



# ЗАКОН ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

## **О внесении изменений в Закон Забайкальского края "Об оплате труда некоторых категорий работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края"**

*Принят Законодательным Собранием Забайкальского края  
21 февраля 2018 года.*

### ***Статья 1***

Внести в Закон Забайкальского края от 13 марта 2013 года № 785-ЗЗК "Об оплате труда некоторых категорий работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края" ("Забайкальский рабочий", 18 марта 2013 года, № 47; 14 апреля 2014 года, № 70; 30 сентября 2014 года, № 185) следующие изменения:

1) в статье 1:

а) в части 1 слова "работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным" заменить словами "осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, утвержденную";

б) в части 4:

пункт 6 дополнить словами "и согласованных с исполнительным органом государственной власти Забайкальского края, уполномоченным

Правительством Забайкальского края на реализацию государственной политики в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений";

дополнить пунктом 7 следующего содержания:

"7) профессиональных стандартов.";

2) часть 1 статьи 4 изложить в следующей редакции:

"1. Руководители органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края устанавливают стимулирующие выплаты работникам к окладам (должностным окладам) в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах в пределах фонда оплаты труда.

Перечень указанных стимулирующих выплат, размер, порядок и условия их осуществления устанавливаются Правительством Забайкальского края.";

3) дополнить статьей 8<sup>1</sup> следующего содержания:

**"Статья 8<sup>1</sup>**

В случае если месячная заработная плата работников по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законом Забайкальского края), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным законодательством и законом Забайкальского края).

Доплата, указанная в настоящей статье, производится в пределах фонда оплаты труда работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края."

**Статья 2**

Настоящий Закон края вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Председатель Законодательного  
Собрания Забайкальского края

Губернатор  
Забайкальского края



И.Д. Лиханов



Н.Н. Жданова

г. Чита  
14 марта 2018 года

№ 1577-ЗЗК