



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

19.09.2018

№ 736

**О премиях Правительства Санкт-Петербурга
в сфере промышленности в 2018 году**

В соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 27.12.1995 № 156-27 «Об учреждении премий, стипендий, наград в Санкт-Петербурге» Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Учредить:

1.1. Премию Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге».

1.2. Премию Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест».

2. Утвердить:

2.1. Положение о премии Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге» (далее – Положение 1).

2.2. Положение о премии Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – Положение 2).

3. Установить, что премии, указанные в пункте 1 постановления, присуждаются в 2018 году.

4. Комитету по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга до 01.11.2018 разработать и утвердить документы, указанные в Положении 1 и Положении 2.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Мовчана С.Н.

Губернатор
Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Санкт-Петербурга
от 19.09.2018 № 736

ПОЛОЖЕНИЕ
о премии Правительства Санкт-Петербурга
«За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях
в Санкт-Петербурге»

1. Общие положения

1.1. Премия Правительства Санкт-Петербурга «За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге» (далее – премия) учреждается в целях поощрения субъектов промышленной деятельности Санкт-Петербурга за успехи в реализации мероприятий по повышению производительности труда и дальнейшего развития промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

производительность труда – показатель, рассчитанный как отношение объема валовой продукции, произведенной предприятием, к среднесписочной численности работников предприятия за год, тыс. руб. на одного работника;

увеличение производительности труда – комплекс мероприятий, реализуемых за счет применения новой техники, модернизации оборудования, внедрения комплексной автоматизации, инженерных коммуникаций, эффективной организации процесса производства, повышения образовательного уровня работников, мотивации работников, в том числе путем изменения уровня их заработной платы.

Иные понятия и термины, не указанные в настоящем пункте, используются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.3. Премия присуждается Правительством Санкт-Петербурга на основании решения комиссии по присуждению премии (далее – Комиссия), принимаемого по итогам конкурса на соискание премии (далее – Конкурс), в целях ее направления на развитие промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.4. Конкурс является открытым, одноэтапным.

1.5. Состав Комиссии, положение о Комиссии и порядок проведения Конкурса в части, не урегулированной настоящим Положением, утверждаются Комитетом по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

1.6. Комиссия утверждает регламент заседаний Комиссии, определяющий в том числе порядок обсуждения вопросов, внесенных в повестку дня заседания Комиссии, распределение обязанностей между членами Комиссии, решение внутренних вопросов деятельности Комиссии.

1.7. В качестве участников Конкурса выступают организации независимо от организационно-правовой формы, являющиеся субъектами деятельности в сфере промышленности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, не являющиеся победителями данного Конкурса в течение двух предшествующих лет, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, зарегистрированные в качестве юридического лица не позднее 01.01.2013, относящиеся в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) к разделу С «Обрабатывающие производства», за исключением:

класса 11 «Производство напитков» (кроме группы 11.07 «Производство безалкогольных напитков; производство минеральных вод и прочих питьевых вод в бутылках»);

- класса 12 «Производство табачных изделий»;
класса 18 «Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации»;
класса 19 «Производство кокса и нефтепродуктов»;
подкласса 32.1 «Производство ювелирных изделий, бижутерии и подобных товаров»
класса 32 «Производство прочих готовых изделий»;
класса 33 «Ремонт и монтаж машин и оборудования» (далее – организации).
- 1.8. Премия присуждается в следующих размерах:
за первое место – 20 млн.руб.;
за второе место – 10 млн.руб.;
за третье место – 5 млн.руб.
- 1.9. Место и сроки приема заявок на участие в Конкурсе (далее – заявки) утверждаются Комитетом.
- 1.10. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса и деятельности Комиссии осуществляет Комитет.

2. Порядок представления заявок и прилагаемых к ним документов и материалов

- 2.1. Заявки и прилагаемые к ним документы и материалы (далее – конкурсная документация) принимаются в течение 20 календарных дней после размещения Комитетом информации о Конкурсе на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.gov.spb.ru на странице Комитета.
- 2.2. Заявки и конкурсная документация, представленные после срока приема заявок и конкурсной документации, не принимаются и не рассматриваются.
- 2.3. Форма заявки и перечень документов, прилагаемых к заявке, утверждаются Комитетом.
- 2.4. Заявка и конкурсная документация представляются участниками Конкурса в бумажном и электронном виде в формате MS WORD.

