



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.10.2021

№ 396-пп

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы»

Правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы» следующие изменения и дополнение:

1.1. В наименовании и в пункте 1 слова «на 2016 – 2023 годы» заменить словами «на 2016 – 2026 годы».

1.2. В государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы, утвержденной вышеуказанным постановлением:

- в наименовании слова «на 2016 – 2023 годы» заменить словами «на 2016 – 2026 годы»;

- раздел 1 «Паспорт государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы» изложить в следующей редакции:

«1. Паспорт
государственной программы Еврейской автономной области
«Развитие государственной гражданской службы
Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы

Наименование государственной программы	«Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы
Ответственный исполнитель государственной программы	Аппарат губернатора и правительства Еврейской автономной области (управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области)
Участники государственной программы	Органы исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемые правительством Еврейской автономной области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства Еврейской автономной области, иные государственные органы Еврейской автономной области
Цель государственной программы	Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Еврейской автономной области, обеспечивающего эффективность государственного управления в Еврейской автономной области
Задачи государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы Еврейской автономной области. 2. Формирование кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области и его практическое использование
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития. 2. Количество государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, прошедших повышение квалификации. 3. Уровень сформированности кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе. 4. Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области. 5. Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области
Этапы и сроки реализации государственной программы	2016 – 2026 годы
Ресурсное обеспечение	Объем финансирования государственной программы в 2016 – 2026 годах составляет 6605,9 тыс. рублей, в том числе

<p>реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам</p>	<p>по годам реализации: 2016 год – 470,0 тыс. рублей; 2017 год – 311,5 тыс. рублей; 2018 год – 222,4 тыс. рублей; 2019 год – 205,7 тыс. рублей; 2020 год – 479,3 тыс. рублей; 2021 год – 300,0 тыс. рублей; 2022 год – 174,0 тыс. рублей; 2023 год – 189,0 тыс. рублей; 2024 год – 198,0 тыс. рублей; 2025 год – 1928,0 тыс. рублей; 2026 год – 2128,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка планов профессионального развития государственных гражданских служащих Еврейской автономной области к 2018 году всеми государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области (100%). 2. Обучение 774 государственных гражданских служащих Еврейской автономной области по программам дополнительного профессионального образования. 3. Сформированность кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе к 2026 году – 10%. 4. Практическое использование кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области к 2026 году – 5%»;

- в наименовании, абзаце двадцать шестом раздела 2 «Общая характеристика сферы реализации государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2023 годы, в том числе основных проблем, и прогноз ее развития» слова «на 2016 – 2023 годы» заменить словами «на 2016 – 2026 годы»;

- в разделе 4 «Перечень показателей и индикаторов государственной программы»:

дополнить пунктом следующего содержания:

«6. Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области.

Данный показатель рассчитывается по формуле:

$$Д = (K_{\text{вкр}} \times 100) / K_{\text{в}},$$

где:

Д – доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых из кадрового резерва области;

$K_{\text{вкр}}$ – количество вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных из кадрового резерва области;

$K_{\text{в}}$ – количество вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещенных всего.»;

таблицу 1 «Сведения о показателях и индикаторах государственной программы» изложить в следующей редакции:

**Сведения
о целевых показателях и индикаторах государственной программы**

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя													
			2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год		
1	Доля государственных гражданских служащих области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития	%	70	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации	чел.	32	34	1	18	20	25	25	59	34*	37*	39*	241*	266*	
3	Уровень сформированности кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе	%	25	40	45	20	25	25	25	10	10	10	10	10	10	
4	Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области	%	3	10	15	15	20	20	20	-	-	-	-	-	-	
5	Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области	%	-	-	-	-	-	-	-	5	5	5	5	5	5	

<*> Проведение курсов повышения квалификации планируется в дистанционной форме.».

- абзацы седьмой – девятый раздела 5 «Прогноз конечных результатов государственной программы» изложить в следующей редакции:

«- обучение 774 государственных гражданских служащих области по программам дополнительного профессионального образования;

- сформированность кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе к 2026 году – 10 процентов;

- практическое использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области к 2026 году – 5 процентов.»;

- раздел 6 «Сроки и этапы реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«6. Сроки и этапы реализации государственной программы

Сроки реализации государственной программы – 2016 – 2026 годы.»;

- таблицу 2 «Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации» раздела 7 «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

