



## ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

окуд

08.11.2018№ 867

О внесении изменений в постановление  
Правительства Санкт-Петербурга  
от 17.06.2014 № 490

Правительство Санкт-Петербурга

## ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17.06.2014 № 490 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга осуществлять координацию деятельности исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, являющихся исполнителями мероприятий государственной программы».

1.2. Пункты 2.1 и 2.2 постановления исключить.

1.3. Приложение к постановлению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Митянину А.В.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Санкт-Петербурга



*А.Д.Беглов*  
А.Д.Беглов

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге»**

**1. ПАСПОРТ  
государственной программы Санкт-Петербурга  
«Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге»**

1	Ответственный исполнитель государственной программы Санкт-Петербурга «Содействие занятости населения в Санкт-Петербурге» (далее – государственная программа)	КТЗН
2	Соисполнители государственной программы	ИОГВ
3	Участники государственной программы	ГИТ, ГУ РО ФСС РФ, ЛФП, РОР СПП
4	Цели государственной программы	Содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга
5	Задачи государственной программы	Сближение спроса и предложения на рынке труда. Повышение уровня социальной поддержки безработных граждан. Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда. Достижение сбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда. Повышение эффективности системы профессионального образования. Оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств. Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд

6	Целевые показатели государственной программы	<p>Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ)).</p> <p>Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет.</p> <p>Прирост (рост) реальной заработной платы относительно уровня 2011 года.</p> <p>Доля вакантных рабочих мест в общей численности рабочих мест в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства).</p> <p>Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.</p> <p>Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.</p> <p>Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста</p>
7	Основания разработки государственной программы	<p>Указ Президента Российской Федерации от 13.05.2017 № 208 «О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;</p> <p>государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298;</p> <p>государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011 - 2020 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 01.12.2015 № 1297;</p> <p>постановление Правительства Санкт-Петербурга от 25.12.2013 № 1039 «О порядке принятия решений о разработке государственных программ Санкт-Петербурга, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации»</p>
8	Перечень подпрограмм государственной программы (далее – подпрограммы) и отдельных мероприятий государственной программы (далее – отдельные мероприятия)	<p>Подпрограммы:</p> <p>подпрограмма 1 «Государственные гарантии и активная региональная политика в сфере занятости» (далее – подпрограмма 1);</p> <p>подпрограмма 2 «Профессиональное самоопределение» (далее – подпрограмма 2);</p> <p>подпрограмма 3 «Трудовая миграция» (далее – подпрограмма 3);</p> <p>подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда» (далее – подпрограмма 5);</p> <p>подпрограмма 6 «Создание условий для эффективного трудоустройства инвалидов» (далее – подпрограмма 6).</p> <p>Отдельное мероприятие:</p> <p>отдельное мероприятие «Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга»</p>
9	Общий объем финансирования государственной программы по источникам финансирования, в том числе по годам реализации	<p>Общий объем финансирования государственной программы в 2018-2023 гг. составляет 10 365 008,8 тыс.руб., в том числе средства бюджета Санкт-Петербурга – 6 899 549,1 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2018 г. – 1 104 878,6 тыс.руб.;</p> <p>2019 г. – 986 532,1 тыс.руб.;</p> <p>2020 г. – 1 032 936,7 тыс.руб.;</p> <p>2021 г. – 1 174 918,2 тыс.руб.;</p> <p>2022 г. – 1 258 115,2 тыс.руб.;</p> <p>2023 г. – 1 342 168,3 тыс.руб.;</p>

		<p>средства федерального бюджета – 3 465 459,7 тыс.руб. <sup>1</sup>, в том числе по годам реализации:</p> <p>2018 г. – 538 691,9 тыс.руб. ;</p> <p>2019 г. – 576 940,6 тыс.руб.;</p> <p>2020 г. – 587 456,8 тыс.руб.;</p> <p>2021 г. – 587 456,8 тыс.руб.;</p> <p>2022 г. – 587 456,8 тыс.руб.;</p> <p>2023 г. – 587 456,8 тыс.руб.</p>
10	Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>Уровень безработицы в 2-3 раза ниже среднероссийского, но не более 2,0 процента численности рабочей силы.</p> <p>Поддержание занятости населения на одном из самых высоких уровней в Российской Федерации, но не менее 73,5 процента от численности населения в возрасте 15-72 лет.</p> <p>Прирост (рост) реальной заработной платы относительно уровня 2011 года – 109,0 процента.</p> <p>Снижение дефицита кадров в экономике (до 3,3 процента от численности работающих в организациях Санкт-Петербурга).</p> <p>Удельный вес численности высококвалифицированных работников составит не менее трети в общей численности квалифицированных работников (36,7 процента).</p> <p>Снижение численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом (до 1,16 человека на 1 000 работающих).</p> <p>Увеличение доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге до 50,0 процента</p>

## 2. Характеристика текущего состояния в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга с указанием основных проблем

Сферой реализации государственной программы является сфера труда и занятости населения Санкт-Петербурга, охватывающая полный спектр направлений развития рынка труда и процессов управления трудовыми ресурсами.

Координацию реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения Санкт-Петербурга осуществляет КТЗН.

КТЗН является регулятором и крупнейшим в регионе посредником на рынке труда, обеспечивая оказание государственных услуг в области содействия занятости населения Санкт-Петербурга гражданам и работодателям.

КТЗН регулярно осуществляет мониторинг сферы труда и занятости населения Санкт-Петербурга, результаты которого показывают, что функционирование рынка труда Санкт-Петербурга характеризуется как стабильное и устойчивое с низким уровнем безработицы и одним из самых высоких в Российской Федерации уровнем занятости населения (таблица 1).

Кризисные процессы, наступившие в 2014-2015 годах, не отразились на численности занятых в экономике Санкт-Петербурга – динамика занятости осталась положительной. В 2015 году в экономике Санкт-Петербурга были заняты 2 905,5 тыс. человек, что составило 72,2 процента от численности населения в возрасте от 15 до 72 лет (в 2016 году – 2 970,5 тыс. человек, 73,5 процента; в 2017 – 2 990,5 тыс. человек и 73,8 процента соответственно).

В 2016-2017 годах наблюдалось медленное восстановление экономики Санкт-Петербурга, сопровождаемое некоторым улучшением макроэкономической обстановки в стране – укреплением национальной валюты и стабилизацией цен на нефть. Динамика большинства показателей производства товаров и услуг в Санкт-Петербурге была

положительной по сравнению с аналогичным периодом 2015 года: индекс промышленного производства составил в 2016 году – 103,8 процента, в 2017 году – 105,5 процента (в 2015 году указанный показатель составлял 92,9 процента относительно предыдущего года); оборот розничной торговли в 2016 году составил 100,1 процента к предыдущему году, в 2017 году – 103,4 процента (в 2015 году только 95,0 процента к уровню 2014 года), оборот оптовой торговли составил в 2016 году 132,0 процента к предыдущему году, в 2017 году – 116,0 процента (в 2015 году он составлял 92 процента относительно 2014 года).

Ряд показателей социального развития указывает на то, что снижение уровня жизни населения, наблюдавшееся в 2015 году, частично улучшилось: индекс потребительских цен в 2015 году составлял 113,3 процента, в 2016 году – 105,2 процента, в 2017 году снизился до 103,7 процентов относительно предыдущего года. Средняя начисленная реальная заработная плата в 2015 году составила 92,5 процента к предыдущему году; в 2016 году – 103,0 процента; в 2017 году – 105,4 процента. При этом реальные денежные доходы продолжили снижение: в 2015 году они составили 98,9 процента относительно предыдущего года, в 2016 году – 97,2 процента, в 2017 году – 96,9 процента.

Стабильное функционирование рынка труда Санкт-Петербурга в 2016-2017 годах способствовало снижению социальной напряженности. Уровень безработицы (по МОТ) в Санкт-Петербурге один из самых низких среди регионов Российской Федерации в 2016-2017 годах находился в пределах 1,6-1,7 процента (Северо-Западный федеральный округ Российской Федерации – 4,6-4,2 процента, Российская Федерация – 5,5-5,2 процента).

В 2016-2017 годах в экономике Санкт-Петербурга продолжился рост численности занятых, уровень занятости достиг в 2017 году исторического максимума – 73,8 процента. Высокий уровень занятости обеспечивался за счет гибких форм занятости, дополнительно введенных рабочих мест и увеличения занятости на производственных единицах, функционирующих без образования юридического лица. В 2016-2017 годах было введено 57 049 рабочих мест.

В Санкт-Петербурге отмечается повышение миграционного прироста. В 2015 году миграционный прирост в Санкт-Петербурге составил 25,3 тыс. человек, в 2016 году – 44,7 тыс. человек, в 2017 году – 64,6 тыс. человек.

Существенных изменений в структуре занятости в 2015-2016 годах не произошло. В 2016 году по сравнению с 2015 годом наблюдалось увеличение занятых в обрабатывающих производствах, транспорте и связи, операциях с недвижимостью (таблица 2).

Напряженность на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах Службы занятости населения (далее – Служба занятости), в расчете на одну вакансию) в конце декабря 2017 года составила 0,62 человека на вакансию (в конце декабря 2016 года – 0,58 человека на вакансию).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения в среднем за 2016 год) на конец декабря 2017 года составил 0,39 процента (на конец декабря 2016 года этот показатель составлял 0,40 процента).

Несмотря на стабильное развитие, основной проблемой рынка труда Санкт-Петербурга остается дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов, который становится серьезным препятствием для развития городской экономики, приводит к потерям государственного бюджета и недоиспользованию накопленного человеческого капитала. Дефицит кадров со средним профессиональным образованием вынуждает работодателей привлекать трудовых мигрантов и работников, квалификации которых не соответствуют требованиям занимаемых рабочих мест и должностей. Переизбыток кадров с высшим образованием по отдельным специальностям, во-первых, повышает конкуренцию среди работников и снижает потенциальную стоимость их труда и потенциальные доходы государственного бюджета от налогов и взносов, во-вторых, снижает шансы на трудоустройство по полученной специальности и возможность человека реализовать свои образовательные и профессиональные навыки. Низкие шансы трудоустройства или нежелание работать по специальности стимулируют неформальную занятость.

## Динамика показателей, характеризующих рынок труда Санкт-Петербурга

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя, характеризующего рынок Санкт-Петербурга	Единица измерения	Источник данных	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5	6	7
1	Численность рабочей силы	тыс.чел.	Росстат. Итоги выборочного обследования рабочей силы	2 967,2	3 020,3	3 040,8
2	Численность занятых в экономике	тыс.чел.		2 905,3	2 970,5	2 990,5
3	Уровень участия в рабочей силе	%		73,8	74,7	75,0
4	Уровень занятости населения	%		72,2	73,5	73,8
5	Уровень безработицы	%		2,1	1,6	1,7
6	Уровень регистрируемой безработицы	%	КТЗН	0,5	0,4	0,4
7	Численность иностранных трудовых мигрантов	тыс.чел.	Росстат. Баланс трудовых ресурсов по Санкт-Петербургу	258,4	290,5	–
8	Среднемесячная заработная плата	руб.	Петростат	44 187	48 684	54 353

**Распределение занятых по видам экономической деятельности, тыс.чел.**  
(источник данных: Росстат. Баланс трудовых ресурсов по Санкт-Петербургу)

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	2014 г.	2015 г. <sup>2</sup>	2016 г. <sup>2</sup>
1	2	3	4	5
1	Среднегодовая численность занятых в экономике, в том числе:	2 593,1	3 164,8	3 179,4
2	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	10,1	15,6	14,3
3	Добыча полезных ископаемых	1,3	1,5	1,6
4	Обрабатывающие производства	353,2	435,7	438,2
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	44,5	47,0	47,7
6	Строительство	265,8	327,7	295,9
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	566,8	694,0	681,5
8	Гостиницы и рестораны	60,8	112,0	122,0
9	Транспорт и связь	233,4	283,6	299,5
10	Финансовая деятельность	62,3	71,8	75,5
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	403,2	515,2	534,4
12	Образование	227,5	232,1	233,7
13	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	149,5	161,0	162,8
14	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	121,9	169,9	179,9

### **3. Приоритеты и цели государственной политики, прогноз развития в сфере содействия занятости населения Санкт-Петербурга на 2018-2023 годы, планируемые макроэкономические показатели по итогам реализации государственной программы**

3.1. В Санкт-Петербурге наблюдается сокращение основного источника трудовых ресурсов – численности населения в трудоспособном возрасте. По состоянию на 01.01.2018 численность трудоспособного населения в Санкт-Петербурге снизилась ниже уровня 01.01.2013 и составляет 3 087,7 тыс. человек. В этой связи возрастает роль участия в трудовой деятельности мигрантов, населения в возрасте старше трудоспособного и ранее неработающего населения – потоков, которые нуждаются в регулировании со стороны государства и повышении мотивации к трудовой деятельности. В этих целях реализуется активная политика занятости и мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранных работников, снижению социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга, а также мероприятия по оптимизации объемов и профессионально-квалификационной структуры привлечения работников из других регионов Российской Федерации.

Основным подходом к решению проблемы дефицита и профицита квалифицированных кадров должно стать установление более тесной связи между сферой профессионального образования и потребностями рынка труда. Необходимо ликвидировать сложившиеся диспропорции между средним профессиональным образованием и высшим образованием и повысить авторитет рабочих профессий.

В целях улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности необходимо в Санкт-Петербурге активно внедрять и развивать все элементы регионального сегмента национальной системы квалификаций, что приведет к повышению качества трудовых ресурсов, оптимизации трудовых процессов, взаимодействию сфер профессионального образования и труда.

Необходимо продолжить работу по формированию экономически эффективной системы рабочих мест как на основе модернизации существующих, так и на основе создания новых высокотехнологичных рабочих мест. В сочетании с развитием кадрового потенциала организаций Санкт-Петербурга это приведет к повышению производительности труда в экономике Санкт-Петербурга.

Мероприятия по повышению качества рабочих мест, включая улучшение условий и безопасности труда на предприятиях Санкт-Петербурга, позволят повысить эффективность использования имеющихся трудовых ресурсов. Повышение заработной платы в бюджетном секторе привлечет в социально значимые отрасли недостающие квалифицированные кадры, а снижение травматизма на предприятиях позволит сократить потери трудовых ресурсов в экономике Санкт-Петербурга.

В целях повышения эффективности принимаемых управленческих решений необходимо снабдить всех участников рынка труда достоверной информацией о потребности экономики в трудовых ресурсах и их ожидаемом наличии на основе проведения систематических мониторингов рынка труда и прогнозирования балансов трудовых ресурсов и рабочих мест.

Сохранение социальной стабильности и дальнейшее развитие рынка труда Санкт-Петербурга являются важнейшими условиями обеспечения устойчивого экономического роста и требуют не только неизменного обеспечения решения текущих задач, но и проведения мероприятий, обеспечивающих платформу для кардинальных позитивных преобразований, в том числе путем международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в сфере развития рынка труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.2. Приоритетными направлениями реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения в Санкт-Петербурге являются:

3.2.1. Повышение эффективности занятости населения на основе стимулирования развития кадрового потенциала предприятий, улучшения условий труда и роста заработной платы работников, включая внедрение и развитие регионального сегмента национальной системы квалификаций.

3.2.2. Повышение эффективности системы профессионального образования на основе широкомасштабной профориентации молодежи, организации подготовки кадров в рамках приоритетных экономических кластеров и инвестиционных проектов, включая содействие образовательной (учебной) миграции граждан Российской Федерации в Санкт-Петербург.

3.2.3. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе создания условий для вовлечения в трудовую деятельность лиц старше и младше трудоспособного возраста, родителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.4. Оптимизация привлечения иностранной рабочей силы на основе создания условий для повышения уровня квалификации привлекаемых работников, легализации труда мигрантов и реализации приоритетного права российских граждан на замещение вакантных рабочих мест в Санкт-Петербурге.

3.2.5. Формирование системы государственного регулирования спроса и предложения на рынке труда на основе балансового метода управления трудовыми ресурсами.

3.2.6. Обеспечение международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в целях развития рынка труда Санкт-Петербурга путем организации эффективного взаимодействия всех субъектов сферы труда, занятости населения и трудовой миграции.

