



**Министерство физической культуры и спорта  
Забайкальского края**

**ПРИКАЗ**

30 июля 2024 года

№ 9-нпа

**г. Чита**

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края**

В соответствии с частью 2 статьи 2 Закона Забайкальского края от 8 июля 2024 года № 2370-33К «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368 «О мерах повышения заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», пунктом 4 Положения о Министерстве физической культуры и спорта Забайкальского края, утвержденном постановлением Правительства Забайкальского края от 24 января 2017 года № 12,

**приказываю:**

1. Внести в Примерные положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края, утвержденного приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от 28 августа 2023 года № 9-нпа, следующие изменения:

Раздел IV изложить в следующей редакции:

« IV. Размер и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за специфику работы;
- 2) выплаты за интенсивность;
- 3) выплаты за высокие результаты работы;
- 4) надбавка за выслугу лет;
- 5) выплаты за качество выполненных работ
- 6) надбавка водителям за классность;
- 7) надбавка молодым специалистам;
- 8) выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание, (опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами);
- 9) выплаты за работу с инвалидами, лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- 10) выплаты за высокие спортивные достижения (результаты);
- 11) премиальные выплаты по итогам работы (система премирования).

#### 4.2. Выплаты за специфику работы определяется:

а) для тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам образовательных учреждений со специальным наименованием "специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва" - в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

б) мастерам производственного обучения краевых профессиональных образовательных учреждений - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Конкретный размер данной надбавки, порядок и условия ее выплаты устанавливаются локальными нормативными правовыми актами профессиональных образовательных учреждений;

в) педагогическим работникам за наличие установленной первой квалификационной категории – в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

г) педагогическим работникам за наличие установленной высшей квалификационной категории – в размере 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

д) работникам детских оздоровительных лагерей учреждений за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени – в размере 15 процентов к окладу (должностному), ставке заработной платы;

е) тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта за наличие присвоенной высшей квалификационной категории – 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

ё) тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта за наличие присвоенной первой квалификационной категории – 10 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

ж) тренерам и иным специалистам в области физической культуры и спорта за наличие присвоенной второй квалификационной категории – 5 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

з) тренерам, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности в краевых учреждениях физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку, в течение первых четырех лет – в размере 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса. Рекомендуемые размеры приведены в приложении 10 к настоящему Примерному положению.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения в зависимости от их фактического вклада в подготовку спортсменов высокого класса на протяжении 1 календарного года (с момента установления основания для выплаты либо с начала календарного или учебного года). В случае, если в указанный период спортсменом показан результат, дающий основание для более высокой выплаты работнику, то размер выплаты изменяется и начинается новый срок такой выплаты.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы иным работникам учреждения, непосредственно незадействованным в организации, реализации или контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающим непрерывный процесс деятельности учреждения, устанавливаются в размерах и на условиях, утвержденных локальным актом учреждения.

4.4. Надбавка за выслугу лет, устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и составляют:

- 5 процентов от должностного оклада – от одного года до пяти лет;
- 10 процентов от должностного оклада – от пяти до десяти лет;
- 20 процентов от должностного оклада – от десяти до пятнадцати лет;
- 30 процентов от должностного оклада – свыше пятнадцати лет.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается распорядительным актом руководителя учреждения.

При установлении стажа работы учитываются записи в трудовой книжке работника учреждения, а также в иных документах, удостоверяющих наличие стажа работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики,

письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, военный билет).

4.5. Выплаты за качество выполненных работ устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с указанием размеров выплат, в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда и с учетом особенностей деятельности учреждения в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения:

тренерскому составу в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки работы, указанными в приложении 8 к настоящему Примерному положению;

иным работникам учреждений, непосредственно незадействованным в организации, реализации или контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающих непрерывный процесс деятельности учреждений, устанавливаются в размерах и на условиях, утвержденных локальными актами учреждений с рекомендуемыми критериями оценки работы, указанными в приложении 9 к настоящему Примерному положению.

4.6. Надбавка водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

за 2 класс – 10 процентов;

за 1 класс – 25 процентов.

Надбавка водителям за классность начисляется ежемесячно исходя из должностного оклада, ставки заработной платы без учета других доплат и надбавок и выплачивается в составе заработной платы.

Надбавка водителям за классность выплачивается с момента возникновения права на её назначение.

4.7. Надбавка молодому специалисту осуществляется лицам в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с учреждением в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и (или) высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с учреждением трудового договора, в другое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

4.8. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с государственным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального

обучения, – ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года работы в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается на срок пять лет с даты заключения с государственным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.

4.9. Выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание, высокие спортивные результаты (опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами) устанавливается:

- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования;

- в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждений, имеющим:

а) звание «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный врач», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер России» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности, кроме научно-педагогических работников учреждений дополнительного профессионального образования;

- в размере 5 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работникам учреждений, имеющим почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания профессиональных работников Агинского Бурятского автономного округа, почетные звания

профессиональных работников Забайкальского края, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо деятельности (специализации) работника.

Работникам учреждения, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

4.10. Выплаты за работу с инвалидами, лицами с ограниченными возможностями здоровья к окладу (должностному окладу) устанавливаются локальными нормативными актами учреждений в размере 20 процентов.

Выплаты устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

4.11. Спортсменам, спортсменам - инструкторам, тренерам - преподавателям (тренерам) учреждений физической культуры и спорта осуществляется выплата за высокие спортивные достижения.

Иным работникам учреждений физической культуры и спорта и образовательных учреждений устанавливается выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена.

Размер, порядок и условия выплат устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 18 ноября 2014 года № 636 «Об утверждении Положения о выплате надбавок за высокие спортивные достижения спортсменам-инструкторам, тренерам государственных учреждений физической культуры и спорта Забайкальского края, за обеспечение высококвалифицированного тренировочного процесса или подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена работникам государственных учреждений физической культуры и спорта и государственных образовательных учреждений Забайкальского края».

4.12. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края устанавливается в соответствии с подпунктом 2 пункта 1 статьи 2 Закона Забайкальского края «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края». Размеры, условия и порядок предоставления указанной надбавки утверждены постановлением Правительства Забайкальского края от 24 июля 2024 года № 368.

4.13. Премияльные выплаты по итогам работы определяются исходя из следующих условий:

1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, успешное выполнение показателей государственного (муниципального) задания;

2) инициатива, творчество и использование в работе современных форм и методов организации труда;

Премияльная выплата по итогам работы осуществляется по решению руководителя учреждения. Размер премиальных выплат может устанавливаться как в процентном отношении к размеру оклада (должностного оклада), так и в абсолютном значении, но не более среднемесячного заработка.

Премияльные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

4.14. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются положением об оплате труда, коллективными договорам, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютной значении.

Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется локальным нормативным актом учреждения с обязательным указанием причины».

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

3. Опубликовать настоящий приказ на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» «Официальный интернет-портал правовой информации исполнительных органов государственной власти Забайкальского края» (<http://право.зabayкальскийкрай.рф>).

Министр



А.К. Серёдкин