



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2019

№ 375-пп

г. Биробиджан

О внесении изменений в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2021 годы»

В соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 30.08.2019 № 276-пп «Об утверждении перечня государственных программ Еврейской автономной области, предусмотренных к финансированию из областного бюджета на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2021 годы» следующие изменения:

1.1. В названии и в пункте 1 слова «на 2016 – 2021 годы» заменить словами «на 2016 – 2023 годы».

1.2. В государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2020 годы, утвержденной вышеуказанным постановлением:

1.2.1. В названии число «2020» заменить числом «2023».

1.2.2. В тексте числа «2016 – 2021» заменить числами «2016 – 2023».

1.2.3. Строки «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам» и «Ожидаемые результаты реализации государственной

программы» раздела 1 «Паспорт государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2021 годы» изложить в следующей редакции:

<p>«Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам</p>	<p>Объем финансирования программы в 2016 – 2023 годах составляет 2409,6 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2016 год – 470,0 тыс. рублей; 2017 год – 311,5 тыс. рублей; 2018 год – 222,4 тыс. рублей; 2019 год – 205,7 тыс. рублей; 2020 год – 300,0 тыс. рублей; 2021 год – 300,0 тыс. рублей; 2022 год – 300,0 тыс. рублей; 2023 год – 300,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка планов профессионального развития государственных гражданских служащих Еврейской автономной области к 2018 году всеми государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области (100%). 2. Обучение 173 государственных гражданских служащих Еврейской автономной области по программам дополнительного профессионального образования. 3. Формирование кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе к 2023 году на 30%. 4. Увеличение практического использования кадрового резерва Еврейской автономной области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы к 2023 году до 20%».

1.2.4. Абзац четырнадцатый раздела 2 «Общая характеристика сферы реализации государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2021 годы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития» изложить в следующей редакции:

«Ежегодно в соответствии с федеральным и областным законодательством формируется государственный заказ на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области. В соответствии с постановлением губернатора области от 30.01.2019

№ 14 «О некоторых вопросах государственного заказа на мероприятия по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Еврейской автономной области» основой формирования государственного заказа являются заявки государственных органов области на участие в мероприятиях по профессиональному развитию государственных гражданских служащих области на очередной календарный год с учетом функций соответствующих государственных органов области и их специализации, а также с учетом профессионального образования по должностям государственной гражданской службы области, замещаемым в этих государственных органах.».

1.2.5. В разделе 3 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы»:

1.2.5.1. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«- Указа Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации;».

1.2.5.2. Абзац девятый изложить в следующей редакции:

«- постановления губернатора области от 11.06.2019 № 150 «О Порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Еврейской автономной области».».

1.2.6. Таблицу 1 «Сведения о показателях и индикаторах государственной программы» раздела 4 «Перечень показателей и индикаторов государственной программы» изложить в следующей редакции:

**Сведения
о показателях и индикаторах государственной программы**

№№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. измерения	Значения показателей										
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год			
1	Доля государственных гражданских служащих области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития	%	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации	чел.	34	1	18	20	25	25	25	25	25	25	25
3	Уровень сформированности кадрового резерва для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе	%	40	45	20	25	25	25	30	30	30	30	30
4	Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области	%	10	15	15	20	20	20	20	20	20	20	20».

1.2.7. В разделе 5 «Прогноз конечных результатов государственной программы»:

1.2.7.1. В абзаце шестом число «2021» заменить числом «2018».

1.2.7.2. В абзаце седьмом число «73» заменить числом «173».

1.2.7.3. В абзаце восьмом и девятом число «2021» заменить числом «2023».

1.2.8. В разделе 6 «Сроки и этапы реализации государственной программы» число «2021» заменить числом «2023».

1.2.9. Таблицу 2 «Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации» раздела 7 «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

**Перечень мероприятий государственной программы
и ожидаемые результаты их реализации**

№ п/п	Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Срок реализации	Ожидаемый результат в количественном измерении	Последствия нереализации государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Связь с показателем (индикатором) государственной программы
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы						
1. Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области						
1.1	Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и				

1.1.1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих, в том числе включенных в резерв управленческих кадров	правительства области, иные государственные органы области	2016 – 2023	Обучение по программам дополнительного профессионального образования: 2016 год – 34 чел.; 2017 год – 1 чел.; 2018 год – 18 чел.; 2019 год – 20 чел.; 2020 год – 25 чел.; 2021 год – 25 чел.; 2022 год – 25 чел.; 2023 год – 25 чел.	Неисполнение части 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», недостаточная квалификация государственных гражданских служащих области, отсутствие возможности получения дополнительных знаний, умений, а также новой квалификации государственными гражданскими служащими области	Показатель 2 таблицы 1
1.2	Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих области	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области	2016 – 2018	2016 год – 100%; 2017 год – 100%; 2018 год – 100%	Отсутствие возможности определения структуры государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих области и расчета объемов его финансирования	Показатель 1 таблицы 1

		аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области					
2. Задача: формирование кадровых резервов области и их практическое использование							
2.1	Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области	2016 – 2023	Формирование кадрового резерва: 2016 год – 40%; 2017 год – 45%; 2018 год – 20%; 2019 год – 25%; 2020 год – 25%; 2021 год – 30%; 2022 год – 30%; 2023 год – 30%	Отсутствие возможности реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы. Отсутствие кадрового резерва для замещения вакантных должностей на государственной гражданской службе области	Показатель 3 таблицы 1	

2.2	Использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области	2016 – 2023	2016 год – 10%; 2017 год – 15%; 2018 год – 15%; 2019 год – 20%; 2020 год – 20%; 2021 год – 20%; 2022 год – 20%; 2023 год – 20%	Неэффективное использование кадрового резерва области	Показатель 4 таблицы 1».
-----	---	--	-------------	---	---	--------------------------

1.2.10. В разделе 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы»:

1.2.10.1. В абзаце первом число «1209,6» заменить числом «2409,6».

1.2.10.2. Таблицу 3 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета» изложить в следующей редакции:

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств областного бюджета**

№ п/л	Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Код бюджетной классификации		Расходы <*> (тыс. рублей), годы									
			ГРБС	РзПр	ЦСР	Всего	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области»	Всего	001	0113	32000 00000	2409,6	470,00	311,5	222,4	205,7	300,0	300,0	300,0	300,0
Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области														
1.1	Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального	Аппарат губернатора и правительства области	001	0113	32001 00000	2409,6	470,00	311,5	222,4	205,7	300,0	300,0	300,0	300,0

	развития государственных гражданских служащих области																								
1.1.1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих, в том числе включенных в резерв управленческих кадров	Аппарат губернатора и правительства области	001	0113	32001 03160	2409,6	470,00	311,5	222,4	205,7	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0					

<*> Объемы финансирования из областного бюджета являются прогнозными и могут уточняться в течение действия государственной программы.».

1.2.10.3. Таблицу 4 «Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов» изложить в следующей редакции:

Структура
финансирования государственной программы по направлениям расходов

Источники и направления расходов	Расходы (тыс. рублей), годы							
	Всего	в том числе по годам						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Всего								
Областной бюджет	2409,6	311,5	222,4	205,7	300,0	300,0	300,0	300,0
Федеральный бюджет								
Другие источники								
Капитальные вложения								
Областной бюджет								
Федеральный бюджет								
Другие источники								
НИОКР								
Областной бюджет								
Федеральный бюджет								
Другие источники								
Прочие расходы								
Областной бюджет	2409,6	311,5	222,4	205,7	300,0	300,0	300,0	300,0
Федеральный бюджет								
Другие источники.»								

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области



А.Б. Левинталь