3.3. Ожидается, что в период 2018-2023 годов макроэкономические показатели в сфере труда и занятости населения будут изменяться планомерно и их значения не выйдут за установленные границы. Уровень общей безработицы продолжит оставаться одним из самых низких в Российской Федерации (около 2 процентов), в то же время уровень занятости населения не опустится ниже 70 процентов и продолжит оставаться одним из самых высоких в стране.

При этом принимаемые меры по сближению спроса и предложения на рынке труда позволят обеспечить постепенное снижение дефицита кадров в экономике и, как следствие, снижение доли привлекаемой в экономику Санкт-Петербурга иностранной рабочей силы.

Полный перечень макроэкономических показателей в сфере труда и занятости населения и прогнозные значения по ним на 2018-2023 годы представлены в таблице 3.

#### **4. Описание целей и задач государственной программы**

4.1. Основной целью государственной программы является содействие формированию и рациональному использованию трудовых ресурсов Санкт-Петербурга для обеспечения устойчивого экономического роста и повышения уровня жизни населения Санкт-Петербурга.

4.2. Достижение цели планируется посредством решения следующих задач:

4.2.1. Сближение спроса и предложения на рынке труда и повышение уровня социальной поддержки безработных граждан, в том числе:

обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества и доступности государственных услуг в области занятости населения и социальная поддержка безработных граждан; проведение активной политики занятости населения, в том числе таких категорий граждан, как инвалиды, многодетные родители, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения



им возраста трех лет, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, высвобождаемые работники; содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы.

4.2.2. Повышение эффективности государственного регулирования рынка труда и достижение сбалансированности спроса и предложения трудовых ресурсов планируется решить в первую очередь за счет предупреждения роста напряженности на рынке труда Санкт-Петербурга и повышения качества информационного обеспечения процессов принятия управленческих решений в сфере содействия занятости населения посредством мониторинга рынка труда и прогнозирования состояния трудовых ресурсов, включая:

мониторинг состояния, оценку текущей ситуации и тенденций на рынке труда Санкт-Петербурга;

разработку прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга и прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга;

прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в кадрах различных направлений и уровней квалификации.

4.2.3. Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда и повышение эффективности системы профессионального образования:

совершенствование научно-методической и организационной базы профориентационной деятельности в Санкт-Петербурге;

развитие системы взаимодействия субъектов профориентационной работы в Санкт-Петербурге;

совершенствование уровня профессиональной компетентности специалистов в сфере психолого-профориентационной работы;

совершенствование перечня и форм предоставления психолого-профориентационных услуг;

формирование у населения мотивационной основы для получения профессионального образования по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга;

формирование у населения мотивации к осуществлению трудовой деятельности по полученной профессии (специальности);

популяризация рабочих профессий и инженерно-технических специальностей в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга;

формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга;

профориентационное обеспечение процесса оптимизации профессионально-квалификационной структуры работников в условиях непрерывного образования.

4.2.4. Оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств:

организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции;

повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации;

разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе;

развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан.

4.2.5. Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания;

обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.2.6. Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд, в том числе:

создание условий для адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда;

организация персонифицированного учета инвалидов, в том числе молодого возраста, нуждающихся в трудоустройстве;

внедрение новых услуг, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда.

**5. Целевые показатели государственной программы;  
индикаторы подпрограмм и отдельного мероприятия,  
их значения (по годам реализации) и исполнители,  
ответственные за их достижение**

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
государственной программы**

Таблица 3

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя по годам						Ответственный за достижение целевого показателя
			2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	2,1	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	КТЗН
2	Уровень занятости населения в возрасте 15-72 лет	%	73,5	73,6	73,76	73,6	73,5	73,5	КТЗН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	Прирост (рост) реальной заработной платы относительно уровня 2011 года	%	109,0	—	—	—	—	—	КТЗН
4	Доля вакантных рабочих мест в общей численности рабочих мест в организациях Санкт-Петербурга (без субъектов малого предпринимательства)	%	3,8	3,6	3,5	3,4	3,3	3,3	КТЗН
5	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	35,0	36,0	36,5	36,6	36,7	36,7	КТЗН
6	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Количество несчастных случаев на 1000 работающих	1,21	1,2	1,19	1,18	1,17	1,16	КТЗН
7	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	45,0	48,0	50,0	50,0	50,0	50,0	КТЗН

### ИНДИКАТОРЫ

подпрограмм и отдельного мероприятия государственной программы

Таблица 4

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения	Значение индикатора по годам						Ответственный за достижение индикатора
			2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Подпрограмма 1									
1.1	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы Службы занятости	%	53,0	53,5	53,7	53,9	54,0	54,2	КТЗН



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.7	Доля граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения	%	82,91	82,85	82,85	82,85	82,85	82,85	КТЗН
1.8	Численность участников Санкт-Петербургского Международного форума труда	чел.	3 000	3 100	3 200	3 300	3 400	3 600	КТЗН
2. Подпрограмма 2									
2.1	Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования	%	42,2	42,5	43,0	43,5	44,0	44,2	КТЗН
2.2	Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации	%	50,8	50,9	51,0	51,1	51,2	51,3	КО
2.3	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости	%	0,72	0,68	0,65	0,62	0,60	0,59	КТЗН
2.4	Доля граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим	%	65,5	66,0	66,5	67,0	67,5	67,6	КТЗН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости								
3. Подпрограмма 3									
3.1	Доля иногородних граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иногородних граждан	%	30	40	50	50	50	50	КТЗН
3.2	Доля иностранных граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иностранных граждан	%	35	40	40	45	45	45	КТЗН
3.3	Доля квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках	%	99,3	99,5	99,7	99,8	99,9	99,9	КТЗН
3.4	Доля работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации	%	40	45	50	55	55	55	КТЗН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Подпрограмма 5									
4.1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости									
4.1.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	45	44	43	42	41	40	КТЗН
4.1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	2068	2058	2048	2038	2028	2018	КТЗН
4.1.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Дни	62	62	61	61	60	60	КТЗН
4.1.4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,032	0,031	0,03	0,029	0,028	0,027	КТЗН
4.1.5	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	130	128	126	124	122	120	КТЗН
4.2. Оценка условий труда									
4.2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	196995	198495	199995	201495	202995	204495	КТЗН
4.3. Условия труда									
4.3.1	Общая численность работников	тыс. чел.	3194,3	3199,3	3204,3	3209,3	3214,3	3219,3	КТЗН
4.3.2	Численность работников, занятых во вредных	тыс. чел.	540,0	538,0	536,0	534,0	532,0	530,0	КТЗН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	и (или) опасных условиях труда								
4.3.3	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	16,9	16,8	16,7	16,6	16,5	16,4	КТЗН
5. Подпрограмма 6									
5.1	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы	%	43,0	47,0	50,0	50,0	50,0	50,0	КТЗН
5.2	Количество созданных (модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	%	205	205	205	205	205	205	КТЗН
5.3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	50,6	60,0	60,4	60,6	60,8	60,8	КТЗН
5.4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	50,0	50,0	51,0	51,2	51,4	51,4	КО
5.5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после	%	60,5	60,9	70,0	70,2	70,4	70,4	КТЗН



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	получения образования по образовательным программам высшего образования								
5.6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	67,5	68,0	68,5	68,7	68,9	68,9	КТЗН
5.7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	%	60,6	70,0	70,1	70,2	70,4	70,4	КТЗН
5.8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	67,6	68,1	68,6	68,8	69,0	69,0	КО
5.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	%	37,4	37,9	40,0	40,2	40,4	40,4	КТЗН
5.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения	%	37,6	38,0	40,2	40,4	40,8	40,8	КТЗН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения	%	40,0	40,2	40,4	40,6	40,8	40,8	КТЗН
5.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	1,4	1,8	2,0	2,2	2,5	2,5	КТЗН
5.13	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	%	3,2	3,4	3,6	3,8	4,0	4,0	КТЗН
5.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	16,0	16,2	16,5	16,7	17,0	17,0	КНВШ
5.15	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	%	8,0	8,0	8,5	9,0	9,0	9,0	КО
<b>6. Отдельное мероприятие</b>									
6.1	Коэффициент напряженности	чел./ вакансию	0,50-0,70	0,51-0,71	0,52-0,72	0,53-0,73	0,54-0,74	0,55-0,75	КТЗН

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	на рынке труда на конец периода								

## **6. Перечень и краткое описание подпрограмм и отдельного мероприятия с обоснованием их выделения**

Для достижения целей и задач государственной программы предусмотрена реализация подпрограммы 1, подпрограммы 2, подпрограммы 3, подпрограммы 5, подпрограммы 6 и отдельного мероприятия.

Подпрограмма 1 включает комплекс мероприятий по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», а также мероприятия, способствующие повышению эффективности процесса поиска работы гражданами, стимулированию потенциальных участников рынка труда к поиску работы и трудоустройству, развитию Службы занятости.

Реализация подпрограммы 2 должна оказать существенное влияние на повышение эффективности трудоустройства граждан и формирование трудовых ресурсов Санкт-Петербурга в соответствии с потребностями рынка труда в плановом периоде. Мероприятиями подпрограммы 2 планируется охватить как граждан, способных пополнить ряды экономически активного населения в ближайшее время, в том числе пенсионеров, граждан, занимающихся домашним хозяйством, так и школьников, от правильного выбора которых будущей профессии (специальности) зависит эффективность системы образования и экономическое развитие региона в будущем. Поскольку экономическая функция профориентации связана с обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации на рынке труда и воздействием на занятость и безработицу, то реализация комплекса мер, направленных на профессиональное самоопределение граждан, позволит влиять на распределение работников по отраслям и сферам деятельности, на увеличение (уменьшение) с помощью профориентации предложения труда в зависимости от расширения спроса на отдельные профессии или его снижения. Профессиональное самоопределение граждан, основанное на личностных предпочтениях и особенностях и учитывающее потребности рынка труда, будет способствовать смягчению дисбаланса на рынке труда Санкт-Петербурга, снижению структурной безработицы.

Комплекс мероприятий подпрограммы 3 направлен на эффективное обеспечение кадрами экономики Санкт-Петербурга и предусматривает не только быструю ликвидацию дефицита работников на рынке труда, но и предупреждение возможного негативного влияния нерегулируемых потоков трудовых мигрантов.

Основной целью подпрограммы 5, направленной на улучшение условий и охраны труда работников организаций Санкт-Петербурга, является содействие созданию и поддержанию эффективных и конкурентоспособных рабочих мест в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Реализация мероприятий подпрограммы 5 позволит сохранить тенденцию снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, что, в свою очередь, будет способствовать достижению целей, обозначенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Комплекс мероприятий подпрограммы 6 направлен:

- на создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста, в том числе молодым инвалидам, реализовать свое право на труд, повысить конкурентоспособность на рынке труда;
- на закрепление инвалидов на рабочем месте;

на достижение доли работающих инвалидов в трудоспособном возрасте от общего количества инвалидов в трудоспособном возрасте – 50 процентов.

Основная цель отдельного мероприятия – формирование информации для планирования деятельности в сфере занятости, профессионального образования и миграции населения, принятия решений в рамках основных управленческих процессов в указанных сферах.

Перманентные изменения экономической ситуации и конъюнктуры рынка труда обуславливают необходимость ежегодного обновления и уточнения прогноза баланса трудовых ресурсов. Получение достоверной информации о структуре занятости населения, потребности работодателей в кадрах возможно при условии проведения постоянного (ежегодного) обследования организаций региона, привлечения экспертов для оценки существующих тенденций в экономике и на рынке труда Санкт-Петербурга и представителей научного сообщества для формирования обоснованных управленческих решений и выводов.

Отдельное мероприятие имеет важнейшее стратегическое значение для осуществления планомерного социально-экономического развития Санкт-Петербурга, обеспечения роста городской экономики и реализации государственной политики в сфере труда и занятости населения.

**7. Информация об источниках финансирования  
государственной программы  
ОБЪЕМ  
финансирования государственной программы  
по источникам финансирования, по текущим расходам и расходам развития**

Таблица 5

№ п/п	Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия	Вид источника финансирования	Вид мероприятия	Объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО		
				2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
1	Государственная программа	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	1 104 878,6	986 532,1	1 032 936,7	1 137 749,2	1 208 122,2	1 265 024,8	6 735 243,6		
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Нераспределенные расходы	0,0	0,0	0,0	37 169,0	49 993,0	77 143,5	164 305,5		
			ИТОГО	1 104 878,6	986 532,1	1 032 936,7	1 174 918,2	1 258 115,2	1 342 168,3	6 899 549,1		
		Федеральный бюджет <sup>3</sup>	Текущие расходы	538 691,9	576 940,6	587 456,8	587 456,8	587 456,8	587 456,8	3 465 459,7		
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			ИТОГО	538 691,9	576 940,6	587 456,8	587 456,8	587 456,8	587 456,8	3 465 459,7		
		Внебюджетные средства	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		ВСЕГО				1 643 570,5	1 563 472,7	1 620 393,5	1 762 375,0	1 845 572,0	1 929 625,1	10 365 008,8
		2	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	945 963,5	834 797,4	877 891,4	923 303,3	968 625,9	1 014 248,2	5 564 829,7
Расходы развития	0,0				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
Нераспределенные расходы	0,0				0,0	0,0	30 000,0	40 000,0	70 000,0	140 000,0		
ИТОГО	945 963,5				834 797,4	877 891,4	953 303,3	1 008 625,9	1 084 248,2	5 704 829,7		
Федеральный бюджет <sup>3</sup>	Текущие расходы			538 691,9	576 940,6	587 456,8	587 456,8	587 456,8	587 456,8	3 465 459,7		
	Расходы развития			0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	ИТОГО			538 691,9	576 940,6	587 456,8	587 456,8	587 456,8	587 456,8	3 465 459,7		
ВСЕГО				1 484 655,4	1 411 738,0	1 465 348,2	1 540 760,1	1 596 082,7	1 671 705,0	9 170 289,4		
3	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	2 917,2	3 074,8	3 237,8	13 851,5	14 515,6	15 199,4	52 796,3		
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Нераспределенные расходы	0,0	0,0	0,0	2 169,0	4 993,0	2 143,5	9 305,5		
			ИТОГО	2 917,2	3 074,8	3 237,8	16 020,5	19 508,6	17 342,9	62 101,8		
		ВСЕГО				2 917,2	3 074,8	3 237,8	16 020,5	19 508,6	17 342,9	62 101,8
4	Подпрограмма 3	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	48 412,8	50 973,1	53 621,7	63 538,8	67 228,6	70 395,0	354 170,0		
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			Нераспределенные расходы	0,0	0,0	0,0	5 000,0	5 000,0	5 000,0	15 000,0		
			ИТОГО	48 412,8	50 973,1	53 621,7	68 538,8	72 228,6	75 395,0	369 170,0		
		ВСЕГО				48 412,8	50 973,1	53 621,7	68 538,8	72 228,6	75 395,0	369 170,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	Подпрограмма 5	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Нераспределенные расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ВСЕГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	102 871,9	92 719,1	92 954,8	129 587,1	149 860,7	156 919,1	724 912,7
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Нераспределенные расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ИТОГО	102 871,9	92 719,1	92 954,8	129 587,1	149 860,7	156 919,1	724 912,7
			ВСЕГО	102 871,9	92 719,1	92 954,8	129 587,1	149 860,7	156 919,1	724 912,7
7	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	4 713,2	4 967,7	5 231,0	7 468,5	7 891,4	8 263,1	38 534,9
			Расходы развития	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			Нераспределенные расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
			ИТОГО	4 713,2	4 967,7	5 231,0	7 468,5	7 891,4	8 263,1	38 534,9
			ВСЕГО	4 713,2	4 967,7	5 231,0	7 468,5	7 891,4	8 263,1	38 534,9

**ОБЪЕМ**  
**финансирования государственной программы**  
**по ответственному исполнителю, исполнителям и участникам государственной программы**

Таблица 6

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя, исполнителя, участника государственной программы	Вид источника финансирования	Объем финансирования по годам, тыс.руб.					ИТОГО	
			2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.		2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга,	1 104 878,6	986 532,1	1 032 936,7	1 137 749,2	1 208 122,2	1 265 024,8	6 735 243,6
		Федеральный бюджет	538 691,9	576 940,6	587 456,8	587 456,8	587 456,8	587 456,8	3 465 459,7
		ВСЕГО	1 643 570,5	1 563 472,7	1 620 393,5	1 725 206,0	1 795 579,0	1 852 481,6	10 200 703,3
1.1	Подпрограмма 1	Бюджет Санкт-Петербурга	945 963,5	834 797,4	877 891,4	923 303,3	968 625,9	1 014 248,2	5 564 829,7
		Федеральный бюджет	538 691,9	576 940,6	587 456,8	587 456,8	587 456,8	587 456,8	3 465 459,7
		ИТОГО	1 484 655,4	1 411 738,0	1 465 348,2	1 510 760,1	1 556 082,7	1 601 705,0	9 030 289,4
1.2	Подпрограмма 2	Бюджет Санкт-Петербурга	2 917,2	3 074,8	3 237,8	13 851,5	14 515,6	15 199,4	52 796,3
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	2 917,2	3 074,8	3 237,8	13 851,5	14 515,6	15 199,4	52 796,3
1.3	Подпрограмма 3	Бюджет Санкт-Петербурга	48 412,8	50 973,1	53 621,7	63 538,8	67 228,6	70 395,0	354 170,0
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	48 412,8	50 973,1	53 621,7	63 538,8	67 228,6	70 395,0	354 170,0
1.4	Подпрограмма 5	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5	Подпрограмма 6	Бюджет Санкт-Петербурга	102 871,9	92 719,1	92 954,8	129 587,1	149 860,7	156 919,1	724 912,7
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	102 871,9	92 719,1	92 954,8	129 587,1	149 860,7	156 919,1	724 912,7
1.6	Отдельное мероприятие	Бюджет Санкт-Петербурга	4 713,2	4 967,7	5 231,0	7 468,5	7 891,4	8 263,1	38 534,9
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		ИТОГО	4 713,2	4 967,7	5 231,0	7 468,5	7 891,4	8 263,1	38 534,9

## 8. Подпрограмма 1

8.1. ПАСПОРТ  
подпрограммы 1

1	Соисполнители государственной программы	–
2	Участники государственной программы (в части, касающейся реализации подпрограммы 1)	–
3	Цели подпрограммы 1	Сближение спроса и предложения на рынке труда. Повышение уровня социальной поддержки безработных граждан
4	Задачи подпрограммы 1	Обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества и доступности государственных услуг в области занятости населения и социальная поддержка безработных граждан. Проведение активной политики занятости населения, в том числе таких категорий граждан, как инвалиды, многодетные родители, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, высвобождаемые работники. Содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы
5	Индикаторы подпрограммы 1	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы Службы занятости. Доля граждан, признанных безработными из числа завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов Службы занятости в предыдущем периоде. Доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, в общей численности граждан, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации проведения общественных работ. Доля трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства. Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию. Доля граждан, получивших профориентационные услуги, в числе обратившихся в органы Службы занятости. Доля граждан, получающих социальные выплаты, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения. Численность участников Санкт-Петербургского Международного форума труда



6	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 по источникам финансирования, в том числе по годам реализации</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 в 2018-2023 гг. составляет 9 170 289,4 тыс.руб.,</p> <p>в том числе из бюджета Санкт-Петербурга – 5 704 829,7 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2018 г. – 945 963,5 тыс.руб.;</p> <p>2019 г. – 834 797,4 тыс.руб.;</p> <p>2020 г. – 877 891,4 тыс.руб.;</p> <p>2021 г. – 953 303,3 тыс.руб.;</p> <p>2022 г. – 1 008 625,9 тыс.руб.;</p> <p>2023 г. – 1 084 248,2 тыс.руб.;</p> <p>средства федерального бюджета – 3 465 459,7 тыс.руб.<sup>3</sup>, в том числе по годам реализации:</p> <p>2018 г. – 538 691,9 тыс.руб.<sup>3</sup>;</p> <p>2019 г. – 576 940,6 тыс.руб.<sup>3</sup>;</p> <p>2020 г. – 587 456,8 тыс.руб.<sup>3</sup>;</p> <p>2021 г. – 587 456,8 тыс.руб.<sup>3</sup>;</p> <p>2022 г. – 587 456,8 тыс.руб.<sup>3</sup>;</p> <p>2023 г. – 587 456,8 тыс.руб.<sup>3</sup></p>
7	<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1</p>	<p>Поддержание социальной стабильности в обществе, сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы.</p> <p>Развитие Службы занятости как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу, сближение спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга.</p> <p>Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в органы Службы занятости, к 2023 году ожидается на уровне 54,2 процента.</p> <p>Снижение дефицита кадров в экономике Санкт-Петербурга, развитие трудовой мобильности населения.</p> <p>Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан к 2023 году планируется на уровне 12,0 процента.</p> <p>Адресность и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.</p> <p>Доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, в общей численности граждан, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации проведения общественных работ, к 2023 году ожидается на уровне 68,2 процента.</p> <p>К 2023 году планируется рост доли трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в общей численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся с заявлением о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства, до 93,4 процента.</p> <p>Участие в Санкт-Петербургском Международном форуме труда в 2023 году не менее 3 600 человек</p>

## 8.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 1 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

Государственная политика в области содействия занятости в Санкт-Петербурге осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Законом Санкт-Петербурга от 28.05.2008 № 342-56 «О разграничении полномочий органов государственной власти Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения в Санкт-Петербурге», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542 «О Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга» и иными нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга в области содействия занятости населения.

В настоящее время на рынке труда Санкт-Петербурга сохраняется профессионально-квалификационный и территориальный дисбаланс спроса и предложения, связанный как с недостатком профессиональных кадров, адекватных требованиям рынка труда, так и с числом рабочих мест, пригодных к рациональному использованию рабочей силы без смены профессии (специальности) и потери квалификации.

Одновременно отмечается несогласованность интересов работников и работодателей. Работодателям требуются кадры, имеющие высокий уровень образования, высокую квалификацию и опыт работы. Имеющие такой уровень квалификации ищущие работу граждане отказываются от трудоустройства ввиду низкой оплаты труда. Действуют основные стереотипы о статусе и стоимости труда рабочих и специалистов, которые вызваны:

недостаточной информированностью молодежи о профессиях и специальностях, пользующихся спросом на рынке труда;

наличием значительной дифференциации в уровне оплаты труда между сферой услуг и производственной сферой, бюджетным и внебюджетным сектором;

низким качеством рабочих мест в отдельных видах экономической деятельности.

В этих условиях возрастает необходимость осуществления системного и комплексного регулирования ситуации, складывающейся на рынке труда Санкт-Петербурга.

В перспективе ожидается, что возрастет потребность экономики в квалифицированных работниках в сфере здравоохранения, фармацевтической отрасли, в области информационных технологий, образовании, сфере обслуживания, а также в специалистах, осуществляющих деятельность на стыке двух или нескольких наук (биофизика, биохимия, бизнес-информатика, нейропрограммирование и др.)

Прогнозируется повышенный спрос на рабочих высокой квалификации: операторов станков с числовым программным управлением, машинистов технологического оборудования, электрогазосварщиков, электромонтеров. Не будет снижаться спрос на специалистов: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, врачей различных профилей, среднего медицинского персонала, специалистов торговли и общественного питания. В связи с развивающимся процессом информатизации общества возрастет спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями, робототехникой, методами цифрового производства.

В 2015-2017 годах ситуация на рынке труда Санкт-Петербурга характеризовалась как трудонедостаточная – спрос на рабочую силу превышал ее предложение.

По данным Росстата, уровень безработицы (по методологии МОТ) в Санкт-Петербурге снизился, составив в 2016 году 1,6 процента от численности рабочей силы, в 2017 году – 1,7 процента (в 2015 году значение показателя составляло 2,1 процента)

По данным Росстата продолжительность поиска работы безработными в возрасте от 15 лет и старше (по методологии МОТ) в Санкт-Петербурге в 2017 году составила 5,0 мес. Это третье место среди регионов Российской Федерации (на первом Кировская область – 4,8 месяца; на втором – Нижегородская область – 5,0 месяцев).

В 2017 году в Службу занятости были заявлены более 140 тыс. вакансий, в том числе более 91 тыс. вакансий по рабочим профессиям (64,9%). В 2016 году в Службу занятости поступило 127,7 тыс. вакансий.

Наибольшее количество вакансий за январь-декабрь 2017 года заявлено организациями, относящимися к следующим видам экономической деятельности: строительство – 13,94 процента от всех заявленных вакансий, транспортировка и хранение – 13,42 процента; обрабатывающие производства – 12,93 процента; оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 9,53 процента; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 7,78 процента; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 6,12 процента, образование – 4,23 процента.

Напряженность на рынке труда (число незанятых граждан, зарегистрированных в Службе занятости, в расчете на одну вакансию) в конце декабря 2017 года составила 0,62 человека на вакансию.

В 2017 году в Службе занятости зарегистрировано 119 128 человек, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, из них трудоустроено 64 846 человек (в январе-декабре 2016 года трудоустроено 63 343 человека).

В 2017 году 25,5 тыс. человек признаны безработными (в 2016 году – 27,0 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности рабочей силы в среднем за 2016 год) составил 0,39 процента (на конец декабря 2016 года этот показатель составлял 0,40 процента). Снижению уровня регистрируемой безработицы способствует ускорение предоставления государственных услуг по содействию занятости населения. В 2017 году гражданам и работодателям оказано 143,0 тыс. услуг по информированию о положении на рынке труда, профориентационные услуги предоставлены 60,2 тыс. человек, приступили к профессиональному обучению 3 044 безработных гражданина, свыше 10,2 тыс. несовершеннолетних граждан трудоустроено на временную работу в свободное от учебы время, проведено 105 общегородских и специализированных ярмарок вакансий, в том числе для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Предусматривается постепенное наращивание объемов и качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения гражданам Санкт-Петербурга, в том числе по содействию им в поиске подходящей работы, информированию о положении на рынке труда, профориентации, профобучении, и других государственных услугах в области содействия занятости населения.

Ожидается, что усиленная информационная работа позволит укрепить имидж Службы занятости, повысить осведомленность граждан о ситуации в сфере занятости и на рынке труда Санкт-Петербурга, поднять престиж рабочих профессий, приведет к увеличению доли обращающихся в Службу занятости граждан от общего числа незанятого населения, повышению экономической активности населения, будет способствовать сближению спроса и предложения на рынке труда.

Путем развития и укрепления контактов Службы занятости с работодателями ставится задача улучшения качества предоставляемых услуг по подбору персонала по заявкам работодателей, дальнейшему расширению сбора сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе для специалистов высокой квалификации, а также редких и новейших профессий.

В целях реализации гражданами возможности выбора профессиональной деятельности в соответствии с их интересами и с учетом потребностей рынка труда особое внимание будет уделяться профессиональной ориентации молодежи, учащихся, выпускников общеобразовательных школ, безработных граждан. Для решения этой задачи существенное значение приобретает первичное профилирование обращающихся граждан. Практика показывает, что квалифицированное определение профессиональных

возможностей и мотивации ищущих работу граждан на первом этапе их обращения в Службу занятости с последующей практической помощью им существенно ускоряет трудоустройство (с 8 месяцев при самостоятельном трудоустройстве до 4-5 месяцев при содействии Службы занятости), повышает их долю в общем числе принятых на работу и экономит бюджетные средства на выплату пособия по безработице.

Одной из важнейших форм защиты безработных граждан, предусмотренных законодательством Российской Федерации, является социальная поддержка на период активного поиска подходящей работы, которая обеспечивает гражданам возможность выбора оптимального варианта трудоустройства, а также способствует снижению социальной напряженности в обществе.

Предоставление социальных гарантий безработным гражданам осуществляется путем выплаты пособия по безработице, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов Службы занятости и материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов Службы занятости.

Кроме того, из средств федерального бюджета Пенсионному фонду Российской Федерации производится возмещение затрат на выплату пенсий, назначенных гражданам по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Во исполнение статьи 133 Бюджетного кодекса Российской Федерации ежегодно главные распорядители средств федерального бюджета направляют высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации субвенции на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, распределенные между всеми субъектами Российской Федерации по единой методике пропорционально численности населения, потребителей соответствующих государственных услуг, другим показателям с учетом нормативов формирования бюджетных ассигнований на исполнение соответствующих обязательств и объективных условий, влияющих на стоимость государственных услуг в субъектах Российской Федерации.

Ежегодно при принятии закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период объем субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга, уточняется.

В 2018-2023 годах органами Службы занятости будет осуществляться деятельность, направленная на обеспечение своевременного и в полном объеме выполнения государственных гарантий по оказанию социальной поддержки безработным гражданам согласно принятым обязательствам, развитие эффективной системы регулирования социальных выплат, ориентированной на стимулирование трудоустройства безработных граждан.

В целях предотвращения попыток получения социальных выплат обманным путем в помещениях АЗН ГАУ ЦЗН размещаются памятки (брошюры) с подробной информацией о категориях граждан, которые не имеют права на получение пособия по безработице, описание противоправных действий безработного гражданина, ведущих к незаконному получению денежных средств, а также с информацией о видах административной и уголовной ответственности за произведенные правонарушения, предусмотренной действующим законодательством Российской Федерации.

Реализация мер активной политики занятости населения на рынке труда, ориентированных на повышение жизненных перспектив, улучшение социального и психологического самочувствия незанятых граждан, ищущих работу, призвана повысить

уровень занятости населения.

Осуществление мероприятий по приоритетным направлениям деятельности позволит решить локальные проблемы занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, др.).

Обеспечение прав граждан в области защиты от безработицы поможет незанятым лицам в период безработицы получить средства для поддержания своего жизненного уровня и не оказаться в психологическом и социальном вакууме, следовательно, уменьшит социальные риски последствий безработицы.

В целом решение поставленных задач позволит повысить уровень трудоустройства категории длительно безработных граждан, обеспечить рост их адаптационных возможностей и мотивации к труду, сблизить значения показателей уровня общей и регистрируемой безработицы.

Одним из основных направлений повышения эффективности бюджетных расходов является внедрение принципов бюджетирования, ориентированного на результат. Федеральным законом от 08.05.2010 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» закреплены правовые основы перехода к финансированию государственных учреждений в зависимости от результатов их деятельности.

Ключевым инструментом создаваемого механизма финансового обеспечения деятельности государственных учреждений является государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ).

В государственном задании содержатся требования к государственным услугам, относящимся к основным видам деятельности, предусмотренным учредительными документами ГАУ ЦЗН, а также к объему и качеству предоставляемых государственных услуг.

Количественные показатели государственного задания устанавливаются в соответствии с нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, ежегодно утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, с учетом пропускной способности (мощности) ГАУ ЦЗН, прогнозируемой динамики количества потребителей государственных услуг и показателей выполнения государственного задания в предыдущем периоде и объемом финансового обеспечения, предусмотренного на соответствующий год.

В государственное задание ГАУ ЦЗН включены следующие государственные услуги (работы) в сфере занятости населения:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

материально-техническое обеспечение реализации полномочия КТЗН по оказанию в соответствии с законодательством о занятости населения государственной услуги: содействие работодателям в подборе необходимых работников;

материально-техническое обеспечение реализации полномочия КТЗН по оказанию в соответствии с законодательством о занятости населения государственной услуги: информирование о положении на рынке труда в Санкт-Петербурге;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства;

материально-техническое обеспечение реализации полномочия КТЗН по оказанию в соответствии с законодательством о занятости населения государственной услуги: организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы

деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

материально-техническое обеспечение реализации полномочия КТЗН по формированию и ведению регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Санкт-Петербурга;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

материально-техническое обеспечение реализации полномочия КТЗН по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда) безработных граждан;

материально-техническое обеспечение реализации полномочия КТЗН по осуществлению регистрации граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрации безработных граждан.

