



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 27 февраля 2018 года

№ 79

г. Чита

**Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640, статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях определения порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т** :

утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

Губернатор Забайкальского края



Н.Н.Жданова



УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Забайкальского края  
от 27 февраля 2018 года № 79

## ПОРЯДОК

**предоставления единовременных компенсационных выплат  
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,  
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением  
до 50 тыс. человек**

1. Настоящий Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – медицинские работники).

2. Министерство здравоохранения Забайкальского края (далее – уполномоченный орган) утверждает перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – программный реестр должностей).

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинским работникам в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров.

5. Единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе о бюджете Забайкальского края на соответствующие цели на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до уполномоченного органа как получателя средств бюджета Забайкальского края.

6. Медицинский работник для заключения с ним договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор о

предоставлении выплаты) представляет в уполномоченный орган следующие документы:

- 1) заявление по форме, утвержденной уполномоченным органом;
- 2) копию паспорта;
- 3) копию диплома о высшем (среднем) профессиональном образовании;
- 4) копию удостоверения (диплома) об окончании интернатуры (ординатуры) или копию свидетельства об аккредитации;
- 5) копию диплома о профессиональной переподготовке (при наличии);
- 6) копию сертификата специалиста;
- 7) копию трудовой книжки;
- 8) копию трудового договора с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу;
- 9) справку (иной документ) из кредитной организации с полными реквизитами счета, открытого на имя медицинского работника.

7. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, представляются медицинским работником лично с представлением оригиналов документов либо по почте заказным письмом (при этом представляются копии документов, заверенные отделом кадров медицинской организации, подведомственной уполномоченному органу, с которой медицинским работником заключен трудовой договор) и в день представления регистрируются в уполномоченном органе.

8. В течение 5 рабочих дней с даты регистрации документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, уполномоченный орган осуществляет проверку достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, содержащихся в документах, представленных медицинским работником, после чего передает документы для рассмотрения в комиссию, образованную уполномоченным органом (далее – Комиссия).

Порядок работы и состав Комиссии утверждаются уполномоченным органом. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, рассматриваются на ежемесячных заседаниях Комиссии.

9. На основании протокола заседания Комиссии приказом уполномоченного органа принимается решение о заключении с медицинским работником договора о предоставлении выплаты либо об отказе в его заключении.

10. Медицинским работникам, в отношении которых принято решение о заключении договора о предоставлении выплаты, в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения направляется соответствующее уведомление, а также сообщается о необходимости прибыть в уполномоченный орган для заключения договора о предоставлении выплаты.

11. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно уполномоченным органом, заключившим с медицинским работником договор о предоставлении выплаты, по которому медицинский работник принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора на должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о предоставлении выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возвратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возвратить в бюджет Забайкальского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

Договор о предоставлении выплаты заключается по форме, утвержденной уполномоченным органом.

12. Основаниями для отказа в заключении договора о предоставлении выплаты являются:

1) несоответствие медицинского работника требованиям, установленным настоящим Порядком;

2) непредставление (неполное представление) медицинским работником документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка;

3) представление неполных или недостоверных сведений, несоответствие представленных документов требованиям настоящего Порядка;

4) недостаточность бюджетных ассигнований, предусмотренных на соответствующие цели уполномоченному органу в бюджетной росписи на текущий финансовый год.

13. В течение 5 рабочих дней со дня принятия уполномоченным органом решения об отказе в заключении договора о предоставлении выплаты медицинскому работнику направляется соответствующее уведомление.

Отказ в заключении договора о предоставлении выплаты может быть обжалован в соответствии с действующим законодательством.

---