

**ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

окуд

15.11.2021№ 874**О внесении изменений в некоторые
постановления Правительства
Санкт-Петербурга**

Правительство Санкт-Петербурга

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1674 «О системе оплаты труда работников централизованных бухгалтерий, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга» следующие изменения:

1.1. Дополнить постановление пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников централизованной бухгалтерии, фонд оплаты труда работников которой формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников централизованной бухгалтерии), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга (далее – работники ИОГВ), в ведении которого находится централизованная бухгалтерия (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, на предельную численность должностей работников ИОГВ, утвержденную Правительством Санкт-Петербурга, с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится централизованная бухгалтерия, до сведения руководителя централизованной бухгалтерии.

В случае изменения в текущем финансовом году объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на текущий финансовый год, или предельной численности должностей работников ИОГВ, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится централизованная бухгалтерия, осуществляет перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников ИОГВ и доводит его до сведения руководителя централизованной бухгалтерии.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников централизованной бухгалтерии определяется путем деления объема расходов на оплату труда работников централизованной бухгалтерии на соответствующий финансовый год (без учета объема расходов на оплату труда работников централизованной бухгалтерии, в отношении которых правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на количество штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием централизованной бухгалтерии (без учета численности работников централизованной бухгалтерии, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда) с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в текущем финансовом году объема расходов на оплату труда работников централизованной бухгалтерии или количества штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием централизованной бухгалтерии расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников централизованной бухгалтерии подлежит перерасчету».

1.2. В пункте 6 постановления слова «Мокрецова М.П.» заменить словами «Батанова Э.В.».

2. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1959 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» следующие изменения:

2.1. Дополнить постановление пунктами 1.8 и 1.9 следующего содержания:

«1.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда основного персонала государственного учреждения составляет 30 процентов.

Для целей настоящего постановления под основным персоналом государственного учреждения понимаются работники государственного учреждения, непосредственно участвующие в оказании государственных услуг (выполнении работ).

Для целей настоящего постановления под административно-управленческим персоналом государственного учреждения понимаются работники государственного учреждения, которые не относятся к основному персоналу государственного учреждения и не являются работниками государственного учреждения, обеспечивающими содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества государственного учреждения.

Перечень работников основного персонала государственного учреждения и работников административно-управленческого персонала государственного учреждения утверждается исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное учреждение.

1.9. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения, фонд оплаты труда работников которого формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения), за исключением расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по информатизации и связи, не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга (далее – работники ИОГВ), в ведении которого находится государственное учреждение (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, на предельную численность должностей работников ИОГВ, утвержденную Правительством Санкт-Петербурга, с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное учреждение, до сведения руководителя государственного учреждения.

В случае изменения в текущем финансовом году объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на текущий финансовый год, или предельной численности должностей работников ИОГВ, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное учреждение, осуществляет перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников ИОГВ и доводит его до сведения руководителя государственного учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения определяется путем деления объема расходов на оплату труда работников государственного учреждения на соответствующий финансовый год (без учета объема расходов на оплату труда работников государственного учреждения, в отношении которых правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на количество штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием государственного учреждения (без учета численности работников государственного учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда, и численности работников государственного учреждения, оплата труда которых осуществляется исключительно за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности государственного учреждения) с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в текущем финансовом году объема расходов на оплату труда работников государственного учреждения или количества штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием государственного учреждения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения подлежит перерасчету».

2.2. В пункте 6 постановления слова «Мокрецова М.П.» заменить словами «Батанова Э.В.».

3. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 21.12.2005 № 1960 «О системе оплаты труда работников государственных жилищных учреждений Санкт-Петербурга» следующие изменения:

3.1. Дополнить постановление пунктами 3.7 и 3.8 следующего содержания:

«3.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга в фонде оплаты труда основного персонала государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга составляет 30 процентов.

Для целей настоящего постановления под основным персоналом государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга понимаются работники государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга, непосредственно участвующие в оказании государственных услуг (выполнении работ).

Для целей настоящего постановления под административно-управленческим персоналом государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга понимаются работники государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга, которые не относятся к основному персоналу государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга и не являются работниками государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга, обеспечивающими содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга.

Перечень работников основного персонала государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга и работников административно-управленческого персонала государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга утверждается Жилищным комитетом.

3.8. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга, фонд оплаты труда работников которого формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, в исполнительном органе государственной власти Санкт-Петербурга (далее – работники ИОГВ), в ведении которого находится государственное жилищное учреждение Санкт-Петербурга (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, на предельную численность должностей работников ИОГВ, утвержденную Правительством Санкт-Петербурга, с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится исполнителем органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное жилищное учреждение Санкт-Петербурга, до сведения руководителя государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга.

