



**Министерство труда и социальной защиты населения
Забайкальского края
ПРИКАЗ**

от 29 марта 2024 г.

№ 456

г. Чита

О внесении изменений в Примерное Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты населения Забайкальского края, утвержденным постановлением Правительства Забайкальского края от 27 декабря 2016 года № 502, Законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-33К «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 25 октября 2023 года № 2239-33К «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», **приказываю:**

1. Внести в Примерное Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и занятости населения Забайкальского края, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (далее – Министерство) от 4 марта 2020 года № 302 (с изменениями от 28 сентября 2020 года № 1050, от 29 октября 2020 года № 1204, от 28 октября 2021 года № 1560, от 20 декабря 2021 года № 1840, от 16 июня 2022 года № 931, от 11 октября 2022 года № 1485, 7 июля 2023 года № 943, от 7 ноября 2023 года № 1518, от 28 декабря 2023 года № 1826, от 2 февраля 2024 года № 161) следующие изменения:

1) подпункт 2.7. раздела 2 признать утратившим силу;

2) в разделе 3:

подпункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2) Работникам учреждений социального обслуживания, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) в размере 15-25%. Размеры, условия и порядок

предоставления указанной надбавки утверждены постановлением Правительства Забайкальского края от 23 июня 2014 года № 347»;

подпункт 3.5. признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 апреля 2024 года.

3. Разместить (опубликовать) настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>), на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты населения Забайкальского края (<https://minsoc.75.ru>).

Министр



Е.В.Калашникова