



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОКУД

12.07.2016

№ 580

**О внесении изменений в постановление
Правительства Санкт-Петербурга
от 09.07.2014 № 592**

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 23.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 592 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга в сфере культуры» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 постановления изложить в следующей редакции:

«2.1. Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы по специальности, исчисляемого в порядке, установленном Комитетом по культуре Санкт-Петербурга.

Молодым специалистам – работникам образовательных учреждений, за исключением руководителей, отвечающим требованиям, предусмотренным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», устанавливаются коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет в размере 0,20, а также ежемесячные денежные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы и тарифной ставке (окладу) за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению № 8».

1.2. Пункт 2.6 постановления изложить в следующей редакции:

«2.6. Образовательное учреждение самостоятельно определяет размер выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников образовательных учреждений, порядок и условия их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств, направленных на оплату труда, с учетом того, что квалификация работников образовательных учреждений, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов).

Перечень, размер и порядок осуществления выплат стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работникам образовательных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников образовательных учреждений, определенными в порядке, установленном Комитетом по культуре Санкт-Петербурга».

1.3. Пункт 2.7 постановления исключить.

1.4. Пункт 2.8 постановления после слов «Руководителям образовательных учреждений» дополнить словами «размеры повышающих коэффициентов, а также».

1.5. Абзац первый пункта 2.9 постановления изложить в следующей редакции:

«2.9 Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и средней заработной платы работников образовательного учреждения составляет:».

1.6. Пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кириллова В.В.».

1.7. Пункт 1.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

« 1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры – стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании: по программам подготовки специалистов среднего звена; по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30	1,30	1,30
			1,28	1,28	1,28
		Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	Базовая единица	Базовая единица

1.8. Пункт 2.1 приложения № 1 к постановлению изложить в следующей редакции:

« 2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,35	0,24
		Стаж работы от 10 до 20 лет	-	0,30	0,23
		Стаж работы от 5 до 10 лет	-	0,25	0,22
		Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,20	0,21
		Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,15-0,20	0,15-0,20

1.9. Дополнить постановление приложением № 8, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2016.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кириллова В.В.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

Приложение
к постановлению
Правительства Санкт-Петербурга
от 12.07.2016 № 580

РАЗМЕРЫ
ежемесячных денежных выплат
к должностному окладу, ставке заработной платы и тарифной ставке (окладу)
молодых специалистов государственных образовательных учреждений культуры
Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей ежемесячных денежных выплат)	Размер выплат, руб.
I	Ежемесячные денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2 000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1 500

Принятое сокращение.

Молодые специалисты – работники государственных образовательных учреждений культуры Санкт-Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие требованиям, предусмотренным в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга».

