



ЗАКОН НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА

О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан в Ненецком автономном округе

Принят Собранием депутатов
Ненецкого автономного округа

31 октября 2016 года

Статья 1

Для целей настоящего закона используются следующие основные понятия:

квота – минимальное количество свободных рабочих мест для приёма на работу граждан, определённых настоящим законом;

работодатель – организация любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Ненецкого автономного округа, численность работников которых составляет не менее 50 человек;

вакансия – наличие свободного рабочего места, расположенного на территории Ненецкого автономного округа, на которое может быть принят новый работник.

Статья 2

К категориям граждан, особо нуждающихся в социальной защите, для которых в соответствии с настоящим законом осуществляется квотирование рабочих мест, относятся:

1) постоянно проживающие на территории Ненецкого автономного округа не менее пяти лет:

многодетные родители, воспитывающие пять и более детей в возрасте до 18 лет и (или) детей-инвалидов;

одинокие родители, воспитывающие ребёнка (детей) в возрасте до 18 лет;

родители, воспитывающие ребёнка-инвалида (детей-инвалидов);

лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в возрасте от 18 до 23 лет;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, окончившие профессиональную образовательную организацию и (или) образовательную организацию высшего образования и ищущие работу по специальности впервые;

2) нетрудоустроенные (независимо от их признания в установленном порядке безработными) граждане, постоянно проживающие на территории Ненецкого автономного округа не менее 15 лет.

Статья 3

1. Работодателям устанавливается квота для приёма на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего закона, в следующих размерах:

в 2017 году – не менее 40 процентов от количества вакансий, возникших у работодателя в текущем году;

в 2018 году – не менее 45 процентов от количества вакансий, возникших у работодателя в текущем году;

в 2019 году и последующие годы – не менее 50 процентов от количества вакансий, возникших у работодателя в текущем году.

При расчёте указанной квоты не учитываются должности категории «руководители», установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ненецкого автономного округа, локальными нормативными актами.

Трудоустройство граждан, указанных в статье 2 настоящего закона, осуществляется как по направлению службы занятости населения Ненецкого автономного округа, так и самостоятельно.

2. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) организации, находящиеся в процессе ликвидации;

3) организации, находящиеся в процессе банкротства;

4) территориальные органы федеральных органов государственной власти;

5) органы государственной власти (государственные органы) Ненецкого автономного округа, органы местного самоуправления муниципальных образований Ненецкого автономного округа, за исключением вакантных должностей, не относящихся к государственным должностям Ненецкого автономного округа, муниципальным должностям, должностям государственной службы, муниципальной службы.

3. Квота для приёма на работу граждан, указанных в статье 2 настоящего закона, считается выполненной:

1) если на вакансии в пределах установленной квоты в соответствии с трудовым законодательством трудоустроены граждане, указанные в статье 2 настоящего закона;

2) в случае нетрудоустройства работодателем обратившегося (направленного службой занятости населения Ненецкого автономного округа) гражданина, указанного в статье 2 настоящего закона, в связи с его несоответствием предъявляемым к должности требованиям, а также по иным основаниям, установленным трудовым законодательством;

3) если в течение 14 календарных дней со дня предоставления работодателем в службу занятости населения Ненецкого автономного округа информации о наличии вакансий в адрес работодателя не поступили обращения граждан, указанных в статье 2 настоящего закона (в том числе по направлению службы занятости населения Ненецкого автономного округа), за трудоустройством.

4. Порядок предоставления работодателем информации о выполнении квоты и порядок взаимодействия службы занятости населения Ненецкого автономного округа с работодателями устанавливаются Администрацией Ненецкого автономного округа.

Статья 4

Настоящий закон вступает в силу с 1 января 2017 года, но не ранее чем через десять дней после его официального опубликования.

**Председатель Собрании депутатов
Ненецкого автономного округа**



А.В. Мяндин



**Губернатор
Ненецкого автономного округа**



И.В. Кошин



г. Нарьян-Мар
« 8 » ноября 2016 года
№ 246-оз