3. Порядок рассмотрения заявок и конкурсной документации

- 3.1. В течение семи рабочих дней с даты окончания приема заявок и конкурсной документации Комитет рассматривает их и принимает решение о включении организаций, подавших заявки и конкурсную документацию, в список участников Конкурса на основании следующих критериев:
соответствие (несоответствие) заявки форме заявки, утвержденной Комитетом;
соответствие (несоответствие) документов, прилагаемых к заявке, перечню документов, прилагаемых к заявке, утвержденному Комитетом.
- 3.2. Комитет в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 3.1 настоящего Положения, направляет список участников Конкурса, а также поданные ими заявки и конкурсную документацию в Комиссию.
- 3.3. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня получения списка участников Конкурса, заявок и конкурсной документации производит оценку заявок и конкурсной документации и принимает решение о присуждении премии.
- 3.4. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании Комиссии не менее двух третей от численного состава Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

Передача права голоса членом Комиссии иному лицу, в том числе члену Комиссии, не допускается.

3.5. Решения Комиссии о присуждении премии принимаются на основании сопоставления финансово-экономических показателей деятельности участников Конкурса и критериев оценки участников Конкурса согласно приложению к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии, членами Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

3.6. Победители Конкурса определяются исходя из количества набранных баллов. Если по итогам Конкурса два и более участника набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется путем голосования членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии.

3.7. Мнение членов Комиссии, не согласных с выводами Комиссии, оформляется в виде особого мнения о результатах рассмотрения заявки и конкурсной документации в произвольной форме (далее – особое мнение).

Особое мнение оформляется приложением к протоколу, указанному в пункте 3.5 настоящего Положения.

3.8. В случае, если число участников Конкурса, набравших 30 и более баллов, менее трех, Конкурс признается Комитетом несостоявшимся и премия не присуждается и не выплачивается.

3.9. Не позднее двух рабочих дней после подведения итогов Конкурса Комиссия направляет протокол, указанный в пункте 3.5 настоящего Положения, в Комитет.

3.10. Комитет в течение семи рабочих дней со дня получения протокола, указанного в пункте 3.5 настоящего Положения, осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4. Выплата премии и награждение победителей Конкурса

4.1. Выплата премии победителям Конкурса осуществляется Комитетом в установленном им порядке в течение десяти рабочих дней после вступления в силу постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4.2. Порядок выплаты премии утверждается Комитетом.

4.3. Организацию церемонии награждения победителей Конкурса осуществляет Комитет.

Приложение
к Положению о премии
Правительства Санкт-Петербурга
«За увеличение производительности труда
на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
участников конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга
«За увеличение производительности труда на промышленных предприятиях в Санкт-Петербурге»

№ п/п	Наименование критерия	Порядок расчета	Критерии оценки (в процентах), количество баллов
1	2	3	4
1	Темп роста производительности труда	Темп роста производительности труда рассчитывается как отношение производительности труда в 2017 году к производительности труда в 2016 году. Производительность труда рассчитывается как отношение валовой продукции к среднесписочной численности работников за соответствующий год. Валовая продукция рассчитывается как сумма себестоимости товарной продукции и изменения незавершенного производства за соответствующий год. Изменение незавершенного производства рассчитывается как разность между незавершенным производством на конец и на начало соответствующего года	От 150,1 – 15 баллов 135,1-150,0 – 12 баллов 125,1-135,0 – 10 баллов 115,1-125,0 – 8 баллов 105,1-115,0 – 5 баллов 105 и менее – 0 баллов
2	Темп роста объема налоговых поступлений в бюджет Санкт-Петербурга	Темп роста объема налоговых поступлений в бюджет Санкт-Петербурга рассчитывается как отношение объема налоговых поступлений в 2017 году к объему налоговых поступлений в 2016 году	От 160,1 – 10 баллов 140,1-160 – 8 баллов 120,1-140 – 6 баллов 110,1-120 – 4 балла 105,1-110 – 2 балла 105 и менее – 0 баллов

1	2	3	4
3	Темп роста фондоотдачи	Темп роста фондоотдачи рассчитывается как отношение фондоотдачи в 2017 году к фондоотдаче в 2016 году. Фондоотдача рассчитывается как отношение валовой продукции к среднегодовой стоимости активной части основных производственных фондов за соответствующий год. Среднегодовая стоимость активной части основных производственных фондов рассчитывается как среднеарифметическое значение стоимости основных производственных фондов на начало и на конец соответствующего года. Активная часть основных производственных фондов рассчитывается как сумма остаточной стоимости машин и оборудования и нематериальных активов на конец года	От 150,1 – 10 баллов 135,1-150,0 – 9 баллов 125,1-135,0 – 7 баллов 115,1-125,0 – 5 баллов 105,1-115,0 – 3 балла 105 и менее – 0 баллов
4	Темп роста фондовооруженности	Темп роста фондовооруженности рассчитывается как отношение фондовооруженности в 2017 году к фондовооруженности в 2016 году. Фондовооруженность рассчитывается как отношение среднегодовой стоимости активной части основных производственных фондов к среднесписочной численности работников за соответствующий год	От 150,1 – 10 баллов 135,1-150,0 – 9 баллов 125,1-135,0 – 7 баллов 115,1-125,0 – 5 баллов 105,1-115,0 – 3 балла 105 и менее – 0 баллов
5	Коэффициент обновления основных фондов	Коэффициент обновления основных фондов рассчитывается как отношение стоимости основных фондов, введенных в действие в течение 2017 года, к стоимости основных фондов на конец 2016 года	Свыше 20,1 – 15 баллов 15,1-20,0 – 12 баллов 10,1-15,0 – 10 баллов 5,1-10,0 – 8 баллов 5 и менее – 0 баллов
6	Темп роста объема затрат на технологические инновации	Темп роста объема затрат на технологические инновации рассчитывается как отношение стоимости объема затрат на технологические инновации в 2017 году к стоимости объема затрат на технологические инновации в 2016 году	От 150,0 – 10 баллов 135,1-149,9 – 8 баллов 120,1-135,0 – 6 баллов 105,1-120,0 – 4 балла 100,1-105,0 – 2 балла 100,0% и менее – 0 баллов

1	2	3	4
7	Темп роста средней заработной платы	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы рассчитывается как отношение размера средней заработной платы в 2017 году к размеру средней заработной платы в 2016 году. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность работников	От 150,0 – 10 баллов 135,1-149,9 – 8 баллов 120,1-135,0 – 6 баллов 105,1-120,0 – 4 балла 100,1-105,0 – 2 балла 100,0 и менее – 0 баллов
8	Коэффициент превышения средней заработной платы над средней заработной платой по Санкт-Петербургу по основному виду экономической деятельности	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы к размеру среднемесячной номинальной начисленной заработной платы в Санкт-Петербурге по основному виду экономической деятельности рассчитывается за 2017 год. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность работников	От 150,0 – 10 баллов 120,1-149,9 – 7 баллов 100,1-120,0 – 5 баллов 100,0 и менее – 0 баллов



УТВЕРЖДЕНО
постановлением
Правительства Санкт-Петербурга
от 19.09.2018 № 736

ПОЛОЖЕНИЕ
о премии Правительства Санкт-Петербурга
«За создание высокотехнологичных рабочих мест»

1. Общие положения

1.1. Премия Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – премия) учреждается в целях поощрения субъектов промышленной деятельности Санкт-Петербурга за успехи по созданию высокотехнологичных рабочих мест и дальнейшего развития промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.2. В настоящем Положении используется следующее понятие:

высокотехнологичные рабочие места – рабочие места, созданные субъектами промышленной деятельности в Санкт-Петербурге, с ресурсосберегающим оборудованием, способным повысить эффективность производства, освоить производство высокотехнологичной, конкурентоспособной экспортно ориентированной продукции.

Иные понятия и термины, не указанные в настоящем пункте, используются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

1.3. Премия присуждается Правительством Санкт-Петербурга на основании решения комиссии по присуждению премии (далее – Комиссия), принимаемого по итогам конкурса на соискание премии (далее – Конкурс), в целях ее направления на развитие промышленного производства в Санкт-Петербурге.

1.4. Конкурс является открытым, одноэтапным.

1.5. Состав Комиссии, положение о Комиссии и порядок проведения Конкурса в части, не урегулированной настоящим Положением, утверждаются Комитетом по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга (далее – Комитет).

1.6. Комиссия утверждает регламент заседаний Комиссии, определяющий в том числе порядок обсуждения вопросов, внесенных в повестку дня заседания Комиссии, распределение обязанностей между членами Комиссии, решение внутренних вопросов деятельности Комиссии.

