



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ оклад

20.04.2016

№ 285

**О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 01.11.2005 № 1679**

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1-1 постановления изложить в следующей редакции:

«3.1-1. Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в соответствии с пунктом 2.1 приложения № 1 к постановлению устанавливается в размере 0,20 молодым специалистам – работникам, за исключением руководителей, учреждений социальной защиты, если они отвечают требованиям, предусмотренным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – молодые специалисты)».

1.2. Пункт 3.6 постановления изложить в следующей редакции:

«3.6. Руководителям учреждений социальной защиты размеры повышающих коэффициентов к базовому окладу (специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются по решению исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится учреждение социальной защиты.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения социальной защиты населения Санкт-Петербурга, за исключением Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», и средней заработной платы работников государственного учреждения социальной защиты населения Санкт-Петербурга, за исключением Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», устанавливается согласно приложению № 6».

1.3. Пункт 4 постановления изложить в следующей редакции:

«4. Молодым специалистам – работникам, за исключением руководителей, государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга, за исключением Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, тарифной ставке (окладу) в размерах, предусмотренных согласно приложению № 7.

Указанные выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу и рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности».

1.4. Дополнить постановление пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Аттестация работников учреждений социальной защиты на присвоение (подтверждение, повышение) квалификационных категорий (классов квалификации) проводится в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.10.2009 № 1168 «Об аттестации руководителей и работников государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга».

1.5. Пункт 1.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
			Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
			Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
			Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: по программам подготовки специалистов среднего звена	1,33	1,33	1,33
				по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28
			Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
			Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	Базовая единица	Базовая единица

1.6. Пункт 2.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,50	0,50
			Стаж работы от 10 до 20 лет	-	0,40	0,40
			Стаж работы от 5 до 10 лет	-	0,35	0,35
			Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,25	0,25
			Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,05 – 0,20	0,05 – 0,20

1.7. Пункты 2.3 и 2.4 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

«	2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			
			высшая категория, международный класс	0,30	0,30	-
			ведущая категория, I класс	0,25	0,25	-
			первая категория, II класс	0,20	0,20	-
			вторая категория, III класс	0,10	0,10	-
			Ученая степень:			
			доктор наук	0,40	0,40	-
			кандидат наук	0,35	0,35	-
			Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,40	0,40	0,40
			Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,10	0,10	0,10
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15			
».	2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1	0,10 – 0,70	-	-
			Группа 2	0,10 – 0,60	-	-
			Группа 3	0,10 – 0,50	-	-
			Группа 4	0,10 – 0,40		

1.8. Абзацы шестой и седьмой графы 3 и абзацы седьмой и восьмой графы 4 пункта 4 приложения № 3 к постановлению изложить в следующей редакции:

«		<p>Специальные образовательные учреждения, реализующие адаптированные образовательные программы среднего профессионального образования, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов</p> <p>Учреждения, предоставляющие услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности</p>	<p>Специальные реабилитационные образовательные учреждения</p> <p>Центр медико-социальной реабилитации инвалидов по зрению</p>
».			

1.9. Графу 4 пункта 5 приложения № 3 к постановлению дополнить словами «Дом-интернат для детей-инвалидов и инвалидов с детства с нарушениями умственного развития».

1.10. Название приложения № 6 к постановлению изложить в следующей редакции:
«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения социальной защиты населения Санкт-Петербурга, за исключением Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», и средней заработной платы работников государственного учреждения социальной защиты населения Санкт-Петербурга, за исключением Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр».

1.11. Принятое сокращение приложения № 6 к постановлению исключить.

1.12. Дополнить постановление приложением № 7, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Казанскую О.А.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 20.04.2016 № 285

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ
к должностному окладу, тарифной ставке (окладу)
молодым специалистам

№ п/п	Наименование ежемесячных выплат	Категория работников (получателей ежемесячных выплат)	Размер ежемесячных выплат, руб.
1	2	3	4
1	Ежемесячные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты*, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

* Молодые специалисты – работники, за исключением руководителей, государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга, за исключением Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Городской информационно-расчетный центр», отвечающие требованиям, предусмотренным в статье 3.1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга».

