



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.10.2024 № 1058-п
г. Ярославль

О внесении изменений
в постановление Правительства
Ярославской области
от 20.10.2022 № 920-п

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ярославской области «Научно-производственный центр по охране памятников истории и культуры Ярославской области», утвержденное постановлением Правительства Ярославской области от 20.10.2022 № 920-п «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Ярославской области «Научно-производственный центр по охране памятников истории и культуры Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Губернатор
Ярославской области

М.Я. Евраев

Приложение
к постановлению Правительства
Ярославской области
от 16.10.2024 № 1058-п

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение об оплате труда работников государственного
бюджетного учреждения Ярославской области
«Научно-производственный центр по охране памятников истории
и культуры Ярославской области»**

1. В разделе 1:

1.1. Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителя, главного бухгалтера учреждения не должна превышать среднемесячную заработную плату работников учреждения более чем в 8 раз.»

1.2. Из пункта 1.7 слова «и главного бухгалтера учреждения» исключить.

2. Пункт 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.5. В пределах утвержденных средств ФОТ, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, может осуществляться премирование работников учреждения и выплачиваться материальная помощь.»

3. В пункте 8.2 раздела 8 слова «решения комиссии по установлению трудового стажа» заменить словами «приказа руководителя учреждения».

4. В разделе 9:

4.1. Пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. В учреждении устанавливаются следующие виды премирования работников:

- премирование за высокие результаты и качество выполняемой работы (единовременные премии);

- премирование по результатам работы за отчетный период (ежемесячная премия, квартальная премия, премия по итогам работы за год).»

4.2. Пункт 9.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Выплата ежемесячной премии производится по решению руководителя учреждения.»

4.3. Пункт 9.6 изложить в следующей редакции:

«9.6. При премировании работников учреждения по результатам работы за отчетный период учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.».

5. Из абзаца четвертого пункта 10.3 раздела 10 слова «, за исключением пункта 9.6» исключить.

6. Пункт 11.1 раздела 11 изложить в следующей редакции:

«11.1. При наличии экономии средств ФОТ работникам учреждения могут выплачиваться:

- материальная помощь на основании представленных подтверждающих документов и личного заявления работника учреждения в следующих случаях:

регистрация брака (на основании свидетельства о регистрации брака) – в размере 1 должностного оклада;

рождение ребенка (на основании свидетельства о рождении ребенка) – в размере 1 должностного оклада;

смерть родителей, детей, мужа, жены работника учреждения (на основании свидетельства о смерти) – в размере 1 должностного оклада;

длительная или тяжелая болезнь работника учреждения, члена его семьи, находящегося на иждивении, необходимость приобретения дорогостоящих лекарств или оплаты дорогостоящего лечения – в размере 1 должностного оклада;

наступление непредвиденных событий (стихийное бедствие, пожар, кража) – в размере 1 должностного оклада;

выход на пенсию – в размере не более 2 должностных окладов;

- единовременная выплата в связи с наступлением общегосударственных праздников (День защитника Отечества, Международный женский день) – в сумме, не превышающей 5000 рублей;

- иные выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.».

7. В пункте 4, графе 4, размеров должностных окладов работников государственного бюджетного учреждения Ярославской области «Научно-производственный центр по охране памятников истории и культуры Ярославской области» (приложение 3 к Положению) цифры «100 – 245» заменить цифрами «100 – 270».