



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

г. Чита

14 марта 2024 года

№ 16

Об утверждении Порядка выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Забайкальского края, а также премий работникам Министерства образования и науки Забайкальского края, оплата труда которых осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп

В соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 9 Закона Забайкальского края от 29 июля 2008 года № 21-33К «О государственной гражданской службе Забайкальского края» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Забайкальского края, а также премий работникам Министерства образования и науки Забайкальского края, оплата труда которых осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп.

2. Настоящий приказ опубликовать на сайте информационно-телекоммуникационной системы сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

И.о.министра



М.А.Секержитская

УТВЕРЖДЕН

приказом Министерства образования и
науки Забайкальского края
от 14 марта 2024 года № 16


ПОРЯДОК

выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Забайкальского края, а также премий работникам Министерства образования и науки Забайкальского края, оплата труда которых осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства образования и науки Забайкальского края (далее – Министерство), а также премий работникам Министерства, оплата труда которых осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп.

2. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Министерства, премии работникам Министерства, оплата труда которых осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп выплачивается в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда при условии наличия экономии (максимальный размер не ограничивается).

3. Выплата премий государственным гражданским служащим Министерства за выполнение особо важных и сложных заданий осуществляется за выполнение заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Министерство.

4. Размер премии государственного гражданского служащего Министерства определяется по формуле

$$C_{\text{реп}} = O_{\text{рм}} \times \frac{C_{\text{рэ}}}{C_{\text{рсо}}}, \text{ где}$$

$C_{\text{реп}}$ – размер премии государственного гражданского служащего Министерства;

$C_{\text{рэ}}$ – размер экономии по фонду оплаты труда;

$C_{\text{рсо}}$ – размер суммы окладов государственных гражданских служащих Министерства и работников Министерства, оплата труда которого осуществляется на основе профессионально квалификационных групп;

$O_{\text{рм}}$ – оклад государственного гражданского служащего Министерства, рассчитанный пропорционально отработанному времени (за исключением дней временной нетрудоспособности и дней отпуска без сохранения заработной платы).

5. Размер премии работнику Министерства, оплата труда которого осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп определяется по формуле:

$$C_{rp} = O_p \times K_d \times \frac{C_{pэ}}{C_{pco}} \text{ , где}$$

C_{rp} – размер премии работника Министерства, оплата труда которого осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп;

$C_{pэ}$ – размер экономии по фонду оплаты труда;

C_{pco} – размер суммы окладов государственных гражданских служащих Министерства и работников Министерства, оплата труда которого осуществляется на основе профессионально квалификационных групп;

O_p – оклад работника Министерства, оплата труда которого осуществляется на основе профессионально квалификационных групп, рассчитанный пропорционально отработанному времени (за исключением дней временной нетрудоспособности и дней отпуска без сохранения заработной платы);

K_d – коэффициент дифференциации.

K_d рассчитывается с учетом, что:

оклад ведущего специалиста-эксперта соотносится к окладу ведущего менеджера;

оклад ведущего специалиста-эксперта соотносится к окладу ведущего менеджера (по мобилизационной работе);

оклад главного специалиста-эксперта соотносится к окладу главного специалиста;

оклад начальника отдела в управлении соотносится к окладу заведующего отделом.

6. Размер премий за особо важное и сложное задание устанавливается государственному гражданскому служащему приказом Министерства с учетом усилий государственного гражданского служащего и его личного вклада в обеспечение выполнения задач и функций, возложенных на Министерство, эффективного и результативного исполнения должностного регламента.

7. Особо важное и сложное задание устанавливается:

заместителю министра – министром образования и науки Забайкальского края, либо лицом, исполняющим его обязанности (далее – министр);

иному государственному гражданскому служащему – министром, заместителем министра, курирующим структурное подразделение Министерства.

8. В приказе, устанавливающим государственному гражданскому служащему особо важное и сложное задание, указывается срок выполнения задания и срок предоставления отчета о выполнении задания.

9. Премия за выполнение особо важного и сложного задания выплачивается в соответствии с приказом Министерства после согласования отчета о выполнении установленного задания с непосредственным руководителем и утверждения его министром.

10. Выплата премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Министерства, а также премий работникам Министерства, оплата труда которых осуществляется на основе профессионально-квалификационных групп (далее соответственно – премии, государственный гражданский служащий, работник) осуществляется по решению министра и может производиться за определенный период работы или единовременно.

11. При принятии решения о выплате премии учитываются:

личный вклад государственного гражданского служащего, работника в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на структурное подразделение, Министерство;

степень сложности выполненных государственным гражданским служащим, работником заданий;

оперативность и профессионализм государственного гражданского служащего, работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов;

своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностным регламентом, инструкцией;

результативность деятельности государственного гражданского служащего, работника в качестве наставника;

фактически отработанное время в периоде, за который выплачивается премия.

12. Государственный гражданский служащий, работник может быть лишен премии по следующим основаниям:

нарушение служебной дисциплины;

ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

некачественное или несвоевременное выполнение особо важных и сложных заданий.

13. Решение о выплате (лишении) и размере премии конкретным государственным гражданским служащим, работникам оформляется приказом министра либо лица, исполняющего обязанности министра.