**Перечень мероприятий государственной программы
и ожидаемые результаты их реализации**

№ п/п	Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Срок реализации	Ожидаемый результат в количественном измерении	Последствия нереализации государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Связь с показателем (индикатором) государственной программы
1	2	3	4	5	6	7
Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы						
1. Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области						
1.1	Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области	Аппарат Губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые областными, формируемые структурными подразделениями аппарата Губернатора и правительства области, иные государственные органы области				
1.1.1	Организация профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе	Аппарат Губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые	2016 – 2026	Обучение по программам дополнительного профессионального образования: 2016 год – 34 чел.; 2017 год – 1 чел.;	Неисполнение части 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», недостаточная квалификация	Показатель 2 таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7
	включенных в резерв управленческих кадров	правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области	2016 – 2018	2018 год – 18 чел.; 2019 год – 20 чел.; 2020 год – 25 чел.; 2021 год – 59 чел.; 2022 год – 34 чел.; 2023 год – 37 чел.; 2024 год – 39 чел.; 2025 год – 241 чел.; 2026 год – 266 чел.	государственных гражданских служащих области, отсутствие возможности получения дополнительных знаний, умений, а также новой квалификации государственными гражданскими служащими области	Показатель 1 таблицы 1
1.2	Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих области	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области	2016 – 2018	2016 год – 100%; 2017 год – 100%; 2018 год – 100%	Отсутствие возможности определения структуры государственного заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих области и расчета объемов его финансирования	Показатель 1 таблицы 1
2. Задача: формирование кадрового резерва области и его практическое использование						
2.1	Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в	Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области	2016 – 2026	Формирование кадрового резерва области: 2016 год – 40%; 2017 год – 45%; 2018 год – 20%; 2019 год – 25%; 2020 год – 25%; 2021 год – 10%; 2022 год – 10%; 2023 год – 10%;	Отсутствие возможности реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы. Несформированность кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области	Показатель 3 таблицы 1

1	2	3	4	5	6	7
	<p>кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации</p>			<p>2024 год – 10%; 2025 год – 10%; 2026 год – 10%</p>		
2.2	<p>Использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области</p>	<p>Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области</p>	<p>2016 – 2026</p>	<p>2016 год – 10%; 2017 год – 15%; 2018 год – 15%; 2019 год – 20%; 2020 год – 20%; 2021 год – 5%; 2022 год – 5%; 2023 год – 5%; 2024 год – 5%; 2025 год – 5%; 2026 год – 5%</p>	<p>Неэффективное использование кадрового резерва области. Отсутствие возможности быстрого подбора кадров на вакантные должности государственной гражданской службы области (без проведения конкурсных процедур)</p>	<p>Показатель 4 таблицы 1».</p>

- раздел 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«9. Ресурсное обеспечение реализации
государственной программы**

Общий объем финансирования мероприятий государственной программы составляет 6605,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств и по годам реализации государственной программы представлен в таблице 3.

Таблица 3

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств областного бюджета**

№ п/п	Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, участники	Код бюджетной классификации		Расходы <*> (тыс. рублей), годы													
			ГРБС	РзПр	ЦСР	Всего	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
																		4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
	Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области»	Всего	001	0113	32000 00000	6605,9	470,0	311,5	222,4	205,7	479,3, в том числе 179,3 <*>	300,0	174,0	189,0	198,0	1928,0	2128,0	
Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области																		
1.1	Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области	Аппарат губернатора и правительства области	001	0113	32001 00000	6605,9	470,0	311,5	222,4	205,7	479,3, в том числе 179,3 <*>	300,0	174,0	189,0	198,0	1928,0	2128,0	
1.1.1	Организация профессиональной переподготовки, повышения	Аппарат губернатора и правительства области	001	0113	32001 03160	6605,9	470,00	311,5	222,4	205,7	479,3, в том числе 179,3 <*>	300,0	174,0	189,0	198,0	1928,0	2128,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров										<*>						

<*> Объемы финансирования из областного бюджета являются прогнозными и могут уточняться в течение срока действия государственной программы.
 <*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.

Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов приведена в таблице 4.

**Структура
финансирования государственной программы
по направлениям расходов**

Источники и направления расходов	Расходы (тыс. рублей), годы											
	Всего	в том числе по годам										
		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Всего												
Областной бюджет	6605,9	470,0	311,5	222,4	205,7	479,3, в том числе 179,3 <*>	300,0	174,0	189,0	198,0	1928,0	2128,0
Федеральный бюджет												
Другие источники												
Капитальные вложения												
Областной бюджет												
Федеральный бюджет												
Другие источники												
НИОКР												
Областной бюджет												
Федеральный бюджет												

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Другие источники												
Прочие расходы												
Областной бюджет	6605,9	470,0	311,5	222,4	205,7	479,3, в том числе 179,3 <*>	300,0	174,0	189,0	198,0	1928,0	2128,0
Федеральный бюджет												
Другие источники												

<*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Вице-губернатор области –
первый заместитель председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко