



**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

окул

09.10.2017

№ 857

**О премиях Правительства Санкт-Петербурга  
в сфере промышленности в 2017 году**

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 27.12.1995 № 156-27 «Об учреждении премий, стипендий, наград в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить:

1.1. Премию Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге».

1.2. Премию Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест».

2. Утвердить Положение о премии Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге» (далее – Положение 1).

3. Утвердить Положение о премии Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – Положение 2).

4. Установить, что премии, указанные в пункте 1 постановления, присуждаются в 2017 году.

5. Комитету по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга до 10.11.2017 разработать и утвердить документы, указанные в Положении 1 и Положении 2.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Мовчана С.Н.

Губернатор  
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 09.10.2017 № 857

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премии Правительства Санкт-Петербурга**  
**«За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях**  
**в Санкт-Петербурге»**

**1. Общие положения**

1.1. Премия Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге» (далее – премия) учреждается в целях поощрения субъектов промышленной деятельности Санкт-Петербурга за успехи в реализации мероприятий по повышению производительности труда и дальнейшего развития промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

производительность труда – показатель, рассчитанный как отношение объема валовой продукции, произведенной предприятием, к среднесписочной численности работников предприятия за год, тыс.руб. на одного работника;

увеличение производительности труда – комплекс мероприятий, реализуемых за счет применения новой техники, модернизации оборудования, внедрения комплексной автоматизации, инженерных коммуникаций, эффективной организации процесса производства, повышения образовательного уровня работников, мотивации работников, в том числе путем изменения уровня их заработной платы.

Иные понятия и термины, не указанные в настоящем пункте, используются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.3. Премия присуждается Правительством Санкт-Петербурга на основании решения комиссии о присуждении премии (далее – Комиссия), принимаемого по итогам конкурса на соискание премии (далее – Конкурс), в целях ее направления на развитие промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.4. Конкурс является открытым, одноэтапным.

1.5. Состав Комиссии, положение о Комиссии и порядок проведения Конкурса в части, не урегулированной настоящим Положением, утверждаются Комитетом по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

1.6. Комиссия утверждает регламент заседаний Комиссии, определяющий в том числе порядок обсуждения вопросов, внесенных в повестку дня заседания Комиссии, распределение обязанностей между членами Комиссии, решение внутренних вопросов деятельности Комиссии.

1.7. В качестве участников Конкурса выступают организации независимо от организационно-правовой формы, являющиеся субъектами деятельности в сфере промышленности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, не являющиеся победителями данного Конкурса в течение двух предшествующих лет, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, зарегистрированные в качестве юридического лица не позднее 01.01.2012, относящиеся в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) к разделу С «Обрабатывающие производства», за исключением:

- класса 11 «Производство напитков» (кроме группы 11.07 «Производство безалкогольных напитков; производство минеральных вод и прочих питьевых вод в бутылках»);  
класса 12 «Производство табачных изделий»;  
класса 18 «Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации»;  
класса 19 «Производство кокса и нефтепродуктов»;  
подкласса 32.1 «Производство ювелирных изделий, бижутерии и подобных товаров»  
класса 32 «Производство прочих готовых изделий»;  
класса 33 «Ремонт и монтаж машин и оборудования» (далее – организации).
- 1.8. Премия присуждается в следующих размерах:  
за первое место – 20 млн. руб.;  
за второе место – 10 млн. руб.;  
за третье место – 5 млн. руб.
- 1.9. Место и сроки приема заявок на участие в Конкурсе (далее – заявки) утверждаются Комитетом.
- 1.10. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса и деятельности Комиссии осуществляет Комитет.

## **2. Порядок представления заявок и прилагаемых к ним документов и материалов**

- 2.1. Заявки и прилагаемые к ним документы и материалы (далее – конкурсная документация) принимаются в течение 20 календарных дней после размещения Комитетом информации о Конкурсе на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу [www.gov.spb.ru](http://www.gov.spb.ru) на странице Комитета.
- 2.2. Заявки и конкурсная документация, представленные после срока приема заявок и конкурсной документации, не принимаются и не рассматриваются.
- 2.3. Форма заявки и перечень документов, прилагаемых к заявке, утверждаются Комитетом.
- 2.4. Заявка и конкурсная документация представляются участниками Конкурса в бумажном и электронном виде в формате MS WORD.

## **3. Порядок рассмотрения заявок и конкурсной документации**

- 3.1. В течение семи рабочих дней с даты окончания приема заявок и конкурсной документации Комитет рассматривает их и принимает решение о включении организаций, подавших заявки и конкурсную документацию, в список участников Конкурса на основании следующих критериев:  
соответствие (несоответствие) заявки форме заявки, утвержденной Комитетом;  
соответствие (несоответствие) документов, прилагаемых к заявке, перечню документов, прилагаемых к заявке, утвержденному Комитетом.
- 3.2. Комитет в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 3.1 настоящего Положения, направляет список участников Конкурса, а также поданные ими заявки и конкурсную документацию в Комиссию.
- 3.3. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня получения списка участников Конкурса, заявок и конкурсной документации производит оценку заявок и конкурсной документации и принимает решение о присуждении премии.
- 3.4. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании Комиссии не менее двух третей от численного состава Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии, членами Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.
- Передача права голоса членом Комиссии иному лицу, в том числе члену Комиссии, не допускается.

3.5. Решения Комиссии о присуждении премии принимаются на основании сопоставления финансово-экономических показателей деятельности участников Конкурса и критериев оценки победителей Конкурса согласно приложению к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии, членами Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

3.6. Победители Конкурса определяются исходя из количества набранных баллов. Если по итогам Конкурса два и более участника набрали одинаковое количество баллов, победитель Конкурса определяется путем голосования членов Комиссии. В случае равенства голосов членов Комиссии решающим голосом является голос председателя Комиссии.

3.7. Мнение членов Комиссии, не согласных с выводами Комиссии, оформляется в виде особого мнения о результатах рассмотрения заявки и конкурсной документации в произвольной форме (далее – особое мнение).

Особое мнение оформляется приложением к протоколу.

3.8. В случае, если число участников Конкурса, набравших 30 и более баллов, менее трех, Конкурс признается Комитетом несостоявшимся.

3.9. Не позднее двух рабочих дней после подведения итогов Конкурса Комиссия направляет протокол в Комитет.

3.10. Комитет в течение семи рабочих дней со дня получения протокола осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

#### **4. Выплата премии и награждение победителей Конкурса**

4.1. Выплата премии победителям Конкурса осуществляется Комитетом в установленном им порядке в течение десяти рабочих дней после вступления в силу постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4.2. Порядок выплаты премии утверждается Комитетом.

4.3. Организацию церемонии награждения победителей Конкурса осуществляет Комитет.

Приложение  
к Положению о премии Правительства Санкт-Петербурга  
«За увеличение производительности труда  
на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**  
победителей конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга  
«За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге»

№ п/п	Наименование показателя	Порядок расчета	Критерии оценки, количество баллов
1	2	3	4
1	Темп роста производительности труда	Темп роста производительности труда рассчитывается как отношение производительности труда в 2016 году к производительности труда в 2015 году. Производительность труда рассчитывается как отношение валовой продукции к среднесписочной численности работников за соответствующий год. Валовая продукция рассчитывается как сумма себестоимости товарной продукции и изменения незавершенного производства за соответствующий год. Изменение незавершенного производства рассчитывается как разность между незавершенным производством на конец и на начало соответствующего года	От 150,1% - 15 баллов 135,1-150,0% - 12 баллов 125,1-135,0% - 10 баллов 115,1-125,0% - 8 баллов 105,1-115,0% - 5 баллов 105% и менее - 0 баллов
2	Темп роста объема налоговых поступлений в бюджет Санкт-Петербурга	Темп роста объема налоговых поступлений в бюджет Санкт-Петербурга рассчитывается в процентах как отношение объема налоговых поступлений в 2016 году к объему налоговых поступлений в 2015 году	от 160,1% - 10 баллов 140,1-160% - 8 баллов 120,1-140% - 6 баллов 110,1-120% - 4 балла 105,1-110% - 2 балла 105% и менее - 0 баллов

1	2	3	4
3	Темп роста фондоотдачи	<p>Темп роста фондоотдачи рассчитывается как отношение фондоотдачи в 2016 году к фондоотдаче в 2015 году. Фондоотдача рассчитывается как отношение валовой продукции к среднегодовой стоимости активной части основных производственных фондов за соответствующий год.</p> <p>Среднегодовая стоимость активной части основных производственных фондов рассчитывается как среднеарифметическое значение стоимости основных производственных фондов на начало и на конец соответствующего года.</p> <p>Активная часть основных производственных фондов рассчитывается как сумма остаточной стоимости машин и оборудования и нематериальных активов на конец года</p>	<p>От 150,1% - 10 баллов  135,1-150,0% - 9 баллов  125,1-135,0% - 7 баллов  115,1-125,0% - 5 баллов  105,1-115,0% - 3 балла  105% и менее - 0 баллов</p>
4	Темп роста фондовооруженности	<p>Темп роста фондовооруженности рассчитывается как отношение фондовооруженности в 2016 году к фондовооруженности в 2015 году.</p> <p>Фондовооруженность рассчитывается как отношение среднегодовой стоимости активной части основных производственных фондов к среднесписочной численности работников за соответствующий год</p>	<p>От 150,1% - 10 баллов  135,1-150,0% - 9 баллов  125,1-135,0% - 7 баллов  115,1-125,0% - 5 баллов  105,1-115,0% - 3 балла  105% и менее - 0 баллов</p>
5	Коэффициент обновления основных фондов	<p>Коэффициент обновления основных фондов рассчитывается в процентах как отношение стоимости основных фондов, введенных в действие в течение 2016 года, к стоимости основных фондов на конец (декабрь) 2015 года</p>	<p>Свыше 20,1% - 15 баллов  15,1-20,0% - 12 баллов  10,1-15,0% - 10 баллов  5,1-10,0% - 8 баллов  5% и менее - 0 баллов</p>
6	Темп роста объема затрат на технологические инновации	<p>Темп роста объема затрат на технологические инновации рассчитывается в процентах как отношение стоимости объема затрат на технологические инновации в 2016 году к стоимости объема затрат на технологические инновации в 2015 году</p>	<p>От 150,0% - 10 баллов  135,1-149,9% - 8 баллов  120,1-135,0% - 6 баллов  105,1-120,0% - 4 балла  100,1-105,0% - 2 балла  100,0% и менее - 0 баллов</p>

1	2	3	4
7	Темп роста средней заработной платы	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы рассчитывается в процентах как отношение размера средней заработной платы в 2016 году к размеру средней заработной платы в 2015 году. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность работников	От 150,0% - 10 баллов 135,1-149,9% - 8 баллов 120,1-135,0% - 6 баллов 105,1-120,0% - 4 балла 100,1-105,0% - 2 балла 100,0% и менее - 0 баллов
8	Коэффициент превышения средней заработной платы над средней заработной платой по Санкт-Петербургу по основному виду экономической деятельности	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Санкт-Петербурге по основному виду экономической деятельности рассчитывается в процентах за 2016 год. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность работников	От 150,0% - 10 баллов 120,1-149,9% - 7 баллов 100,1-120,0% - 5 баллов 100,0% и менее - 0 баллов

Примечание.

Расчеты осуществляются в процентах.



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 09.10.2017 № 857

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премии Правительства Санкт-Петербурга**  
**«За создание высокотехнологичных рабочих мест»**

**1. Общие положения**

1.1. Премия Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – премия) учреждается в целях поощрения субъектов промышленной деятельности Санкт-Петербурга за успехи по созданию высокотехнологичных рабочих мест и дальнейшего развития промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.2. В настоящем Положении используется следующее понятие:

высокотехнологичные рабочие места – рабочие места, созданные субъектами промышленной деятельности в Санкт-Петербурге, оборудованные ресурсосберегающим оборудованием, способным повысить эффективность производства, освоить производство высокотехнологичной, конкурентоспособной экспортно ориентированной продукции.

Иные понятия и термины, не указанные в настоящем пункте, используются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.3. Премия присуждается Правительством Санкт-Петербурга на основании решения комиссии о присуждении премии (далее – Комиссия), принимаемого по итогам конкурса на соискание премии (далее – Конкурс), в целях ее направления на развитие промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.4. Конкурс является открытым, одноэтапным.

