



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОКУД

09.10.2015

№ 909

**О премиях Правительства Санкт-Петербурга
в сфере промышленности в 2015 году**

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 27.12.1995 № 156-27 «Об учреждении премий, стипендий, наград в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить:

1.1. Премию Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге».

1.2. Премию Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест».

2. Утвердить Положение о премии Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге» (далее – Положение 1).

3. Утвердить Положение о премии Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – Положение 2).

4. Установить, что премии, указанные в пункте 1 постановления, присуждаются в 2015 году.

5. Комитету по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга до 01.11.2015 разработать и утвердить документы, предусмотренные в Положении 1 и в Положении 2.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Мовчана С.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Санкт-Петербурга
от 09.10.2015 № 909

ПОЛОЖЕНИЕ
о премии Правительства Санкт-Петербурга
«За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях
в Санкт-Петербурге»

1. Общие положения

1.1. Премия Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге» (далее – премия) учреждается в целях поощрения субъектов промышленной деятельности Санкт-Петербурга за успехи в реализации мероприятий по повышению производительности труда и дальнейшего развития промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

производительность труда – показатель, рассчитанный как отношение объема валовой продукции, произведенной предприятием, к среднесписочной численности работников предприятия за год, тыс. руб. на одного работника;

увеличение производительности труда – комплекс мероприятий, реализуемых за счет применения новой техники, модернизации оборудования, внедрения комплексной автоматизации, инженерных коммуникаций, эффективной организации процесса производства, повышения образовательного уровня работников, мотивации работников, в том числе путем изменения уровня их заработной платы.

Иные понятия и термины, не указанные в настоящем пункте, используются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.3. Премия присуждается Правительством Санкт-Петербурга на основании решения Комиссии о присуждении премии «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге» (далее – Комиссия), принимаемого по итогам конкурса на соискание премии (далее – Конкурс), в целях ее направления на развитие промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.4. Конкурс является открытым, одноступенным.

1.5. Состав Комиссии, Положение о Комиссии и порядок проведения Конкурса в части, не урегулированной настоящим Положением, утверждаются Комитетом по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

1.6. Комиссия утверждает регламент заседаний Комиссии, определяющий в том числе порядок обсуждения вопросов, внесенных в повестку дня заседания Комиссии, распределение обязанностей между членами Комиссии, решение внутренних вопросов деятельности Комиссии.

1.7. В качестве участников Конкурса выступают организации независимо от организационно-правовой формы, являющиеся субъектами деятельности в сфере промышленности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, зарегистрированные в качестве юридического лица не позднее 01.01.2011, относящиеся в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

к группе 15.1 «Производство мяса и мясопродуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.2 «Переработка и консервирование рыбо- и морепродуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.3 «Переработка и консервирование картофеля, фруктов и овощей» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.4 «Производство растительных и животных масел и жиров» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.5 «Производство молочных продуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.6 «Производство продуктов мукомольно-крупяной промышленности, крахмалов и крахмалопродуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.7 «Производство готовых кормов для животных» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.8 «Производство прочих пищевых продуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.98 «Производство минеральных вод и других безалкогольных напитков» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DB «Текстильное и швейное производство» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DC «Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DD «Обработка древесины и производство изделий из дерева» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 21.1 «Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона» класса 21 «Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них» подраздела DE «Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DF «Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DG «Химическое производство» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DH «Производство резиновых и пластмассовых изделий» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DI «Производство прочих неметаллических минеральных продуктов» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DJ «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DK «Производство машин и оборудования» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DL «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DM «Производство транспортных средств и оборудования» раздела D «Обрабатывающие производства».

1.8. Премия присуждается в следующих размерах:

за первое место – 20 млн. руб.;

за второе место – 10 млн. руб.;

за третье место – 5 млн. руб.

1.9. Место и сроки приема заявок на участие в Конкурсе (далее – заявки) утверждаются Комитетом.

1.10. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса и деятельности Комиссии осуществляет Комитет.

1.11. Организацию церемонии награждения победителей Конкурса осуществляет Комитет.

2. Порядок представления заявок и прилагаемых к ним документов и материалов

2.1. Заявки и прилагаемые к ним документы и материалы (далее – конкурсная документация) принимаются в течение 20 календарных дней после размещения Комитетом информации о Конкурсе на официальном интернет-сайте Комитета www.cppi.gov.spb.ru.

