



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

ОКУД

18.08.2017

№ 149-р

**О внесении изменений в распоряжение
Комитета по труду и занятости населения
Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р**

1. Внести в распоряжение Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга от 15.09.2014 № 168-р «О реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1» (далее - распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1 распоряжения изложить в следующей редакции:

«2.1. Информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляется работодателями, осуществляющими деятельность на территории Санкт-Петербурга, в Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга через районные Агентства занятости населения Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга».

1.2. Пункт 2.2 распоряжения изложить в следующей редакции:

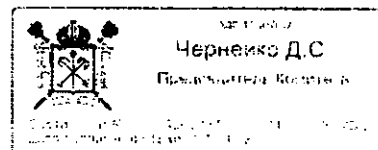
«2.2. Информация о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляется работодателями ежемесячно не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным месяцем».

1.3. Приложение к распоряжению изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель Комитета

Д.С. Чернейко



Приложение к распоряжению
Комитета по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 18.08.2011 № 149-к

Приложение к распоряжению
Комитета по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга
от 15.09.2014 № 168-р

«3. Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости: ... информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей...» пункт 3 статья 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

ИНФОРМАЦИЯ
о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест
и вакантных должностей
за _____ 20__ г. ^{<1>}

1. Информация о работодателе

Полное наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/
физического лица (нужное подчеркнуть) _____

№ свидетельства о внесении в ЕГРЮЛ/ЕГРИП _____

ОГРН _____ ИНН _____ КПП _____

Адрес (юридический): _____

Адрес (фактический): _____

Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Дополнительные виды экономической деятельности (по ОКВЭД) _____

Форма собственности (по ОКФС) _____

Организационно-правовая форма (по ОКОПФ) _____

Среднесписочная численность работников за отчетный месяц _____,

в т.ч. иностранных работников _____

2. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей

Наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей (нужное отметить):

- НЕТ свободных рабочих мест и вакантных должностей - ЕСТЬ свободные рабочие места и вакантные должности

3. Сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях

№ п/п	Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество свободных рабочих мест и вакантных должностей	Характер работы (постоянная, временная, сезонная, по совместительству)	Размер оплаты труда	Предоставить государственную услугу содействие работодателям в подборе необходимых работников (да/нет)

Руководитель _____
(подпись)

М.П. _____ (Ф.И.О.)

Исполнитель _____ тел. _____ «__» _____ 20__ г.
(Ф.И.О., должность)

<1> Сведения предоставляются ежемесячно не позднее пятнадцатого числа месяца, следующего за отчетным, по состоянию на конец отчетного месяца.