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый:

- в 1 группе – четыре специалиста;
- во 2 группе – три специалиста;
- в 3 группе – один специалист;

2) второе место, награждается дипломом 2 степени и поощряется денежной премией в размере 70 000 рублей:

- в 1 группе – одна организация;
- во 2 группе – одна организации;
- в 3 группе – две организации.

Руководители указанных организаций награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 15 000 рублей каждый.

Специалисты указанных организаций по представлению руководителя организации награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 7 000 рублей каждый:

- в 1 группе – три специалиста;
- во 2 группе – один специалист;

3) третье место, награждается дипломом 3 степени и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей:

- в 1 группе – одна организация;
- во 2 группе – одна организация;
- в 3 группе – две организации.

Руководители указанных организаций награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 10 000 рублей каждый.

Специалисты указанных организаций по представлению руководителя организации награждаются Благодарственным письмом и поощряются денежной премией в размере 5 000 рублей каждый:

- в 1 группе – два специалиста;
- во 2 группе – один специалист.

55. Сельскохозяйственный потребительский кооператив, добившийся наивысших показателей по заготовке и производству продукции, расширению ассортимента, созданию или сохранению рабочих мест, награждается дипломом и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей.

Руководитель указанного кооператива награждается Благодарственным письмом и поощряется денежной премией в размере 10 000 рублей.

56. В рамках трудового соперничества среди организаций подводятся итоги по номинациям:

«Стабильность» – оценивается ритмичность в наращивании объемов

производства продукции. К награждению представляются организации, добившиеся наивысшего показателя по увеличению объема производства или сохранившие объем производства по сравнению с аналогичным периодом за два предыдущих года;

«Стремление к совершенству» – оцениваются показатели расширения ассортимента выпускаемой продукции, в том числе обогащенной микронутриентами, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

«Перспективное развитие» – оценивается вложение финансовых средств в развитие организации (проведение модернизации, обновление техники и оборудования).

Для награждения в каждой номинации выбираются по две организации.

Каждый победитель награждается медалью и дипломом с указанием номинации и поощряется денежной премией в размере 50 000 рублей.

6. Условия награждения и поощрения граждан, внесших весомый вклад в развитие АПК

57. На торжественной церемонии награждения победителей трудового соперничества, кроме победителей трудового соперничества, награждаются следующие граждане, внесшие весомый вклад в развитие АПК:

1) шесть ветеранов сельхозпредприятий, проработавших наибольшее количество лет в АПК, но не менее 35 лет, ранее не представленных к награждению в данной номинации, – по представлению руководителя общественной организации ветеранов муниципального района, городского округа или руководителя сельхозпредприятия награждаются Благодарственным письмом;

2) шесть лучших молодых работников в возрасте до 30 лет, добившихся наилучших результатов по производственным показателям, – по представлению руководителя сельхозпредприятия или КФХ награждаются Благодарственным письмом;

3) два лучших сотрудника научных учреждений, обеспечивших внедрение в производство собственных научных разработок и увеличение показателей по производству сельскохозяйственной продукции, – по представлению руководителя научного учреждения награждаются Благодарственным письмом;

4) шесть лучших преподавателей образовательных организаций аграрного профиля высшего, среднего и дополнительного профессионального образования, добившихся наилучших результатов в развитии сельскохозяйственного образования на территории Забайкальского края, готовящих специалистов и кадры массовых профессий для предприятий АПК, – по представлению руководителя образовательной организации награждаются Благодарственным письмом;

5) лучший мастер производственного обучения специалистов сельскохозяйственного направления образовательных организаций аграрного профиля высшего, среднего и дополнительного профессионального

образования – по представлению руководителя образовательной организации награждается Благодарственным письмом;

6) три лучших специалиста организаций, осуществляющих информационную и практическую помощь в области племенного животноводства (по одному от организации по племенному животноводству, лаборатории иммуногенетической экспертизы, госконюшни с ипподромом), достигших наивысших производственных показателей в развитии племенного животноводства, обладающих высоким профессионализмом, общей и профессиональной этикой, культурой обслуживания, постоянно повышающих квалификацию, не имеющих дисциплинарных взысканий, – по представлению руководителей указанных организаций награждаются Благодарственным письмом;

7) три лучших специалиста станций по борьбе с болезнями животных (заведующие ветеринарными участками, ветеринарными пунктами, ветеринарными лечебницами), обеспечившие на закрепленной территории 100 % выполнения планов противоэпизоотических и диагностических мероприятий, наибольший процент идентификации сельскохозяйственных животных методом чипирования или биркования по состоянию на 31 декабря предыдущего года и имеющие ветеринарное благополучие, – по представлению руководителей указанных станций награждаются Благодарственным письмом;

8) по одному лучшему специалисту от федерального государственного бюджетного учреждения «Станция агрохимической службы «Читинская», филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Российский сельскохозяйственный центр» по Забайкальскому краю; федерального государственного бюджетного учреждения «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Забайкальскому краю», филиала федерального государственного бюджетного учреждения «Государственная комиссия Российской Федерации по испытанию и охране селекционных достижений» по Забайкальскому краю – по представлению руководителей указанных учреждений награждаются Благодарственным письмом;

9) пять лучших журналистов за систематичность публикаций, качество и объективность материалов, отражающих вопросы формирования и распространения передового опыта в организации сельскохозяйственного производства, прославляющих человека труда и поднимающих престиж сельскохозяйственных профессий, – по представлению руководителя средства массовой информации награждаются Благодарственным письмом;

10) пять лучших специалистов-бухгалтеров управлений (отделов, комитетов) сельского хозяйства муниципальных районов, обеспечивших своевременное и качественное представление отчетности о финансово-экономическом состоянии товаропроизводителей агропромышленного комплекса, обладающих высоким профессионализмом, общей и профессиональной этикой, постоянно повышающих квалификацию, не имеющих дисциплинарных взысканий, награждаются Почетной грамотой.

