



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.03.2024

№ 98-нн

г. Биробиджан

О внесении изменений и дополнения в постановление правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

Правительство Еврейской автономной области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Еврейской автономной области от 15.10.2021 № 378-пп «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» следующие изменения и дополнение:

1.1. В преамбуле слова «Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» заменить словами «Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2. В абзаце третьем пункта 1 слово «используемый» заменить словом «используемых».

1.3. В Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденном вышеуказанным постановлением:

- в разделе 1 «Общие положения»:

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою деятельность на территории Еврейской автономной области, имеющими численность работников не менее 35 человек (далее – работодатель), обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», законом Еврейской автономной области от 24.02.2005 № 452-ОЗ «О размере квоты для приема на работу инвалидов на территории

Еврейской автономной области» (далее – обязательные требования).»;

пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Объектами государственного контроля (надзора) являются:

1) деятельность, действия (бездействие) работодателей, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования, предъявляемые к работодателям;

2) результаты деятельности работодателей, к которым предъявляются обязательные требования.»;

- в разделе 2 «Управление рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении государственного контроля (надзора)»:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Департамент при осуществлении государственного контроля (надзора) относит деятельность работодателей к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее – критерии риска):

а) высокий риск;

б) средний риск;

в) умеренный риск;

г) низкий риск.»;

- в пункте 3.11 раздела 3 «Профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям»:

абзац девятый исключить;

дополнить абзацами десятым – тринадцатым следующего содержания:

«Обязательный профилактический визит проводится должностным лицом департамента в отношении работодателей, приступающих к осуществлению деятельности, подлежащей государственному контролю (надзору), а также в отношении работодателей, деятельность которых относится к категории высокого риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

О проведении обязательного профилактического визита работодатель должен быть уведомлен не позднее чем за пять рабочих дней до даты его проведения.

Срок проведения профилактического визита (обязательного профилактического визита) не должен превышать один рабочий день.

Работодатель вправе отказаться от проведения обязательного профилактического визита, уведомив об этом департамент не позднее чем за три рабочих дня до даты его проведения.»;

- в приложении:

пункт 1 после слов «отнесению к категориям» дополнить словом «высокого.»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Объекты контроля в зависимости от показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере

гарантий трудовой занятости инвалидов (далее – показатель потенциального риска) относятся к категориям:

а) высокого риска – в случае, если показатель потенциального риска составляет от 4 и выше;

б) среднего риска – в случае, если показатель потенциального риска составляет от 2 до 3;

в) умеренного риска – в случае, если показатель потенциального риска составляет 1;

г) низкого риска – в случае, если показатель потенциального риска составляет 0.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Значение показателя потенциального риска (Р) определяется по формуле:

$P = K + B + A + O$, где:

К – показатель, характеризующий среднесписочную численность работников, работающих у работодателя (при среднесписочной численности работников от 35 до 100 человек определяется как 0, при среднесписочной численности работников более 100 человек определяется как 1);

В – показатель, характеризующий поступление от граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций, иных органов и организаций информации о нарушениях работодателем законодательства о квотировании рабочих мест (два и более раза) для инвалидов за период с июля по декабрь года, предшествующего году, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска, и с января по июнь года, в котором принимается решение об отнесении деятельности работодателя к категории риска (при поступлении указанной информации определяется как 1);

А – показатель, характеризующий наличие у работодателя в течение длительного времени (в течение 1 календарного года) свободного рабочего места, созданного (выделенного) им в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раза) направления службой занятости населения Еврейской автономной области на указанное рабочее место инвалида, для которого данная работа является подходящей, с целью трудоустройства в соответствующий период (при наличии таких фактов определяется как 2);

О – показатель, характеризующий наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, более года и отсутствие соглашения о трудоустройстве инвалида с иной организацией (при наличии таких фактов определяется как 2).

При отсутствии сведений, указанных в абзацах третьем – шестом настоящего пункта, показатели К, В, А, О равны 0.».

1.4. Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемый при осуществлении регионального государственного контроля

(надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденный вышеуказанным постановлением, изложить в следующей редакции:

«Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, используемых при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

1. Двукратный и более рост количества поступившей от граждан, органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных организаций, иных органов и организаций информации о нарушениях работодателем законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов за единицу времени (месяц, квартал, полугодие или календарный год) в сравнении с предшествующим периодом (месяц, квартал, полугодие или календарный год).

2. Наличие у работодателя более года свободного рабочего места, созданного (выделенного) им в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, при условии неоднократного (два и более раза) направления службой занятости населения Еврейской автономной области на указанное рабочее место для инвалида, для которого данная работа является подходящей, с целью трудоустройства.

3. Наличие свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, более года и отсутствие соглашения о трудоустройстве инвалида с иной организацией.».

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Вице-губернатор области –
первый заместитель председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко