



ЗАРЕГИСТРИРОВАН

23.11.2022

с присвоенным регистрационным номером

11-13167

**ДЕПАРТАМЕНТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

от *23.11.2022* № *18-з*  
г. Ярославль

О внесении изменения в приказ  
департамента государственной  
службы занятости населения  
Ярославской области от 25.10.2021  
№ 31-з

В целях приведения регионального законодательства в соответствие  
с нормами федерального законодательства

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:**

1. Внести в приказ департамента государственной службы занятости  
населения Ярославской области от 25.10.2021 № 31-з «Об утверждении форм  
проверочных листов» изменение, изложив форму проверочного листа,  
применяемого при осуществлении регионального государственного контроля  
(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты,  
утвержденную приказом, в новой редакции (прилагается).

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор департамента

Л.К. Зудина

УТВЕРЖДЕНА

приказом департамента  
государственной службы  
занятости населения

Ярославской области

от 25.10.2021 № 31-з

(в редакции приказа

департамента государственной  
службы занятости населения

Ярославской области

от А.Н. Дидя № 18-з)

Форма

QR-код, предусмотренный  
постановлением Правительства  
Российской Федерации от 16 апреля  
2021 г. № 604 «Об утверждении Правил  
формирования и ведения единого  
реестра контрольных (надзорных)  
мероприятий и о внесении изменения в  
постановление Правительства  
Российской Федерации от 28 апреля  
2015 г. № 415»

### ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ,

применяемый при осуществлении регионального государственного  
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах  
установленной квоты

1. Наименование органа государственного контроля (надзора):  
департамент государственной службы занятости населения Ярославской  
области (далее – департамент).

2. Объектом регионального государственного контроля (надзора)  
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее –  
объект контроля) является деятельность, действия (бездействие)  
контролируемых лиц – работодателей (юридических лиц и индивидуальных  
предпринимателей) (далее – контролируемые лица), в рамках которых  
должны соблюдаться обязательные требования, в том числе предъявляемые  
к контролируемым лицам, осуществляющим деятельность, действия  
(бездействие).

3. Категория риска объекта контроля: \_\_\_\_\_

4. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество  
(при наличии) индивидуального предпринимателя: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. Место проведения плановой проверки с заполнением проверочного листа: \_\_\_\_\_

6. Реквизиты приказа директора департамента (заместителя директора департамента) о проведении проверки: \_\_\_\_\_

7. Учетный номер проверки и дата присвоения учетного номера в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий: \_\_\_\_\_

8. Должность, фамилия и инициалы должностного лица департамента, проводящего плановую проверку и заполняющего проверочный лист: \_\_\_\_\_

9. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований, составляющих предмет проверки:

№ п/п	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц	Ответы на вопросы <sup>1</sup>	Примечание <sup>2</sup>
1	2	3	4	5
I. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой				
1.	Имеется ли локальный нормативный акт, содержащий сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой	- пункт 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; - пункт 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»; - пункт 6 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229		

1	2	3	4	5
		<p>«Об утверждении Порядка квотирования и Порядка резервирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных постановлений и указов Губернатора области» (далее – указ Губернатора области от 31.08.2022 № 229);</p> <p>- подпункт 4.4.1 пункта 4 раздела 4 Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденного постановлением Правительства области от 09.09.2021 № 617-п «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»</p>		
2.	<p>Соответствует ли количество созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов</p>	<p>- пункты 1 – 4 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;</p> <p>- пункт 2 части 1 статьи 20, пункты 1, 2 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;</p> <p>- пункты 1 – 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г.</p>		

1	2	3	4	5
		<p>№ 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366);  - пункты 1 – 4 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229</p>		
3.	<p>Оформлены ли в установленном порядке трудовые отношения с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой</p>	<p>- пункты 5, 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;  - пункты 5 – 8 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366</p>		
<p>II. Ежемесячное представление органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая представление информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении установленной квоты</p>				
	<p>Соблюдена ли обязанность по ежемесячному представлению органам службы занятости информации о созданных или выделенных рабочих местах</p>	<p>- пункты 3, 3.2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;  - пункт 3 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной</p>		

1	2	3	4	5
	<p>для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая представление информации о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении установленной квоты</p>	<p>защите инвалидов в Российской Федерации»;  - пункты 1 – 3, 5, 6 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 г. № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;  - пункты 6, 7 Порядка квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Ярославской области, утвержденного указом Губернатора области от 31.08.2022 № 229</p>		

<sup>1</sup> Варианты ответа: «да», «нет», «неприменимо».

<sup>2</sup> Подлежит обязательному заполнению в случае указания варианта ответа «неприменимо».