Санкт-Петербург является одним из лидеров инновационного развития российской промышленности и в первую очередь заинтересован в системной модернизации рабочих мест, которая значительно повысит производительность труда и эффективность использования трудовых ресурсов, снизит потребность региона в рабочей силе. В Указе Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике» перед Правительством Российской Федерации поставлена задача обеспечить создание и модернизацию 25 млн. высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году. В настоящее время в экономике города происходят процессы реструктуризации и модернизации предприятий в целях эффективного распределения и использования имеющихся трудовых ресурсов и повышения конкурентоспособности выпускаемой продукции. Процесс реструктуризации влечет за собой высвобождение кадров. Ограничить неизбежный при массовой реструктуризации рост безработицы и социальной напряженности возможно за счет организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников предприятий для замещения ими новых рабочих мест и должностей на своем предприятии или возможности трудоустройства на других предприятиях Санкт-Петербурга. В этих условиях целесообразно проводить превентивную подготовку трудовых ресурсов (опережающее обучение) в целях получения высококвалифицированных кадров с учетом стратегии развития экономики Санкт-Петербурга, реализуемых инвестиционных проектов, а также минимизации сроков вынужденной безработицы и обеспечения непрерывных поступлений в бюджет Санкт-Петербурга финансовых средств в виде налоговых отчислений.

Опережающее обучение организуется в целях подготовки трудовых ресурсов для осуществления трудовой деятельности с учетом современных технологий в условиях модернизации и инновационной деятельности организаций Санкт-Петербурга, в том числе для создания благоприятного инвестиционного климата в Санкт-Петербурге.

Организация опережающего обучения работников и граждан, ищущих работу,

планируется в целях выполнения задачи по формированию системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими, определенной пунктом 5 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

Основными направлениями в области развития трудовых ресурсов являются:

- обеспечение экономики на всех уровнях профессионально подготовленными работниками массовых профессий, специалистами и руководителями, ориентированными на длительные трудовые отношения и развитие профессиональной карьеры;
- содействие созданию корпоративных систем управления персоналом, ориентированных на мотивированный и эффективный труд работников, повышение его качества, производительности труда и активное участие в технической модернизации и инновационном развитии;
- создание эффективных моделей образовательных организаций, внедряющих в процесс образования науку и производство;
- совершенствование материально-технической базы образовательных организаций;
- переход на долгосрочное перспективное планирование подготовки специалистов, в том числе по новым направлениям подготовки (специальностям), предоставление полного образовательного цикла, начиная с подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена с использованием всех видов непрерывного обучения;
- разработка и развитие соответствующих механизмов мониторинга и анализа, инструментов контроля и целевых ориентиров, позволяющих придать планомерный и более эффективный (с точки зрения затрат) характер деятельности по управлению трудовыми ресурсами.

### 8.3. Описание целей и задач подпрограммы 1

Подпрограмма 1 представляет собой комплекс мероприятий, направленных на реализацию государственной политики в сфере занятости населения, позволяющей обеспечить трудовыми ресурсами экономику Санкт-Петербурга, а горожан – подходящей работой и гарантированной государством социальной защитой от безработицы.

Важное место отводится повышению эффективности занятости населения, содействию в трудоустройстве ищущих работу граждан, снижению дефицита кадров в экономике на основе сближения спроса и предложения на рынке труда Санкт-Петербурга.

Подпрограмма 1 разработана исходя из основных положений государственной политики в области содействия занятости населения и с учетом прогноза социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 14.02.2017 № 90.

Целями подпрограммы 1 являются сближение спроса и предложения на рынке труда и повышение уровня социальной поддержки безработных граждан.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

- обеспечение государственных гарантий в области занятости населения, в том числе повышение качества и доступности государственных услуг в области занятости населения и социальная поддержка безработных граждан;

- проведение активной политики занятости населения, в том числе таких категорий граждан, как инвалиды, многодетные родители, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, высвобождаемые работники;

- содействие кадровому обеспечению организаций Санкт-Петербурга, приоритетных инвестиционных проектов, экономических кластеров, социальной сферы.

Развитие системы кадрового обеспечения экономики Санкт-Петербурга направлено на подготовку, привлечение и закрепление квалифицированных кадров и включает:

- совершенствование системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования кадров в образовательных организациях всех уровней;

- совершенствование программы подготовки кадров в соответствии с изменяющимися требованиями рынка труда и повышение качества подготовки специалистов;

- содействие гражданам, ищущим работу, в прохождении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по приоритетным для экономики Санкт-Петербурга профессиям (специальностям);

- разработку нормативных правовых актов, регламентирующих трудовые и финансовые взаимоотношения учащегося с будущим работодателем, оплатившим его обучение, и ИОГВ в случае, если обучение оплачено за счет средств городского бюджета;

- создание системы наставничества и преемственности;

- формирование в организациях управленческих кадров, мотивированных на достижение корпоративных стратегических целей;

- содействие в укреплении и развитии социального партнерства;

- содействие организации международного, межрегионального, межведомственного сотрудничества в целях развития рынка труда Санкт-Петербурга.





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на временное трудоустройство молодежи на рабочие места, организуемые для выполнения общественных работ	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	4 000,0	-	-	-	-	-	4 000,0
1.5	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на временное трудоустройство молодежи	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	4 000,0	-	-	-	-	-	4 000,0
2. Развитие системы кадрового обеспечения экономики Санкт-Петербурга										
2.1	Обеспечение разработки прогноза баланса рабочих мест и баланса рабочих мест в Санкт-Петербурге, замещаемых иностранными гражданами и лицами без гражданства	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	4 784,3	5 042,7	5 310,0	5 872,2	6 218,7	6 511,6	33 739,5
2.2	Организация опережающего обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	21 150,0	11 725,9	12 389,6	13 167,0	13 925,0	14 580,9	86 938,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Санкт-Петербурга, а также граждан, ищущих работу									
2.3	Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на деятельность в сфере профориентации молодежи	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	10 000,0	-	-	-	-	-	10 000,0
2.4	Предоставление субсидии субъектам инновационной деятельности, входящим в инновационный территориальный кластер «Развитие информационных технологий, радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций г. Санкт-Петербурга», на возмещение расходов на создание условий для осуществления инновационной деятельности, связанных с обеспечением переезда и оплатой труда, включая уплату обязательных страховых взносов, специалистов в сфере информационных технологий, привлеченных из других регионов Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	99 600,0	-	-	-	-	-	99 600,0
2.5	Предоставление субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	22 500,0	22 500,0	22 500,0	24 101,3	25 279,4	26 470,1	143 350,8
Нераспределенное финансирование				0,0	0,0	0,0	30 000,0	40 000,0	70 000,0	140 000,0
ВСЕГО				1 484 655,4	1 411 738,0	1 465 348,2	1 540 760,1	1 596 082,7	1 671 705,0	9 170 289,4

## **8.5. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 1 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 1**

8.5.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 7 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидии ГАУ ЦЗН на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга».

8.5.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2 таблицы 7 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде пособия по безработице, стипендии и материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов Службы занятости и материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице.

Кроме того, КТЗН производит Пенсионному фонду Российской Федерации возмещение затрат на выплаты пенсий, назначенных гражданам по предложению органов Службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, пособий на погребение и оказание услуг по погребению из средств, предоставляемых из федерального бюджета в виде субвенций бюджету Санкт-Петербурга.

8.5.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 таблицы 7 государственной программы, осуществляется КТЗН в пределах своих полномочий за счет средств на содержание КТЗН.

8.5.4. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.4 и 1.5 таблицы 7 государственной программы, осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемыми Правительством Санкт-Петербурга порядками предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям.

8.5.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 таблицы 7 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦТР для осуществления закупки товаров, работ, услуг.

8.5.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.2 таблицы 7 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидии на иные цели ГАУ ЦЗН, в том числе для осуществления закупки товаров, работ, услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под угрозой увольнения, работников организаций, осуществляющих реструктуризацию, модернизацию, реализующих инвестиционные проекты, проекты повышения производительности труда, развития персонала, импортозамещения, работников организаций, входящих в кластеры Санкт-Петербурга, а также граждан, ищущих работу.

8.5.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.3 таблицы 7 государственной программы, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям на осуществление мероприятий в сфере профориентации молодежи, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга.

8.5.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.4 таблицы 7 государственной программы, осуществляется в соответствии с утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга порядком предоставления субсидий субъектам инновационной деятельности, входящим в инновационный территориальный кластер «Развитие информационных технологий, радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфотелекоммуникаций г. Санкт-Петербурга», на возмещение расходов на создание условий для осуществления инновационной деятельности, связанных с обеспечением переезда и оплатой труда, включая уплату обязательных страховых взносов, специалистов в сфере информационных технологий, привлеченных из других регионов Российской Федерации.

8.5.9. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.5 таблицы 7 государственной программы, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидии социально ориентированной некоммерческой организации на проведение Санкт-Петербургского Международного форума труда, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Указанная субсидия предоставляется социально ориентированной некоммерческой организации в соответствии со статьей 3 Закона Санкт-Петербурга от 23.03.2011 № 153-41 «О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Санкт-Петербурге».

## 9. Подпрограмма 2

### 9.1. ПАСПОРТ подпрограммы 2

1	Соисполнители государственной программы	АР, КО, КНВШ, КМПВОО
2	Участник государственной программы (в части, касающейся реализации подпрограммы 2)	РОР СПб
3	Цели подпрограммы 2	Формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда. Повышение эффективности системы профессионального образования
4	Задачи подпрограммы 2	Совершенствование научно-методической и организационной базы профориентационной деятельности в Санкт-Петербурге. Развитие системы взаимодействия субъектов профориентационной работы в Санкт-Петербурге. Совершенствование уровня профессиональной компетентности специалистов в сфере психолого-профориентационной работы.

		<p>Совершенствование перечня и форм предоставления психолого-профориентационных услуг.</p> <p>Формирование у населения мотивационной основы для получения профессионального образования по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга.</p> <p>Формирование у населения мотивации к осуществлению трудовой деятельности по полученной профессии (специальности).</p> <p>Популяризация рабочих профессий и инженерно-технических специальностей в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга.</p> <p>Формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга.</p> <p>Профориентационное обеспечение процесса оптимизации профессионально-квалификационной структуры работников в условиях непрерывного образования</p>
5	Индикаторы подпрограммы 2	<p>Доля лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования.</p> <p>Доля лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации.</p> <p>Доля выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости.</p> <p>Доля граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости</p>
6	Общий объем финансирования подпрограммы 2 по источникам финансирования, в том числе по годам реализации	<p>Объем финансирования подпрограммы 2 в 2018-2023 гг. составляет 62 101,8 тыс. руб., в том числе за счет средств бюджета Санкт-Петербурга – 62 101,8 тыс. руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2018 г. – 2 917,2 тыс.руб.;</p> <p>2019 г. – 3 074,8 тыс.руб.;</p> <p>2020 г. – 3 237,8 тыс.руб.;</p> <p>2021 г. – 16 020,5 тыс.руб.;</p> <p>2022 г. –19 508,6 тыс.руб.;</p> <p>2023 г. –17 342,9 тыс.руб.</p>

7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	<p>В количественном выражении:</p> <p>увеличение доли лиц, поступивших в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования к 2023 году до 44,2 процента;</p> <p>увеличение доли лиц, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, в общей численности поступивших в профессиональные образовательные организации к 2023 году до 51,3 процента;</p> <p>снижение к 2023 году доли выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных граждан, от общего количества выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования до 0,59 процента;</p> <p>увеличение доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости, к 2023 году до 67,6 процента.</p> <p>В качественном выражении:</p> <p>совершенствование региональной системы профориентационной работы, обеспечивающей профессиональное самоопределение и трудоустройство по востребованным профессиям (специальностям) в Санкт-Петербурге;</p> <p>повышение престижа рабочих профессий и инженерно-технических специальностей, востребованных на региональном рынке труда, для эффективного социально-экономического развития Санкт-Петербурга;</p> <p>создание эффективной системы профинформирования населения о положении на рынке труда Санкт-Петербурга, востребованности профессий</p>
---	--	---

## **9.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 2 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

В современных условиях профессиональная ориентация предполагает формирование осознанного отношения к выбору профессии, сферы приложения и саморазвития личностных возможностей. Отсутствие ориентиров, основанных на знании о перспективных направлениях развития экономики и рынка труда Санкт-Петербурга, для выбора профессионального пути и дальнейшего построения карьеры влечет за собой дисбаланс на рынке труда, дефицит кадров в одних отраслях экономики и переизбыток в других.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» поставлена задача построения эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.

Тенденция получения молодежью высшего профессионального образования по специальностям, которые в течение последних лет занимают у выпускников школ самое высокое место в ранге престижа профессий: юрист, экономист, психолог, – привела к росту несоответствия между количеством выпускников образовательных организаций высшего образования и количеством специалистов, необходимых на рынке труда Санкт-Петербурга.

Данные Росстата, представленные в таблице 8, подтверждают ежегодное снижение количества специалистов, завершивших обучение в государственных образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования. Однако доля граждан, поступивших в профессиональные образовательные организации по техническим специальностям и направлениям подготовки, превысила в 2015-2017 годах 50 процентов.

**Выпуск специалистов государственных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге**

Таблица 8

Год	2015	2016	2017
Количество человек	20916	20239	20300

По аналитическим данным Службы занятости, на среднесрочную перспективу прогнозируется повышенный спрос на рабочих высокой квалификации: водителей автомобилей, слесарей-ремонтников, машинистов различного технологического оборудования, электрогазосварщиков, электромонтеров всех профилей. Не будет снижаться спрос на специалистов: инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, врачей различных профилей, среднего медицинского персонала, специалистов торговли и общественного питания. В связи с развивающимся процессом информатизации общества возрастет спрос на специалистов, владеющих компьютерными технологиями.

По данным КНВШ, представленным на основании форм статистического наблюдения № ВПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы высшего профессионального образования» и № СПО-1 «Сведения об образовательном учреждении, реализующем программы среднего профессионального образования», доля граждан, поступивших в 2017 году в образовательные организации высшего образования по инженерно-техническим специальностям, в общей численности поступивших в образовательные организации высшего образования составила 42,8 процента (в 2016 году 42 процента). В ходе реализации мероприятий подпрограммы 2 планируется увеличение указанного показателя.

Экономическая функция профессиональной ориентации связана с обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации и воздействием на занятость и безработицу. Эффективной можно считать такую профессиональную ориентацию, комплекс мер которой способствует более полному использованию трудового потенциала населения, целесообразным структурным сдвигам в экономике, росту производительности и качества



труда, смягчению ситуации на рынке труда. На данном этапе очень важно изменить сложившиеся стереотипы о рабочих специальностях и повысить мотивацию молодежи к трудовой деятельности в промышленном секторе экономики.

Мероприятия подпрограммы 2, направленные на формирование осознанного выбора профессии и рода деятельности, популяризацию профессий, востребованных на рынке труда, информирование населения о возможностях получения профильного образования, будут способствовать снижению дисбаланса на рынке труда, позволят исключить дефицит и профицит в работниках определенных профессий (специальностей) в Санкт-Петербурге.

Реализация мероприятий подпрограммы 2 будет способствовать снижению показателя, характеризующего долю выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в качестве безработных в Службе занятости, который в 2017 году составил 0,9 процента, а также увеличению доли граждан, трудоустроенных по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, из числа трудоустроенных граждан, обратившихся в Службу занятости, которая в 2017 году составила 65,3 процента.

Актуальность разработки подпрограммы 2 обусловлена следующими проблемами:

отсутствие целостной системы планомерной психолого-профориентационной работы, основанной на идее саморазвития и сопровождения профессиональной карьеры личности;

дисбаланс спроса и предложения на рынке труда;

постоянный дефицит квалифицированных специалистов в определенных сферах деятельности;

дисбаланс объема и структуры направлений подготовки обучающихся в образовательных организациях и потребностей рынка труда;

необходимость профессионального самоопределения школьников перед выбором предметов единого государственного экзамена для дальнейшего поступления в образовательные организации.

Аналогичные проблемы актуальны для большинства регионов Российской Федерации. Необходимость комплексного подхода к процессу профориентационного сопровождения выбора профессии и рода деятельности, построению профессиональной карьеры рассматривается в Правительстве Российской Федерации. В целях обеспечения согласованности действий федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, общественных организаций и объединений, представляющих интересы молодежи, в области профориентации и трудоустройства молодежи совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.08.2013 № 390/985 создан межведомственный координационный совет по профессиональной ориентации молодежи, основными задачами которого, в соответствии с Положением о межведомственном координационном совете по профессиональной ориентации молодежи, утвержденным указанным приказом, являются:

подготовка предложений по обеспечению эффективного профессионального самоопределения молодежи в целях достижения баланса личностных потребностей и требований рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах;

развитие системы профессиональной ориентации, в том числе профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, направлениям подготовки, востребованным на рынке труда;

подготовка предложений по развитию занятости молодежи, в том числе в сфере предпринимательства.

На решение этих вопросов в Санкт-Петербурге и нацелена подпрограмма 2. Мероприятия раздела 1 «Методическое и организационное обеспечение профориентационной деятельности» подпрограммы 2 обеспечат межведомственное взаимодействие всех участвующих в ее реализации исполнителей.

Эффективная профориентационная работа невозможна без участия специалистов соответствующей квалификации, отвечающих требованиям инновационной экономики. Реализация мероприятий раздела 2 «Организация работы с кадрами, обеспечивающими психолого-педагогическое сопровождение профориентационной работы» подпрограммы 2 направлена на оказание методической помощи субъектам профориентационной деятельности, в том числе с использованием современных альтернативных моделей профориентационного сопровождения.

Мероприятия раздела 3 «Совершенствование процесса профессионального самоопределения, организация работы по профессиональной ориентации различных категорий граждан» подпрограммы 2 направлены на организацию работы с учащимися и выпускниками общеобразовательных организаций, образовательных организаций профессионального образования, молодежью и призваны содействовать профессиональному самоопределению граждан с учетом требований рынка труда на основе использования интерактивных форм профориентации, информированности о востребованных профессиях, специальностях и возможностях их получения в профессиональных образовательных организациях, формированию внутренней активности граждан в решении вопросов профессионального самоопределения и трудоустройства.

Мероприятия раздела 4 «Популяризация рабочих профессий и инженерно-технических специальностей среди населения Санкт-Петербурга» подпрограммы 2 позволят увеличить долю лиц, поступивших в организации, осуществляющие профессиональную образовательную деятельность по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям, а также увеличить численность работников в промышленном секторе экономики.

Мероприятия раздела 5 «Ресурсное обеспечение психолого-профориентационного сопровождения профессионального самоопределения» подпрограммы 2 формируют информационное пространство профессиональной ориентации, представления о профессиональной деятельности путем создания и внедрения информационно-программного комплекса в сети «Интернет». Информационно-программный комплекс разрабатывается в соответствии с профессиональными стандартами, квалификационными требованиями по соответствующим должностям, профессиям и специальностям и содержит профессиограммы, видеофильмы, содержащие информацию о наиболее востребованных профессиях (специальностях) на рынке труда, макеты рабочих мест и прочее.

В целях прохождения производственных практик (стажировок) в 2016 году на портале ГАУ ЦЗН в сети «Интернет» создана экспериментальная базовая площадка по организации взаимодействия между образовательными организациями и предприятиями Санкт-Петербурга, которая помогает учащимся и выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования подобрать организации для прохождения производственной практики и стажировки в целях приобретения опыта работы с учетом получаемой (полученной) профессии (специальности).

Во многих регионах Российской Федерации проблема профессионального самоопределения граждан в соответствии с личностными особенностями и потребностями рынка труда определена как наиболее актуальная для удовлетворения потребности экономики регионов в квалифицированных кадрах в соответствии с перспективами развития рынка труда, что подтверждается наличием комплексных программ профориентационного сопровождения населения, в том числе в Москве действует

комплексная программа «Школа-профориентация», в Татарстане в рамках программы «Содействие занятости населения» реализуется подпрограмма «Популяризация рабочих и инженерных профессий», программы профориентации приняты в Свердловской и Челябинской областях. Комплексные планы мероприятий по профориентации обучающихся реализуются в Ханты-Мансийском, Ямало-Ненецком автономных округах и в других регионах Российской Федерации.

Профессиональная ориентация в системе государственного регулирования рынка труда является одним из ведущих инструментов воздействия на социально-трудовые отношения его основных субъектов, механизма распределения и перераспределения трудовых ресурсов по сферам и отраслям общественного производства.

### 9.3. Описание целей и задач подпрограммы 2

Целями подпрограммы 2 являются формирование целостной системы профессиональной ориентации для обеспечения процесса профессионального самоопределения граждан в соответствии с потребностями рынка труда и повышение эффективности системы профессионального образования.

Реализация подпрограммы 2 позволит решить следующие основные задачи:

совершенствование научно-методической и организационной базы профориентационной деятельности в Санкт-Петербурге;

развитие системы взаимодействия субъектов профориентационной работы в Санкт-Петербурге;

совершенствование уровня профессиональной компетентности специалистов в сфере психолого-профориентационной работы;

совершенствование перечня и форм предоставления психолого-профориентационных услуг;

формирование у населения мотивационной основы для получения профессионального образования по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Санкт-Петербурга;

формирование у населения мотивации к осуществлению трудовой деятельности по полученной профессии (специальности);

популяризация рабочих профессий и инженерно-технических специальностей в целях привлечения и закрепления специалистов на промышленных предприятиях Санкт-Петербурга;

формирование единой информационной системы профессиональной ориентации и сопровождения профессиональной карьеры населения Санкт-Петербурга;

профориентационное обеспечение процесса оптимизации профессионально-квалификационной структуры работников в условиях непрерывного образования.



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2. Организация работы с кадрами, обеспечивающими психолого-педагогическое сопровождение профориентационной работы										
2.1	Организация проведения обучающих семинаров (вебинаров), конференций (видеоконференций) по вопросам выбора профессии и рода деятельности с представителями организаций, осуществляющих предоставление услуг по профессиональной ориентации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	449,5	473,8	498,9	536,4	566,3	593,0	3 117,9
2.2	Реализация альтернативных моделей профориентационного сопровождения выбора профессии и рода деятельности, в том числе кластерной модели профессиональной ориентации	КТЗН КНВШ КО РОР СПП АР	Бюджет Санкт-Петербурга, внебюджетные средства	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3. Совершенствование процесса профессионального самоопределения, организация работы по профессиональной ориентации различных категорий граждан										
3.1	Проведение комплекса мероприятий по профессиональному самоопределению различных категорий граждан: профессиональная ориентация несовершеннолетних граждан, находящихся в социально опасном положении; организация и проведение комплекса профориентационных мероприятий для воспитанников детских домов	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2	Реализация проекта «Твой первый шаг в карьере» по содействию трудоустройству выпускников образовательных организаций и адаптации молодежи на современном рынке труда Санкт-Петербурга	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	-	-	-	7 670,7	7 956,5	8 331,3	23 958,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4. Популяризация рабочих профессий и инженерно-технических специальностей среди населения Санкт-Петербурга										
4.1	Популяризация профессий и специальностей, наиболее востребованных на рынке труда, с использованием средств массовой информации и сети «Интернет»	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	311,6	328,4	345,8	363,3	381,1	399,0	2 129,2
4.2	Организация и проведение конкурсов профессионалов	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	-	-	-	2 988,6	3 148,4	3 296,7	9 433,7
		РОР СПП	Внебюджетные средства	-	-	-	-	0,0	0,0	0,0
4.3	Реализация проекта практической профессиональной ориентации в целях развития навыков научно-технического творчества	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	1 449,0	1 353,0	1 415,5	1 487,3	1 560,0	1 633,5	8 898,3
4.4	Разработка и внедрение интерактивных профориентационных комплексов (игры, макеты рабочих мест) в целях профессионального самоопределения и повышения мотивации к профессиональной деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	248,3	272,2	286,6	301,1	315,8	330,7	1 754,7
5. Ресурсное обеспечение психолого-профориентационного сопровождения профессионального самоопределения										
5.1	Организация информационного сопровождения мероприятий по выбору профессии, рода деятельности	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	372,7	555,8	591,2	399,2	477,5	500,0	2 896,4
5.2	Обеспечение работы экспериментальной базовой площадки (информационного ресурса) в целях прохождения производственных практик	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	86,1	91,6	99,8	104,9	110,0	115,2	607,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	(стажировок) обучающимися в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Санкт-Петербурга									
Нераспределенное финансирование				0,0	0,0	0,0	2 169,0	4 993,0	2 143,5	9 305,5
ВСЕГО				2 917,2	3 074,8	3 237,8	16 020,5	19 508,6	17 342,9	62 101,8

## **9.5. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия исполнителей, соисполнителей, участников подпрограммы 2**

9.5.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется каждым из исполнителей в пределах своих полномочий за счет средств на содержание ИОГВ.

9.5.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.2 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем заключения соглашений о взаимодействии между Службой занятости и АР, государственными учреждениями, образовательными организациями. Проект соглашения разрабатывается КТЗН. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

9.5.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг в сфере профессионального самоопределения граждан. Перечень семинаров (вебинаров), конференций (видеоконференций) утверждается КТЗН.

9.5.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.2 таблицы 9 государственной программы, осуществляется КТЗН на основании предложений других исполнителей мероприятия. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

9.5.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется ГАУ ЦЗН в соответствии с перечнем мероприятий, утвержденным КТЗН.

9.5.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3.2 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг в целях реализации проекта «Твой первый шаг в карьере». Порядок и условия реализации проекта утверждаются КТЗН.

9.5.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.1 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг в сфере профессионального самоопределения граждан.

9.5.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.2 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг для организации проведения конкурсов профессионалов. В целях реализации указанного мероприятия КТЗН издает нормативный правовой акт, определяющий порядок проведения указанного мероприятия. РОР СПП оказывает организационно-информационную поддержку мероприятия.

9.5.9. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.3 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг в сфере профессионального самоопределения молодежи. Порядок и условия реализации мероприятия, перечень участников и направлений практической профориентации утверждаются КТЗН.

9.5.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.4 таблицы 9 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг в сфере профессионального самоопределения. Перечень макетов профориентационных интерактивных игр (макетов рабочих мест) утверждается КТЗН.

9.5.11. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 5.1 и 5.2 таблицы 9 государственной программы, осуществляется исполнителем путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг в сфере информационных технологий. Проекты реализации указанных мероприятий разрабатываются КТЗН.



## 10. Подпрограмма 3

10.1. ПАСПОРТ  
подпрограммы 3

1	Соисполнители государственной программы	АР, КМОРМП
2	Участники государственной программы (в части, касающейся реализации подпрограммы 3)	–
3	Цели подпрограммы 3	Оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств. Снижение социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга
4	Задачи подпрограммы 3	Организация взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции. Повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации. Разработка механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе. Развитие механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан
5	Индикаторы подпрограммы 3	Доля иногородних граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иногородних граждан. Доля иностранных граждан, трудоустроенных при содействии ГАУ ЦТР, в общем количестве обратившихся в ГАУ ЦТР иностранных граждан. Доля квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках. Доля работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации
6	Общий объем финансирования подпрограммы 3 по источникам финансирования,	Объем финансирования подпрограммы 3 в 2018-2023 гг. составляет 369 170,0 тыс.руб., в том числе за счет средств бюджета Санкт-Петербурга –

	в том числе по годам реализации	369 170,0 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2018 г. – 48 412,8 тыс.руб.; 2019 г. – 50 973,1 тыс.руб.; 2020 г. – 53 621,7 тыс.руб.; 2021 г. – 68 538,8 тыс.руб.; 2022 г. – 72 228,6 тыс.руб.; 2023 г. – 75 395,0 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3	<p>В количественном выражении: увеличение доли работодателей Санкт-Петербурга, заявивших вакансии для подбора кадров в рамках работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции в других субъектах Российской Федерации, в общем количестве работодателей Санкт-Петербурга, принявших участие в мероприятиях, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других субъектах Российской Федерации, до 55 процентов в 2021 году и сохранение уровня до 2023 года; увеличение доли квалифицированных работников в общей потребности Санкт-Петербурга в иностранных работниках до 99,9 процента к 2022 году и сохранение уровня до 2023 года.</p> <p>В качественном выражении: оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств; повышение трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации; внедрение механизма организованного привлечения иностранных работников на рабочие места, которые невозможно заместить российскими работниками; создание эффективного механизма оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и регионального рынка труда</p>

### **10.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 3 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

Регулирование миграции населения ввиду ее массовости и неоднозначности для жизненно важных интересов Российской Федерации – одна из актуальных и сложных задач.

В формировании населения Санкт-Петербурга одной из самых важных составляющих является миграционное движение населения. Прирост населения за счет миграции является объективной необходимостью демографического развития Санкт-Петербурга и притока рабочей силы в различные секторы экономики.

Основным источником пополнения населения Санкт-Петербурга за счет миграции в современных условиях являются другие регионы Российской Федерации. В 2017 году миграционный прирост составил более 64,6 тыс. человек (92 процента от общего прироста населения Санкт-Петербурга). Общие итоги миграции населения в Санкт-Петербурге

в 2015–2017 годах приведены в таблице 10.

По способу реализации миграция населения делится на организованную, осуществляемую при участии государства и с его помощью, и неорганизованную (индивидуальную, самодеятельную), которая осуществляется силами и средствами самих мигрантов.

В настоящее время на федеральном уровне нет единых механизмов регулирования внутренней миграции, она носит в основном неорганизованный характер, что, в свою очередь, приводит к недостатку трудовых ресурсов в одних регионах и высокому уровню безработицы в других.

Санкт-Петербург традиционно относится к трудонедостаточным регионам, однако отсутствие четкой системы мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербург российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, приводит к увеличению численности привлекаемых иностранных работников.

Обеспечивая приток рабочей силы в важные секторы экономики (строительство, транспорт, коммунальное хозяйство, промышленность и др.), внешняя миграция несет с собой также ряд реальных угроз в сферах экономической, общественной и санитарно-эпидемиологической безопасности.

Основной приток иностранных граждан происходит из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии. При этом многие прибывающие из этих стран работники имеют низкий уровень профессиональной подготовки (или отсутствие таковой) и не владеют в достаточной степени русским языком. Это делает их «легкой добычей» для недобросовестных посредников и работодателей.

Общая потребность Санкт-Петербурга в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, в 2017 году с учетом проведенных корректировок составляла 10 557 разрешений иностранным гражданам на работу в Санкт-Петербурге.

Привлечение мигрантов должно происходить в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития Санкт-Петербурга, а также с учетом необходимости социальной адаптации и интеграции мигрантов. Миграционные ресурсы следует направлять в те отрасли экономики, где они действительно нужны, и таким образом контролировать ситуацию. Дешевизна рабочих рук мигрантов снижает социальную ответственность бизнеса, не дает развивать инновационные подходы, собственное профессиональное образование, воспитывать свои кадры, обеспечивать занятость российских граждан. К тому же действующее законодательство в сфере трудовой миграции имеет ряд пробелов, в том числе требует изменений существующий механизм квотирования.

Для подготовки взвешенных решений и принятия эффективных мер по разрешению проблем, связанных с миграционными процессами, необходима адекватная оценка происходящих в Санкт-Петербурге процессов, связанных с трудовой миграцией. Проведение запланированных в данном разделе мониторингов миграционной ситуации позволит оценить реальную ситуацию в Санкт-Петербурге и выработать необходимые предложения по решению возникающих проблем.

Наиболее значимыми проблемами, связанными с внешней трудовой миграцией, являются нелегальная миграция, рост социальной напряженности среди населения, нарушение трудовых и иных прав иностранных работников.

Для решения вышеизложенных проблем необходимо осуществление комплексных, обеспеченных финансовыми ресурсами целевых мероприятий. Программно-целевой метод позволит направить финансовые ресурсы на создание необходимых условий, обеспечивающих приоритетное право российских граждан на замещение вакантных и создаваемых рабочих мест, регулирование потоков иностранных трудовых мигрантов, снижение социальной напряженности в Санкт-Петербурге.

В июне 2012 года Президентом Российской Федерации утверждена Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (далее – Концепция). Концепция представляет собой систему взглядов на содержание, принципы и основные направления деятельности Российской Федерации в сфере миграции и определяет цели, принципы, основные направления и механизмы реализации государственной миграционной политики Российской Федерации.