2.2. Заявки и конкурсная документация, представленные после срока приема заявок и конкурсной документации, не принимаются и не рассматриваются.

2.3. Форма заявки и перечень документов, прилагаемых к заявке, утверждаются Комитетом.

2.4. Заявка и конкурсная документация представляются участниками Конкурса в бумажном и электронном виде в формате MS WORD.

3. Порядок рассмотрения конкурсной документации

3.1. В течение семи рабочих дней с даты окончания приема заявок и конкурсной документации Комитет рассматривает их и принимает решение о включении организаций, подавших заявки и конкурсную документацию, в список участников Конкурса на основании следующих критериев:

соответствие (несоответствие) заявки форме заявки;

соответствие (несоответствие) документов, прилагаемых к заявке, перечню документов, прилагаемых к заявке.

3.2. Комитет в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 3.1 настоящего Положения, направляет список участников Конкурса, а также поданные ими заявки и конкурсную документацию в Комиссию.

3.3. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня получения списка участников Конкурса, заявок и конкурсной документации производит оценку заявок и конкурсной документации и принимает решение о присуждении премии.

3.4. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании Комиссии не менее двух третей от численного состава Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и ответственным секретарем Комиссии (далее – протокол).

Передача права голоса членом Комиссии иному лицу, в том числе члену Комиссии, не допускается.

3.5. Решения Комиссии о присуждении премии принимаются на основании сопоставления финансово-экономических показателей деятельности участников Конкурса критериям оценки победителей Конкурса согласно приложению к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

3.6. Победители Конкурса определяются исходя из количества набранных баллов. Если по итогам конкурса два и более участника набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется путем голосования членов Комиссии, при этом решающий голос имеет председатель Комиссии.

3.7. Мнение членов Комиссии, не согласных с выводами Комиссии, оформляется в виде особого мнения о результатах рассмотрения заявки в произвольной форме (далее – особое мнение).

Особое мнение оформляется приложением к протоколу.

3.8. В случае, если число участников Конкурса, набравших 30 и более баллов, менее трех, Конкурс признается Комитетом несостоявшимся.

3.9. Не позднее двух рабочих дней после подведения итогов Конкурса Комиссия направляет протокол в Комитет.

3.10. Комитет в течение семи рабочих дней со дня получения протокола осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4. Выплата премии и награждение победителей конкурса

4.1. Выплата премии победителям Конкурса осуществляется Комитетом в установленном им порядке в течение десяти рабочих дней после вступления в силу постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4.2. Порядок выплаты премии утверждается Комитетом.

Приложение
к Положению о премии
Правительства Санкт-Петербурга
«За увеличение производительности
труда на промышленных
предприятиях в Санкт-Петербурге»
от _____ № _____

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
победителей конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга
«За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге»

№ п/п	Наименование показателя	Порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1	2	3	4
1	Темп роста производительности труда	Темп роста производительности труда рассчитывается как отношение производительности труда в 2014 году к производительности труда в 2013 году. Производительность труда рассчитывается как отношение валовой продукции к среднесписочной численности за соответствующий год. Валовая продукция рассчитывается как сумма себестоимости товарной продукции и изменения незавершенного производства за соответствующий год. Изменение незавершенного производства рассчитывается как разность между незавершенным производством на конец и на начало соответствующего года	от 150,1% – 15 баллов 135,1%-150,0% – 12 баллов 125,1%-135,0% – 10 баллов 115,1%-125,0% – 8 баллов 105,1%-115,0% – 5 баллов 105% и менее – 0 баллов
2	Темп роста объема налоговых поступлений в бюджет Санкт-Петербурга	Темп роста объема налоговых платежей организации – участника конкурса в бюджет Санкт-Петербурга рассчитывается в процентах как отношение объема налоговых платежей в 2014 году к объему налоговых поступлений в 2013 году	от 160,1% – 10 баллов 140,1%-160% – 8 баллов 120,1%-140% – 6 баллов 110,1%-120% – 4 балла 105,1%-110% – 2 балла 105% и менее – 0 баллов

1	2	3	4
3	Темп роста фондоотдачи	Темп роста фондоотдачи рассчитывается как отношение фондоотдачи в 2014 году к фондоотдаче в 2013 году. Фондоотдача рассчитывается как отношение валовой продукции к среднегодовой стоимости активной части основных производственных фондов за соответствующий год. Среднегодовая стоимость активной части основных производственных фондов рассчитывается как среднеарифметическое значение стоимости основных производственных фондов на начало и на конец соответствующего года. Активная часть основных производственных фондов рассчитывается как сумма остаточной стоимости машин и оборудования и нематериальных активов на конец года.	от 150,1% – 10 баллов 135,1%-150,0% – 9 баллов 125,1%-135,0% – 7 баллов 115,1%-125,0% – 5 баллов 105,1%-115,0% – 3 балла 105% и менее – 0 баллов
4	Темп роста фондовооруженности	Темп роста фондовооруженности рассчитывается как отношение фондовооруженности в 2014 году к фондовооруженности в 2013 году. Фондовооруженность рассчитывается как отношение среднегодовой стоимости активной части основных производственных фондов к среднесписочной численности работников за соответствующий год	от 150,1% – 10 баллов 135,1%-150,0% – 9 баллов 125,1%-135,0% – 7 баллов 115,1%-125,0% – 5 баллов 105,1%-115,0% – 3 балла 105% и менее – 0 баллов
5	Коэффициент обновления основных фондов	Коэффициент обновления основных фондов рассчитывается в процентах как отношение основных фондов, введенных в действие в течение 2014 года, к стоимости основных фондов на конец (декабрь) 2013 года	свыше 20,1% – 15 баллов 15,1-20,0% – 12 баллов 10,1-15,0% – 10 баллов 5,1-10,0% – 8 баллов 5% и менее – 0 баллов
6	Темп роста объема затрат на технологические инновации	Темп роста объема затрат на технологические инновации рассчитывается в процентах как отношение стоимости объема затрат на технологические инновации в 2014 году к объему затрат на технологические инновации в 2013 году	от 150,0% – 10 баллов 135,1-149,9% – 8 баллов 120,1-135,0% – 6 баллов 105,1-120,0% – 4 балла 100,1-105,0% – 2 балла 100,0% и менее – 0 баллов

1	2	3	4
7	Темп роста средней заработной платы	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации рассчитывается в процентах как отношение размера средней заработной платы в 2014 году к размеру средней заработной платы в 2013 году. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность	от 150,0% – 10 баллов 135,1-149,9% – 8 баллов 120,1-135,0% – 6 баллов 105,1-120,0% – 4 балла 100,1-105,0% – 2 балла 100,0% и менее – 0 баллов
8	Коэффициент превышения средней заработной платы предприятия над средней заработной платой по Санкт-Петербургу по соответствующему виду экономической деятельности	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Санкт-Петербурге по соответствующему виду экономической деятельности рассчитывается в процентах за 2014 год. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность	от 150,0% – 10 баллов 120,1-149,9% – 7 баллов 100,1-120,0% – 5 баллов 100,0% и менее – 0 баллов

Примечание.

Расчеты осуществляются в процентах.



УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Санкт-Петербурга
от 09.10.2015 № 909

ПОЛОЖЕНИЕ
о премии Правительства Санкт-Петербурга
«За создание высокотехнологичных рабочих мест»

1. Общие положения

1.1. Премия Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – премия) учреждается в целях поощрения субъектов промышленной деятельности Санкт-Петербурга за успехи по созданию высокотехнологичных рабочих мест и дальнейшего развития промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.2. В настоящем Положении используется следующее понятие:

высокотехнологичные рабочие места – рабочие места, созданные субъектами промышленной деятельности в Санкт-Петербурге, оборудованные ресурсосберегающим оборудованием, способным повысить эффективность производства, освоить производство высокотехнологичной, конкурентоспособной экспортно ориентированной продукции.

Иные понятия и термины, не указанные в настоящем пункте, используются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.3. Премия присуждается Правительством Санкт-Петербурга на основании решения Комиссии о присуждении премии «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – Комиссия), принимаемого по итогам конкурса на соискание премии (далее – Конкурс), в целях ее направления на развитие промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.4. Конкурс является открытым, одноэтапным.

