



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 сентября 2024 г.

№ 206/24

г. Луганск

**О некоторых вопросах предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

В соответствии со статьей 14 Федерального конституционного закона от 04.10.2022 № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Луганской Народной Республики и образовании в составе Российской Федерации нового субъекта – Луганской Народной Республики», подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, являющихся приложением № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 (с изменениями), статьями 10, 16 Закона Луганской Народной Республики от 30.03.2023 № 430-III «О Правительстве Луганской Народной Республики» Правительство Луганской Народной Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов

и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Луганской Народной Республики уполномоченным органом исполнительной власти Луганской Народной Республики по обеспечению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее соответственно – медицинские работники, единовременная компенсационная выплата) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики (далее – медицинская организация).

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется в соответствии с предельным уровнем софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации за счет субсидии из федерального бюджета, предоставляемой бюджету Луганской Народной Республики на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Луганской Народной Республики, и средств бюджета Луганской Народной Республики.

4. Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики обеспечить заключение с медицинскими работниками договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в порядке, утвержденном настоящим постановлением.

5. Признать утратившим силу и не подлежащим применению постановление Правительства Луганской Народной Республики от 14.06.2023 № 1/23 «О некоторых вопросах предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек» (с изменениями).

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Луганской Народной Республики Малахову С.А. и министра здравоохранения Луганской Народной Республики Пащенко Н.А.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Луганской Народной Республики

Е.В. Ковальчук

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Луганской Народной Республики  
от 27 сентября 2024 г. № 206/24

## ПОРЯДОК

**предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

1. Порядок устанавливает правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций, укомплектованность штата которых составляет менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Луганской Народной Республики (далее – Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовых функций на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утвержденный Министерством, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей), утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации, в размере 2 млн рублей для врачей и 1 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), расположенных на территории Луганской Народной Республики.

Утвержденный Министерством программный реестр должностей на очередной финансовый год ежегодно представляется в Министерство

здравоохранения Российской Федерации до 1 апреля текущего финансового года.

Единовременные компенсационные выплаты предоставляются Министерством однократно медицинским работникам, заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор о выплате) с медицинской организацией и Министерством.

Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов; в случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство, при необходимости, обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замены заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

2. Медицинский работник после заключения трудового договора с медицинской организацией предоставляет в Министерство следующие документы:

1) письменное заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме, утверждаемой Министерством;

2) копию паспорта гражданина Российской Федерации или временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации, выдаваемого на период оформления паспорта в порядке, утверждаемом уполномоченным федеральным органом исполнительной власти (предоставляется с предъявлением оригинала);

3) копию документа об изменении фамилии, имени или отчества в случае изменения фамилии, имени или отчества;

4) копию диплома о высшем образовании (для врачей), копию диплома о среднем профессиональном образовании (для фельдшеров, медицинских сестер, акушеров);

5) копию сертификата специалиста, либо копию свидетельства об аккредитации специалиста, либо выписки из протокола решения аккредитационной комиссии;

6) копию трудовой книжки с отметкой по последнему месту работы о том, что трудовые отношения с медицинским работником продолжаются в настоящее время;

7) копию трудового договора с медицинской организацией, заключенного на неопределенный срок и предусматривающего работу медицинского работника в медицинской организации Министерства в качестве основного места работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, на должности, включенной в программный реестр должностей, указанный в пункте 1 Порядка;

8) копию свидетельства о регистрации по месту пребывания (при наличии у медицинского работника регистрации по месту пребывания предоставляется с предъявлением оригинала).

Копии документов, предусмотренные подпунктами 4–6 настоящего пункта, должны быть заверены администрацией или кадровой службой медицинской организации по месту работы медицинского работника.

Копии документов, предусмотренные подпунктами 2, 3, 7 и 8 настоящего пункта, должны быть предоставлены с предъявлением оригинала.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в предоставленных им документах (копиях документов).