Подпрограмма 3 разработана в целях реализации Концепции, основными направлениями которой являются:

- разработка дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы, востребованной российской экономикой;

- создание эффективных механизмов оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и национального рынка труда;

- совершенствование механизма квотирования и иных инструментов регулирования привлечения иностранной рабочей силы;

- создание дифференцированных программ краткосрочной и долгосрочной трудовой миграции, предусматривающих использование различных механизмов отбора, условий въезда, пребывания и осуществления трудовой деятельности, в том числе:

  - программ привлечения в страну высококвалифицированных специалистов, а также квалифицированных работников по профессиям, дефицитным и востребованным на российском рынке труда;

  - программ организованного привлечения иностранных работников; программ сезонной миграции работников и каникулярной трудовой миграции иностранных студентов;

  - развитие инфраструктуры в сфере трудовой миграции на базе сотрудничества государственных, частных и некоммерческих организаций;

  - создание механизмов стимулирования иностранных работников, востребованных на российском рынке труда, к заключению длительных трудовых договоров и получению статуса постоянно проживающих в Российской Федерации;

  - упрощение правил въезда и пребывания на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывающих в деловых целях;

  - упрощение въезда и снятия ограничений для осуществления трудовой деятельности и обучения членов семей иностранных работников, заключивших долгосрочные трудовые контракты;

  - создание механизма привлечения иностранных работников на рабочие места, которые невозможно заместить российскими работниками;

  - совершенствование механизма осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на основании патентов;

  - упрощение порядка въезда, выезда и пребывания на территории Российской Федерации иностранных граждан, участвующих в инвестиционной и предпринимательской деятельности;

  - упрощение порядка въезда, выезда и пребывания на территории Российской Федерации иностранных граждан, являющихся работниками аккредитованных в установленном порядке на территории Российской Федерации представительств иностранных юридических лиц, зарегистрированных в Российской Федерации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

  - совершенствование системы выдачи разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности;

  - создание центров содействия иммиграции в Российскую Федерацию и медицинского освидетельствования иммигрантов, в том числе за рубежом;

в области содействия развитию внутренней миграции граждан Российской Федерации:

информирование населения о возможностях трудоустройства при переезде в другую местность;

развитие разных форм временной пространственной мобильности в целях осуществления трудовой деятельности, в том числе распространение вахтового метода ведения работ, гибких форм занятости и гибкого графика работы;

поддержка образовательной (учебной) миграции российских граждан, в том числе в целях получения образования и повышения квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда;

создание инфраструктуры для проживания внутренних трудовых и учебных мигрантов на основе государственно-частного партнерства;

поддержка регионов и территорий, проводящих активные меры по привлечению внутренних мигрантов, в том числе в рамках федеральных программ;

развитие дешевых сегментов рынка арендного жилья;

развитие взаимодействия государственных центров занятости с частными агентствами по вопросам трудоустройства граждан Российской Федерации вне территории их постоянного проживания;

совершенствование федерального и региональных банков вакансий, региональных и межрегиональных систем обмена информацией в целях повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства;

создание фондов по реализации мер стимулирования переселения граждан на работу в другие регионы, в том числе регионы Дальнего Востока.

В экономике и социальной сфере Санкт-Петербурга нарастают процессы технико-экономических преобразований: модернизация, реструктуризация, диверсификация с последующими изменениями сложившейся численности и структуры занятости населения. Преобразования сопровождаются сокращением неэффективных рабочих мест, расширением занятости в сфере услуг. Ужесточение конкуренции на рынке труда (сокращение численности в одних отраслях и перераспределение работников в другие отрасли) стимулирует компании к росту производительности труда, созданию комфортных условий труда.

Значительный удельный вес в общем объеме создаваемых высокопроизводительных рабочих мест приходится на обрабатывающие производства, строительство, транспорт, сферу услуг.

Планируемый рост в экономике Санкт-Петербурга доли высокопроизводительных рабочих мест ведет к сокращению потребности в рабочих неквалифицированного труда, в том числе из состава иностранных трудовых мигрантов.

Прогнозными расчетами предусматривается нарастание темпов и объемов решений работодателями социальных задач для работников: рост заработной платы, объема социальных благ, значительное улучшение условий труда и его охраны. Все эти изменения привлекут в экономику дополнительное число экономически незанятых, пока неактивных групп населения Санкт-Петербурга, а также положительно скажутся на привлечении в экономику Санкт-Петербурга работников из других регионов Российской Федерации, а также из Республики Беларусь, Республики Казахстан, Республики Армения и Киргизской Республики.

За 2015-2017 годы постоянно росла номинальная начисленная заработная плата: 2015 год – 44 187,0 руб., 2016 год – 48 703,0 руб., 2017 год – 54 353 руб. Прогнозные расчеты на 2018 – 2023 годы показывают дальнейший рост показателей с темпом, как правило, превышающим средние величины по регионам Северо-Западного федерального округа и Российской Федерации в целом.

№ п/п	Наименование показателя	2015 г.			2016 г.			2017 г.		
		Прибыло, чел.	Выбыло, чел.	Миграционный прирост, чел.	Прибыло, чел.	Выбыло, чел.	Миграционный прирост, чел.	Прибыло, чел.	Выбыло, чел.	Миграционный прирост, чел.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Миграция, в том числе:	237 084	211 821	25 263	232 663	187 954	44 709	264 780	200 234	64 546
2	Межрегиональная	148 838	97 659	51 179	148 862	105 104	43 758	161 336	114 359	48 977
3	Международная	31 809	57 725	-25 916	22 391	21 440	951	35 219	17 650	17 569

По состоянию на 31.12.2017 КТЗН принимает участие в реализации 59 Соглашений о торгово-экономическом, научно-техническом, социальном и культурном сотрудничестве между Правительством Санкт-Петербурга и субъектами Российской Федерации (далее – Соглашения), в 5 международных соглашениях и 3 программах между Правительством Санкт-Петербурга и зарубежными странами, также реализует 38 ведомственных соглашений о сотрудничестве в сфере труда и занятости населения с органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в сфере занятости населения.

В 2017 году было подписано 5 ведомственных соглашений в сфере труда и занятости населения между КТЗН и Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения, Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, департаментом занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа, Департаментом труда и занятости населения Тюменской области.

В рамках действующих соглашений проводилась работа, в том числе с использованием информационных ресурсов по информированию о положении на рынке труда Санкт-Петербурга, потребности в рабочей силе на предприятиях Санкт-Петербурга, возможности переезда в другую местность для трудоустройства.

### 10.3. Описание целей и задач подпрограммы 3

Целями подпрограммы 3 являются оптимизация объемов и профессионально-квалификационной структуры привлекаемой в Санкт-Петербург рабочей силы из других регионов Российской Федерации и иностранных государств и снижение социальной напряженности между иностранными трудовыми мигрантами и жителями Санкт-Петербурга.

Достижение поставленных целей требует решения следующих задач, определивших логику построения системы мероприятий подпрограммы 3:

организации взаимодействия ИОГВ с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти других субъектов Российской Федерации, а также органами исполнительной власти, дипломатическими и консульскими учреждениями иностранных государств по вопросам трудовой миграции;

повышения трудовой мобильности российских граждан путем реализации мероприятий по привлечению для работы в Санкт-Петербурге российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации;

разработки механизмов оценки потребности Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе;

развития механизма организованного набора работников для предприятий Санкт-Петербурга из числа иногородних и иностранных граждан.

Все мероприятия подпрограммы 3 сгруппированы в четыре раздела.

Раздел 1 «Организация работы и взаимодействия по вопросам регулирования миграционных потоков и информационное сопровождение реализации подпрограммы 3».

Миграция, в том числе трудовая миграция, в настоящее время носит массовый характер, затрагивает все сферы жизнедеятельности общества и вызывает неоднозначное отношение со стороны местного населения. Являясь одной из актуальнейших и сложнейших задач, регулирование миграционных потоков требует комплексных решений и скоординированных действий на всех уровнях: на уровне субъекта Российской Федерации, Российской Федерации, межправительственном уровне. Мероприятия данного раздела предусматривают развитие взаимодействия КТЗН с исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами труда и занятости, органами государственной власти по вопросам труда и занятости в рамках соглашений Санкт-Петербурга о международном и внешнеэкономическом взаимодействии в целях координации совместных действий по оказанию содействия в трудоустройстве безработных и ищущих работу граждан, укреплению сотрудничества в области развития социально-трудовой сферы. Также раздел содержит мероприятия, направленные на развитие и обеспечение деятельности ГАУ ЦТР, созданного в 2013 году по решению Правительства Санкт-Петербурга в целях регулирования миграционных потоков и обеспечения экономики Санкт-Петербурга необходимыми кадрами, в том числе из числа иногородних и иностранных граждан.

Раздел 2 «Содействие развитию внутренней миграции граждан Российской Федерации». Санкт-Петербург традиционно является субъектом, испытывающим дефицит кадров. С другой стороны, Санкт-Петербург является одним из наиболее привлекательных субъектов для жителей других регионов Российской Федерации. Однако миграция населения, в том числе в целях осуществления трудовой деятельности, носит в основном неорганизованный характер. Мероприятия, предусмотренные в данном разделе, направлены:

на повышение информированности российских граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, а также о спросе и предложении на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе, востребованности трудовых услуг с учетом уровня профессиональной квалификации; подготовке, переподготовке и вовлечении граждан в процесс производства, межтерриториальном и межотраслевом перераспределении рабочей силы, условиях проживания и возможностях получения профессионального образования;

на развитие взаимодействия с компаниями, занимающимися подбором кадров для предприятий Санкт-Петербурга;

на содействие работодателям в подборе работников путем распространения сведений о наличии вакантных рабочих мест через средства массовой информации, сеть «Интернет», а также организации непосредственных собеседований работодателей с кандидатами на заполнение вакантных рабочих мест.

Раздел 3 «Привлечение и использование иностранных трудовых мигрантов, востребованных экономикой Санкт-Петербурга, и противодействие незаконной миграции». Часть иностранных трудовых мигрантов нелегально находится либо незаконно осуществляет трудовую деятельность на территории Санкт-Петербурга. Наличие мест массового проживания иностранных трудовых мигрантов зачастую вызывает социальную напряженность и недовольство со стороны местного населения. Мероприятия данного раздела направлены на правовое просвещение иностранных граждан, повышение социальной ответственности работодателя, создание и развитие механизма организованного набора трудовых мигрантов, предусматривающего привлечение в Санкт-Петербург только тех трудовых мигрантов, которые действительно востребованы экономикой города.

Раздел 4 «Мониторинг миграционной ситуации в Санкт-Петербурге и подготовка предложений по совершенствованию миграционного законодательства». Для подготовки взвешенных решений и принятия эффективных мер по разрешению проблем, связанных с миграционными процессами, необходима адекватная оценка происходящих в городе процессов, связанных с трудовой миграцией. Проведение запланированного в данном разделе мероприятия «Определение потребности рынка труда Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе» позволит оценить реальную ситуацию в городе и принять необходимые решения возникающих проблем.





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.4	Реализация соглашения между КТЗН и ГУ МВД, предусматривающего взаимодействие по вопросам регулирования миграционных потоков в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.5	Осуществление обмена опытом с исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации, ведающими вопросами труда и занятости населения, по регулированию миграционных потоков, в том числе в рамках работы Совета руководителей исполнительных органов государственной власти, осуществляющих полномочия в сфере труда и занятости населения, субъектов Российской Федерации, расположенных в пределах Северо-Западного федерального округа	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.6	Осуществление взаимодействия с ГУ МВД, ГИТ и прокуратурой Санкт-Петербурга в рамках работы межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения миграционного законодательства и борьбы с правонарушениями в сфере миграционных отношений	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>2. Содействие развитию внутренней миграции граждан Российской Федерации</b>										
2.1	Реализация мероприятий, направленных на информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможностях подбора необходимых кадров в других регионах Российской Федерации	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	528,0	556,4	586,0	1 259,2	1 325,6	1 388,0	5 643,2





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3.4	Создание и организация работы в странах происхождения мигрантов центров по осуществлению организованного набора иностранных работников на предприятия в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	6 616,4	7 081,6	7 562,4	8 092,0	8 531,6	8 933,4	46 817,4
4. Мониторинг миграционной ситуации в Санкт-Петербурге и подготовка предложений по совершенствованию миграционного законодательства										
4.1	Определение потребности рынка труда Санкт-Петербурга в иностранной рабочей силе	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 094,2	12 094,2
4.2	Организация совещаний в целях анализа практики применения миграционного законодательства и подготовки предложений по его совершенствованию	КМОРМП, КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Нераспределенное финансирование				0,0	0,0	0,0	5 000,0	5 000,0	5 000,0	15 000,0
ВСЕГО				48 412,8	50 973,1	53 621,7	68 538,8	72 228,6	75 395,0	369 170,0

### **10.5. Механизм реализации мероприятий и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 3**

10.5.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидии ГАУ ЦТР на финансовое обеспечение выполнения государственного задания в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2016 № 1271 «О порядке предоставления субсидий из бюджета Санкт-Петербурга государственным бюджетным и автономным учреждениям Санкт-Петербурга».

10.5.2. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.2 и 1.3 таблицы 11 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.5.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.4 таблицы 11 государственной программы, осуществляется в соответствии с условиями соглашения, заключенного между ГУ МВД и КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.5.4. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 1.5 и 1.6 таблицы 11 государственной программы, осуществляется в соответствии с полномочиями КТЗН посредством направления информационных писем, проведения по мере необходимости рабочих совещаний. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

10.5.5. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 2.1, 2.4, 2.6 и 2.8 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели для осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях информирования работодателей Санкт-Петербурга, обеспечения работы консультационных пунктов по вопросам внутренней трудовой миграции, а также обеспечения работы телефона горячей линии по информированию иногородних граждан и разработки и издания информационных материалов.

10.5.6. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 2.2, 2.3 и 2.5 таблицы 11 государственной программы, реализуются в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в рамках полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

10.5.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.7 таблицы 11 государственной программы, осуществляется КТЗН путем закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Санкт-Петербурга в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

10.5.8. Реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.1, 3.2 и 3.4 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели для осуществления закупок товаров, работ, услуг в целях организации разработки и издания памяток «Работа в Санкт-Петербурге», направленных на правовое просвещение, информирование о рынке труда в Санкт-Петербурге, для организации ярмарок вакантных рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, а также в целях создания и организации работы в странах происхождения мигрантов центров по осуществлению организованного набора иностранных работников.

10.5.9. Мероприятие, предусмотренное в пункте 3.3 таблицы 11 государственной программы, реализуется в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.05.2012 № 518 «О Почетной грамоте исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга и Благодарности исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга». Реализация указанного мероприятия

осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

10.5.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.1 таблицы 11 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦТР субсидии на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг. Порядок реализации указанного мероприятия утверждается распоряжением КТЗН.

10.5.11. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4.2 таблицы 11 государственной программы, осуществляется за счет средств на содержание КТЗН и КМОРМП путем организации по мере необходимости совместных встреч и совещаний.

## 11. Подпрограмма 5

### 11.1. ПАСПОРТ подпрограммы 5

1	Соисполнители государственной программы	ИОГВ
2	Участники государственной программы (в части, касающейся реализации подпрограммы 5)	ГИТ, ГУ РО ФСС РФ, ЛФП, РОР СПП
3	Цели подпрограммы 5	Улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
4	Задачи подпрограммы 5	Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда. Совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012– 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации

		<p>от 26.11.2012 № 2190-р, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».</p> <p>Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>
5	Индикаторы подпрограммы 5	<p>Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих;</p> <p>численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием.</p> <p>Оценка условий труда:</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>Условия труда:</p> <p>общая численность работников;</p> <p>численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников</p>
6	Объемы финансирования подпрограммы 5	-
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 5	<p>Снижение рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>снижение смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;</p> <p>обеспечение оптимальных и допустимых условий труда работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга</p>



## 11.2. Характеристика текущего состояния сферы подпрограммы 5 с указанием основных проблем и прогноз ее развития

Государственная политика в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга направлена на реализацию конституционных гарантий, прав и свобод граждан Российской Федерации на свободный труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Правовые основы государственной политики в области охраны труда определены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ). В соответствии со статьей 1 ТК РФ основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации одними из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

социальное партнерство, включающее право на участие работников, работодателей, их объединений в договорном регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Государственная политика в сфере труда, охраны труда на территории Санкт-Петербурга осуществляется КТЗН, который является уполномоченным в этой сфере ИОГВ.

