



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

окуд

14.12.2015

№ 1139

**О внесении изменений в постановления
Правительства Санкт-Петербурга
о системах оплаты труда работников
государственных учреждений
Санкт-Петербурга**

Правительство Санкт-Петербурга

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1671 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – постановление № 1671) следующие изменения:

1.1. Дополнить постановление № 1671 пунктами 2.3-1 и 2.3-2 следующего содержания:

«2.3-1. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга и производений базовой единицы на коэффициент специфики работы рабочих образовательных учреждений, установленный в пункте 2.3-2 постановления, и на коэффициент квалификации, указанный в приложении № 7.

2.3-2. Размер коэффициента специфики работы рабочих образовательных учреждений составляет 0,20, за исключением рабочих государственных учреждений образования с группами, классами воспитанников (учащихся) с диагнозом ВИЧ, для которых размер коэффициента специфики составляет – 0,3»;

1.2. Дополнить постановление № 1671 пунктом 2.4-1 следующего содержания:

«2.4-1. Процент повышения размера тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных учреждений за квалификацию устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения согласно приложению № 7»;

1.3. Дополнить постановление № 1671 пунктом 6-1 следующего содержания:

«6-1. Положения пунктов 2.3-1, 2.3-2 и 2.4-1 постановления действуют до 31 декабря 2015 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 15 августа 2015 года».

2. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 592 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга в сфере культуры» следующие изменения:

2.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Коэффициент специфики работы работникам образовательных учреждений (за исключением рабочих) устанавливается согласно приложению № 2 руководителем образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

Коэффициент специфики работы рабочим образовательных учреждений устанавливается руководителем образовательного учреждения исходя из условий труда с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения в размере от 0 до 0,20».

2.2. Пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательных учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, и произведений базовой единицы на коэффициент специфики работы рабочих образовательных учреждений, указанный в абзаце втором пункта 2.2 постановления, и на коэффициент квалификации, указанный в приложении № 5».

3. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1672 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга» (далее – постановление № 1672) следующие изменения:

3.1. Дополнить постановление № 1672 пунктом 8-1 следующего содержания:

«8-1. Положения пункта 1-1 таблицы 2 приложения № 2 к постановлению действуют до 31 декабря 2015 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 15 августа 2015 года».

3.2. Дополнить таблицу 2 приложения № 2 к постановлению № 1672 пунктом 1-1 следующего содержания:

«

1-1	Коэффициент специфики работы	Тип (группа 1)	0,20
		Тип (группа 2)	

».

4. Внести изменение в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1674 «О системе оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» (далее – постановление № 1674), изложив пункт 1 таблицы 2 приложения № 2 к постановлению № 1674 в следующей редакции:

«

1	Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,10-0,20
		Тип 2	
		Тип 3	
		Тип 4	
		Тип 5	

».

5. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга» (далее – постановление № 1675) следующие изменения:

5.1. Дополнить постановление № 1675 пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Утвердить Примерный перечень наименований профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, оплата труда которых в государственных учреждениях физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга может производиться исходя из 7-го и 8-го разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга, согласно приложению № 2.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемой в соответствии с абзацем первым статьи 4 Закона, и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга, указанные в таблице приложения № 6-1 к постановлению. При этом в случае наличия у рабочего учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации».

5.2. Дополнить постановление № 1675 пунктом 8-1 следующего содержания:

«8-1. Положения пункта 2-1 и приложения № 6-1 к постановлению действуют до 31 декабря 2015 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 15 августа 2015 года».

5.3. Дополнить постановление № 1675 приложением № 6-1, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

6. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 07.09.2015 № 771 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга» (далее – постановление № 771) следующие изменения:

6.1. Дополнить постановление № 771 пунктом 3.7-1 следующего содержания:

«3.7-1. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих государственных учреждений определяется путем суммирования произведений базовой единицы на тарифный коэффициент в соответствии с таблицей 1 приложения № 2 к Закону Санкт-Петербурга и базовой единицы на коэффициент специфики работы 0,2 и на коэффициент квалификации в соответствии с приложением № 5 к постановлению».

6.2. Дополнить постановление № 771 пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Положения пункта 3.7-1 постановления действуют до 31 декабря 2015 года и распространяются на правоотношения, возникшие с 15 августа 2015 года».

7. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга до 21.12.2015 привести свои правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

8. Приостановить до 31.12.2015 действие:

пунктов 2.3 и 2.4, приложения № 6 к постановлению № 1671;

пункта 1 таблицы 2 приложения № 2 к постановлению № 1672;

пункта 2 и приложения № 6 к постановлению № 1675;

пункта 3.7 постановления № 771.

9. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 15.08.2015 года.

10. Контроль за исполнением постановления возложить вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 14.12.2015 № 1139

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
для расчета ставок (окладов) рабочих
государственных учреждений
физкультурно-спортивной направленности
Санкт-Петербурга

Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
Коэффициент специфики работы	Тип 1	0,20 – 0,80
	Тип 2	
	Тип 3	
	Тип 4	
	Тип 5	
Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,1 – 0,15

