



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

06 октября 2023 г.

№ 83/23

г. Луганск

Об определении даты прекращения работниками трудовых отношений с работодателями на отдельных территориях Луганской Народной Республики

В соответствии с пунктом 16 особенностей применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2571 «Об особенностях применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области», со статьями 72, 73 Конституции Луганской Народной Республики, статьями 10, 12, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» (с изменениями) Правительство Луганской Народной Республики п о с т а н о в л я е т:

1. В случае невозможности прекращения работниками трудовых отношений с работодателями, возникших до 01.01.2015 на территориях Луганской Народной Республики, которые по состоянию на 19.02.2022 были подконтрольны органам государственной власти Луганской Народной Республики, определить дату прекращения трудовых отношений – 01.01.2015.

Если работник у работодателя по новому месту работы приступил к работе до 01.01.2015 включительно, то датой прекращения трудовых отношений является день, предшествующий дню заключения трудового договора.

2. В случае невозможности прекращения работниками трудовых отношений с работодателями, возникших до 03.07.2022 на территориях Луганской Народной Республики, которые по состоянию на 19.02.2022

не были подконтрольны органам государственной власти Луганской Народной Республики, определить дату прекращения трудовых отношений – 03.07.2022.

Если работник у работодателя по новому месту работы приступил к работе до 03.07.2022 включительно, то датой прекращения трудовых отношений является день, предшествующий дню заключения трудового договора.

3. Запись о прекращении трудовых отношений с работодателем по месту работы работника по состоянию на 01.01.2015 / 03.07.2022 в трудовую книжку вносит работодатель по текущему основному месту работы, а в случае отсутствия такого работодателя – орган местного самоуправления (администрация города и / или района Луганской Народной Республики – до формирования органов местного самоуправления) по месту регистрации либо по месту постоянного проживания работника.

4. Запись о прекращении трудовых отношений с работодателем, указанная в пункте 3 настоящего постановления, вносится в трудовую книжку работника в следующем порядке:

в графе 1 ставится порядковый номер записи;

в графе 2 указывается дата прекращения трудовых отношений в соответствии с пунктами 1 или 2 настоящего постановления;

в графе 3 делается запись о причине прекращения трудовых отношений: «невозможность прекращения трудовых отношений на отдельных территориях Луганской Народной Республики»;

в графе 4 указывается наименование документа, на основании которого внесена запись, его дата и номер.

5. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Председатель Правительства
Луганской Народной Республики

С.И. Козлов