



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АУТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.08.2022

№ 364-пн

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнений в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп

Правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», утвержденную постановлением правительства Еврейской автономной области от 20.10.2015 № 470-пп «О государственной программе Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы», следующие изменения и дополнения:

1.1. Раздел 1 «Паспорт государственной программы Еврейской автономной области «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы» изложить в следующей редакции:

«1. Паспорт
государственной программы Еврейской автономной области
«Развитие государственной гражданской службы
Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы

| | |
|---|---|
| Наименование государственной программы | «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы |
| Ответственный исполнитель государственной | Аппарат губернатора и правительства Еврейской автономной области (управление государственной службы и кадровой политики Еврейской автономной области) |

| | |
|--|--|
| программы | |
| Участники государственной программы | Органы исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемые правительством Еврейской автономной области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства Еврейской автономной области, иные государственные органы Еврейской автономной области |
| Цель государственной программы | Формирование высококвалифицированного кадрового состава государственной гражданской службы Еврейской автономной области, обеспечивающего эффективность государственного управления в Еврейской автономной области |
| Задачи государственной программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы Еврейской автономной области. 2. Формирование кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области и его практическое использование. 3. Подготовка кадров для государственной гражданской службы Еврейской автономной области посредством заключения договора о целевом обучении |
| Целевые индикаторы и показатели государственной программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Доля государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития. 2. Количество государственных гражданских служащих Еврейской автономной области, прошедших повышение квалификации. 3. Уровень сформированности кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе. 4. Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области. 5. Доля вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области. 6. Количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении |
| Этапы и сроки реализации государственной программы | 2016 – 2026 годы |
| Ресурсное обеспечение реализации государственной программы | Объем финансирования государственной программы в 2016 – 2026 годах составляет 6605,9 тыс. рублей, в том числе по годам реализации: 2016 год – 470,0 тыс. рублей; |

| | |
|---|--|
| <p>программы за счет средств областного бюджета и прогнозная оценка расходов федерального бюджета, бюджетов муниципальных образований, внебюджетных средств на реализацию целей государственной программы, в том числе по годам</p> | <p>2017 год – 311,5 тыс. рублей; 2018 год – 222,4 тыс. рублей; 2019 год – 205,7 тыс. рублей; 2020 год – 479,3 тыс. рублей; 2021 год – 300,0 тыс. рублей; 2022 год – 174,0 тыс. рублей; 2023 год – 189,0 тыс. рублей; 2024 год – 198,0 тыс. рублей; 2025 год – 1928,0 тыс. рублей; 2026 год – 2128,0 тыс. рублей;</p> |
| <p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка планов профессионального развития государственных гражданских служащих Еврейской автономной области к 2018 году всеми государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области (100%). 2. Обучение 774 государственных гражданских служащих Еврейской автономной области по программам дополнительного профессионального образования. 3. Сформированность кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области на конкурсной основе к 2026 году – 10%. 4. Практическое использование кадрового резерва государственных органов Еврейской автономной области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Еврейской автономной области к 2026 году – 5%. 5. Заключение договоров о целевом обучении в 2023 году с 2 гражданами Российской Федерации». |

1.2. В разделе 3 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы»:

- дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«Постановление губернатора области от 19.07.2022 № 148 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области»»;

- дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Подготовка кадров для государственной гражданской службы области.».

1.3. В разделе 4 «Перечень показателей и индикаторов государственной программы»:

- дополнить пунктом 7 следующего содержания:
«7. Количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении.

Данный показатель рассчитывается по формуле:

$$Ц_r = Ц_б + Ц_м,$$

где:

$Ц_r$ – количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении всего;

$Ц_б$ – количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении по уровню профессионального образования «высшее образование – бакалавриат»;

$Ц_м$ – количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении по уровню профессионального образования «высшее образование – магистратура».»;

- таблицу 1 «Сведения о показателях и индикаторах государственной программы» изложить в следующей редакции:

**Сведения
о целевых показателях и индикаторах государственной программы**

| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Единица измерения | Значение показателя | | | | | | | | | | | | |
|-------|---|-------------------|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|
| | | | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| 1 | Доля государственных гражданских служащих области, для которых утверждены индивидуальные планы профессионального развития | % | 70 | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - | - | - | - | - | |
| 2 | Количество государственных гражданских служащих области, прошедших повышение квалификации | чел. | 32 | 34 | 1 | 18 | 20 | 25 | 59 | 34* | 37* | 39* | 241* | 266* | |
| 3 | Уровень сформированности кадрового резерва области для замещения должностей государственной гражданской службы области на конкурсной основе | % | 25 | 40 | 45 | 20 | 25 | 25 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | |
| 4 | Увеличение доли вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области | % | 3 | 10 | 15 | 15 | 20 | 20 | - | - | - | - | - | - | |
| 5 | Доля вакантных должностей государственной гражданской службы области, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва области | % | - | - | - | - | - | - | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | |
| 6 | Количество граждан Российской Федерации, с которыми заключены договоры о целевом обучении | чел. | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | - | - | |

<*> Проведение курсов повышения квалификации планируется в дистанционной форме.».