1.5. Состав Комиссии, положение о Комиссии и порядок проведения Конкурса в части, не урегулированной настоящим Положением, утверждаются Комитетом по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

1.6. Комиссия утверждает регламент заседаний Комиссии, определяющий в том числе порядок обсуждения вопросов, внесенных в повестку дня заседания Комиссии, распределение обязанностей между членами Комиссии, решение внутренних вопросов деятельности Комиссии.

1.7. В качестве участников Конкурса выступают организации независимо от организационно-правовой формы, являющиеся субъектами деятельности в сфере промышленности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, не являющиеся победителями данного Конкурса в течение двух предшествующих лет, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, зарегистрированные в качестве юридического лица не позднее 01.01.2012, относящиеся в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) к разделу С «Обрабатывающие производства», за исключением:

класса 11 «Производство напитков» (кроме группы 11.07 «Производство безалкогольных напитков; производство минеральных вод и прочих питьевых вод в бутылках»);

класса 12 «Производство табачных изделий»;

класса 18 «Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации»;

класса 19 «Производство кокса и нефтепродуктов»;

подкласса 32.1 «Производство ювелирных изделий, бижутерии и подобных товаров»

класса 32 «Производство прочих готовых изделий»;

класса 33 «Ремонт и монтаж машин и оборудования» (далее – организации).



1.8. Премия присуждается в следующих размерах:

за первое место – 25 млн. руб.;

за второе место – 15 млн.руб.;

за третье место – 10 млн. руб.

1.9. Место и сроки приема заявок на участие в Конкурсе (далее – заявки) утверждаются Комитетом.

1.10. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса и деятельности Комиссии осуществляет Комитет.

## **2. Порядок представления заявок и прилагаемых к ним документов и материалов**

2.1. Заявки и прилагаемые к ним документы и материалы (далее – конкурсная документация) принимаются в течение 20 календарных дней после размещения Комитетом информации о Конкурсе на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу [www.gov.spb.ru](http://www.gov.spb.ru) на странице Комитета.

2.2. Заявки и конкурсная документация, представленные после срока приема заявок и конкурсной документации, не принимаются и не рассматриваются.

2.3. Форма заявки и перечень документов, прилагаемых к заявке, утверждаются Комитетом.

2.4. Заявка и конкурсная документация представляются участниками Конкурса в бумажном и электронном виде в формате MS WORD.

## **3. Порядок рассмотрения заявок и конкурсной документации**

3.1. В течение семи рабочих дней с даты окончания приема заявок и конкурсной документации Комитет рассматривает их и принимает решение о включении организаций, подавших заявки и конкурсную документацию, в список участников Конкурса на основании следующих критериев:

соответствие (несоответствие) заявки форме заявки, утвержденной Комитетом;

соответствие (несоответствие) документов, прилагаемых к заявке, перечню документов, прилагаемых к заявке, утвержденному Комитетом.

3.2. Комитет в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 3.1 настоящего Положения, направляет список участников Конкурса, а также поданные ими заявки и конкурсную документацию в Комиссию.

3.3. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня получения списка участников Конкурса, заявок и конкурсной документации производит оценку заявок и конкурсной документации и принимает решение о присуждении премии.

3.4. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании Комиссии не менее двух третей от численного состава Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии, членами Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

Передача права голоса членом Комиссии иному лицу, в том числе члену Комиссии, не допускается.

3.5. Решения Комиссии о присуждении премии принимаются на основании сопоставления финансово-экономических показателей деятельности участников Конкурса и критериев оценки победителей Конкурса согласно приложению к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии, членами Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

3.6. Победители Конкурса определяются исходя из количества набранных баллов. Если по итогам Конкурса два и более участника набрали одинаковое количество баллов, победитель Конкурса определяется путем голосования членов Комиссии. В случае равенства голосов членов Комиссии решающим голосом является голос председателя Комиссии.

3.7. Мнение членов Комиссии, не согласных с выводами Комиссии, оформляется в виде особого мнения о результатах рассмотрения заявки и конкурсной документации в произвольной форме (далее – особое мнение).

Особое мнение оформляется приложением к протоколу.