3. При приеме документов Министерством осуществляется проверка предоставленных документов (копий документов) на их соответствие пункту 2 Порядка.

Копии документов, предоставленные с предъявлением оригинала, сравниваются с оригиналом, после чего оригинал возвращается медицинскому работнику.

4. В случае если медицинским работником документы (копии документов) предоставлены в соответствии с пунктом 2 Порядка, Министерство в срок не более 30 календарных дней со дня их поступления осуществляет рассмотрение и принимает решение о заключении договора о выплате или об отказе в заключении договора о выплате.

5. Основаниями для принятия решения об отказе в заключении договора о выплате являются:

1) предоставление медицинским работником документов не в полном объеме;

2) несоответствие предоставленных документов (копий документов) пункту 2 Порядка;

3) выявление недостоверных сведений в предоставленных документах;

4) отсутствие у медицинского работника права на получение единовременной компенсационной выплаты ввиду несоответствия медицинского работника, подавшего заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, требованиям, предусмотренным Порядком.

6. Министерство в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 4 Порядка, направляет медицинскому работнику в письменной форме уведомление о принятом решении.

В случае принятия Министерством решения об отказе в заключении договора о выплате заявителю также направляется заверенная Министерством копия решения Министерства об отказе с указанием причины отказа.

При принятии Министерством решения об отказе в заключении договора о выплате по основаниям, указанным в подпунктах 1 и 2 пункта 5 Порядка, медицинский работник вправе повторно обратиться в Министерство после устранения нарушений.

7. В случае принятия решения о заключении договора о выплате между медицинским работником, Министерством и медицинской организацией в течение 10 рабочих дней со дня принятия указанного решения заключается договор о выплате согласно форме, утвержденной Министерством. Договор о выплате должен предусматривать:

1) обязательства медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора о выплате на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора о выплате на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) обязательства медицинского работника в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 10 Порядка), или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока возратить в доход бюджета Луганской Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока;

3) обязательства медицинского работника возратить в доход бюджета Луганской Народной Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

4) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, с указанием реквизитов такого счета;

5) ответственность медицинского работника за неисполнение обязательств, предусмотренных в подпунктах 1–3 настоящего пункта;

б) согласие медицинского работника на обработку его персональных данных;

7) обязательство Министерства принять необходимые меры по обеспечению сохранности персональных данных медицинского работника.

8. Принятие Министерством решений о заключении договоров о выплате или об отказе в заключении договоров о выплате осуществляется в порядке очередности поступления документов, указанных в пункте 2 Порядка.

9. Министерство после заключения с медицинским работником договора о выплате в течение пяти рабочих дней осуществляет перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

10. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Луганской Народной Республики;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии пунктом 1 Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы; при необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

11. В случае прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока договора о выплате (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 5–7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) медицинская организация в течение трех рабочих дней со дня поступления заявления от медицинского работника об увольнении, а медицинский работник в течение пяти рабочих дней со дня



прекращения трудового договора обязаны письменно уведомить об этом Министерство с указанием основания его прекращения.

12. При наступлении события, установленного в пункте 11 Порядка, Министерство направляет медицинскому работнику в срок не позднее 10 рабочих дней со дня получения уведомления о прекращении им трудового договора требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной Министерством пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока договора о выплате.

13. Медицинский работник обязан исполнить требование о возврате части единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения по реквизитам Министерства, указанным в требовании о возврате.

14. Средства, поступившие от возврата части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2 и 3 пункта 7 Порядка, подлежат возврату в бюджет Луганской Народной Республики и федеральный бюджет.

15. В случае невозврата медицинским работником части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Луганской Народной Республики и федеральный бюджет в течение срока, указанного в пункте 13 Порядка, Министерство обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.

16. Контроль за использованием средств, предусмотренных для финансового обеспечения единовременных компенсационных выплат в соответствии с договорами, заключаемыми согласно Порядку, осуществляется в соответствии с законодательством.