



## **ЗАКОН ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ**

### **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ЕАО «О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ»**

#### **Статья 1**

Внести в закон Еврейской автономной области от 25.04.2007 № 127-ОЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области» (с изменениями от 26.09.2007 № 203-ОЗ, от 05.12.2007 № 275-ОЗ, от 14.12.2007 № 285-ОЗ, от 18.09.2008 № 432-ОЗ, от 14.11.2008 № 471-ОЗ, от 26.11.2008 № 486-ОЗ, от 25.02.2009 № 525-ОЗ, от 23.12.2009 № 672-ОЗ, от 26.05.2010 № 756-ОЗ, от 21.07.2010 № 796-ОЗ, от 17.11.2010 № 850-ОЗ, от 20.07.2011 № 986-ОЗ, от 29.08.2011 № 1007-ОЗ, от 26.10.2011 № 1047-ОЗ, от 29.02.2012 № 37-ОЗ, от 27.06.2012 № 106-ОЗ, от 27.02.2013 № 248-ОЗ, от 27.03.2013 № 265-ОЗ, от 19.12.2013 № 439-ОЗ, от 24.04.2015 № 696-ОЗ, от 22.07.2015 № 756-ОЗ, от 30.09.2015 № 774-ОЗ, от 30.09.2015 № 782-ОЗ, от 30.03.2016 № 891-ОЗ) следующие изменения:

1) в статье 3:

а) части 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. В соответствии с Федеральным законом в число квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения

представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются муниципальными правовыми актами на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, которые определяются настоящей статьей в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки»;

б) в части 3 слово «профессионального» исключить;

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы старших и младших групп должностей муниципальной службы входит наличие среднего профессионального образования»;

г) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. По должностям муниципальной службы устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

1) высшие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;

2) главные должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

3) ведущие должности муниципальной службы - стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

4) старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу»;

2) дополнить статьей 10<sup>2</sup> следующего содержания:

**«Статья 10<sup>2</sup>. Порядок заключения на конкурсной основе договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы**

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления муниципальных образований области могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании с учетом положений Федерального закона и настоящего закона.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор) заключается между органом местного самоуправления муниципального образования области и отобранным на конкурсной основе гражданином Российской Федерации, обучающимся в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющей государственную аккредитацию по соответствующим образовательным программам (далее - образовательная организация).

3. Объявление о проведении конкурса на заключение договора (далее - конкурс) публикуется органом местного самоуправления муниципального образования области в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых

актов, и (или) размещается на официальном сайте органа местного самоуправления муниципального образования области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса. В объявлении указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения, квалификационные требования для замещения этих должностей, перечень документов, представляемых на конкурс, место и время их приема, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, дата, место и время проведения конкурса, методика проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов, проект договора, а также другие информационные материалы.

4. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления муниципального образования области:

- 1) личное заявление;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в орган местного самоуправления муниципального образования области гражданином, поступающим на муниципальную службу, с приложением фотографии;
- 3) копию паспорта (с предъявлением оригинала при представлении документов на конкурс);
- 4) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);
- 5) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- 6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает за счет средств бюджетов бюджетной системы

Российской Федерации среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения в образовательной организации. Кроме того, в справке указываются:

а) сведения о лицензии образовательной организации на осуществление образовательной деятельности (номер, дата выдачи, срок действия, орган, выдавший лицензию);

б) сведения о государственной аккредитации образовательной деятельности организации (номер свидетельства о государственной аккредитации, срок действия, орган, выдавший свидетельство);

в) сведения об образовательной программе, которую осваивает гражданин (с указанием наименования профессии, направления подготовки либо специальности);

г) сведения о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

5. К конкурсу допускаются граждане, представившие в указанный в объявлении срок полный пакет документов, предусмотренных частью 4 настоящей статьи.

6. Конкурс проводится конкурсной комиссией, образуемой органом местного самоуправления муниципального образования области либо полномочия по проведению конкурса возлагаются на конкурсную комиссию, образуемую в органе местного самоуправления муниципального образования области в соответствии со статьей 17 Федерального закона.

7. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных ими документов, указанных в части 4 настоящей статьи, и утвержденных органом местного самоуправления муниципального образования области методики проведения конкурсных процедур и критериев оценки претендентов.

8. Уведомления о результатах конкурса направляются в письменной форме гражданам, участвовавшим в конкурсе, в семидневный срок со дня проведения конкурса.

9. Договор заключается с победителем конкурса в письменной форме не позднее чем через 30 календарных дней со дня проведения конкурса.

10. В договоре в обязательном порядке предусматриваются:

1) срок обязательного прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования области после окончания целевого обучения и получения гражданином документа государственного образца о среднем профессиональном или высшем образовании устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления муниципального образования области предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет;

2) обязательство органа местного самоуправления муниципального образования области предоставлять гражданину за счет средств местного бюджета меры социальной поддержки (оплата обучения, жилого помещения в период обучения и другие меры социальной поддержки);

3) обязательства органа местного самоуправления муниципального образования области, и гражданина соответственно по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина, а также по его трудоустройству в орган, указанный в договоре, в соответствии с полученной квалификацией;

4) основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству;

5) меры ответственности гражданина по возврату в местный бюджет денежных средств в случае нарушения гражданином условий договора;

6) обязательство гражданина на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение срока обязательного прохождения

муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования области, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы».

## Статья 2

1. Настоящий закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

2. Часть 4 статьи 3 закона области от 25.04.2007 № 127-ОЗ «О некоторых вопросах муниципальной службы в Еврейской автономной области» в редакции подпункта «в» пункта 1 статьи 1 настоящего закона не применяется:

к муниципальным служащим, назначенным на должности муниципальной службы до дня вступления в силу настоящего закона;

к гражданам, претендующим на замещение старших и младших групп должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, имеющим диплом о неполном высшем образовании, выданный до 27 октября 2007 года.

Губернатор области



А.Б. Левинталь

г. Биробиджан  
19 июля 2016 г.  
№ 963-ОЗ

Дата подписания:  
28.07.2016