1.4. Раздел 5 «Прогноз конечных результатов государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«- заключение договоров о целевом обучении в 2023 году с 2 гражданами Российской Федерации»».

1.5. Таблицу 2 «Перечень мероприятий государственной программы и ожидаемые результаты их реализации» раздела 7 «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:

**Перечень мероприятий государственной программы
и ожидаемые результаты их реализации**

| № п/п | Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участники | Срок реализации | Ожидаемый результат в количественном измерении | Последствия нереализации государственной программы, основного мероприятия | Связь с показателем (индикатором) государственной программы |
|--|---|--|-----------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» на 2016 – 2026 годы | | | | | | |
| 1. Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые областными, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области | | | | |
| 1.1.1 | Организация профессиональной подготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые | 2016 – 2026 | Обучение по программам дополнительного профессионального образования: 2016 год – 34 чел.; 2017 год – 1 чел.; | Неисполнение части 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», недостаточная квалификация | Показатель 2 таблицы 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|--|-------------|--|---|------------------------|
| | включенных в резерв управленческих кадров | правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области | 2016 – 2018 | 2018 год – 18 чел.; 2019 год – 20 чел.; 2020 год – 25 чел.; 2021 год – 59 чел.; 2022 год – 34 чел.; 2023 год – 37 чел.; 2024 год – 39 чел.; 2025 год – 241 чел.; 2026 год – 266 чел. | государственных гражданских служащих области, отсутствие возможности получения дополнительных знаний, умений, а также новой квалификации государственными гражданскими служащими области | Показатель 1 таблицы 1 |
| 1.2 | Разработка и утверждение индивидуальных планов профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, структурные подразделения аппарата губернатора и правительства области, иные государственные органы области | 2016 – 2018 | 2016 год – 100%; 2017 год – 100%; 2018 год – 100% | Отсутствие возможности определения структуры государственного заказа на профессиональную подготовку, повышение квалификации государственных гражданских служащих области и расчета объемов его финансирования | Показатель 1 таблицы 1 |
| 2. Задача: формирование кадрового резерва области и его практическое использование | | | | | | |
| 2.1 | Включение в кадровый резерв области государственных гражданских служащих области (граждан) по результатам конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы области, на включение в | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | Формирование кадрового резерва области: 2016 год – 40%; 2017 год – 45%; 2018 год – 20%; 2019 год – 25%; 2020 год – 25%; 2021 год – 10%; 2022 год – 10%; 2023 год – 10%; | Отсутствие возможности реализации государственной кадровой политики в сфере государственной гражданской службы. Несформированность кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области | Показатель 3 таблицы 1 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|--|-------------|--|--|------------------------|
| | кадровый резерв области для замещения должностей государственной гражданской службы области, а также государственных гражданских служащих области по результатам аттестации | | | 2024 год – 10%; 2025 год – 10%; 2026 год – 10% | | |
| 2.2 | Использование кадрового резерва области для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области, иные государственные органы области | 2016 – 2026 | 2016 год – 10%; 2017 год – 15%; 2018 год – 15%; 2019 год – 20%; 2020 год – 20%; 2021 год – 5%; 2022 год – 5%; 2023 год – 5%; 2024 год – 5%; 2025 год – 5%; 2026 год – 5% | Неэффективное использование кадрового резерва области. Отсутствие возможности быстрого подбора кадров на вакантные должности государственной гражданской службы области (без проведения конкурсных процедур) | Показатель 4 таблицы 1 |
| 3. Задача: подготовка кадров для государственной гражданской службы области посредством заключения договора о целевом обучении | | | | | | |
| 3.1 | Основное мероприятие: подготовка кадров для государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|-------|---|---|---|------|-------------|---|--|---|--------------------------|
| 1 | 3.1.1 | Информационная работа по привлечению граждан Российской Федерации на государственную гражданскую службу области | 3 | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 4 | 2022 – 2023 | 5 | 2022 год – 4 лекции и изготовление информационных материалов (1200 брошюр); 2023 год – 4 лекции | 6 | 7 |
| | | | | | | | 6 | Неисполнение пункта 12 части 1 статьи 44 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановления губернатора области от 19.07.2022 № 148 «Об утверждении Порядка заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области». | 7 | Показатель 6 таблицы 1 |
| | 3.1.2 | Заключение договоров о целевом обучении | | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственной службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 2023 | | 5 | 2023 – 2 человека | 6 | Показатель 6 таблицы 1». |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| | | | | | заключения договора о целевом обучении между государственным органом Еврейской автономной области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Еврейской автономной области в государственном органе Еврейской автономной области». Отсутствие возможности подготовки кадров для государственной гражданской службы области | |

1.6. Раздел 9 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«9. Ресурсное обеспечение реализации
государственной программы**

Общий объем финансирования мероприятий государственной программы составляет 6605,9 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета с расшифровкой по главным распорядителям средств и по годам реализации государственной программы представлен в таблице 3.