1.7. В качестве участников Конкурса выступают организации независимо от организационно-правовой формы, являющиеся субъектами деятельности в сфере промышленности, не являющиеся субъектами малого предпринимательства, не являющиеся победителями данного Конкурса в течение двух предшествующих лет, зарегистрированные и осуществляющие свою деятельность на территории Санкт-Петербурга, зарегистрированные в качестве юридического лица не позднее 01.01.2013, относящиеся в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) к разделу С «Обрабатывающие производства», за исключением:

класса 11 «Производство напитков» (кроме группы 11.07 «Производство безалкогольных напитков; производство минеральных вод и прочих питьевых вод в бутылках»);

класса 12 «Производство табачных изделий»;

класса 18 «Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации»;

класса 19 «Производство кокса и нефтепродуктов»;

подкласса 32.1 «Производство ювелирных изделий, бижутерии и подобных товаров» класса 32 «Производство прочих готовых изделий»;

класса 33 «Ремонт и монтаж машин и оборудования» (далее – организации).

1.8. Премия присуждается в следующих размерах:

за первое место – 25 млн.руб.;

за второе место – 15 млн.руб.;

за третье место – 10 млн.руб.

1.9. Место и сроки приема заявок на участие в Конкурсе (далее – заявки) утверждаются Комитетом.

1.10. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса и деятельности Комиссии осуществляет Комитет.

2. Порядок представления заявок и прилагаемых к ним документов и материалов

2.1. Заявки и прилагаемые к ним документы и материалы (далее – конкурсная документация) принимаются в течение 20 календарных дней после размещения Комитетом информации о Конкурсе на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: www.gov.spb.ru на странице Комитета.

2.2. Заявки и конкурсная документация, представленные после срока приема заявок и конкурсной документации, не принимаются и не рассматриваются.

2.3. Форма заявки и перечень документов, прилагаемых к заявке, утверждаются Комитетом.

2.4. Заявка и конкурсная документация представляются участниками Конкурса в бумажном и электронном виде в формате MS WORD.

3. Порядок рассмотрения заявок и конкурсной документации

3.1. В течение семи рабочих дней с даты окончания приема заявок и конкурсной документации Комитет рассматривает их и принимает решение о включении организаций, подавших заявки и конкурсную документацию, в список участников Конкурса на основании следующих критериев:

соответствие (несоответствие) заявки форме заявки, утвержденной Комитетом;

соответствие (несоответствие) документов, прилагаемых к заявке, перечню документов, прилагаемых к заявке, утвержденному Комитетом.

3.2. Комитет в течение двух рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 3.1 настоящего Положения, направляет список участников Конкурса, а также поданные ими заявки и конкурсную документацию в Комиссию.

3.3. Комиссия в течение 20 рабочих дней со дня получения списка участников Конкурса, заявок и конкурсной документации производит оценку заявок и конкурсной документации и принимает решение о присуждении премии.

3.4. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии принимаются простым большинством голосов при условии присутствия на заседании Комиссии не менее двух третей от численного состава Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии. Решения Комиссии по вопросам организации внутренней работы Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

Передача права голоса членом Комиссии иному лицу, в том числе члену Комиссии, не допускается.

3.5. Решения Комиссии о присуждении премии принимаются на основании сопоставления финансово-экономических показателей деятельности участников Конкурса критериям оценки участников Конкурса согласно приложению к настоящему Положению и оформляются протоколом, который подписывается председателем Комиссии и ответственным секретарем Комиссии.

3.6. Победители Конкурса определяются исходя из количества набранных баллов. Если по итогам Конкурса два и более участника набрали одинаковое количество баллов, победитель определяется путем голосования членов Комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Комиссии.

3.7. Мнение членов Комиссии, не согласных с выводами Комиссии, оформляется в виде особого мнения о результатах рассмотрения заявки и конкурсной документации в произвольной форме (далее – особое мнение).

Особое мнение оформляется приложением к протоколу, указанному в пункте 3.5 настоящего Положения.

3.8. В случае если число участников Конкурса, набравших 30 и более баллов, менее трех, Конкурс признается Комитетом несостоявшимся и премия не присуждается и не выплачивается.

3.9. Не позднее двух рабочих дней после подведения итогов Конкурса Комиссия направляет протокол, указанный в пункте 3.5 настоящего Положения, в Комитет.

