



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2021

№ 546-м

г. Биробиджан

О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» правительство Еврейской автономной области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования, но не ранее дня государственной регистрации областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства».

Вице-губернатор области –
первый заместитель председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко



Положение
об оплате труда работников областного государственного казенного
учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия
учредителя которого осуществляет департамент финансов
правительства Еврейской автономной области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области (далее – Положение), устанавливает порядок оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Областной центр учета и казначейства», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент финансов правительства Еврейской автономной области (далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и настоящим Положением.

II. Порядок установления окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работникам учреждения

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения устанавливаются в пределах размеров базовых окладов (базовых

должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, а также общеотраслевых профессий рабочих в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

III. Порядок установления выплат компенсационного характера

4. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.3. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

5. Размеры и условия осуществления выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются работникам учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения, согласованными с департаментом финансов правительства Еврейской автономной области (далее – департамент).

6. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

7. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Еврейской автономной области.

8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную

тайну, устанавливается работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

9. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

9.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

9.2. Надбавка за выслугу лет.

9.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

10. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно в размере до 430 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения по результатам выполнения ими установленных показателей.

11. Надбавка за выслугу лет устанавливается в размере до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждения.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право работникам учреждения на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается локальными нормативными актами учреждения по согласованию с департаментом.

12. Премияльные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются, не носят обязательный характер и производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда, оставшихся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работниками учреждения условий премирования.

13. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

14. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с департаментом.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения

15. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

16. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

16.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

16.2. Премииальные выплаты по итогам работы.

17. Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада руководителя учреждения.

18. Размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом департамента.