В случае изменения в текущем финансовом году объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на текущий финансовый год, или предельной численности должностей работников ИОГВ, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное жилищное учреждение Санкт-Петербурга, осуществляет перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников ИОГВ и доводит его до сведения руководителя государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга определяется путем деления объема расходов на оплату труда работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год (без учета объема расходов на оплату труда работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга, в отношении которых правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на количество штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга (без учета численности

работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда, и численности работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга, оплата труда которых осуществляется исключительно за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга) с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в текущем финансовом году объема расходов на оплату труда работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга или количества штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного жилищного учреждения Санкт-Петербурга подлежит перерасчету».

3.2. В пункте 7 постановления слова «Бондаренко Н.Л.» заменить словами «Линченко Н.В.».

4. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 24.06.2009 № 758 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений служб заказчика администраций районов Санкт-Петербурга» следующие изменения:

4.1. Дополнить постановление пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения, фонд оплаты труда работников которого формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, в администрации района Санкт-Петербурга (далее – работники ИОГВ), в ведении которой находится учреждение (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников ИОГВ определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, на предельную численность должностей работников ИОГВ, утвержденную Правительством Санкт-Петербурга, с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится администрацией района Санкт-Петербурга, в ведении которой находится учреждение, до сведения руководителя учреждения.

В случае изменения в текущем финансовом году объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ИОГВ, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на текущий финансовый год, или предельной численности должностей работников ИОГВ, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, администрация района Санкт-Петербурга, в ведении которой находится учреждение, осуществляет перерасчет расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников ИОГВ и доводит его до сведения руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения определяется путем деления объема расходов на оплату труда работников учреждения на соответствующий финансовый год (без учета объема расходов на оплату труда работников учреждения, в отношении которых правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на количество штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения (без учета численности работников учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда, и численности

работников учреждения, оплата труда которых осуществляется исключительно за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения) с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в текущем финансовом году объема расходов на оплату труда работников учреждения или количества штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием учреждения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету».

4.2. Пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Линченко Н.В.».

5. Внести в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 07.09.2015 № 771 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга» следующие изменения:

5.1. Пункт 3.10 постановления исключить.

5.2. Дополнить постановление пунктами 3.11-1 и 3.11-2 следующего содержания:

«3.11-1. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда основного персонала государственного учреждения составляет 30 процентов.

Для целей настоящего постановления под основным персоналом государственного учреждения понимаются работники государственного учреждения, непосредственно участвующие в оказании государственных услуг (выполнении работ).

Для целей настоящего постановления под административно-управленческим персоналом государственного учреждения понимаются работники государственного учреждения, которые не относятся к основному персоналу государственного учреждения и не являются работниками государственного учреждения, обеспечивающими содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества государственного учреждения.

Перечень работников основного персонала государственного учреждения и работников административно-управленческого персонала государственного учреждения утверждается Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

3.11-2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения, фонд оплаты труда работников которого формируется за счет средств бюджета Санкт-Петербурга (далее – расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения), не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Санкт-Петербурга, в Комитете по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (далее – работники КТЗН).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников КТЗН определяется путем деления объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников КТЗН, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, на предельную численность должностей работников КТЗН, утвержденную Правительством Санкт-Петербурга, с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга до сведения руководителя государственного учреждения.

В случае изменения в текущем финансовом году объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников КТЗН, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на текущий финансовый год, или предельной численности должностей работников КТЗН, утвержденной Правительством Санкт-Петербурга, Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга осуществляет перерасчет

расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников КТЗН и доводит его до сведения руководителя государственного учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения определяется путем деления объема расходов на оплату труда работников государственного учреждения (без учета объема расходов на оплату труда работников государственного учреждения, в отношении которых правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и Правительства Санкт-Петербурга установлены специальные требования к уровню оплаты их труда (далее – специальные требования к уровню оплаты труда) на количество штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием государственного учреждения на соответствующий финансовый год (без учета численности работников государственного учреждения, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты труда, и численности работников государственного учреждения, оплата труда которых осуществляется исключительно за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности государственного учреждения) с последующим делением полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

В случае изменения в текущем финансовом году объема расходов на оплату труда работников государственного учреждения или количества штатных единиц в соответствии с утвержденным штатным расписанием государственного учреждения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников государственного учреждения подлежит перерасчету».

5.3. В пункте 6 постановления слова «Митянину А.В.» заменить словами «Княгинина В.Н.».

6. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга в месячный срок привести свои правовые акты в соответствие с постановлением.

7. Постановление вступает в силу с 01.01.2022.

8. Контроль за выполнением постановления возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Батанова Э.В.

Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов