



ЗАРЕГИСТРИРОВАН

27.12.2022

с присвоением регистрационного номера

И-13310

**ДЕПАРТАМЕНТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 26.12.2022 № 24-з
г. Ярославль

О внесении изменения в приказ
департамента государственной
службы занятости населения
Ярославской области от 27.02.2013
№ 3-з

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИКАЗЫВАЕТ:**

1. Внести в приказ департамента государственной службы занятости населения Ярославской области от 27.02.2013 № 3-з «Об утверждении перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений» изменение, изложив перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений департамента государственной службы занятости населения Ярославской области, утвержденный приказом, в новой редакции (прилагается).

2. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор департамента

Л.К. Зудина

УТВЕРЖДЁН
приказом департамента
государственной службы
занятости населения
Ярославской области
от 27.02.2013 № 3-з
(в редакции приказа
департамента
государственной службы
занятости населения
Ярославской области
от 26.12.2022 № 24-з)

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей с высоким риском коррупционных проявлений
департамента государственной службы занятости населения
Ярославской области

1. Директор департамента
2. Заместитель директора департамента
3. Заместитель директора департамента – начальник организационно-аналитического отдела
4. В финансово-правовом отделе:
 - 4.1. Начальник отдела
 - 4.2. Заместитель начальника отдела
 - 4.3. Главный консультант
 - 4.4. Юрисконсульт
5. В отделе содействия трудоустройству, активной политики занятости и трудовой миграции:
 - 5.1. Начальник отдела
 - 5.2. Заместитель начальника отдела
 - 5.3. Главный консультант
 - 5.4. Консультант
 - 5.5. Главный специалист
6. В организационно-аналитическом отделе:
 - 6.1. Заместитель начальника отдела
 - 6.2. Главный консультант
 - 6.3. Главный специалист (в должностные обязанности которого входит осуществление государственных закупок)