1.5. Состав Комиссии, Положение о Комиссии и порядок проведения Конкурса в части, не урегулированной настоящим Положением, утверждаются Комитетом по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

1.6. Комиссия утверждает регламент заседаний Комиссии, определяющий в том числе порядок обсуждения вопросов, внесенных в повестку дня заседания Комиссии, распределение обязанностей между членами Комиссии, решение внутренних вопросов деятельности Комиссии.

1.7. В качестве участников Конкурса выступают организации независимо от организационно-правовой формы, являющиеся субъектами деятельности в сфере промышленности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, зарегистрированные в качестве юридического лица не позднее 01.01.2011, относящиеся в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности:

к группе 15.1 «Производство мяса и мясопродуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.2 «Переработка и консервирование рыбо- и морепродуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.3 «Переработка и консервирование картофеля, фруктов и овощей» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.4 «Производство растительных и животных масел и жиров» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.5 «Производство молочных продуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.6 «Производство продуктов мукомольно-крупяной промышленности, крахмалов и крахмалопродуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.7 «Производство готовых кормов для животных» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.8 «Производство прочих пищевых продуктов» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 15.98 «Производство минеральных вод и других безалкогольных напитков» класса 15 «Производство пищевых продуктов, включая напитки» подраздела DA «Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DB «Текстильное и швейное производство» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DC «Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DD «Обработка древесины и производство изделий из дерева» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к группе 21.1 «Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги и картона» класса 21 «Производство целлюлозы, древесной массы, бумаги, картона и изделий из них» подраздела DE «Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DF «Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DG «Химическое производство» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DH «Производство резиновых и пластмассовых изделий» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DI «Производство прочих неметаллических минеральных продуктов» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DJ «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DK «Производство машин и оборудования» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DL «Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования» раздела D «Обрабатывающие производства»;

к подразделу DM «Производство транспортных средств и оборудования» раздела D «Обрабатывающие производства».

1.8. Премия присуждается в следующих размерах:

за первое место – 25 млн. руб.;

за второе место – 15 млн.руб.;

за третье место – 10 млн. руб.

1.9. Место и сроки приема заявок на участие в Конкурсе (далее – заявки) утверждаются Комитетом.

1.10. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса и деятельности Комиссии осуществляет Комитет.

1.11. Организацию церемонии награждения победителей Конкурса осуществляет Комитет.

2. Порядок представления заявок и прилагаемых к ним документов и материалов

2.1. Заявки и прилагаемые к ним документы и материалы (далее – конкурсная документация) принимаются в течение 20 календарных дней после размещения Комитетом информации о Конкурсе на официальном интернет-сайте Комитета www.cppi.gov.spb.ru.

2.2. Заявки и конкурсная документация, представленные после срока приема заявок и конкурсной документации, не принимаются и не рассматриваются.

2.3. Форма заявки и перечень документов, прилагаемых к заявке, утверждаются Комитетом.

2.4. Заявка и конкурсная документация представляются участниками Конкурса в бумажном и электронном виде в формате MS WORD.

3. Порядок рассмотрения конкурсной документации

3.1. В течение семи рабочих дней с даты окончания приема заявок и конкурсной документации Комитет рассматривает их и принимает решение о включении организаций, подавших заявки и конкурсную документацию, в список участников Конкурса на основании следующих критериев:

соответствие (несоответствие) заявки форме заявки;

соответствие (несоответствие) документов, прилагаемых к заявке, перечню документов, прилагаемых к заявке.

3.2. Комитет в течение двух рабочих дней со дня подписания заключений, указанных в пункте 3.1 настоящего Положения, направляет список участников Конкурса, а также поданные ими заявки и конкурсную документацию в Комиссию.

3.3. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня получения списка участников Конкурса, заявок и конкурсной документации производит оценку заявок и конкурсной документации и принимает решение о присуждении премии.

3.4. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании Комиссии не менее двух третей от численного состава Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и ответственным секретарем Комиссии (далее – протокол).

Передача права голоса членом Комиссии иному лицу, в том числе члену Комиссии, не допускается.

3.5. Решения Комиссии о присуждении премии принимаются на основании сопоставления финансово-экономических показателей деятельности участников Конкурса критериям оценки победителей Конкурса согласно приложению к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

3.6. Победители Конкурса определяются исходя из количества набранных баллов. Если по итогам конкурса два и более участника набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется путем голосования членов Комиссии, при этом решающий голос имеет председатель Комиссии.