3.10. Комитет в течение семи рабочих дней со дня получения протокола, указанного в пункте 3.5 настоящего Положения, осуществляет подготовку проекта постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4. Выплата премии и награждение победителей Конкурса

4.1. Выплата премии победителям Конкурса осуществляется Комитетом в установленном им порядке в течение десяти рабочих дней после вступления в силу постановления Правительства Санкт-Петербурга о присуждении премии.

4.2. Порядок выплаты премии утверждается Комитетом.

4.3. Организацию церемонии награждения победителей Конкурса осуществляет Комитет.

Приложение
к Положению о премии
Правительства Санкт-Петербурга
«За создание высокотехнологичных
рабочих мест»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
участников конкурса на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга
«За создание высокотехнологичных рабочих мест»

№ п/п	Наименование критерия	Порядок расчета	Критерии оценки (в процентах), количество баллов
1	2	3	4
1	Темп роста производительности труда	Темп роста производительности труда рассчитывается как отношение производительности труда в 2017 году к производительности труда в 2016 году. Производительность труда рассчитывается как отношение валовой продукции к среднесписочной численности работников за соответствующий год. Валовая продукция рассчитывается как сумма себестоимости товарной продукции и изменения незавершенного производства за соответствующий год. Изменение незавершенного производства рассчитывается как разность между незавершенным производством на конец и на начало соответствующего года	От 135,1 – 15 баллов 125,1-135,0 – 12 баллов 115,1-125,0 – 10 баллов 105,1-115,0 – 8 баллов 105 и менее – 0 баллов
2	Темп роста средней заработной платы	Отношение размера среднемесячной номинальной начисленной заработной платы рассчитывается как отношение размера средней заработной платы в 2017 году к размеру средней заработной платы в 2016 году. Средняя заработная плата рассчитывается как частное от деления фонда оплаты труда на среднесписочную численность работников	От 150,0 – 10 баллов 120,1-149,9 – 8 баллов 100,1-120,0 – 6 баллов 100,0 и менее – 0 баллов

1	2	3	4
3	Уровень использования передовых производственных технологий	Уровень использования передовых производственных технологий рассчитывается как отношение количества используемых передовых производственных технологий по каждой заявке на участие в конкурсе на соискание премии Правительства Санкт-Петербурга «За создание высокотехнологичных рабочих мест» (далее – конкурсе) к максимальному значению количества используемых передовых производственных технологий за 2016-2017 годы	От 90,1 до 100 – 15 баллов от 80,1 до 90 – 12 баллов от 70,1 до 80,0 – 10 баллов от 60,1 до 70,0 – 8 баллов от 50,1 до 60,0 – 6 баллов менее 50 – 0 баллов
4	Темп роста объема затрат на технологические инновации	Темп роста объема затрат на технологические инновации рассчитывается за два года, предшествующих году проведения конкурса, как отношение размера затрат на технологические инновации в 2017 году к размеру затрат на технологические инновации в 2016 году	От 150,0 – 10 баллов 120,1-149,9 – 8 баллов 100,1-120,0 – 6 баллов 100,0 и менее – 0 баллов
5	Уровень инвестиций в основной капитал на 1 руб. валовой продукции	Уровень инвестиций в основной капитал на 1 руб. валовой продукции рассчитывается как отношение значения показателя по каждой заявке на участие в конкурсе к значению показателя с максимальным значением за 2016-2017 годы. Уровень затрат по каждой заявке на участие в конкурсе рассчитывается в процентах как отношение суммарного значения инвестиций в основной капитал к суммарному объему валовой продукции за 2016-2017 годы	От 90,1 до 100 – 10 баллов от 80,1 до 90 – 8 баллов от 70,1 до 80,0 – 6 баллов от 60,1 до 70,0 – 4 балла от 50,1 до 60,0 – 2 балла менее 50 – 0 баллов
6	Темп снижения энергозатрат на 1 руб. валовой продукции	Темп снижения энергозатрат на 1 руб. валовой продукции рассчитывается за два года, предшествующих году проведения конкурса, как отношение уровня энергозатрат в 2016 году к уровню энергозатрат в 2017 году. Уровень энергозатрат рассчитывается как отношение энергозатрат к валовой продукции. Энергозатраты рассчитываются как сумма затрат на приобретение топлива, энергии и воды	От 150,0 – 10 баллов 120,1-149,9 – 8 баллов 100,1-120,0 – 6 баллов 100,0 и менее – 0 баллов

