



ЗАРЕГИСТРИРОВАН

22.06.2023

с присвоением регистрационного номера

10-13640

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 22.06.2023 № 20-НЛ
г. Ярославль

Об утверждении
квалификационных
требований к руководителям
государственных учреждений,
функционально подчиненных
департаменту образования
Ярославской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства области от 11.05.2012 № 415-п «О подборе кандидатов на должности руководителей государственных организаций Ярославской области»

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Утвердить прилагаемые квалификационные требования к руководителям государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области.

2. Определить, что квалификационные требования, установленные пунктом 1, применяются к руководителям государственного учреждения Ярославской области «Центр оценки и контроля качества образования», государственного учреждения Ярославской области «Центр телекоммуникаций и информационных систем в образовании», государственного учреждения Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс», государственного казенного учреждения Ярославской области «Агентство по обеспечению функционирования системы образования Ярославской области».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора департамента Иванову Т.В.

4. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор департамента

И.В. Лобода

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом
департамента образования
Ярославской области
от 22.06.2023 № 20-Н/2

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
к руководителям государственных учреждений,
функционально подчиненных департаменту образования
Ярославской области**

1. Настоящие квалификационные требования предъявляются к руководителям государственных учреждений, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, или претендующим на замещение указанной должности.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования и стажу (опыту) работы:

- высшее образование не ниже уровня специалитета в рамках укрупненной группы специальностей и направлений подготовки «Образование и педагогические науки» и профессиональная переподготовка по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление»;

- высшее образование не ниже уровня специалитета по иным направлениям подготовки (специальностям) и профессиональная переподготовка по одному из направлений: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление»;

- высшее образование не ниже уровня специалитета по одному из направлений подготовки: «Экономика», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление».

3. Квалификационным требованием к стажу (опыту) работы является наличие опыта работы на педагогических и (или) руководящих должностях в сфере образования не менее пяти лет.

4. Квалификационными требованиями к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, являются:

- знание Конституции Российской Федерации, основ гражданского, бюджетного, налогового, трудового законодательства и федерального и регионального законодательства, регулирующего деятельность в сфере образования;

- знание Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- знание Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- знание Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

- знание Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»;

- знание вопросов управления и распоряжения имуществом Ярославской области, закрепленным на праве хозяйственного ведения за государственным учреждением;

- знание основ экономики, менеджмента, финансирования и организации бухгалтерского учета;

- знание законодательства о закупках товаров, работ, услуг юридическими лицами;

- знание правил организации и нормирования труда;

- наличие навыков работы на руководящей должности, оперативного принятия управленческих решений, планирования работы, подбора и расстановки кадров, ведения деловых переговоров, владения компьютерной и иной организационной техникой.

5. Отсутствие неснятой или непогашенной судимости за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.