



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 октября 2018 года

№ 458

г. Чита

О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 08 октября 2013 года № 426

В соответствии со статьей 44 Устава Забайкальского края, в целях приведения нормативной правовой базы Забайкальского края в соответствие с действующим законодательством, в связи с возникшей необходимостью Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т**:

утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 08 октября 2013 года № 426 «О компенсационных и стимулирующих выплатах некоторым категориям работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края, работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти» (с изменением, внесенным постановлением Правительства Забайкальского края от 04 марта 2015 года № 79).

Исполняющий обязанности
Губернатора Забайкальского края



А.С.Кулаков



УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Забайкальского края
от 25 октября 2018 года № 458

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Забайкальского края от 08 октября 2013 года № 426 «О компенсационных и стимулирующих выплатах некоторым категориям работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края, работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти»

1. В наименование слова «работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным» заменить словами «осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, утвержденную».

2. В преамбуле:

1) после слов «Законом Забайкальского края» дополнить словами «от 13 марта 2013 года № 785-ЗЗК»;

2) слова «работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным» заменить словами «осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, утвержденную».

3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Установить работникам органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, утвержденную федеральным органом исполнительной власти (далее – работники), работающим в сменном режиме, доплату за работу в ночное время в размере 40 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.»

4. В пункте 2 слова «работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным» заменить словами «осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, утвержденную».

5. Дополнить пунктами 4¹ – 4⁶ следующего содержания:

«4¹. Установить работникам выплату за особые условия работы в размере не свыше 150 процентов оклада (должностного оклада) в зависимости от условий, характера выполняемых задач.

4². Установить работникам выплату за интенсивность и высокие результаты работы в размере не свыше 150 процентов оклада (должностного оклада).

При осуществлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

выполнение индивидуальных и коллективных особо важных производственных заданий;

интенсивность и напряженность работы в связи с единовременным увеличением объема работ по основной должности или дополнительным объемом работ, не связанным с основными обязанностями работника;

внедрение новых форм и применение передовых методов работы, использование новых технологий;

непосредственное участие в реализации государственных программ Забайкальского края.

4³. Установить работникам выплату за качество выполняемых работ в размере не свыше 100 процентов оклада (должностного оклада) с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников:

личный вклад в общие результаты работы;

добросовестное исполнение возложенных должностных обязанностей;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы, в том числе от приносящей доход деятельности;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

соблюдение порядка подготовки и сроков представления плановых и отчетных документов;

участие в выполнении важных, сложных и срочных заданий;

соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

4⁴. Установить работникам выплату за специфику работы в размере не свыше 100 процентов оклада (должностного оклада), работа которых требует выполнение специальных задач, непосредственно связанных со спецификой их профессиональной деятельности.

4⁵. Установить работникам надбавку за почетное звание, ученую степень, ученое звание:

в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) – имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слова «Заслуженный» при условии

соответствия профилю выполняемой работы или ученую степень кандидата наук по профилю выполняемой работы;

в размере 5 процентов оклада (должностного оклада) – имеющим почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, при условии соответствия почетного звания профилю органа государственной власти и государственного органа Забайкальского края либо деятельности (специализации) работника.

Работникам, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, надбавка выплачивается по каждому основанию.

4⁶. Размеры стимулирующих выплат определяются руководителями органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края персонально в отношении конкретного работника и устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютных размерах без учета других доплат и надбавок, с указанием конкретного размера на определенный период (не более чем на один год).».

6. В Перечне стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам) некоторым категориям работников органов государственной власти и государственных органов Забайкальского края, работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, утвержденном указанным постановлением:

1) в наименовании слова «работающих на должностях, отнесенных к профессиям рабочих, и должностях специалистов и служащих по профессиональным квалификационным группам, утвержденным» заменить словами «осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих или должностям служащих, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, утвержденную»;

2) пункт 3 признать утратившим силу;

3) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание.».