КТЗН осуществляет свою деятельность в области охраны труда на территории Санкт-Петербурга во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и их территориальными органами, ИОГВ, органами местного самоуправления муниципальных образований Санкт-Петербурга, общественными объединениями, организациями.

В соответствии со статьями 210, 216 и 216.1 ТК РФ органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации проводят политику в области охраны труда, осуществляют государственное управление охраной труда, в том числе государственную экспертизу условий труда.

КТЗН как уполномоченный орган осуществляет следующие функции:

обеспечивает реализацию на территории Санкт-Петербурга государственной политики в области охраны труда;

координирует проведение на территории Санкт-Петербурга в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи

пострадавшим на производстве;

осуществляет в Санкт-Петербурге в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга;

осуществляет координацию деятельности ИОГВ при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных им организациях;

исполняет иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти.

Подпрограмма 5 занимает особое место в стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга, поскольку является:

системным элементом демографической политики, так как направлена на достижение стратегической цели государства, а именно: на повышение качества жизни и сохранение здоровья трудоспособного населения;

необходимым условием роста экономики Санкт-Петербурга, формирования качественно новых условий труда с более высокими требованиями к культуре труда.

Реализация подпрограммы 5 в 2015-2017 годах позволила достигнуть устойчивой тенденции снижения производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и улучшения условий и охраны труда в организациях Санкт-Петербурга.

Реализация государственной политики в области охраны труда в Санкт-Петербурге может быть обеспечена лишь при активной совместной работе в этом направлении территориальных федеральных органов исполнительной власти, работодателей, профсоюзов при четкой координации их деятельности. Эффективное решение проблем охраны труда в Санкт-Петербурге целесообразно проводить в рамках государственной программы, где деятельность ИОГВ и других участников государственной программы будет основана на конкретных временных факторах и приобретет системный, скоординированный характер.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда в Санкт-Петербурге имеют следующую динамику (таблица 12).

**Динамика показателей производственного травматизма,  
профессиональной заболеваемости и оценки условий труда  
в Санкт-Петербурге в 2013-2017 годах**

Таблица 12

№ п/п	Наименование показателя производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и оценки условий труда	Единица измерения	Значение показателя					Базовое значение показателя	Источник информации
			2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>I. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости</b>									
I.1	Численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Количество несчастных случаев на 1000 работающих	1,5	1,3	1,1	1,1	1,1	1,22	Петростат

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	47	71	45	45	24	46	ГИТ
1.3	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более	чел.	2 397	2 199	1 967	1 925	1 900	2 078	ГУ РО ФСС РФ
1.4	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего	Количество дней	65	60	60	62	67	63	ГУ РО ФСС РФ
1.5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Количество смертельных несчастных случаев на 1000 работающих	0,034	0,034	0,035	0,025	0,037	0,033	Петростат
1.6	Численность лиц с впервые установленным в текущем году профессиональным заболеванием	чел.	92	111	156	186	115	132	Роспотребнадзор
2. Оценка условий труда									
2.1	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	81 470	79 057	82 315	327 313	407 322	195 495	ГИТ, КТЗН, с 2016 - ФГИС СОУТ
3. Условия труда									
3.1	Общая численность работников	тыс.чел.	3 148,3	3 224,3	3 256,6	3 175,1	3 142,2	3 189,3	ГУ РО ФСС РФ
3.2	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс.чел.	448,4	581,9	587,6	491,6	600,7	542,0	ГУ РО ФСС РФ
3.3	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	14,2	18,0	18,0	15,5	19,1	17,0	ГУ РО ФСС РФ

По данным ГИТ, в 2017 году произошел 191 несчастный случай, связанный с производством, что на 10,3 процента меньше, чем в 2016 году.

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Санкт-Петербурге за 2017 год показывает, что наибольшее количество несчастных случаев наблюдается среди работников организаций, по виду экономической деятельности относящихся к обрабатывающим производствам (25,36 процента), строительству (16,3 процента), транспорту и связи (15,21 процента), что связано в том числе с увеличением числа работников этих отраслей.

Причины несчастных случаев определяются в ходе расследования в соответствии с классификаторами причин несчастных случаев и видов происшествий согласно формам отчетности, утвержденными приказом Федеральной службы по труду и занятости от 21.02.2005 № 21.

В 2017 году по причине «Неудовлетворительная организация производства работ» на предприятиях Санкт-Петербурга произошло более 40 процентов всех случаев.

27,53 процента несчастных случаев произошло в результате падения пострадавшего с высоты, 19,2 процента случаев произошло в результате смерти на производстве по причине общего заболевания, 8,69 процента – в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли и т.п., 7,6 процента – в результате транспортных происшествий. Подавляющее количество несчастных случаев происходит с работниками, стаж работы которых составляет от 20 до 30 лет.

Анализ несчастных случаев показал, что факторами, способствующими их возникновению, являются: отсутствие эффективных экономических механизмов стимулирования работодателей в обеспечении безопасных условий труда; отсутствие в большинстве организаций, особенно малого бизнеса, контроля за состоянием условий труда на рабочих местах и эффективной профилактической работы по предупреждению производственного травматизма.

В Санкт-Петербурге в 2017 году зарегистрировано 115 случаев впервые установленных диагнозов хронических профессиональных заболеваний (отравлений), в 2016 году – 186 случаев.

Начиная с 2008 года ежегодно более 70 процентов случаев впервые установленных профессиональных заболеваний регистрируется среди работников водного и воздушного транспорта и транспортной инфраструктуры (из 115 случаев профессиональных заболеваний – 89 на объектах водного, воздушного транспорта и метрополитена).

Показатель профессиональной заболеваемости в Санкт-Петербурге в 2017 году снизился по сравнению с предыдущими годами и составил 0,39 на 10 тыс. работающих (в 2016 году – 0,64; в 2015 году – 0,55). По данным Роспотребнадзора, число жалоб на условия труда, связанных с воздействием на работников производственных факторов, незначительно: 2017 г. – 14; 2016 г. – 10; 2015 г. – 12.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. За последние три года в Санкт-Петербурге отмечается тенденция к сокращению удельного веса рабочих мест на промышленных предприятиях, не отвечающих санитарно-эпидемиологическим требованиям, по таким факторам, как вибрация, электромагнитные поля. Наиболее выраженное неблагоприятное воздействие физических факторов на работающих, прежде всего шум и вибрация, имеет место в машиностроительной промышленности, деревообрабатывающей промышленности, металлургической промышленности, промышленности строительных материалов, в судостроении и на объектах транспорта и транспортной инфраструктуры. Вместе с тем, остается низким качество периодических медицинских осмотров.

### **11.3. Описание целей и задач подпрограммы 5**

#### **11.3.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 5**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы 5 на уровне Санкт-Петербурга с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 – 2020 годы), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения субъекта Российской Федерации.

В соответствии с указанными Концепциями одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих, а также содействие органам государственного контроля и надзора в повышении эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **11.3.2. Цели и задачи подпрограммы 5**

Целью подпрограммы 5 является улучшение условий и охраны труда работающих в Санкт-Петербурге и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленных целей необходимо решение задач по улучшению условий и охраны труда и повышению эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе:

- обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;

- совершенствование нормативно-правовой базы Санкт-Петербурга в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

### **11.3.3. Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 5**

От состояния условий труда в прямой зависимости находится уровень работоспособности человека, результаты его работы, состояние здоровья, отношение к труду. Улучшение условий труда существенно влияет на повышение его производительности. Выполнение любой работы в течение продолжительного времени сопровождается утомлением организма, проявляемым в снижении работоспособности

человека. Наряду с физической и умственной работой значительное воздействие на утомление оказывает и окружающая производственная среда, то есть условия, в которых протекает работа. Системный характер проблем охраны труда обуславливает необходимость комплексного подхода ко всей системе управления охраной труда, то есть управления системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности с учетом потребности развития российской экономики и тех масштабных задач, которые ставятся Правительством Российской Федерации по достижению нового качества жизни и условий труда российских граждан.

Индикаторы подпрограммы 5 указаны в разделе 4 таблицы 4 приложения к постановлению.













### **11.5. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 5 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 5**

11.5.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.1 таблицы 13 государственной программы, осуществляется КТЗН, РОР СПП, ЛФП, ГИТ по письменным и устным обращениям.

11.5.2. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 1.2, 4.2, 6.3 и 6.4 таблицы 13 государственной программы, реализуются в рамках работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Санкт-Петербурга на основании пункта 3.2-3 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542. В ходе реализации указанных мероприятий проводятся рабочие совещания и организуются рабочие группы. Реализация указанных мероприятий осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

11.5.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1.3 таблицы 13 государственной программы, осуществляется ИОГВ в подведомственных им организациях и на рабочих местах сотрудников ИОГВ, не являющихся государственными гражданскими служащими Санкт-Петербурга. Количество рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, формируется на основе значений, запланированных ИОГВ и подведомственными им организациями на очередной финансовый год. ИОГВ информируют КТЗН о количестве фактически проведенных мероприятий и суммах средств бюджета Санкт-Петербурга, затраченных на эти мероприятия, до 20 января года, следующего за отчетным, и одновременно представляют плановые значения на текущий финансовый год.

11.5.4. Мероприятие, предусмотренное в пункте 1.4 таблицы 13 государственной программы, реализуется на основании пункта 3.2-4 Положения о Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.12.2006 № 1542, и в соответствии с распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 28.09.2016 № 198-р «Об утверждении Административного регламента Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга по предоставлению государственной услуги по организации и осуществлению государственной экспертизы условий труда». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

11.5.5. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 2.1 и 2.3 таблицы 13 государственной программы, реализует ГУ РО ФСС РФ самостоятельно в пределах своих полномочий и пределах сумм, выделенных из бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации. Мероприятие, указанное в пункте 2.1 таблицы 13 государственной программы, в части, касающейся пропаганды предупредительных мер, предполагает участие КТЗН в работе тематических семинаров, конференций, выставок. По итогам года ГУ РО ФСС РФ представляет отчет о выполнении мероприятия в КТЗН.

11.5.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2.2 таблицы 13 государственной программы, осуществляется КЗ в пределах своих полномочий за счет средств на содержание КЗ путем обеспечения направления работников государственных медицинских организаций Санкт-Петербурга на подготовку и повышение квалификации в образовательные организации. Информация о выполнении указанного мероприятия представляется в КТЗН до 20 января года, следующего за отчетным.

11.5.7. Реализация мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.1, 4.3 и 5.1 таблицы 13 государственной программы, осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2014 № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» за счет средств на содержание КТЗН. В ходе реализации указанных мероприятий проводится сбор, обобщение и анализ информации, заполняются формы мониторинга. Полученная информация используется для реализации мероприятий, предусмотренных в пунктах 3.2 и 3.3 таблицы 13 государственной программы.

11.5.8. Мероприятия, предусмотренные в пунктах 3.2 и 3.3 таблицы 13 государственной программы, реализуются КТЗН по обращениям обучающих организаций. Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

11.5.9. Мероприятие, предусмотренное в пункте 4.1 таблицы 13 государственной программы, реализуется в пределах полномочий КТЗН за счет средств на содержание КТЗН.

11.5.10. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.2 таблицы 13 государственной программы, осуществляется путем размещения информации и материалов в разделе «Охрана труда» на официальном сайте КТЗН в соответствии с Федеральным законом «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» и в порядке, предусмотренном Регламентом по сопровождению официального сайта КТЗН и раздела КТЗН на официальном сайте Администрации Санкт-Петербурга, утвержденным распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 16.05.2014 № 19-п. Указанное мероприятие реализуется за счет средств на содержание КТЗН.

11.5.11. Мероприятие, предусмотренное в пункте 5.3 таблицы 13 государственной программы, реализуется ЛФП по отдельному плану, соисполнителями выступают РОР СПП и КТЗН.

11.5.12. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5.4 таблицы 13 государственной программы, осуществляется по инициативе КТЗН за счет средств на содержание КТЗН, или любого из соисполнителей: ГИТ, ЛФП, РОР СПП, а также других заинтересованных организаций Санкт-Петербурга с использованием средств массовой информации и интернет-ресурсов.

11.5.13. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.1 таблицы 13 государственной программы, реализуется ИОГВ в подведомственных им организациях в порядке, предусмотренном Законом Санкт-Петербурга от 07.12.2016 № 683-121 «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Санкт-Петербурге». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание ИОГВ.

11.5.14. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.2 таблицы 13 государственной программы, реализуется на основании требований статьи 50 ТК РФ и в порядке, предусмотренном распоряжением Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 05.03.2011 № 50 «Об утверждении Административного регламента по предоставлению государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, соглашений». Реализация указанного мероприятия осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

11.5.15. Мероприятие, предусмотренное в пункте 6.5 таблицы 13 государственной программы, реализуется КТЗН по отдельному плану за счет средств на содержание КТЗН.

## 12. Подпрограмма 6

### 12.1. ПАСПОРТ подпрограммы 6

1	Соисполнители государственной программы	КЗ, КК, КНВШ, КО, КСП, КПВСМИ
2	Участники государственной программы (в части, касающейся реализации подпрограммы 6)	-

3	Цели подпрограммы 6	Создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд
4	Задачи подпрограммы 6	Создание условий для адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда. Организация персонифицированного учета инвалидов, в том числе молодого возраста, нуждающихся в трудоустройстве. Внедрение новых услуг, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда
5	Индикаторы подпрограммы 6	<p>Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы.</p> <p>Количество созданных (модернизированных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после прохождения профессионального обучения.</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).</p> <p>Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).</p> <p>Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования.</p> <p>Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования</p>

6	Общий объем финансирования подпрограммы 6 по источникам финансирования, в том числе по годам реализации	Общий объем финансирования подпрограммы 6 в 2018-2023 гг. составляет 724 912,7 тыс.руб., в том числе из бюджета Санкт-Петербурга – 724 912,7 тыс.руб., в том числе по годам реализации: 2018 г. – 102 871,9 тыс.руб.; 2019 г. – 92 719,1 тыс.руб.; 2020 г. – 92 954,8 тыс.руб.; 2021 г. – 129 587,1 тыс.руб.; 2022 г. – 149 860,7 тыс.руб.; 2023 г. – 156 919,1 тыс.руб.
7	Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 6	Увеличение к 2020 году доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Санкт-Петербурге до 50,0 процентов. К 2023 году планируется увеличение доли трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы, до 50 процентов

## **12.2. Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 6 с указанием основных проблем и прогноз ее развития**

В Санкт-Петербурге проживает 598,1 тыс. инвалидов. По данным Пенсионного фонда Российской Федерации по состоянию на апрель 2018 года численность инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в Санкт-Петербурге, составила 94,9 тыс. человек, из них работают 34,9 тыс. человек (36,8 процента).

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.10.2017 № 747н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2018 год» установлено целевое значение показателя «Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста» в Санкт-Петербурге на 2018 год – 35,3 процента.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации поставило перед регионами Российской Федерации задачу по увеличению к концу 2020 года доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 50 процентов. Для достижения целевого показателя необходимо обеспечить занятость в экономике Санкт-Петербурга около 39 тыс. инвалидов, увеличив численность работающих инвалидов по сравнению с 2017 годом на 4 500 человек.

Процесс трудоустройства инвалидов является наиболее сложным и требует комплексного подхода. Даже при наличии вакансий и квотирования рабочих мест трудоустройство инвалидов затруднено, так как предоставляемые рабочие места не учитывают индивидуальные особенности ограничений жизнедеятельности.

Если для основной части инвалидов, преимущественно III группы, нет необходимости в создании дополнительных преференций при трудоустройстве, и они с успехом конкурируют на инклюзивном рынке труда, то для других категорий инвалидов, имеющих ограничения жизнедеятельности, необходима реализация специальных мер поддержки. Профессиональная реабилитация инвалидов – важнейшая составная часть комплексной реабилитации инвалидов, которая направлена прежде всего на возвращение или включение инвалидов в общественно полезный труд в соответствии с состоянием их здоровья, трудоспособностью, личными склонностями и желаниями. В таблице 14 приведены данные федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по городу Санкт-Петербургу» о количестве рекомендаций о необходимости профессиональной реабилитации в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов старше 18 лет (за период 2015-2017 гг.).

**Количество рекомендаций о необходимости профессиональной реабилитации инвалидов Санкт-Петербурга за 2015-2017 гг.**

Таблица 14

№ п/п	Наименование показателя	ед.изм.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5	6
1	Всего разработано индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида	ед.	70774	63647	-
2	Рекомендации о необходимости профессиональной ориентации инвалидов	ед.	24970	26266	22657
1	2	3	4	5	6
3	Рекомендации о нуждаемости в содействии в трудоустройстве, из них:	ед.	45459	37978	36662
3.1	В обычных производственных условиях	ед.	20569	17479	-
3.2	В специально созданных условиях труда и на дому	ед.	20152	17291	-
3.3	На специальном рабочем месте, оснащенном с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности	ед.	-	100	81

Для повышения уровня трудоустройства инвалидов I и II групп инвалидности необходим дополнительный комплекс мер, учитывающий индивидуальные особенности граждан, относящихся к категории инвалидов. Предоставление услуг по сопровождаемому содействию занятости может быть рекомендовано инвалидам, испытывающим трудности в поиске подходящей работы и трудоустройстве, в адаптации на новом месте работы в связи со значительными ограничениями жизнедеятельности в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА).

В настоящее время одним из механизмов, обязывающим работодателей принимать на работу инвалидов, является система квотирования для них рабочих мест, установленная Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Законом Санкт-Петербурга от 21.05.2003 № 280-25 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге» (далее – Закон № 280-25) для организаций, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 % к среднесписочной численности работников. В рамках реализации Закона № 280-25 по состоянию на 01.06.2018 предприятиями и организациями Санкт-Петербурга создано (выделено) 21 484 рабочих мест, из них занято инвалидами 14 391, что составило 67,0 процента от общей суммы созданных (выделенных) в счет квоты рабочих мест. В Службу занятости заявлено более 4 200 вакансий в счет установленной квоты.

Для повышения уровня трудоустройства инвалидов в Закон № 280-25 внесены изменения, расширяющие возможности работодателей по выполнению квоты путем заключения договоров с частными агентствами занятости о направлении (временно) работников частных агентств из числа инвалидов в организации, выступающие в качестве принимающей стороны, заключения соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другие организации, а также создания совместных рабочих мест в счет установленной квоты по договоренности между несколькими работодателями.

Кроме того, создание условий для увеличения количества субъектов малого и среднего бизнеса Санкт-Петербурга, занимающихся социальным предпринимательством, позволит создать дополнительные места для трудоустройства инвалидов.

Многие работодатели, готовые принять на работу инвалидов, испытывают потребность в дополнительных инвестициях на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.05.2016 № 391 утвержден Порядок проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, в том числе стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.



**Динамика показателей, характеризующих  
трудоустройство инвалидов**

Таблица 15

№ п/п	Наименование показателя, характеризующего трудоустройство инвалидов	Единица измерения	2015 г.	2016 г.	2017 г.
1	2	3	4	5	6
1	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	37,0	34,6	36,6
2	Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в органы Службы занятости в целях поиска подходящей работы	%	41,0	32,3	36,7
3	Количество созданных (модернизируемых) рабочих мест для инвалидов	ед.	332	349	270
4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования <sup>5</sup>	%	-	100,0	98,1
5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования <sup>5</sup>	%	-	-	98,1
6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	44,0	52,3
7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	%	-	67,0	54,8
8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	37,0	38,0
9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после прохождения профессионального обучения	%	-	37,0	40,3

### 12.3. Описание целей и задач подпрограммы 6

Одним из направлений государственной политики в области содействия занятости населения является осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

Мероприятия подпрограммы 6 направлены на реализацию государственной политики в сфере занятости инвалидов. Важное место отводится повышению эффективности занятости инвалидов, созданию условий для осуществления сопровождаемого трудоустройства инвалидов в соответствии с рекомендациями ИПРА.

В целях увеличения к концу 2020 года доли работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста до 50 процентов в Санкт-Петербурге необходимо трудоустроить в течение трех лет 4 500 инвалидов трудоспособного возраста (по 1 500 человек ежегодно), в том числе инвалидов I группы – 2,5 процента (112 человек), инвалидов II группы – 37,5 процента (1 688 человек), инвалидов III группы – 60,0 процента (2 700 человек).

Предоставление услуг по сопровождаемому содействию занятости может быть рекомендовано инвалидам, испытывающим трудности в поиске подходящей работы и трудоустройстве, в адаптации на новом месте работы в связи со значительными ограничениями жизнедеятельности в соответствии с ИПРА (инвалиды I и II групп). Таким образом, в сопровождении при трудоустройстве и адаптации на рабочем месте могут нуждаться около 1 700 инвалидов (по 566 инвалидов ежегодно).

Для повышения уровня трудоустройства инвалидов необходимо осуществлять мероприятия по поддержке предпринимательской инициативы инвалидов и оказанию им помощи при открытии собственного дела, создании, в том числе на основе государственно-частного партнерства, специализированных организаций в Санкт-Петербурге (защищенные мастерские для граждан с ментальными нарушениями; производственно-интеграционные предприятия для людей с умственными и (или) физическими отклонениями) по обеспечению трудовой занятости инвалидов, испытывающих особые трудности в поиске работы, с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, организации работы по персонифицированному учету инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, нуждающихся в трудоустройстве, совершенствованию законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов.

Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов будет осуществляться путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), трудоустраивающим инвалидов на созданные для них рабочие места, в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, по образованию и подготовке инвалидов в Санкт-Петербурге.

Организация проведения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве увеличит количество трудоустроенных выпускников образовательных учреждений.

Внесение изменений и дополнений в законодательство Санкт-Петербурга в части, касающейся совершенствования механизмов исполнения работодателями обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов, позволит расширить возможности работодателей трудоустраивать инвалидов.

Исходя из указанных приоритетов государственной политики сформирована подпрограмма 6, целью которой является создание в Санкт-Петербурге благоприятных условий, позволяющих инвалидам трудоспособного возраста реализовать свое право на труд.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

создание условий для адаптации инвалидов, в том числе молодого возраста, на рынке труда;

организация персонифицированного учета инвалидов, в том числе молодого возраста, нуждающихся в трудоустройстве;

внедрение новых услуг, направленных на повышение уровня конкурентоспособности инвалидов на региональном рынке труда.

**12.4. Перечень мероприятий подпрограммы 6  
с указанием сроков их реализации, объемов финансирования,  
исполнителей и участников мероприятий подпрограммы 6**

**ПЕРЕЧЕНЬ  
мероприятий подпрограммы 6, связанных с текущими расходами**

Таблица 16

№ п/п	Наименование мероприятия подпрограммы 6	Исполнитель, участник	Источник финансирования	Срок реализации и объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО
				2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Предоставление субсидий на создание, модернизацию рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	60 004,2	60 004,2	60 004,2	60 004,2	60 004,2	62 830,4	362 851,4
2	Организация проведения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	КТЗН, КЗ, КК, КНВШ, КО, КСП	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	-	-	-	3 433,1	5 703,2	5 971,8	15 108,1
4	Организация стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	14 356,0	7 603,2	7 838,9	21 737,9	23 911,7	25 037,9	100 485,6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	Организация социальной занятости инвалидов трудоспособного возраста	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	25 111,7	25 111,7	25 111,7	44 411,9	60 241,6	63 079,0	243 067,6
6	Обеспечение доступной среды для инвалидов на объектах Службы занятости	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	3 400,0	-	-	-			3 400,0
7	Организация персонифицированного учета инвалидов, в том числе молодого возраста, нуждающихся в трудоустройстве	КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	-	-	-	-		0,0
8	Организация информационного сопровождения мероприятий, направленного на формирование у работодателей Санкт-Петербурга положительного образа инвалида как потенциального работника и способствующего распространению установок на взаимоуважение и взаимопонимание между работодателями и инвалидами в Санкт-Петербурге	КПВСМИ, КТЗН	Бюджет Санкт-Петербурга	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Нераспределенное финансирование				0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО				102 871,9	92 719,1	92 954,8	129 587,1	149 860,7	156 919,1	724 912,7

## **12.5. Механизм реализации мероприятий подпрограммы 6 и механизм взаимодействия соисполнителей подпрограммы 6**

12.6.1. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 1 таблицы 16 государственной программы, осуществляется КТЗН путем предоставления на конкурсной основе субсидий работодателям в целях финансового обеспечения (возмещения) затрат в связи с выполнением работ, оказанием услуг по созданию, модернизации рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов, на мероприятия по обеспечению доступа инвалидов к рабочим местам и объектам производственной инфраструктуры, на образование и подготовку инвалидов в Санкт-Петербурге. Субсидии предоставляются в соответствии с порядком, утверждаемым постановлением Правительства Санкт-Петербурга на очередной финансовый год. Субсидии предоставляются на конкурсной основе в соответствии с договорами, заключаемыми между КТЗН и работодателями. Порядок проведения конкурсного отбора на право получения субсидий утверждается распоряжением КТЗН.

12.6.2. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 2 таблицы 16 государственной программы, осуществляется государственными учреждениями, подведомственными КТЗН, КЗ, КК, КНВШ, КО, КСП, в соответствии с Перечнем поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, от 07.05.2015 № ПР-1067. КЗ, КК, КНВШ, КО, КСП ежеквартально не позднее 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляют в КТЗН информацию об исполнении указанного мероприятия.

12.6.3. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 3 таблицы 16 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН для осуществления закупки товаров, работ, услуг в целях адаптации, закрепления инвалидов на рабочем месте и освоения ими трудовых функций. Порядок осуществления мероприятий по обеспечению адаптации, закрепления инвалидов на рабочем месте и освоения ими трудовых функций утверждается КТЗН.

12.6.4. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 4 таблицы 16 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН для осуществления закупки товаров, работ, услуг в целях организации стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Мероприятие направлено на удовлетворение спроса граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов), прошедших обучение в образовательных организациях в Санкт-Петербурге, в том числе по направлению Службы занятости, а также для граждан, являющихся выпускниками домов-интернатов системы социального обеспечения Санкт-Петербурга, получивших жилые помещения специализированного жилищного фонда Санкт-Петербурга и нуждающихся в трудоустройстве. Порядок осуществления указанного мероприятия по обеспечению стажировки граждан, испытывающих трудности в поиске работы, утверждается КТЗН.

12.6.5. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 5 таблицы 16 государственной программы, осуществляется путем предоставления субсидий на иные цели ГАУ ЦЗН для осуществления закупки товаров, работ, услуг в целях организации социальной занятости инвалидов трудоспособного возраста, способных к выполнению несложных (простых) видов трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности со значительной помощью других граждан. Порядок осуществления мероприятий по организации социальной занятости инвалидов трудоспособного возраста утверждается КТЗН.

12.6.6. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 6 таблицы 16 государственной программы, осуществляется путем предоставления ГАУ ЦЗН субсидий на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг, направленных на дооборудование административных зданий Службы занятости в целях устранения препятствий и барьеров, возникающих при осуществлении доступа в здания Службы занятости и получении услуг, оказываемых Службой занятости, у инвалидов с учетом их особых потребностей.

12.6.7. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 7 таблицы 16 государственной программы, осуществляется за счет средств на содержание КТЗН.

12.6.8. Реализация мероприятия, предусмотренного в пункте 8 таблицы 16 государственной программы, осуществляется за счет средств на содержание КТЗН и КПВСМИ.

### **13. Отдельное мероприятие**

#### **13.1. Задачи реализации отдельного мероприятия, его значение для достижения целей государственной программы**

Основной задачей отдельного мероприятия является обеспечение прогнозирования состояния трудовых ресурсов, включая:

оценку текущей ситуации и тенденций на рынке труда Санкт-Петербурга;

разработку прогнозных оценок рынка труда Санкт-Петербурга и прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга;

прогноз потребности экономики Санкт-Петербурга в специалистах различных направлений.

Данные о текущей и прогнозной потребности экономики Санкт-Петербурга в трудовых ресурсах, предложении рабочей силы на рынке труда и потенциальном объеме трудовых ресурсов, которые можно привлечь в экономику, необходимы при решении задач по регулированию ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга, в том числе по достижению устойчивого баланса между спросом и предложением на рынке труда, определению оптимальной структуры подготовки кадров.

Результаты проведения отдельного мероприятия являются базой для принятия управленческих решений в рамках процессов по планированию и реализации мер в сфере занятости населения и трудовой миграции населения, приему в образовательные организации.

Эффективность отдельного мероприятия косвенно отражается в эффективности и достижении значений целевых показателей в целом, проявляясь также в смежных сферах, в том числе в области инвестиций и сфере профессионального образования. В то же время положение в системе процессов организации и регулирования сферы занятости населения определяет отдаленный эффект отдельного мероприятия. Влияние полученных результатов на сферу занятости и трудовой миграции населения может проявиться не ранее чем через один-два года, а в сфере профессионального образования и, как следствие, в области трудоустройства выпускников образовательных организаций ощутимые результаты можно ожидать не ранее чем через три – пять лет.

**13.3. Наименование отдельного мероприятия,  
срок его реализации, объем и источник финансирования,  
направление расходов**

Таблица 17

№ п/п	Наименование отдельного мероприятия	Исполнитель, участник	Срок реализации	Источник финансиро- вания	Направление расходов	Объем финансирования по годам, тыс.руб.						ИТОГО
						2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Обеспечение разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга	КТЗН	2018-2023 гг.	Бюджет Санкт-Петербурга	Текущие расходы	4 713,2	4 967,7	5 231,0	7 468,5	7 891,4	8 263,1	38 534,9
Нераспределенное финансирование						0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ВСЕГО						4 713,2	4 967,7	5 231,0	7 468,5	7 891,4	8 263,1	38 534,9

### 13.4. Механизм реализации отдельного мероприятия и механизм взаимодействия соисполнителей

Реализация отдельного мероприятия осуществляется путем предоставления КТЗН субсидий ГАУ ЦЗН на иные цели для осуществления закупки товаров, работ, услуг для обеспечения проведения исследований в целях разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Санкт-Петербурга и прогноза потребности в кадрах на рынке труда Санкт-Петербурга. Порядок реализации отдельного мероприятия утверждается распоряжением КТЗН.

<sup>1</sup> Объем финансирования государственной программы за счет средств федерального бюджета определяется в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете, предусматривающим предоставление субвенций бюджету Санкт-Петербурга на социальные выплаты безработным гражданам.

<sup>2</sup> За 2015-2016 годы данные о среднегодовой численности занятых приведены в соответствии с актуализированной методологией расчета баланса трудовых ресурсов.

<sup>3</sup> Объемы финансирования государственной программы на 2018-2023 годы за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Санкт-Петербурга в виде субвенций на социальные выплаты безработным гражданам, будут уточнены после принятия федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

<sup>4</sup> Объем средств бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование реализации мероприятия определяется в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий год и плановый период.

<sup>5</sup> Данные по образовательной организации высшего образования, подведомственной КСП.

Принятые сокращения:

АЗН ГАУ ЦЗН – агентства занятости населения Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга»;

АР – администрации районов Санкт-Петербурга;

ГАУ ЦЗН – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», подведомственное Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ГАУ ЦТР – Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение «Центр трудовых ресурсов», подведомственное Комитету по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;

ГИТ – территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге;

ГУ МВД – Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;

ГУ РО ФСС РФ – государственное учреждение – Санкт-Петербургское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

ИОГВ – исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга;

КЗ – Комитет по здравоохранению;

КК – Комитет по культуре Санкт-Петербурга;

КМОРМП – Комитет по межнациональным отношениям и реализации миграционной политики в Санкт-Петербурге;

КМПВОО – Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями;

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе;

КО – Комитет по образованию;

КПВСМИ – Комитет по печати и взаимодействию со средствами массовой информации;



КСП – Комитет по социальной политике Санкт-Петербурга;  
КТЗН – Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга;  
ЛФП – общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов»;  
официальный сайт КТЗН – официальный сайт Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;  
Петростат – Управление Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области;  
Регион – Санкт-Петербург;  
Роспотребнадзор – Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по городу Санкт-Петербургу;  
Росстат – Федеральная служба государственной статистики;  
РОР СПП – региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»;  
сеть «Интернет» – информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет»;  
ФГИС СОУТ – Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