3.7. Мнение членов Комиссии, не согласных с выводами Комиссии, оформляется в виде особого мнения о результатах рассмотрения заявки в произвольной форме (далее – особое мнение).

Особое мнение оформляется приложением к протоколу.

3.8. В случае, если число участников Конкурса, набравших 30 и более баллов, менее трех, Конкурс признается Комитетом несостоявшимся.

3.9. Не позднее двух рабочих дней после подведения итогов Конкурса Комиссия направляет протокол в Комитет.

3.10. Комитет в течение семи рабочих дней со дня получения протокола осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4. Выплата премии и награждение победителей конкурса

4.1. Выплата премии победителям Конкурса осуществляется Комитетом в установленном им порядке в течение десяти рабочих дней после вступления в силу постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4.2. Порядок выплаты премии утверждается Комитетом.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
победителей конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга
«За создание высокотехнологичных рабочих мест»

№ п/п	Наименование критерия	Порядок расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Темп роста производительности труда	Темп роста производительности труда рассчитывается как отношение производительности труда в 2014 году к производительности труда в 2013 году. Производительность труда рассчитывается как отношение валовой продукции к среднесписочной численности за соответствующий год. Валовая продукция рассчитывается как сумма себестоимости товарной продукции и изменения незавершенного производства за соответствующий год. Изменение незавершенного производства рассчитывается как разность между незавершенным производством на конец и на начало соответствующего года	от 135,1% – 15 баллов 125,1% -135,0% – 12 баллов 115,1%-125,0% – 10 баллов 105,1%-115,0% – 8 баллов 105% и менее – 0 баллов
2	Темп роста средней заработной платы	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в организации рассчитывается в процентах как отношение размера средней заработной платы в 2014 году к размеру средней заработной платы в 2013 году. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность	от 150,0% – 10 баллов 120,1-149,9% – 8 баллов 100,1-120,0% – 6 баллов 100,0% и менее – 0 баллов

1	2	3	4
3	Уровень использования передовых производственных технологий	Рассчитывается в процентах как отношение количества используемых передовых производственных технологий по каждой заявке к максимальному значению количества используемых передовых производственных технологий за 2013-2014 годы	от 90,1% до 100% – 15 баллов от 80,1% до 90% – 12 баллов от 70,1% до 80,0% – 10 баллов от 60,1% до 70,0% – 8 баллов от 50,1% до 60,0% – 6 баллов менее 50% – 0 баллов
4	Темп роста объема затрат на технологические инновации	Темп роста объема затрат на технологические инновации рассчитывается в процентах за два года, предшествующих проведению конкурса, как отношение размера затрат на технологические инновации в 2014 году к размеру затрат в 2013 году	от 150,0% – 10 баллов 120,1-149,9% – 8 баллов 100,1-120,0% – 6 баллов 100,0% и менее – 0 баллов
5	Уровень инвестиций в основной капитал на 1 руб. валовой продукции	Рассчитывается в процентах как отношение значения показателя по каждой заявке к значению показателя с максимальным значением за 2013-2014 годы. Уровень затрат по каждой заявке рассчитывается в процентах как отношение суммарного значения инвестиций в основной капитал к суммарному объему валовой продукции за 2013-2014 годы	от 90,1% до 100% – 10 баллов от 80,1% до 90% – 8 баллов от 70,1% до 80,0% – 6 баллов от 60,1% до 70,0% – 4 балла от 50,1% до 60,0% – 2 балла менее 50% – 0 баллов
6	Темп снижения энергозатрат на 1 руб. валовой продукции	Темп снижения энергозатрат рассчитывается за два года, предшествующих проведению конкурса, как отношение уровня энергозатрат в 2013 году к уровню энергозатрат в 2014 году. Уровень энергозатрат рассчитывается как отношение энергозатрат к валовой продукции. Энергозатраты рассчитываются как сумма затрат на приобретение топлива, энергии и воды	от 150,0% – 10 баллов 120,1-149,9% – 8 баллов 100,1-120,0% – 6 баллов 100,0% и менее – 0 баллов

Примечание.

Расчеты осуществляются в процентах.

