



ГУБЕРНАТОР ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.01.2023

№ 4

г. Биробиджан

О Порядке исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Еврейской автономной области в предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Еврейской автономной области случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций

В соответствии с пунктом 8.1 статьи 50 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 9 статьи 13 закона Еврейской автономной области от 24.11.2004 № 363-ОЗ «О некоторых вопросах государственной гражданской службы Еврейской автономной области», постановлением Правительства Российской Федерации от 01.04.2022 № 554 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих и о признании утратившими силу Постановления Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2007 г. № 562 и отдельного положения акта Правительства Российской Федерации»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Еврейской автономной области в предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Еврейской автономной области случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Губернатор области



Р.Э. Гольдштейн



Порядок

исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Еврейской автономной области в предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Еврейской автономной области случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций

1. Настоящий Порядок исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Еврейской автономной области в предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Еврейской автономной области случаях сохранения за государственными гражданскими служащими Еврейской автономной области денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций (далее – Порядок) определяет механизм исчисления денежного содержания государственному гражданскому служащему Еврейской автономной области (далее – гражданский служащий) и выплаты ему денежных компенсаций.

2. Исчисление денежного содержания гражданскому служащему и выплата ему денежных компенсаций производится в следующих случаях:

2.1. Сохранение денежного содержания:

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительных оплачиваемых отпусках за выполнение нормативов испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», за вакцинацию (однокомпонентной или двухкомпонентной вакциной) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в дополнительном отпуске, предоставленном в соответствии со статьями 173 и 173.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

в) на период нахождения в служебной командировке;

г) на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы области (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

д) в иных случаях сохранения среднего заработка, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2. Выплата:

а) денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части;

б) денежной компенсации за неиспользованные ежегодные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы;

в) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1 – 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона;

г) дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения 2-месячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Еврейской автономной области;

д) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении гражданского служащего от замещаемой должности и увольнении его с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60.1 Федерального закона;

ж) денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка, учитываются:

а) должностной оклад гражданского служащего (далее – должностной оклад) в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы и оклад за классный чин гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;

ж) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

з) премия по итогам работы за квартал;

и) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

к) материальная помощь, входящая в состав денежного содержания гражданского служащего.

4. Для выплат, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, применяются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

5. Денежное содержание на период нахождения в отпусках, предусмотренных подпунктом «а» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему размера оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 3 настоящего Порядка.

Дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются:

- 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктом «ж» и «з» пункта 3 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в отпуск;

- 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «и» и «к» пункта 3 настоящего Порядка, рассчитанных исходя из размера оклада денежного содержания, установленного на день ухода в отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в отпуске, предусмотренном подпунктом «а» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

6. В случаях, предусмотренных подпунктами «б» – «д» подпункта 2.1 пункта 2 настоящего Порядка, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 3 настоящего Порядка.

7. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами «а» и «б» подпункта 2.2 пункта 2 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на день их выплаты размера оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 3 настоящего Порядка.

Дополнительно к денежному содержанию также учитываются:

- 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктом «ж» и «з» пункта 3 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций;

- 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «и» и «к» пункта 3 настоящего Порядка, рассчитанных исходя из размера оклада денежного содержания, установленного на дату выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами «а» и «б» подпункта 2.2 пункта 2 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней ежегодного отпуска.

8. Денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами «в», «д» и «ж» подпункта 2.2 пункта 2 настоящего Порядка, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 3 настоящего Порядка.

Дополнительно к денежному содержанию также учитываются:

- 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктом «ж» и «з» пункта 3 настоящего Порядка, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта;

- 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами «и» и «к» пункта 3 настоящего Порядка, рассчитанных исходя из размера оклада денежного содержания, установленного на дату расторжения служебного контракта.

9. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной подпунктом «г» подпункта 2.2 пункта 2 настоящего Порядка, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами «б» – «е» пункта 3 настоящего Порядка.

Размер денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной подпунктом «г» подпункта 2.2 пункта 2 настоящего Порядка, рассчитывается путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

10. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 5, 7 и 8 настоящего Порядка гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете

денежного содержания выплаты, предусмотренные подпунктами «ж» и «з» пункта 3 настоящего Порядка, также учитываются в размере 1/12 сумм, начисленных за фактически отработанное время.

11. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то исчисленное денежное содержание увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.