Таблица 3

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы
за счет средств областного бюджета**

| № п/п | Наименование государственной программы, основного мероприятия, мероприятия | Ответственный исполнитель, участники | Код бюджетной классификации | | Расходы <*> (тыс. рублей), годы | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----------------------------|------|---------------------------------|--------|--------|-------|-------|-------|---|-------|-------|-------|-------|--------|--------|
| | | | ГРБС | РзПр | ЦСР | Всего | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| | Государственная программа «Развитие государственной гражданской службы Еврейской автономной области» | Всего | 001 | 0113 | 32000 000000 | 6605,9 | 470,0 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3, в том числе 179,3 <***> | 300,0 | 174,0 | 189,0 | 198,0 | 1928,0 | 2128,0 |
| Задача: профессиональное развитие кадрового состава государственной гражданской службы области | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Основное мероприятие: реализация программ дополнительного профессионального развития государственных гражданских служащих области | Аппарат губернатора и правительства области | 001 | 0113 | 32001 000000 | 6411,9 | 470,0 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3, в том числе 179,3 <***> | 300,0 | 164,0 | 165,0 | 126,0 | 1870,0 | 2098,0 |
| 1.1.1 | Организация профессиональной переподготовки, повышения | Аппарат губернатора и правительства области | 001 | 0113 | 32001 03160 | 6411,9 | 470,00 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3, в том числе 179,3 | 300,0 | 164,0 | 165,0 | 126,0 | 1870,0 | 2098,0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
|--|--|--|-----|------|----------------|-------|---|---|----|----|-----|----|------|------|------|------|------|--|
| | квалификации государственных гражданских служащих области, в том числе включенных в резерв управленческих кадров | | | | | | | | | | <*> | | | | | | | |
| Задача: Подготовка кадров для государственной гражданской службы Еврейской автономной области посредством заключения договора о целевом обучении | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Основное мероприятие: подготовка кадров для государственной гражданской службы области | Аппарат губернатора и правительства области (управление государственно й службы и кадровой политики области), органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 001 | 0113 | 32002 00000 | 194,0 | - | - | - | - | - | - | 10,0 | 24,0 | 72,0 | 58,0 | 30,0 | |
| 2.1.1 | Информационная работа по привлечению граждан Российской Федерации на государственную гражданскую службу Еврейской автономной области | Аппарат губернатора и правительства области, органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 001 | 0113 | 32002 03220 | 10,0 | - | - | - | - | - | - | 10,0 | - | - | - | - | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
|-------|---|---|-----|------|----------------|-------|---|---|----|----|----|----|----|------|------|------|------|
| 2.1.2 | Заключение договоров о целевом обучении | Аппарат губернатора и правительства области, органы исполнительной власти области, формируемые правительством области | 001 | 0113 | 32002 03230 | 184,0 | - | - | - | - | - | - | - | 24,0 | 72,0 | 58,0 | 30,0 |

<*> Объемы финансирования из областного бюджета являются прогнозными и могут уточняться в течение срока действия государственной программы.
 <*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.

Структура финансирования государственной программы по направлениям расходов приведена в таблице 4.

**Структура
финансирования государственной программы
по направлениям расходов**

| Источники и направления расходов | Расходы (тыс. рублей), годы | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-----------------------------|----------------------|-------|-------|-------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|
| | Всего | в том числе по годам | | | | | | | | | | |
| | | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Всего | | | | | | | | | | | | |
| Областной бюджет | 6605,9 | 470,0 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3, в том числе 179,3 <*> | 300,0 | 174,0 | 189,0 | 198,0 | 1928,0 | 2128,0 |
| Федеральный бюджет | | | | | | | | | | | | |
| Другие источники | | | | | | | | | | | | |
| Капитальные вложения | | | | | | | | | | | | |
| Областной бюджет | | | | | | | | | | | | |
| Федеральный бюджет | | | | | | | | | | | | |
| Другие источники | | | | | | | | | | | | |
| НИОКР | | | | | | | | | | | | |
| Областной бюджет | | | | | | | | | | | | |
| Федеральный бюджет | | | | | | | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|--------------------|--------|-------|-------|-------|-------|------------------------------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|
| Другие источники | | | | | | | | | | | | |
| Прочие расходы | | | | | | | | | | | | |
| Областной бюджет | 6605,9 | 470,0 | 311,5 | 222,4 | 205,7 | 479,3, в том числе 179,3 <*> | 300,0 | 174,0 | 189,0 | 198,0 | 1928,0 | 2128,0 |
| Федеральный бюджет | | | | | | | | | | | | |
| Другие источники | | | | | | | | | | | | |

<*> Кредиторская задолженность 2019 года по состоянию на 01.01.2020.>>.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Губернатор области



Р.Э. Гольдштейн