



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.06.2024

№ 269-нн

г. Биробиджан

О системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр «МОСТ», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент по молодежной политике правительства Еврейской автономной области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» правительство Еврейской автономной области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр «МОСТ», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент по молодежной политике правительства Еврейской автономной области.

2. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования.

Вице-губернатор области –
первый заместитель председателя
правительства области



Д.Ф. Братыненко



Положение
об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр «МОСТ», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент по молодежной политике правительства Еврейской автономной области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр «МОСТ», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент по молодежной политике правительства Еврейской автономной области (далее – Положение), определяет порядок оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Центр «МОСТ», функции и полномочия учредителя которого осуществляет департамент по молодежной политике правительства Еврейской автономной области (далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом Еврейской автономной области от 20.04.2011 № 913-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений», постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений» и настоящим Положением.

II. Порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются в соответствии с размерами базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденными постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждения, занимающих должности, относящиеся к иной отрасли (здравоохранение, образование, культура и др.), устанавливаются в пределах размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, утвержденных правительством Еврейской автономной области для работников областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителей которых осуществляют соответствующие органы исполнительной власти Еврейской автономной области, формируемые правительством Еврейской автономной области.

4. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в соответствии с постановлением правительства Еврейской автономной области от 14.10.2008 № 289-пп «О порядке и условиях введения отраслевых систем оплаты труда работников государственных органов Еврейской автономной области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Еврейской автономной области, и работников областных государственных учреждений».

III. Порядок установления выплат компенсационного характера

5. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

5.1. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.2. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.3. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.4. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6. Выплаты (надбавки) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

7. Выплаты (надбавки) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка

за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждения, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, в порядке, определенном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 5.1 пункта 5 настоящего Положения, устанавливаются в учреждении коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с департаментом по молодежной политике правительства Еврейской автономной области (далее – департамент).

IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера

10. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

10.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

10.2. Премияльные выплаты по итогам работы.

11. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится работнику ежемесячно в размере до 400 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам выполнения работником установленных показателей эффективности деятельности работников учреждения.

12. Премияльные выплаты по итогам работы максимальными размерами не ограничиваются, не носят обязательный характер и производятся за счет экономии средств фонда оплаты труда, оставшихся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работниками учреждения условий премирования.

13. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается учреждением с учетом лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляемых учреждением на оплату труда работников.

14. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения по согласованию с департаментом.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения

15. Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

15.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

15.2. Премияльные выплаты по итогам работы.