



# ГУБЕРНАТОР ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.07.2020

№ 216

г. Биробиджан

Об утверждении комплекса мер по повышению эффективности деятельности по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и муниципальной службы Еврейской автономной области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по повышению эффективности деятельности по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и муниципальной службы Еврейской автономной области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

2. Руководителям органов исполнительной власти области, формируемых правительством Еврейской автономной области, аппарата губернатора и правительства Еврейской автономной области:

- обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных комплексом мер, утвержденным в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления;

- информацию об исполнении мероприятий, предусмотренных комплексом мер, утвержденным в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления, представлять в управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области ежеквартально не позднее 2-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

3. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области:

- обеспечить реализацию мероприятий, предусмотренных комплексом мер, утвержденным в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления;

- информацию об исполнении мероприятий, предусмотренных комплексом мер, утвержденным в соответствии с пунктом 1 настоящего

постановления, представлять в управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области ежеквартально не позднее 2-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Временно исполняющий обязанности  
губернатора области



Р.Э. Гольдштейн



УТВЕРЖДЕН

Постановлением губернатора  
Еврейской автономной области  
от 29.07.2020 № 216

### Комплекс

мер по повышению эффективности деятельности по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и муниципальной службы Еврейской автономной области, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации мероприятия	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и муниципальной службы Еврейской автономной области, в том числе на предмет исключения непосредственной подчиненности или подконтрольности одного члена семьи другому	Ежегодно, в течение II квартала	Управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области (по согласованию)
2	Проведение анализа соблюдения: а) лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, – запретов, ограничений и обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; б) лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и муниципальной службы Еврейской автономной области: - запретов, ограничений и требований, установленных в целях	Постоянно	Управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области (по согласованию)

1	2	3	4
	<p>противодействия коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обязанности сообщать представителю нанимателя (работодателю) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта;</li> <li>- обязанности по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем отвода или самоотвода;</li> <li>- обязанности отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов;</li> <li>- обязанности передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими может привести к конфликту интересов</li> </ul>		
3	<p>Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Еврейской автономной области, проверок по фактам несоблюдения лицами, замещающими государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и муниципальной службы Еврейской автономной области, запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>При наличии оснований</p>	<p>Управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области (по согласованию)</p>
4	<p>Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного</p>

1	2	3	4
	<p>муниципальной службы Еврейской автономной области, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на государственную гражданскую службу Еврейской автономной области и муниципальную службу Еврейской автономной области, об их родственниках и свойственниках в целях выявления и недопущения возможного возникновения конфликта интересов</p>		<p>самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области (по согласованию)</p>
5	<p>Анализ (проверка) участников закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на предмет аффилированности</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Хозяйственное управление аппарата губернатора и правительства Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области (по согласованию)</p>
6	<p>Анализ обращений граждан, в которых сообщается о фактах коррупции либо о возможных коррупционных проявлениях, а также анализ подготовленных ответов на указанные обращения</p>	<p>При поступлении информации</p>	<p>Управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области, департамент по работе с обращениями граждан аппарата губернатора и правительства Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области</p>

1	2	3	4
7	<p>Рассмотрение комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>- представления представителя нанимателя (работодателя), касающегося обеспечения соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции;</li> <li>- обращения государственного гражданского или муниципального служащего о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг (услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, если отдельные функции по государственному (муниципальному) управлению данной организацией входят в его должностные (служебные) обязанности</li> </ul>	При поступлении информации	(по согласованию) Управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области (по согласованию)
8	<p>Организация разъяснения лицам, замещающим государственные и муниципальные должности Еврейской автономной области, должности государственной гражданской службы Еврейской автономной области и муниципальной службы Еврейской автономной области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- типовых ситуаций конфликта интересов и личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;</li> <li>- запретов, требований, ограничений и обязанностей, установленных в</li> </ul>	Постоянно	Управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области, государственные органы Еврейской автономной области, органы местного самоуправления муниципальных образований Еврейской автономной области (по согласованию)

1	2	3	4
	<p>целях противодействия коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- порядка уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>- порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями;</li> <li>- порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</li> <li>- порядка выполнения лицом, замещающим должность государственной гражданской службы Еврейской автономной области или муниципальной службы Еврейской автономной области, иной оплачиваемой работы;</li> <li>- общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного (должностного) поведения</li> </ul>		