



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.10.2024

№ 145-р

**Об утверждении порядка исчисления
стажа работы для установления коэффициента
стажа работы специалистам и служащим
государственных учреждений
по делам молодежи Санкт-Петербурга**

Во исполнение пункта 4.3 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1672 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить порядок исчисления стажа работы для установления коэффициента стажа работы специалистам и служащим государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.01.2025.

3. Контроль за выполнением распоряжения остается за председателем Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями.

Председатель Комитета

Б.Г.Заставный

Приложение к распоряжению
Комитета по молодежной политике
и взаимодействию с общественными
организациями
от 18.10.2024 № 145-р

Порядок исчисления стажа работы для установления коэффициента стажа работы специалистам и служащим государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок исчисления стажа работы для установления коэффициента стажа работы специалистам и служащим государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга (далее – Порядок) устанавливает правила исчисления стажа работы для установления коэффициента стажа работы специалистам и служащим государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга (далее – учреждения), исходя из сведений о трудовой деятельности согласно статьям 66 и 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Порядок распространяется на работников учреждений, находящихся в ведении: Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями;

администраций районов Санкт-Петербурга.

Положение применяется как в отношении основных работников учреждений, так и работников, занятых на условиях совместительства в учреждениях.

1.3. Для целей Порядка используются следующие термины и определения:

- работодатель - руководитель учреждения или его уполномоченный представитель;
- работник - специалист и служащий учреждения;
- должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- коэффициент стажа работы - коэффициент, установленный пунктом 4.3 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1672 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга».

1.4. Порядок обязателен для применения работодателями при установлении и изменении трудовых отношений с работниками.

2. Исчисление стажа работы для установления коэффициента стажа работы специалистам и служащим учреждений

2.1. Стаж работы для специалистов и служащих учреждений, учитываемый при установлении коэффициента стажа, определяется:

- для специалистов I группы по определению стажа работы в стаж работы засчитывается стаж работы в учреждениях, организациях по делам молодежи, социальной защиты населения, здравоохранения, образования, занятости, культуры, физической культуры, спорта, отдыха и оздоровления, туризма как по основной работе, так и по совместительству на должностях руководителей, специалистов и служащих, в общественных объединениях (на штатных должностях), в социально ориентированных некоммерческих организациях, в органах государственной власти и местного

самоуправления, периоды замещения должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, а также периоды работы в организациях, у индивидуальных предпринимателей по специальности, профессии, связанной с выполняемой трудовой функцией;

- для специалистов 2 группы по определению стажа работы и служащих в стаж работы включается стаж работы по соответствующей профессии (специальности) без предъявления требований к месту работы, а также стаж работы в учреждениях, организациях по делам молодежи, социальной защиты населения, здравоохранения, образования, занятости, культуры, физической культуры, спорта, отдыха и оздоровления, туризма как по основной работе, так и по совместительству на должностях руководителей, специалистов и служащих, в органах государственной власти и местного самоуправления, периоды замещения должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов, государственных должностей, муниципальных должностей, должностей муниципальной службы, а также периоды работы в организациях, у индивидуальных предпринимателей по специальности, профессии, связанной с выполняемой трудовой функцией.

2.2. Перечень должностей специалистов 1 группы по определению стажа работы, применяемый для целей определения коэффициента стажа работы в учреждениях, установлен приложением к настоящему Порядку. Должности работников, не установленные приложением к настоящему Порядку, относятся ко 2 группе по определению стажа работы.

3. Заключительные положения

3.1. Изменение должностного оклада специалиста и служащего учреждения в связи с изменением стажа работы осуществляется на основании дополнительного соглашения к трудовому договору и приказа учреждения с даты перехода указанного работника в соответствующую группу по определению стажа работы без заявления работника.

3.2. В случае перевода в установленном порядке работника с должности, предусматривающей право на установление коэффициента стажа работы, на другую должность, предусматривающую право на установление коэффициента стажа работы в иной величине, установление коэффициента стажа работы в измененной величине осуществляется без заявления работника с даты начала выполнения работником должностных обязанностей по должности, на которую он переведен.

3.3. В случае перевода в установленном порядке работника с должности, предусматривающей право на установление коэффициента стажа работы, на другую должность (работу), не предусматривающую права на установление коэффициента стажа работы, отмена коэффициента стажа работы осуществляется без заявления работника с даты начала выполнения работником трудовых функций по профессии (должности), на которую он переведен.

Приложение к порядку исчисления стажа
работы для установления коэффициента стажа
работы специалистам и служащим
государственных учреждений по делам
молодежи Санкт-Петербурга

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ СПЕЦИАЛИСТОВ 1 ГРУППЫ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ СТАЖА
РАБОТЫ, ПРИМЕНЯЕМЫЙ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА
СТАЖА РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

- 1) Специалист по работе с молодежью
- 2) Специалист по организации и проведению молодежных мероприятий
- 3) Методист
- 4) Психолог
- 5) Специалист по социальной работе с молодежью