



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.05.2015

№ 228-м

г. Биробиджан

Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Еврейской автономной области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 27.06.2012 № 79-ОЗ «О правительстве Еврейской автономной области» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Еврейской автономной области.

2. Органам исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемым правительством Еврейской автономной области, в ведении которых находятся государственные унитарные предприятия Еврейской автономной области, до 01.09.2015:

- разработать и утвердить с предварительным согласованием с комитетом по управлению государственным имуществом Еврейской автономной области и управлением по труду правительства Еврейской автономной области положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Еврейской автономной области, находящихся в их

ведении;

- осуществить в установленном порядке мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Еврейской автономной области с целью их приведения в соответствие с Положением, утвержденным в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований Еврейской автономной области принять аналогичные решения.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя правительства Еврейской автономной области Василенко Е.П.

5. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Вице-губернатор области



Г.А. Антонов

УТВЕРЖДЕНО



Постановлением правительства
Еврейской автономной области
19.05.2015 № 228-м

Положение

**об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей,
главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий
Еврейской автономной области**

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Еврейской автономной области (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда руководителя предприятия устанавливается в размере, не превышающем предельного соотношения средней заработной платы руководителя предприятия и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятия за календарный год.

3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается органами исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемыми правительством Еврейской автономной области, в ведении которых находятся государственные унитарные предприятия Еврейской автономной области (далее – учредители), по согласованию с комитетом по управлению государственным имуществом Еврейской автономной области и управлением по труду правительства Еврейской автономной области в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителя предприятия и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятия рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятия на среднюю численность указанных работников за календарный год.

4. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется учредителем в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий устанавливаются руководителем предприятия на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя предприятия.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Еврейской автономной области, содержащими нормы трудового права.

7. Для поощрения руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- 1) квартальная премия;
- 2) годовая премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия;
- 3) разовая выплата (в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет), профессиональным праздником, награждением).

8. Выплата квартальной премии руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия осуществляется по результатам достижения предприятием показателей эффективности деятельности предприятия. Показатели эффективности деятельности предприятия, критерии их оценки и размеры утверждаются учредителем.

Показатели эффективности деятельности предприятия могут включать в себя показатели, характеризующие:

- финансово-экономическое положение или динамику развития предприятия, включая показатели прибыли;
- качество финансового управления, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности;
- выполнение отраслевых или функциональных задач, выполнение указаний (предписаний) учредителя.

Оценка выполнения показателей эффективности деятельности предприятия осуществляется учредителем ежеквартально при подведении итогов анализа эффективности деятельности предприятия за отчетный квартал.

При подведении итогов анализа эффективности деятельности предприятия оцениваются только полностью выполненные показатели эффективности деятельности предприятия.

Начисление квартальной премии по результатам работы предприятия производится в процентном отношении от должностного оклада пропорционально отработанному времени в отчетном периоде с учетом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями

(районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

9. Годовая премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия производится за счет прибыли за год, остающейся в распоряжении предприятия за вычетом налогов и иных обязательных платежей, и рассчитываются по следующей формуле:

$$B = 3 \times \text{МДО} \times K \times \text{ЧД}, \text{ где:}$$

B – размер выплаты годовой премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия;

МДО – месячный должностной оклад руководителя, его заместителя, главного бухгалтера предприятия;

K – поправочный коэффициент;

ЧД – коэффициент отношения фактически отработанного времени в году к плановому согласно производственному календарю (процентов).

Поправочный коэффициент (K) рассчитывается как среднеарифметическое выполнение показателей эффективности деятельности предприятия за отчетные периоды отчетного года.

Годовая премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия не производится в следующих случаях:

- если полученная за отчетный год прибыль за вычетом налогов, других обязательных платежей и средств, направленных на потребление, меньше суммы 12 месячных должностных окладов руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия;

- если предприятие имеет просроченную задолженность по заработной плате, выплатам, установленным законодательством и (или) коллективным договором либо локальными нормативными актами, по итогам отчетного года;

- если предприятие имеет просроченную задолженность по обязательным платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды по итогам отчетного года.

Начисление годовой премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия производится без учета надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока).

10. Разовая выплата (в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет), профессиональным праздником, награждением) может производиться в размере не более 10 тысяч рублей, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Еврейской автономной области.

11. Решение о выплате квартальной премии, годовой премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия, разовой выплаты:

- руководителю предприятия принимает учредитель;
- заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия принимает руководитель предприятия.

Проект решения учредителя о выплате квартальной премии, годовой премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия руководителю предприятия подлежит обязательному согласованию с комитетом по управлению государственным имуществом Еврейской автономной области и управлением по труду правительства Еврейской автономной области.

Проект решения руководителя предприятия о выплате квартальной премии, годовой премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия, разовой выплаты заместителю руководителя, главному бухгалтеру предприятия подлежит согласованию с учредителем.

12. Квартальная премия, годовая премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия не начисляются за период временной нетрудоспособности, нахождения в очередном отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

Разовая выплата (в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет), профессиональным праздником, награждением) не учитывается при исчислении среднего заработка в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».