3.8. В случае, если число участников Конкурса, набравших 30 и более баллов, менее трех, Конкурс признается Комитетом несостоявшимся.

3.9. Не позднее двух рабочих дней после подведения итогов Конкурса Комиссия направляет протокол в Комитет.

3.10. Комитет в течение семи рабочих дней со дня получения протокола осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

#### **4. Выплата премии и награждение победителей Конкурса**

4.1. Выплата премии победителям Конкурса осуществляется Комитетом в установленном им порядке в течение десяти рабочих дней после вступления в силу постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4.2. Порядок выплаты премии утверждается Комитетом.

4.3. Организацию церемонии награждения победителей Конкурса осуществляет Комитет.

Приложение  
к Положению о премии Правительства Санкт-Петербурга  
«За создание высокотехнологичных рабочих мест»

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**  
победителей конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга  
«За создание высокотехнологичных рабочих мест»

№ п/п	Наименование критерия	Порядок расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Темп роста производительности труда	Темп роста производительности труда рассчитывается как отношение производительности труда в 2016 году к производительности труда в 2015 году. Производительность труда рассчитывается как отношение валовой продукции к среднесписочной численности работников за соответствующий год. Валовая продукция рассчитывается как сумма себестоимости товарной продукции и изменения незавершенного производства за соответствующий год. Изменение незавершенного производства рассчитывается как разность между незавершенным производством на конец и на начало соответствующего года	От 135,1% - 15 баллов 125,1-135,0% - 12 баллов 115,1-125,0% - 10 баллов 105,1-115,0% - 8 баллов 105% и менее - 0 баллов
2	Темп роста средней заработной платы	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы рассчитывается в процентах как отношение размера средней заработной платы в 2016 году к размеру средней заработной платы в 2015 году. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность работников	От 150,0% - 10 баллов 120,1-149,9% - 8 баллов 100,1-120,0% - 6 баллов 100,0% и менее - 0 баллов

1	2	3	4
3	Уровень использования передовых производственных технологий	Рассчитывается в процентах как отношение количества используемых передовых производственных технологий по каждой заявке на участие в Конкурсе к максимальному значению количества используемых передовых производственных технологий за 2015-2016 годы	90,1 до 100% - 15 баллов 80,1 до 90% - 12 баллов 70,1 до 80,0% - 10 баллов 60,1 до 70,0% - 8 баллов 50,1 до 60,0% - 6 баллов менее 50% - 0 баллов
4	Темп роста объема затрат на технологические инновации	Темп роста объема затрат на технологические инновации рассчитывается в процентах на основании данных за два года, предшествующих году проведения конкурса, как отношение размера затрат на технологические инновации в 2016 году к размеру затрат на технологические инновации в 2015 году	От 150,0% - 10 баллов 120,1-149,9% - 8 баллов 100,1-120,0% - 6 баллов 100,0% и менее - 0 баллов
5	Уровень инвестиций в основной капитал на 1 руб. валовой продукции	Рассчитывается в процентах как отношение значения показателя по каждой заявке на участие в конкурсе к значению показателя с максимальным значением за 2015-2016 годы. Уровень затрат по каждой заявке на участие в конкурсе рассчитывается в процентах как отношение суммарного значения инвестиций в основной капитал к суммарному объему валовой продукции за 2015-2016 годы	90,1% до 100% - 10 баллов 80,1 до 90% - 8 баллов 70,1 до 80,0% - 6 баллов 60,1 до 70,0% - 4 балла 50,1 до 60,0% - 2 балла менее 50% - 0 баллов
6	Темп снижения энергозатрат на 1 руб. валовой продукции	Темп снижения энергозатрат рассчитывается на основании данных за два года, предшествующих году проведения конкурса, как отношение уровня энергозатрат в 2015 году к уровню энергозатрат в 2016 году. Уровень энергозатрат рассчитывается как отношение энергозатрат к валовой продукции. Энергозатраты рассчитываются как сумма затрат на приобретение топлива, энергии и воды	От 150,0% - 10 баллов 120,1-149,9% - 8 баллов 100,1-120,0% - 6 баллов 100,0% и менее - 0 баллов

Примечание.

Расчеты осуществляются в процентах.

