



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АУТНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2020

№ 340-пп

г. Биробиджан

О системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Служба заказчика (застройщика) в Еврейской автономной области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Служба заказчика (застройщика) в Еврейской автономной области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



Р.Э. Гольдштейн



УТВЕРЖДЕНО

Постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2020 № 340-пп

**Положение
о системе оплаты труда работников областного
государственного бюджетного учреждения «Служба заказчика (застройщика)
в Еврейской автономной области», функции и полномочия учредителя
которого осуществляет управление архитектуры и строительства
правительства Еврейской автономной области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Служба заказчика (застройщика) в Еврейской автономной области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области (далее - Положение), определяет порядок оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Служба заказчика (застройщика) в Еврейской автономной области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление архитектуры и строительства правительства Еврейской автономной области (далее - управление).

2. Система оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Служба заказчика (застройщика) в Еврейской автономной области», функции и полномочия учредителя которого осуществляет управление (далее - учреждение), устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и настоящим Положением.

II. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", утвержденными постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп "О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений".

4. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп "О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений".

III. Порядок установления выплат компенсационного характера

5. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5.3. Надбавка за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.4. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 5.1 пункта 5 настоящего Положения, устанавливаются коллективным договором или иными локальными актами учреждения по согласованию с управлением.

7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Надбавка за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливается работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

9. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Еврейской автономной области.

IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

10. В учреждении могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

10.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

10.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

11. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором или иными локальными актами учреждения по согласованию с управлением.

12. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в размере до 500 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам выполнения работником установленных показателей эффективности деятельности работников учреждения.

13. Премияльные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются.

V. Порядок оплаты труда руководителя учреждения

14. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

14.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

14.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

15. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения производится ежемесячно в размере до 60 процентов должностного оклада, по результатам выполнения установленных управлением показателей деятельности учреждения (руководителя).

16. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом управления.