



**Администрация Ненецкого автономного округа**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21 июля 2015 г. № 239-п  
г. Нарьян-Мар

**О внесении изменений в Порядок  
формирования фонда оплаты труда  
работников Территориального  
фонда обязательного медицинского  
страхования Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьей 16 закона Ненецкого автономного округа от 06.01.2005 № 542-оз «Об Администрации Ненецкого автономного округа и иных органах исполнительной власти Ненецкого автономного округа» Администрация Ненецкого автономного округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Внести изменение в Порядок формирования фонда оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа, утвержденный постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.12.2011 № 288-п (с изменениями, внесенными постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 09.12.2014 № 477-п), изложив его в новой редакции согласно Приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2016 года.

Исполняющий обязанности губернатора  
Ненецкого автономного округа



С.А. Ружников

Приложение  
к постановлению Администрации  
Ненецкого автономного округа  
от 21.07.2015 № 239-п  
«О внесении изменений в Порядок  
формирования фонда оплаты труда  
работников Территориального  
фонда обязательного медицинского  
страхования»

**Порядок  
формирования фонда оплаты труда  
работников Территориального фонда  
обязательного медицинского страхования  
Ненецкого автономного округа**

1. При формировании фонда оплаты труда работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ненецкого автономного округа предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) всем работникам (за исключением руководителя, его заместителя, главного бухгалтера, водителя автомобиля, уборщика служебных помещений и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий):

двенадцати окладов (ставок);

ежемесячных надбавок к окладу (ставке) за интенсивность и высокие результаты работы в размере двенадцати окладов (ставок);

ежемесячной премии в размере двенадцати окладов (ставок);

ежемесячной надбавки к окладу (ставке) за стаж работы в размере двух с половиной (2,5) окладов (ставок);

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки).

2) руководителю, его заместителю и главному бухгалтеру:

двенадцати должностных окладов;

премий в размере двух должностных окладов;

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки).

3) водителю автомобиля:

двенадцати окладов (ставок);

ежемесячных надбавок к окладу (ставке) за интенсивность и высокие результаты работы в размере 5 окладов (ставок);

ежемесячной премии в размере 6 окладов (ставок);

надбавки к окладу (ставке) за стаж работы в размере 2,5 окладов (ставок);

надбавки к окладу за классность водителям в размере 1 оклада (ставки);

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки).

4) уборщику служебных помещений и рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:

двенадцати окладов (ставок);

ежемесячных надбавок к окладу (ставке) за интенсивность и высокие результаты работы в размере 5 окладов (ставок);

ежемесячной премии в размере 6 окладов (ставок);

надбавки к окладу (ставке) за стаж работы в размере 2,5 окладов (ставок);

материальной помощи к отпуску в размере одного оклада (ставки).

2. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента в размере 1,8 и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

---