При равных показателях двух и более граждан, представляемых к

награждению (по каждому направлению, указанному в настоящем пункте), награждению подлежит лицо, в отношении которого поступила заявка ранее других. Поощрение денежной премией осуществляется с учетом пункта 16 настоящих Условий.

58. На торжественных мероприятиях могут вручаться почетные грамоты и благодарственные письма Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Законодательного Собрания Забайкальского края, Губернатора Забайкальского края, Министерства иным гражданам, внесшим весомый вклад в развитие АПК. Поощрение денежной премией осуществляется с учетом пункта 16 настоящих Условий.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к условиям трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки

Показатели работы подразделений сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством зерна

Группы сельхозпредприятий и КФХ	Урожайность (ц/га)	Подготовка чистых паров под урожай будущего года на всей обрабатываемой площади с оценкой
1 группа	не менее 20	отлично
2 группа	не менее 18	отлично
3 группа	не менее 15	отлично

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к условиям трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки

Показатели работы подразделений сельхозпредприятий и КФХ, занятых производством картофеля, овощей открытого грунта, овощей закрытого грунта

Подразделение, занятое производством картофеля		Подразделение, занятое производством овощей			
		открытого грунта		закрытого грунта	
Посевная площадь, не менее (га)	Урожайность, не менее (ц/га)	Посевная площадь, не менее (га)	Урожайность, не менее (ц/га)	Посевная площадь, не менее (кв. м)	Урожайность, не менее (кг/кв. м)
30	120	5	200	1000	16

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к условиям трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края в отраслях животноводства, растениеводства, пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки

Показатели работы организаций пищевой и перерабатывающей промышленности по производству пищевых продуктов, включая напитки

Группы Места	1 группа			2 группа			3 группа		
	Увеличение объемов производства, не менее (%)	Техническое перевооружение, не менее (млн.руб.)	Расширение ассортимента, не менее (ед.)	Увеличение объемов производства, не менее (%)	Техническое перевооружение, не менее (млн.руб.)	Расширение ассортимента, не менее (ед.)	Увеличение объемов производства, не менее (%)	Техническое перевооружение, не менее (млн.руб.)	Расширение ассортимента, не менее (ед.)
1 место	2	2,0	7	7	1,0	5	15	0,5	3
2 место	1	1,0	5	5	0,5	3	10	0,3	2
3 место	0,5	0,5	3	3	0,3	2	5	0,1	1



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 08 февраля 2018 года № 47

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 28 февраля 2017 года № 77 «Об утверждении Порядка предоставления из бюджета Забайкальского края государственной поддержки в виде субсидий на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края»

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка определения объема и предоставления из бюджета Забайкальского края некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, субсидий на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 2 статьи 78¹ Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях возмещения некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, затрат, связанных с проведением мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края, Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :».**

3. Постановляющую часть изложить в следующей редакции:

«утвердить прилагаемый Порядок определения объема и предоставления из бюджета Забайкальского края некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, субсидий на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края».

4. В Порядке предоставления из бюджета Забайкальского края государственной поддержки в виде субсидий на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края, утвержденном указанным постановлением:

1) наименование изложить в следующей редакции:

«ПОРЯДОК

определения объема и предоставления субсидий из бюджета Забайкальского края некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, субсидий на

проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края»

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий Порядок устанавливает правила определения объема и предоставления из бюджета Забайкальского края некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями (далее – организации), субсидий на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края (далее – субсидии).»;

3) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Субсидии предоставляются Министерством сельского хозяйства Забайкальского края (далее – Министерство), до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидий на соответствующий финансовый год и плановый период.»;

4) в пункте 4:

а) в абзаце первом слова «юридические лица - некоммерческие организации (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели» заменить словом «организации»;

б) подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) не находящиеся на дату представления в Министерство документов для получения субсидий в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства.»;

в) абзац третий подпункта 4 изложить в следующей редакции:

«просроченной задолженности по возврату в бюджет Забайкальского края субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной задолженности перед бюджетом Забайкальского края.»;

5) абзац второй пункта 5 изложить в следующей редакции:

«В соглашении предусматриваются обязательные условия предоставления субсидии, установленные статьей 78¹ Бюджетного кодекса Российской Федерации, реквизиты счета, на который в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации подлежит перечислению субсидия.»;

б) в пункте 6 слова «на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского» исключить;

7) в пункте 7 слова «на проведение мероприятий по подведению итогов трудового соперничества в агропромышленном комплексе Забайкальского края» исключить;

8) угловой реквизит приложения изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку определения объема и предоставления
из бюджета Забайкальского края
некоммерческим организациям, не являющимся
государственными (муниципальными)
учреждениями, субсидий на проведение
мероприятий по подведению итогов трудового
соперничества в агропромышленном комплексе
Забайкальского края».
