



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 сентября 2024 года

№ 456

г. Чита

**О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края от 29 октября 2021 года № 426 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края»**

Правительство Забайкальского края **п о с т а н о в л я е т :**

Внести в постановление Правительства Забайкальского края от 29 октября 2021 года № 426 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Забайкальского края от 29 декабря 2022 года № 687, от 10 августа 2023 года № 430, от 3 апреля 2024 года № 168) следующие изменения:

1) в пункте 3 слово «Индикатор» заменить словами «Перечень индикаторов»;

2) Индикатор риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края, утвержденный указанным постановлением, изложить в следующей редакции:

**«УТВЕРЖДЕН**



постановлением Правительства  
Забайкальского края

от 29 октября 2021 года № 426

(в редакции постановления

Правительства Забайкальского края  
от 11 сентября 2024 года № 456)

## ПЕРЕЧЕНЬ

### индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Забайкальского края

1. Выявление по данным единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» увеличения среднесписочной численности работников контролируемого лица, которое может повлиять на расчет количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, при отсутствии информации от органов службы занятости о поступлении в течение 3 месяцев с момента выявления указанного увеличения сведений от контролируемого лица о квотировании дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2. Длительное (в течение года с момента квотирования) отсутствие трудоустройства инвалида на квотируемое рабочее место у работодателя, среднесписочная численность которого составляет более 35 человек, при условии неоднократного направления (более 6 раз для городских округов и городских поселений и более 2 раз для муниципальных районов, муниципальных округов и сельских поселений в течение вышеуказанного срока) органами службы занятости кандидатов, проживающих по месту нахождения квотированного рабочего места, для трудоустройства в счет квоты при одновременном отсутствии у такого работодателя арендованного рабочего места, установленного по результатам мониторинга Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», и отчетности работодателя, предусмотренной законодательством.

3. Наличие факта обращения в органы службы занятости населения для постановки на регистрационный учет в целях поиска подходящей работы инвалида, уволенного в текущем году контролируемым лицом с квотируемого рабочего места для трудоустройства инвалидов, при отсутствии информации от органов службы занятости о поступлении в течение месяца с момента увольнения сведений от контролируемого лица для трудоустройства инвалида на квотированное рабочее место при неизменной среднесписочной численности работников.

4. Выявление по данным единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» отсутствия трудоустройства контролируемым лицом инвалидов на квотируемые рабочие места в течение 6 месяцев после установления квоты такому контролируемому лицу для трудоустройства инвалидов.».

Первый заместитель  
председателя Правительства  
Забайкальского края



А.И.Кефер